

# رحلة نمو ونجاحات مستدامة

التقرير المتكامل لعام 2023م  
مجموعة NMDC





## جدول المحتويات



4	نبرة حول هذا التقرير
7	النقاط الرئيسية حول مجموعة NMDC
8	الأداء المالي
9	الاستدامة
10	كلمة سعادة رئيس مجلس إدارة المجموعة
12	كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة
14	لمحة سريعة على مجموعة NMDC
15	إطلالة عامة
19	التواجد العالمي
20	الأسطول البحري والمعدات
21	مجموعة مختارة من العملاء المميزون
22	تحقيق القيم
24	نموذج تحقيق القيم
28	استراتيجية المجموعة
30	المخاطر والفرص الرئيسية
	الحوكمة الرشيدة

33	لاستدامة عبر رؤوس أموال الشركة
34	نهج الاستدامة
38	رأس المال
39	الأداء المالي
40	ترسيخ القيمة الاقتصادية
41	رأس المال البشري
42	ثقافة وقيم محل العمل
43	اكتشاف المبدعين وإشراكهم والمحافظة عليها
47	إنصاف القوى العاملة وتمكينها حقوق وتمكين القوى العاملة
54	حماية القوى العاملة
62	رأس المال الاجتماعي والمرتبط بتكوين العلاقات
63	دعم مجتمعتنا
67	معايير عمليات الشراء
71	رأس المال الفكري
72	الابتكار
76	رأس المال الطبيعي
77	إدارة التغيير المناخي
81	التنوع الحيوي
82	إدارة النفايات
83	تقرير حوكمة الشركات لعام 2023م
84	البيانات المالية المدققة لعام 2023
84	الملحق
	فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير
84	(GRI) وسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX))



المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان  
تغمده الله بواسع رحمته  
SHEIKH ZAYED BIN SULTAN AL NAHYAN



صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان  
رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة  
HIS HIGHNESS SHEIKH MOHAMED BIN ZAYED AL NAHYAN  
PRESIDENT OF THE UNITED ARAB EMIRATES



# نبذة حول هذا التقرير

## ماذا تتوقع من هذا التقرير؟

يسعى هذا التقرير المتكامل إلى الكشف عن قدرة مجموعة NMDC على إضافة قيمة للمساهمين على اختلافهم؛ من خلال العرض الشامل لاستراتيجية أعمالنا ونهجنا تجاه العوامل البيئية علاوة على نظرة عامة على (ESG) والاجتماعية وحوكمة الشركات أدائنا المالي.

## نطاق وحدود التقرير

يغطي نطاق تقرير البيانات المالية للشركة الأداء الموحد لكل من والشركات التابعة لها، على أن يشار إليهم مجتمعين NMDC شركة أو "المجموعة". فيما يتعلق بحدود "NMDC باسم" مجموعة بيانات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة للمجموعة، وما ينطوي عليه من وحدات أعمالها ووظائفها الأساسية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تشمل:

أقسام العمل	مجالات العمل
شركة NMDC (دريد جينج اند مارين)	الجرف إلى جانب أنشطة استصلاح الأراضي ذات الصلة والهندسة المدنية ومقاولات الموانئ والبناء البحري
شركة NMDC (اينيرجي)	الهندسة والمشتريات والبناء داخل قطاع الطاقة

كما علاوة على ذلك يتضمن هذا التقرير مناقشات وتقارير أعضاء مجلس الإدارة وتحليلها وعلاوة على البيانات المالية المدققة للسنة المالية 2023م وتقرير حوكمة الشركات الخاص بنا.

يمتد الإطار الزمني المشمول من 1 يناير إلى 31 ديسمبر من السنة المالية 2023م، ما لم ينص على خلاف ذلك.

## معايير وأطر التقرير

جرى إعداد التقرير الحالي للإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير (IIRF)، الذي أصبح الآن جزءاً من مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، من خلال الاعتماد على مبادئ التقرير المتكامل التي تلبى جميع متطلبات أصحاب المصلحة المعنيين بطريقة موثوقة وشاملة ومتماسكة وقابلة للمقارنة.

كما يتماشى جزء الاستدامة من التقرير مع معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، ومع مقاييس العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سوق أبو ظبي للأوراق المالية واضعين نصب أعيننا أهداف التنمية المستدامة ورؤية دولة الإمارات العربية المتحدة لعام 1302م ورؤية أبو ظبي لعام 2030م.

## ضمان صحة المعلومات

جرى تدقيق بياناتنا المالية للسنة المالية 2023م من قبل إرنست ويونغ، بينما تمت مراجعة محتوى الاستدامة بدقة من قبل الإدارات الداخلية ذات الصلة.



## تقييم الأهمية النسبية

### مهام مجلس إدارة المجموعة

يُقر مجلس إدارة المجموعة بواجبه في الحفاظ على سلامة هذا التقرير مؤكداً على أن المعلومات التي تم الكشف عنها به تعكس بأمانة حالة وأداء مجموعة NMDC وتعكس بكل دقة إلى كل من إطار التقرير المتكامل الدولي ومعايير المبادرة العالمية للتقارير في التقرير.

### البيانات التطلعية

تنطوي البيانات التطلعية بطبيعتها على عدم اليقين بسبب العديد من العوامل الخارجية التي قد تؤثر على بيئة تشغيل الشركة؛ وعليه لا تلتزم مجموعة NMDC بتحديث أو مراجعة بياناتها التطلعية علناً طوال السنة المالية القادمة، باستثناء ما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها.

### المراسلات والملاحظات

يجرى إعداد هذا التقرير من خلال عملية تعاونية أشارك فيها مختلف أصحاب المصلحة الداخليين بالمجموعة، حيث نقدر ونشجع جميع الملاحظات والاقتراحات التي قد تسهم في تعزيز التقارير المستقبلية.

لإرسال الملاحظات أو أي استفسارات، يُرجى عدم التردد في التواصل معنا على: [integrated\\_report@nmdc.ae](mailto:integrated_report@nmdc.ae)

عند الحديث عن العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة المادية لشركة NMDC، مشاركين عن كُتب أصحاب المصلحة لدينا، فإننا نضمن إجراء تحليل مستمر وشامل لمطالباتهم المتطورة؛ تجسد الموضوعات الجوهرية الموضحة أدناه أساليب إشراك أصحاب المصلحة المعمول بها بما يتماشى مع أفضل ممارسات الصناعة.

### الموضوعات الجوهرية

1	الصحة والسلامة
2	الحوكمة الرشيدة وأخلاقيات الأعمال
3	انبعاثات غازات الدفيئة وكفاءة الطاقة
4	التدريب والتعليم
5	التنوع البيولوجي
6	الأداء الاقتصادي والابتكار
7	الرفاه المجتمعي والتوطين
8	التنوع والشمول
9	إدارة المخلفات
10	الممارسات المتعلقة بالمشتريات
11	العمالة

## أبرز مجموعة المفاتيح



## النقاط الرئيسية حول المجموعة

أبرز المعالم المالية

صافي الدخل

2.15 مليار درهم إماراتي

الإيرادات

16.71 مليار درهم إماراتي

إجمالي الأصول

20.85 مليار درهم إماراتي

هامش صافي الربح

12.89%

حقوق أصحاب المصلحة

8.60 مليار درهم إماراتي

ربحية السهم

2.61 درهم إماراتي

## أبرز معالم الاستدامة

التنوع والشمول

- جنسية
- 232 موظفة بنسبة توظيف
- 12.13% أنثى

الاحتفاظ بالموظفين

2.32% معدل

تدريب الموظفين

- أكثر من 97,000 ساعة من التدريب والتطوير 2023

الصحة والسلامة

- حاز مركز تدريب الصحة والسلامة والبيئة التابع لشركة NMDC على اعتماد المعهد الوطني الأمريكي للمعايير (ANSI) لـ 10 دورات خاصة بالصحة والسلامة والبيئة
- صفر حالة وفاة نتيجة لاعتلال الصحة المتعلق بالعمل

دعم المجتمع

- 2 مليار درهم إماراتي مساهمات مجتمعية

التوطين الإماراتي

7.68% من القوى العاملة من الإمارات

التأثير البيئي

- زراعة 20,001 شتلة منغروف
- أكثر من 34 حملة تنظيف للشواطئ عبر مواقع المشاريع

الموردين المحليين

أكثر من 83% من إجمالي الموردين



للتوسع. علاوة على التزامنا الدائم والمستمر في إيجاد طرق مبتكرة تضيف قيمة لأصحاب المصلحة لدينا. من خلال التحسين المستمر والتكيف مع ديناميكيات السوق، متطلعين إلى تجاوز التوقعات وإضافة قيمة دائمة لشركائنا وعملائنا.

يبرز التكامل المثمر لشركة NMDC إينيبرجي (شركة NMDC إينيبرجي الآن) في عام 2022م كعلامة فارقة لمجموعة NMDC، كما يعزز هذا الإنجاز قدراتنا التشغيلية ويجعلنا قادرين على تحقيق نجاح أكبر في السنوات المقبلة.

يُسلط هذا التقرير الضوء أيضاً على التزامنا بالاستدامة والمواءمة مع المبادرات العالمية والمحلية مثل رؤية دولة الإمارات لعام 2031م، ورؤية أبو ظبي لعام 2030م وأهداف التنمية المستدامة؛ وعليه تلتزم شركة NMDC بلعب دور محوري في تشكيل المشهد الصناعي من خلال الممارسات المستدامة والحلول المبتكرة.

على مدار العام الماضي، حققنا إنجازات محورية في مبادرات الاستدامة. ونواصل الاستثمار في الممارسات المسؤولة بيئياً ونفخر بمساهماتنا في مستقبل أكثر استدامة؛ كذلك توجه ثقافتنا التطلعية تنفيذ الاستثمارات الاستراتيجية والمبادرات البحثية والشراكات، ولا تزال المجموعة في طليعة الابتكار، وتستكشف السبل التي تضعنا كشركة رائدة في هذا المجال.

أعرب عن خالص امتناني لجميع أصحاب المصلحة معنا على دعمهم المستمر؛ ثقتكم تمكننا من السعي لتحقيق أهداف طموحة، ونحن ملتزمون بتقديم قيمة مستدامة في المقابل. أقدر التزامك لأن مجموعة NMDC لا تزال مستمرة في سعيها لتحقيق التميز والاستدامة والابتكار. بينما نتنقل في المشهد المتطور، نحن واثقون من قدرتنا على التكيف والنمو والمساهمة بشكل هادف في الصناعات التي نخدمها. نشكركم على ثقتكم وشراكتكم المستمرة.

سعادة السيد/ محمد ثاني مرشد الرميثي  
رئيس اللجنة



يبرز التكامل الناجح  
لشركة NPCC  
(المعروفة الآن  
باسم NMDC  
Energy) في عام  
2022 باعتباره علامة  
فارقة مهمة  
لمجموعة NMDC.  
يعزز هذا الإنجاز  
قدراتنا التشغيلية  
ويؤهلنا لتحقيق  
نجاح أكبر في  
السنوات المقبلة.

إنه لمن دواعي سرورنا تقديم التقرير السنوي المتكامل لعام 2023م والصادر عن مجموعة NMDC والذي يسلط الضوء على الخطوات المهمة التي قطعناها من خلال ما قمنا بتنفيذه من أعمال على مدار العام الماضي، علاوة على ما يقدمه من رؤى مستقبلية للنمو.

سجلت مجموعة NMDC نموًا قياسيًّا في صافي الأرباح والإيرادات في عام 2023م حيث وسعت الشركة عملياتها بعد الاستحواذ على شركة NMDC إينيبرجي ودمجها. وعليه بلغ صافي أرباح العام بأكمله ما يزيد قليلاً عن 2.15 مليار درهم إماراتي في عام 2023م، بزيادة بنسبة 65% من 1.3 مليار درهم إماراتي في عام 2022م، في حين ارتفعت الإيرادات بنسبة 56% إلى 16.7 مليار درهم إماراتي من 10.7 مليار درهم إماراتي في العام السابق.

نما حجم مشاريعنا المترامية بنسبة 76% ليصل إلى 54 مليار درهم إماراتي، مما يعد ركيزة قوية للمشاريع المستقبلية لمجموعة NMDC، في حين بلغت الزيادة بنسبة في الاحتياجات النقدية إلى 34% أي ما يعادل 3.7 مليار درهم إماراتي والتي من شأنها دفع المجموعة بقوة نحو مزيد من التوسع في السنوات القادمة. ويعد هذا الأداء المالي القوي والتوقعات الواعدة للغاية خير دليل على المبادرات الاستراتيجية التي اتخذتها شركة NMDC في السنوات الأخيرة.

تفخر مجموعة NMDC بالإنجاز الفائق والتقدم المستمر للمشاريع الكبرى داخل دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة الأوسع؛ كذلك تُرجم التزامنا بالتميز والابتكار إلى إنجازات جديرة بالملاحظة، مما عزز مكانتنا كشركة رائدة في هذا المجال. لا يزال التفاني في تعزيز العلاقات القوية حجر الزاوية في روح المجموعة، ونحن ملتزمون بتلبية احتياجات جميع أصحاب المصلحة، مع الاعتراف بأهميتهم في رحلتنا نحو التقدم والنجاح المستدامين.

تمثل هدفنا الرئيسي في تعظيم إمكانات مركزنا الراسخ في الأسواق الأساسية مع السعي بشكل انتقائي وراء فرص نمو بأسواق جديدة؛ وعليه كان هذا النهج المتوازن أساساً لاستراتيجيتنا



سلسلة الإنتاج؛ يتماشى هذا مع الكفاءة التشغيلية وإزالة الكربون كجزء من مكافحة تغير المناخ، وبالتالي وضع شركة NMDC في الخط الأمامي للممارسات المستدامة الرائدة.

يُظهر الالتزام المخصص لتغير المناخ التزام شركة NMDC بالمسؤولية كلاعب رئيسي في الحملة العالمية للتخفيف من تأثير المناخ. مدعومًا بهذا الالتزام، يتم التوسع الاستراتيجي في محفظة الطاقة المتجددة من خلال التعاون والمشاريع المشتركة والاتفاقيات مع قادة الصناعة، وبالتالي تقديم مثال رئيسي وفقًا لرؤية شركة NMDC في تلبية ديناميكيات السوق المتغيرة. وهذا لا يؤسس الشركة لمكانة رائدة في المستقبل فحسب، بل يساهم أيضًا بشكل إيجابي في التغيير لاستخدام مصادر الطاقة المستدامة.

كما أقر بالحاجة إلى زيادة تكثيف التركيز على تنمية المهارات والمواهب والحفاظ عليها، بصرف النظر عن الاستثمار المستمر في الموارد المحلية، لما لها من انعكاس للالتزام بنموذج إنمائي أكثر إنصافًا وشمولية.

أخيرًا، سيكون من دواعي التقدير دعم أصحاب المصلحة المستمر والتزامهم بالنجاح المشترك والنمو المستدام والشراكة التعاونية لإنشاء كياننا المؤسسي المسؤول.

يمثل هذا التقرير التزام مجموعة NMDC بالنمو المستدام والأعمال المسؤولة؛ على أمل الحصول على المزيد في العام المقبل، كما أنني على يقين من أن شركة NMDC ستواصل رسم طريق المستقبل وتقديم أمثلة يحتذى بها نحو ممارسات أكثر استدامة في المستقبل.

المهندس/ ياسر زغلول  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

## إن نجاح مجموعة NMDC هو في الواقع دليل على أن المنظمة تقدم وجهًا مرئيًا وقيادة استراتيجية لهذه الصناعة.



## كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة

يُسعدني جدًا أن أقدم التقرير السنوي المتكامل لمجموعة NMDC لعام 2023م الذي يعرض الإنجازات التشغيلية والأداء المالي الثابت واستعدادنا لغرس الممارسات المستدامة في عملياتنا.

إن نجاح مجموعة NMDC هو في الواقع دليل على أن المؤسسة تقدم وجهًا مرئيًا وقياديًا استراتيجيًا لهذا المجال؛ إن الرحلة نحو التميز، التي تتميز بمؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة، صعوديه في الاتجاهات. تماشيًا مع التزامنا بالاستدامة والابتكار، تقود مجموعة NMDC عقلية شبابية متنامية في جميع عملياتنا؛ تتعلق هذه الاستراتيجية بأكثر من مجرد البقاء على اطلاع؛ إنها تتعلق بتوقع المستقبل وتصميم أعمالنا لتكون مرنة وقابلة للتكيف والتفكير المستقبلي. من خلال دمج هذا النهج الشبابي، نضمن أن تظل عملياتنا في طليعة التكنولوجيا والاستدامة مع مشاركة القوى العاملة. تكمل الاستراتيجية الشبابية المتنامية هذه بشكل مثالي جهودنا في تصميم أعمالنا من أجل المرونة، مما يمكننا من التنقل في تعقيدات السوق العالمية اليوم بإبداع وبصيرة استراتيجية؛ كذلك لا تعكس هذه الجهود قيادة الإشراف البيئي وحدها، بل تعمل كمنارة لأقران الصناعة الآخرين.

كما يمنحنا الحفاظ على المستوى الصفري للحوادث والأضرار قوة للالتزام بمعايير الصحة والسلامة. وبالتالي، فإن هذا النوع من المواقف الاستباقية لا يضمن رفاهية الموظفين فحسب، بل يمكن أيضًا من قيادة ثقافة مسؤولية والتي بدورها تجلب معها المساءلة لتعزيز الثقافة التي تتمحور حول الأفراد والتي تضمن سلامة ورفاهية ونمو موظفيها وشركائها وعملائها. لا يمثل هذا قيمة مضافة لسمعة العلامة التجارية فحسب، بل إن الشركة تسير أيضًا على طريق خلق الإيجابية والشمولية في مكان العمل لترسيخها كأحد العوامل الرئيسية نحو ممارسة الأعمال المستدامة داخل مجموعة NMDC. ويشكل انتقال الطاقة جزءًا من الرحلة التي تقوم بها مجموعة NMDC من خلال استخدام براءتها عبر



# لمحة سريعة حول مجموعة NMDC

(المبادرة العالمية للتقارير 2-1، المبادرة العالمية للتقارير 2-6، المبادرة العالمية للتقارير 2-7، المبادرة العالمية للتقارير 2-8، المبادرة العالمية للتقارير 2-28)

## إطلالة عامة

اينيرجي (المعروفة سابقاً باسم شركة NMDC اينيرجي) وشركة NMDC اينجينيرنج وشركة NMDC كونستركشن (مصنع إمارات أوروبا سابقاً). يدفعنا التزامنا بالتميز إلى تنفيذ مشاريع ذات جودة لا مثيل لها، بما يتماشى مع أعلى المعايير العالمية وتقديم حلول ذكية ومستدامة مصممة بشكل فريد لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

تقف مجموعة NMDC كمنظمة متكاملة في مجالات الطاقة والخدمات البحرية والهندسة والمشتریات والبناء (EPC). يمتد وجودنا عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وجنوب آسيا وخارجها؛ نركز على تطوير مشاريع طموحة وصعبة تقنيًا، كما نحرص على تقديم حلول مبتكرة لمعالجة حتى أكثر التحديات الهندسية تعقيدًا.

ضمن إطارنا التنظيمي، تدير المجموعة أربع وحدات عمل متميزة: شركة NMDC دريدجينج اند مارين شركة NMDC

مقدمي الخدمة الأربع	الأربع خدمات المقدمة
شركة NMDC دريدجينج اند مارين	الجرف والخدمات البحرية
شركة NMDC اينيرجي	الطاقة
شركة NMDC اينجينيرنج	الاستشارات الهندسية
شركة NMDC كونستركشن	الخدمات المدنية

المزيد عن أقسام أعمالنا الرئيسية:

## شركة NMDC دريدجينج اند مارين

و36 جرافة، بما في ذلك 14 جرافة شفط و3 جرافات رئيسية للمياه. في مجال الإنشاءات البحرية، تقدم الشركة مجموعة رائعة تشمل حواجز الأمواج والمراسي والجزر الصناعية.

تمتد كفاءات شركة NMDC إلى خبرة المسح وإجراء مسوحات شاملة، بما في ذلك التقييمات الهيدروغرافية والجيوفيزيائية. علاوة على ذلك، تتفوق الشركة في الأعمال الجيوتقنية، حيث تقدم حلول تحسين الأرض التي تتجاوز معايير الأداء.

تعود جذور شركة NMDC إلى بدايتها في إطار شركة بترول أبو ظبي الوطنية في عام 1976م؛ تأسست رسميًا ككيان مساهم مستقل في عام 1979م، وتم إدراجها لاحقًا في سوق أبو ظبي للأوراق المالية كشركة مساهمة عامة في عام 2000م.

من خلال ريادتها في خدمات التجريف والاستصلاح والبناء البحري، تم تأسيس شركة NMDC كلاعب إقليمي بارز يخدم العملاء في قطاعات الطاقة والبيئة والبحرية والسياحة والتنمية الحضرية؛ تميز الشركة نفسها من خلال توظيف أحدث التقنيات، مع ضمان التميز التشغيلي والجودة الاستثنائية والاستفادة من الخبرة العالمية.

كشركة رائدة في مجال التجريف واستصلاح الأراضي في الشرق الأوسط، تفتخر شركة NMDC بامتلاكها للأسطول معدات هائل يتكون من 98 سفينة دعم بحرية

## لمحة سريعة حول مجموعة NMDC





أما فيما يخص مجال الخدمات اللوجستية البحرية، يقدم الخبراء المؤهلون التابعون لشركة NMDC لوجستيات المشاريع المتخصصة والدعم البحري، مما يعزز التزام الشركة بتقديم حلول عالية الجودة. وقد تم تلخيص ذلك أدناه.

تنقسم عمليات شركة NMDC دريدجيتج اند مارين، التي يقوم بها موظفوها البالغ عددهم 3134 موظفًا، إلى قسمين رئيسيين:

#### الحرف والاستصلاح

أعمال التجريف والاستصلاح

أعمال المسح

#### الأعمال المدنية

الإنشاءات البحرية

اللوغستيات البحرية

الأعمال الجيوتقنية

تعمل شركة NMDC، ومقرها أبو ظبي، في منشأة حديثة مجهزة بورش عمل متعددة التخصصات وممرات وإدارات إدارية وتقنية شاملة.

## شركة NMDC اينيرجي

تأسست شركة NMDC اينيرجي في أبو ظبي في عام 1973م، وهي شركة رائدة في توفير حلول الهندسة والمشتريات والبناء الشاملة لقطاع الطاقة، وتخدم العملاء في الخارج وفي البر في صناعة النفط والغاز؛ إن القدرات الإدارية المثبتة للشركة وديناميكتها وخبرتها الفنية تمكنها من تقديم خدمات عالية الجودة باستمرار تلبي الاحتياجات المتطورة لعملائها.

يفضل القوى العاملة مكونة من 14,532 موظفًا، لا تتفوق شركة NMDC اينيرجي في تقديم مجموعة متنوعة من الخدمات فحسب، بل تتبنى أيضًا نهجًا متكاملًا، وتعمل كنقطة اتصال واحدة للمشاريع الكبيرة؛ كذلك يسترشد تنفيذ مشاريع الشركة بمبادئ التعاون والتكامل والسلامة والخبرة، مما يساهم في تحقيق سجل حافل بالنجاح يمتد لأكثر من 45 عامًا.

يجري استكمال خدمات التصميم الهندسي لشركة NMDC اينيرجي بخدمات المشترية التي تغطي جميع جوانب مصادر المواد والخدمات، علاوة على تقييم البائعين والمشترية وإدارة المواد ومعالجة الطلبات والتفتيش والشحن والخدمات اللوجستية، وتنفذ هذه الخدمات بدقة وفقًا لقوانين المحتوى المحلي واللوائح ومواصفات العميل.

## شركة NMDC اينجينيرنج

شركة NMDC اينجينيرنج هي شركة الاستشارات الهندسية الساحلية والبحرية الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتقدم الخبرة في مجالات الهندسة البحرية والمدنية والهيدروليكية والجيوتقنية والبيئية.

## شركة NMDC كونستركشن (مصنع إمارات أوروبا سابقاً)

مع أكثر من 17 عامًا من الخبرة والدراية الفنية، تعد شركة الجرافات البحرية الوطنية لأعمال الإنشاءات شركة إنشاءات في أبو ظبي، وتقدم حلولًا مسبقة الصب لجميع مشاريع البناء.

تشمل الخدمات المقدمة تشكيلة واسعة من المنتجات الخرسانية مسبقة الصب كالعناصر الهيكلية مثل الأساسات والعوارض والأرضيات والجدران وحتى العناصر المعمارية والمنتجات البحرية مثل وحدات دروع حاجز الأمواج أو الشواطئ وكتل الرصيف.

يمكن للفريق الهندسي المتمرس تحويل التصاميم التقليدية إلى تصاميم مسبقة الصب، مما يوفر موارد قيمة من خلال هندسة القيمة؛ كذلك تقود شركة NMDC كونستركشن (مصنع إمارات أوروبا سابقاً) الابتكار في المنطقة، حيث تتبنى أحدث التقنيات الجاهزة ومعايير الجودة.

## مبادئنا

### رؤيتنا

تقديم حلول مبتكرة تصنع المستقبل

### مهمتنا

استثمار مواهب وخبرة موظفينا مع منحهم الفرص لعيش حياة مهنية ناجحة ومجزية.

نطلع لخدمة عملائنا من خلال تقديم حلول الهندسة والمشترية والبناء وغيرهم الكثير من الخدمات الصديقة للبيئة والآمنة والفعالة من حيث التكلفة..

نحقق عوائد استثنائية لمساهمين

## قيمنا

المعرفة

المسائلة

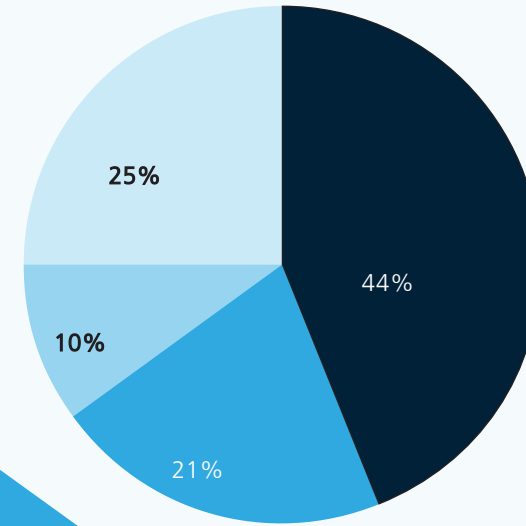
الأخلاق

التحالف

القيادة



## هيكل ملكيتنا



شركة سو جنو للاستثمار التجاري - شركة ملكية فردية ذ.م.م\* 44%

شركة ديليو إيه إس تو للاستثمار التجاري - شركته الملكية فردية ذ.م.م\* 21%

شركة ابوظبي للموانئ ش.م.ع 10%

مستثمرون آخرون 25%

شركة سو جنو للاستثمار التجاري وشركة ديليو إيه إس تو للاستثمار التجاري مملوكتان بالكامل لشركة الفا ظبي القابضة ش.م.ع

## التواجد العالمي

يمثل التواجد العالمي لمجموعة NMDC شهادة على وجودنا الاستراتيجي عبر مناطق متنوعة، مما يعكس التزامنا بخدمة العملاء على نطاق عالمي. تلخص هذه الخريطة المدى الواسع لعملياتنا، وتعرض الانتشار الجغرافي لمشاريعنا ومشاركاتنا. من الشرق الأوسط وشمال أفريقيا إلى جنوب آسيا وما وراءها، تمثل كل نقطة على هذه الخريطة علامة فارقة في رحلتنا لتحقيق التميز. مع استمرارنا في توسيع آفاقنا، يؤكد هذا التمثيل المرئي على تفانينا في المساهمة في التنمية المستدامة وتلبية الاحتياجات المتطورة لعملائنا العالميين. لا ترمز العلامات على الخريطة إلى وجودنا المادي فحسب، بل تقف أيضًا كمؤشرات للعلاقات التعاونية التي بنيناها عبر الحدود، مما يعزز مكانتنا كشريك موثوق به على مستوى العالم.





## الأسطول البحري والمعدات

### مجموعة مختارة من العملاء المميزون

تحتفظ كل من شركة NMDC دريدجيتج اند مارين وشركة NMDC كونستركشن (مصنع إمارات أوروبا سابقاً) بمجموعة واسعة من العملاء، تضم سلطات موانئ بارزة وقادة عالميين في مجال الطاقة والتنمية البحرية.



المعدات التابعة لشركة NMDC إنيرجي	الجرافات التابعة لشركة NMDC	مراكب الدعم التابعة لشركة NMDC
إجمالي 19 سفينة	إجمالي 36 جرافة	إجمالي 98 مركبة
اسم السفينة	نوع الجرافة	نوع المركبة
DLS-4200	جرافة شفت القطع للخدمة الشاقة (9)	المركبة القاطرة (23)
سفينة ديلا 2000	جرافة بيفر (18)	المركبة متعددة الأغراض (17)
سفينة يو إم إم شيف	جرافة قضبان المياه (3)	مركبة بوشيكات (9)
DLB-1000	جرافة المحطات المعززة (3)	قارب للعمال (3)
DLB-750	الجرافة القادوسية بنظام الشفت الخلفي (2)	قارب المسح (8)
PLB-648	الجرافة العكسية (1)	مركبة الوقود (1)
SEP-750	المركبة الأرضية (4)	
SEP-650	المركبة الصخرية (15)	
SEP-550	مركبة تحديد المواقع (4)	
SEP-450	المركبة العائمة (5)	
SEP-150	مركبة الإقامة (1)	
سفينة الماريا التابعة لشركة NMDC إنيرجي	المركبة الرافعة (1)	
سفينة ياس التابعة لشركة NMDC إنيرجي	مركبة سبليت هوبر (2)	
سفينة السعديات التابعة لشركة NMDC إنيرجي	القارب السريع (5)	
B-42		
LB-2		
CB-8		
CB-7		
CB-6		



## نموذجنا لتحقيق القيمة

## المدخلات

## رأس المال

صافي الربح: أكثر بقليل من 2.15 مليار درهم إماراتي، بزيادة 65% مقارنة بعام 2022  
بلغت أصول المجموعة 20.8 مليار درهم إماراتي في عام 2023م، بزيادة من 16.0 مليار درهم في عام 2022م.

## رأس المال البشري

بيئة عمل تعطي الأولوية لاحترام الأفراد والتنوع والشمولية والصحة والسلامة وتنمية الأفراد.  
إجمالي عدد الموظفين (التابعين لشركة الجرافات البحرية الوطنية وشركة الإنشاءات البترولية الوطنية): 17,666  
تفويض السلطة للإناث: حوالي 4% من الإدارة العليا من الإناث

## رأس المال الفكري و رأس المال الاجتماعي والمرتبطة بتكوين العلاقات

90 عامًا من الخبرة المجمع في قطاع الطاقة والمشتريات والبناء، وسجل حافل بالنجاح التوسع والتنوع الاستراتيجي مع المؤسسات المحلية الرئيسية  
مجموعة متنوعة وشاملة من المنتجات والخدمات التي تدعم الأهداف الاقتصادية والبيئية والمجتمعية  
شراكات قوية مع الحكومات وكبار العملاء الرئيسيين  
نطاق جغرافي واسع وشريك مفضل: الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي مع التركيز على المملكة العربية السعودية ومصر والهند  
لجنة الابتكار وإدارة المعرفة لتعزيز ثقافة الابتكار

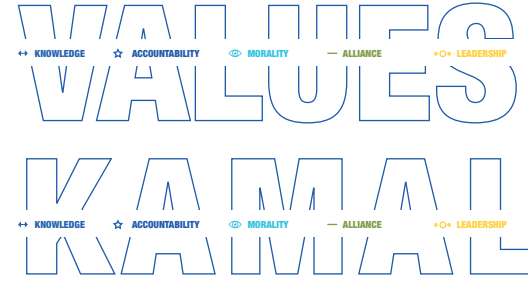
## البنية التحتية أو الأساسية الرأسمالية

أسطول كبير متنوع: 19 سفينة تابعة لشركة الإنشاءات البترولية الوطنية و 36 جرافة تابعة لشركة الجرافات البحرية الوطنية و 98 مركبة دعم تابعة لشركة الجرافات البحرية الوطنية  
ممارسات إدارة المخزون الفعالة  
فناء حديث في المملكة العربية السعودية، مجهز بمستودعات حديثة ومرافق تخزين، ليتم تشغيله بحلول عام 2023م

## رأس المال الاجتماعي والطبيعي

التركيز على المجتمع من خلال المبادرات والمساهمات وتطوع الموظفين  
التركيز على المجتمع المحلي:  
• التوطين: 7.7%  
• 83.52% من نفقات المشتريات على الموردين المحليين  
ثقافة وسجل قوي في الجودة والصحة والسلامة والبيئة  
توسيع القدرات لتشمل انتقال الطاقة

## نموذج العمل



## الرؤية تقديم حلول مبتكرة لصنع المستقبل

## المهمة

نستفيد من مواهب وخبرة موظفينا ونوفر الفرص لبناء مهن ناجحة ومجزية.

نخدم عملائنا من خلال تقديم حلول الهندسة والمشتريات والبناء وما بعدها، والتي تكون وافية بيئياً وأمنة وفعالة من حيث التكلفة.

نحقق عوائد استثنائية لمساهميننا.

## وحدات العمل

شركة NMDC اينجنيرينج	شركة NMDC اينيرجي	شركة NMDC كونستركشن	شركة NMDC دريدينج اند مارين
-------------------------	----------------------	------------------------	-----------------------------------



## المخرجات والنتائج

## رأس المال

الإيرادات: 16.71 مليار درهم إماراتي  
صافي الدخل: 2.15 مليار درهم إماراتي  
أرباح السهم الواحد: 2.61 درهم إماراتي

## رأس المال البشري

معدل دوران الموظفين: 2.32%  
وجود الإناث: 232 موظفة بمعدل 12.13% لتوظيف الإناث  
إجمالي عدد ساعات التدريب والتطوير الجماعي: أكثر من 97000 ساعة  
حصل مركز تدريب الصحة والسلامة والبيئة التابع لشركة الجرافات البحرية الوطنية على اعتماد من المعهد الوطني الأمريكي للمعايير (ANSI) لعشر دورات في الصحة والسلامة والبيئة  
لا توجد حالات وفاة نتيجة لاعتلال الصحة المرتبط بالعمل

## رأس المال الفكري و رأس المال الاجتماعي والمرتبطة بتكوين العلاقات

إنشاء مختبر داخلي متطور للنماذج الفيزيائية  
إدخال الروبوتات في عمليات البناء  
تنفيذ منصة التوأمة الرقمية التي تنشئ تمثيلاً افتراضياً للأشياء المادية أو الأنظمة أو العمليات أو الخدمات، وتحاكي نظيراتها في العالم الحقيقي  
مبادرة تحسين المواد الفائضة  
بلغت الوفورات من الابتكار لمجموعة الجرافات البحرية الوطنية 26.3 مليون درهم في عام 2023م  
أبلغت شركة الجرافات البحرية الوطنية عن 63 فكرة إبداعية، مما أدى إلى ثلاثة ابتكارات منجزة.  
ساهمت شركة الإنشاءات البترولية الوطنية بشكل كبير في 64 فكرة إبداعية، مما يمثل تقدماً مستمراً في المبادرات القائمة على الابتكار

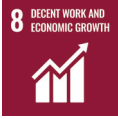
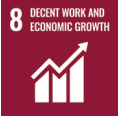
## البنية التحتية أو الأساسية الرأسمالية

سسمح حجم وتنوع أسطول السفن بتغطية أوسع لسلسلة قيمة الهندسة والمشتريات والبناء وتحسين التكلفة، مع معدل استخدام أعلى.  
تطوير ساحة مائلة لشركة أرامكو مثل تلك الموجودة في مدينة أبو ظبي والتي ستساهم في المزيد من التعاون مع العميل والبناء على السجل القوي الحالي.

## رأس المال الاجتماعي والطبيعي

تبلغ المساهمات المجتمعية حوالي 2.9 مليون درهم إماراتي  
تمت زراعة 20,001 شتلة من أشجار المانغروف، مسترشدة بخطة إدارة زراعة أشجار المانغروف، لدعم مشروع معالجة خط أنابيب 18 بوصة التابع لشركة أبوظبي للنقط المحدودة  
علاوة على إجراء أكثر من 522 جلسة توعية بيئية عبر مواقع المشروع

## SDG ALIGNMENT





## استراتيجية المجموعة

### استراتيجية المجموعة: الانتقال نحو تحقيق النجاح

ترتكز الاستراتيجية المتكاملة لمجموعتنا على التنوع من خلال البيع المتبادل داخل قطاعاتنا والتوسع الجغرافي؛ يتمثل الهدف الأساسي في توسيع بصمتنا عبر سلسلة قيمة الهندسة والمشتریات والبناء بأكملها. ومع التكامل السلس لشركة INMDC إنيرجي في عام 2022م، دخلت رؤيتنا الاستراتيجية مرحلة تحويلية.

يقود هذه الرحلة برنامجنا الشامل، المسمى في البداية ببرنامج "ارتقاء"، والمعروف الآن باسم برنامج "فالكون". يضم برنامج فالكون مجموعة شاملة من المبادرات، وهو مصمم لرفع الكفاءة والموثوقية والشفافية في إدارة الجودة والأصول؛ حيث أنه لا يدل فقط على مجموعة من الإجراءات ولكن أيضًا على الالتزام بإعادة النظر في طريقة عملنا، علاوة على إعدادنا لمستقبل أكثر حيوية.

### برنامج فالكون 2023: رفع مستوى التميز التشغيلي لدينا

شهد برنامج فالكون 2023 جهدًا تعاونيًا في جميع جوانب مؤسستنا، وتوجد تحت هدف مشترك للتحسين؛ من خلال تنفيذ 34 مبادرة عبر أقسام الهندسة والمشتریات والبناء، حقق برنامج فالكون وفورات بلغ مجموعها 125 مليون درهم إماراتي.

## المعالم والإنجازات الرئيسية

يوصل برنامج فالكون خطوته نحو التميز التشغيلي من خلال ثلاث ركائز أساسية - الهندسة والمشتریات والبناء. يبقى تركيزنا الهندسي على تعزيز التعاون بين وحدات أعمال المجموعة وتعظيم خبرة فرقنا الهندسية المحلية في أبو ظبي والهند؛ كذلك تهدف هذه المبادرة إلى دفع الابتكار والكفاءة في جميع المساعي الهندسية.

في الوقت نفسه، تركز مبادراتنا لتعزيز الممارسات المتعلقة بالمشتریات لرعاية علاقات دائمة مع الموردين الرئيسيين، من خلال تنفيذ الاتفاقيات الإطارية، نهدف إلى تعزيز الثقة والموثوقية في سلسلة عمليات الشراء الخاصة بنا، مما يضمن الاستقرار والكفاءة.

بالتماشي مع ذلك، تلتزم جهود كفاءة البناء بتحسين عمليات الفناء في منشأتنا في أبو ظبي؛ من خلال التخطيط والتنفيذ الدقيقين، نسعى جاهدين لتعزيز الإنتاجية وتبسيط العمليات، مما يؤدي في النهاية إلى تحسين الكفاءة الإجمالية ونتائج المشروع.

مع تقدم برنامج فالكون، نبقي ملتزمين بهذه المبادرات، ونسعى جاهدين لإدخال تحسينات ملموسة على عملياتنا مع وضع الأساس للتقدم المستدام.

تم تنفيذ 34 مبادرة، مما أدى إلى تحقيق فوائد أو وفورات إجمالية قدرها 125 مليون درهم إماراتي.

يهدف برنامج فالكون إلى تحسين الكفاءة التشغيلية الشاملة.

### المبادرات المصطفة لبرنامج فالكون لعام 2024

تتوافق إدارات الهندسة والمشتریات والبناء مع التحسينات المستمرة في الأنظمة المتكاملة وعمليات ضمان أو مراقبة الجودة والأدوار والتدريب والقدرات البرية وإدارة اسطول المعدات والمشتریات المؤسسية وتحسين الموارد والتقنيات المتطورة.

وتمهد رؤيتنا الاستراتيجية، المتكاملة بسلاسة مع برنامج فالكون، الطريق للتحسين المستمر؛ أصبح دمج شركة INMDC إنيرجي وبرنامج فالكون معالم محورية في رحلتنا نحو التميز التشغيلي، نحن لا نقوم فقط بتحويل العمليات؛ نحن نقوم بتحويل مستقبلنا.





كانت إدارة تغيير الثقافة أمرًا بالغ الأهمية لخلق ثقافة قوية وملتزمة داخل مجموعة NMDC؛ تم إطلاق برنامج تحول شامل في عام 2022م بعد الاتحاد مع شركة NMDC إنيبرجي، مع التركيز على الأفراد والأنظمة والعمليات. يهدف هذا البرنامج إلى زيادة الكفاءة والفعالية، مع مبادرات تشمل القدرات الفنية الأساسية ووظائف الشركة.

### إنجازات ونتائج برنامج التحول لعام 2022 (تحول الأفراد):

تم دمج شركة NMDC وشركة NMDC إنيبرجي في مجموعة واحدة للحفاظ على الهوية المتميزة لكل كيان مع تعزيز الالتزام المشترك بالهدف المشترك للنجاح المؤسسي؛ تم تلخيص هذا الجهد في شعار "معاً أقوى"، مع التأكيد على الوحدة والتعاون كقوة دافعة وراء مجموعة NMDC التي تم تشكيلها حديثاً.

شاركت قيادة شركة NMDC بنشاط في الجهود التعاونية مع الهيئات الخارجية لعرض وتعريف ثقافة مجموعة NMDC؛ أشرك هذا النهج الشامل الأفراد من جميع مستويات المؤسسة في عملية تشكيل القيم المشتركة؛ من خلال هذه الشراكات والجهود الجماعية، برزت الثقافة الفريدة لمجموعة NMDC كدليل على التزام المؤسسة برؤية وهوية مشتركة.

### التقدم المحرز في تحقيق ثقافة قوية ومتناسكة:

في إطار السعي إلى غرس ثقافة مؤسسية قوية وموحدة، نفذت مجموعة NMDC سلسلة من المبادرات الاستراتيجية لتعزيز التعاون والتواصل بين فرقها المتنوعة؛ كانت هذه الجهود مدعومة بهيكل مؤسسي مصمم بعناية لتسهيل التفاعلات السلسة بين الشركات، علاوة على نقل المعرفة وتنمية الوحدة من أجل النمو المشترك وتخفيف المخاطر والكفاءة التشغيلية. وتعزيزاً لهذا النهج الهيكلي، كان النقل المادي للموظفين إلى المكاتب المشتركة بمثابة آلية دعم ملموسة لتعزيز التماسك العام.

واستكمالاً لهذا الأساس الهيكلي، تبنت مجموعة NMDC مجموعة من أنشطة المشاركة التي تهدف إلى تعزيز العلاقات الوثيقة عبر المؤسسة. تم تنفيذ فعاليات تكوين الفريق والأنشطة الرياضية والتجمعات وحفلات توزيع الجوائز واللقاءات المفتوحة بدقة لتعزيز الشعور بالانتماء والترابط. امتدت استراتيجيات المشاركة هذه إلى ما هو أبعد من النهج التقليدية، وذلك باستخدام قنوات الاتصال المختلفة لضمان التدفق المستمر للمعلومات وفرص الترابط عبر المؤسسة.

علاوة على ذلك، لعبت القيادة دوراً محورياً في تشكيل ثقافة مجموعة NMDC، مع إظهار الالتزام بالتعاون والانسجام والإنصاف والقيادة التي يقودها القدوة بنشاط. تهدف مبادراتهم إلى مزامنة الفوائد في جميع وحدات الأعمال، وخلق بيئة يمكن للموظفين أن يزدهروا فيها بشكل جماعي. بالتوازي مع هذه الجهود، دمجت مجموعة NMDC قيمها وسلوكياتها في نسيج أدوات إدارة الأداء وأنظمة مؤشرات الأداء الرئيسية للشركات والعمليات المؤسسية؛ كانت هذه المواءمة الاستراتيجية محورية في دعم التأزر والتماسك، مما عزز التزام المؤسسة بثقافة مشتركة.

### الانخراط في رحلة القيم :

يمثل الانخراط في رحلة " القيم " أساساً محورياً في عملية التطور الثقافي لمجموعة NMDC، والتي تركز على إطار " KAMAL " (المعرفة والمساءلة والأخلاق والتحالف والقيادة). يجسد هذا الإطار التزام المؤسسة المستمر بالتميز والتألق في كل جانب من جوانب عملها.

خلال هذه الرحلة، شهد الموظفون تحولاً في ثقتهم وقوتهم؛ تبذرت المخاوف الأولية المتعلقة بانعدام الأمن الوظيفي والخوف من التغيير تدريجياً، واستبدلت بمناقشات إيجابية تحيط بالتحول الثقافي المستمر. شارك الموظفون بنشاط في الاستطلاعات، مما ساهم في ثقافة لم يتم فيها سماع أصواتهم فحسب، بل تم تقييمها أيضاً.

شهدت المؤسسة، التي تحولت إلى بيئة تعليمية، مشاركة الموظفين للمعرفة عن طيب خاطر، كذلك تطوير الآخريين والمشاركة في المناقشات المفتوحة التي عززت الشفافية والملاحظات البناءة، وامتدت رحلة الانخراط في القيم أيضاً إلى أبعد من الديناميكيات الداخلية، مما أدى إلى تنفيذ أوجه التأزر والتحالفات مع المقاولين من الباطن، مما أظهر ثقافة تعاون أوسع.

والجدير بالذكر أن الموظفين الذين شاركوا بفعالية في رحلة التحول الثقافي أظهروا حماساً لمزيد من النمو، مما يعكس عقلية إيجابية وتطلعية احتضنت التحسين والتطوير المستمرين.





# المخاطر والفرص الرئيسية

## التخفيف من المخاطر وتعزيز الفرص

جرى إدراج العديد من المخاطر المهمة في إطار التخطيط وإدارة المخاطر لدينا، كما نراقب وتقيم باستمرار تأثيرها المحتمل على عملياتنا بالإضافة إلى تعزيز واستكشاف الفرص.

## تقلبات أسعار النفط والغاز والتضخم العام:

لا يزال التقلب في أسعار النفط والغاز والتضخم العام يشكلان خطرًا كبيرًا على أعمالنا، نظرًا لتعرضنا لصناعة النفط والغاز، تشمل الاستراتيجيات المراقبة الاستباقية والتحوط المالي والشراكة مع سلسلة عمليات الشراء المحلية وتنوع مصادر الإيرادات للتخفيف من تأثير ظروف السوق المتقلبة.

## البيئة التنظيمية المتغيرة:

لا يزال التنقل في المشهد التنظيمي المعقد لشركات الهندسة والمشتريات والبناء يمثل تحديًا. ولمعالجة ذلك، نحافظ على استراتيجية امتثال قوية، باستخدام خبراء قانونيين وأدوات تكنولوجية لمواكبة التغييرات التنظيمية، كذلك تُجرى عمليات تدقيق منتظمة للامتثال الداخلي والخارجي وبرامج تدريبية لضمان الالتزام.

## تكوين مجموعة من المواهب والاحتفاظ بها:

يعد جذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها في قطاع الهندسة والمشتريات والبناء التنافسي في مجال الطاقة والخدمات البحرية أمرًا بالغ الأهمية. تركز استراتيجيتنا "الأفراد والثقافة" على خلق مكان عمل جذاب ومشجع، مع تقديم تعويضات تنافسية والاستثمار في برامج التدريب والتطوير المستمر للاحتفاظ بالأفراد المهرة.

## المشهد التنافسي والرشاقة في الأسواق الجديدة:

مع توسعنا في أسواق جديدة، من الضروري تقييم المنافسة المحلية والتكيف معها. تساعدنا أبحاث السوق الشاملة واستراتيجيات التسعير التكيّفي والشراكة مع اللاعبين المحليين المناسبين والعروض المخصصة على إنشاء ميزة تنافسية؛ تسمح المراقبة المستمرة لديناميكيات السوق بإجراء تعديلات سريعة للحفاظ على القدرة التنافسية.

## اضطرابات سلسلة عمليات الشراء:

يتعين الاعتراف بالاضطرابات المحتملة في مصادر المواد أو المعدات؛ تتضمن الاستراتيجيات الحفاظ على شراكات استراتيجية مع موردين موثوقين، علاوة على تنوع قنوات عمليات الشراء والتأهيل المسبق للبائعين الجدد وتنفيذ خطط الطوارئ لمعالجة أي اضطرابات غير متوقعة على الفور.

## العوامل الجيوسياسية:

يتعين مراقبة تأثير العوامل الجيوسياسية، بما في ذلك تغييرات السياسة، عن كثب على أساس شهري مع قسم الاتصالات والتسويق، كذلك يتم الحصول على تحليل سياسي جغرافي داخل المنطقة والعالم وتشمل خطتنا للتخفيف من المخاطر تخطيط السيناريو وتقييم المخاطر السياسية والمشاركة الاستباقية مع أصحاب المصلحة المعنيين للتنقل والتكيف مع التحولات الجيوسياسية.

## رسمة الفرص:

كانت الاستفادة من المشاريع المشتركة والشراكات محور تركيز المجموعة في السنوات الأخيرة؛ لقد أقمنا العديد من التعاونات الاستراتيجية التي تمكننا من توسيع نطاق وصولنا وتعزيز مصادر إيراداتنا والدخول في أسواق جديدة وتعزيز مكانتنا كشركة بارزة في مجال الطاقة وعمليات الشراء والبناء.

## فرص الاستدامة:

تستفيد مجموعة NMDC بنشاط من فرص الاستدامة، مع التركيز على مبادرات مثل مواد البناء المستدامة والتصميم الموفر للطاقة التي تعد أساسية لالتزامنا بالإشراف البيئي.

## التركيز على قطاع العملاء:

نقوم بتخصيص استراتيجياتنا لقطاعات محددة من العملاء، بما في ذلك الطاقة والبيئة والخدمات البحرية والسياحة والتنمية الحضرية؛ من خلال فهم الاحتياجات الفريدة لكل قطاع، يمكننا تقديم خدمات متخصصة، مع ضمان رضا العملاء وتعزيز الشراكات طويلة الأجل.

## التقدم التكنولوجي:

من خلال تبني التطورات التكنولوجية، تواصل شركة NMDC الابتكار في التجريف والاستصلاح والتوأمة الرقمية في سوق الطاقة وخدمات البناء البحري، كما تساهم الاستثمارات في أحدث المعدات والأدوات الرقمية لإدارة المشاريع والأتمتة في تعزيز القدرة التنافسية والتميز في الخدمة.

## التأثير البيئي والاجتماعي – العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات:

بالإضافة إلى نجاح الأعمال، تفخر شركة NMDC بتأثيرها الإيجابي على البيئة والمجتمعات المحلية والتنمية الاجتماعية. تعطي مشاريعنا الأولوية للحفاظ على البيئة والمشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية، بما يتماشى مع التزامنا بممارسات الأعمال المستدامة والمسؤولة.

## فرص النمو غير العضوية:

يتيح لنا وصول مجموعة NMDC إلى رأس المال استكشاف فرص النمو غير العضوية، بما في ذلك عمليات الاستحواذ الاستراتيجية، ولا يزال الاستحواذ على الشركات التي

تتماشى مع قيمنا وأعمالنا يساهم في قدرتنا على توليد القيمة وتوسيع عروضنا محورًا رئيسيًا.

## الحوكمة الرشيدة:

يعزز دمج شركة NMDC إينيرجي في مجموعة شركة NMDC الحوكمة، كما يفتح الفرص عبر سلسلة قيمة الهندسة والمشتريات والبناء وتصبح أكبر مشغل متكامل في مجال الهندسة والمشتريات والبناء في الشرق الأوسط. علاوة على ذلك، تستمر المشاريع المشتركة والشراكات الاستراتيجية في تسريع توسعنا في مناطق جغرافية جديدة، مما يعزز النمو المستدام.

## تعزيز القدرة التنافسية من خلال تحسين التكلفة واستخدام الموارد:

وتشمل المبادرات الجارية تحسين التكاليف من خلال تجميع الموارد والمشتريات الموحدة وخفض التكاليف التشغيلية ومركزية خدمات الدعم، تعمل هذه التدابير على تعزيز القدرة التنافسية وخفض التكاليف وتحسين الإنتاجية الإجمالية.



(المبادرة العالمية للتقارير 2-9، المبادرة العالمية للتقارير 2-10، المبادرة العالمية للتقارير 2-11، المبادرة العالمية للتقارير 2-15، المبادرة العالمية للتقارير 2-16، المبادرة العالمية للتقارير 2-17، المبادرة العالمية للتقارير 2-18، المبادرة العالمية للتقارير 2-19، المبادرة العالمية للتقارير 2-20، المبادرة العالمية للتقارير 2-21، المبادرة العالمية للتقارير 2-23، المبادرة العالمية للتقارير 2-24، المبادرة العالمية للتقارير 2-25، المبادرة العالمية للتقارير 2-26، مبادرة العالمية للتقارير 2-27، المبادرة العالمية للتقارير 205-1، المبادرة العالمية للتقارير 205-2، المبادرة العالمية للتقارير 205-3، S1، S9، S10، G2، G3، G5، G6)

تلعب الحوكمة الفعالة دورًا حاسمًا في حماية مصالح جميع أصحاب المصلحة لدينا وتعزيز النجاح على المدى الطويل. يلتزم مجلس إدارتنا، وهو أعلى هيئة إدارية في مؤسستنا، بتنفيذ الحوكمة الرشيدة للشركات. من رسم مسارنا الاستراتيجي إلى الإشراف على إدارة المخاطر والامتثال، كما يلتزم بضمان أداء عملنا بنزاهة وشفافية ومساءلة. ينعكس هذا الالتزام في إطار الحوكمة والعمليات القوية المصممة لمواءمة أعمالنا مع قيمنا ورسالتنا وأهدافنا. كذلك تقر مجموعة NMDC بأهمية الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في تحديد نطاق وهيكل حوكمتنا حيث نعطي الأولوية لتقديم قيمة مستدامة للمساهمين لدينا. وإدراكًا للتأثير المتزايد للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة

## تأليف مجلس الإدارة:

نلتزم بتطبيق أعلى معايير حوكمة الشركات بما يتماشى مع جميع اللوائح ذات الصلة وكذلك أفضل الممارسات الدولية، كما نثق في أن هيكل الحوكمة الفعالة ضروري لقيمنا وثقافتنا المؤسسية، ونقوم باستمرار بمراجعة وتطوير ممارسات الحوكمة لدينا لضمان فعاليتها. في عام 2023م، يتكون مجلس إدارتنا من سبعة أعضاء، جميعهم غير تنفيذيين ويجلبون ثروة من الخبرة في قيادة المنظمات الناجحة.

## لجان مجلس الإدارة:

تماشياً مع أفضل الممارسات المؤسسية قمنا بتشكيل العديد من لجان مجلس الإدارة لضمان تنفيذ مهام المجلس بدقة وتطبيق مسؤولياتها بدقة. من ضمان الامتثال للقوانين واللوائح إلى تطوير استراتيجيات الأعمال المستدامة، تعد هذه اللجان ضرورية لنجاحنا، وفيما يلي قائمة بلجان شركة NMDC إنييرجي، ولكل منها ولايتها ومسؤولياتها المحددة:

## لجنة التدقيق:

تتمثل ولاية لجنة التدقيق لدينا في مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته الرقابية المتعلقة بعملية إعداد التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية ووظائف التدقيق والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية؛ والهدف الأساسي هو ضمان الشفافية والدقة والموثوقية في التقارير المالية للمؤسسة.

## لجان الإدارة:

أنشأت شركة NMDC عددًا من لجان الإدارة لمراجعة تطوير وتنفيذ الاستراتيجيات والخطط والعمليات ذات الصلة والإشراف عليها، وفيما يلي قائمة بوظائف لجان الإدارة الرئيسية:

## لجنة الاستراتيجية والاستدامة:

تراجع هذه اللجنة الاستراتيجية قصيرة وطويلة الأجل، علاوة على الموافقة عليها ومزامنتها، بما في ذلك مسائل الاستدامة وخطط العمل والمشاريع الخاصة، بما في ذلك الاستثمارات والاندماج والاستحواذ وفرص التصفية.

## لجنة استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر:

تتولى هذه اللجنة قيادة وإنفاذ تنفيذ برنامج إدارة استمرارية الأعمال في جميع أنحاء المجموعة وتشرف على السياسات والإجراءات والمبادرات الاستراتيجية ذات الصلة، كما أن اللجنة مسؤولة عن الإشراف على سياسات وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية لضمان الفعالية والامتثال.

## لجنة الأفراد والثقافة:

هذه اللجنة مسؤولة عن تقدير الموظفين، بما في ذلك الترقيات أو التطوير الوظيفي أو المكافآت السنوية، وكذلك هدف التوطين.

## لجنة التحول التكنولوجي:

كجزء من المبادرة الاستراتيجية لمجموعة NMDC لزيادة دمج الرقمنة والتكنولوجيا في عملياتها التشغيلية وخطة النمو، تشرف هذه اللجنة على تنفيذ جميع الخطط الاستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات.

## لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات:

تشرف لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات على تنفيذ إطار المسؤولية الاجتماعية لشركة NMDC، مع تشكيل أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات واعتماد الميزانيات وفقًا لذلك.





الاستدامة من خلال رؤوس أموالنا

ونفخر بالإبلاغ  
عن عدم حدوث  
أي حالات احتيال  
مادية خلال  
العام، وهو دليل  
على التزامنا  
بالحفاظ على  
ثقافة النزاهة  
والسلوك  
الأخلاقي؛

## سياسة وإجراءات مكافحة الاحتيال:

نأخذ الاحتيال والفساد على محمل الجد وننفذ تدابير صارمة لمنع حدوث مثل هذه المخاطر؛ تتضمن مدونة قواعد سلوك العمل الخاصة بنا إرشادات لتحديد ومنع الاحتيال والفساد. بالإضافة إلى ذلك، قدمنا سياسة وإجراءات مخصصة لمكافحة الاحتيال، ونفخر بالإبلاغ عن عدم حدوث أي حالات احتيال مادية خلال العام، وهو دليل على التزامنا بالحفاظ على ثقافة السلامة والسلوك الأخلاقي الراقى؛ وعليه نواصل التمسك بهذه المعايير ونسعى لحماية سمعة شركتنا من خلال الالتزام الصارم بالسلوكيات التجارية الجيدة.

## مدونة قواعد سلوك العمل:

بعد الحفاظ على مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا أمرًا حيويًا لضمان تصرف موظفينا بنزاهة والتمسك بأعلى المعايير الأخلاقية بما يتماشى مع قيمنا. مدونة قواعد سلوك العمل الخاصة بنا هي دليل شامل يحدد إرشادات واضحة حول الامتثال للقوانين والقواعد واللوائح والسلوك الشخصي والمنافسة العادلة والتعامل مع تضارب المصالح، ونحن ملتزمون بتعزيز ثقافة السلوك الأخلاقي والنزاهة، ونأخذ أي انتهاكات لمدونة قواعد السلوك الخاصة بنا على محمل الجد، كما نواصل فرض هذه المدونة لحماية سمعتنا والتأكد من أن ممارسات أعمالنا تتماشى مع قيمنا الأساسية.



# الاستدامة من خلال رؤوس أموالنا

(المبادرة العالمية للتقارير 2-12، المبادرة العالمية للتقارير 2-13، المبادرة العالمية للتقارير 2-14، المبادرة العالمية للتقارير 2-22، المبادرة العالمية للتقارير 2-29، المبادرة العالمية للتقارير 2-30، المبادرة العالمية للتقارير 3-1، الدعوة العالمية للتقارير 3-2)

نسعى في مجموعة NMDC نحو تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين طرفنا؛ تلعب استراتيجيتنا المتكاملة، التي تشمل البيع المتبادل والتنوع الجغرافي وتوسيع نطاق وصولنا على طول سلسلة قيمة الهندسة والمشتريات والبناء، دورًا محوريًا في دفع النمو والازدهار المستمرين

لمؤسستنا. بالإضافة إلى ذلك، نركز بشكل كبير على موظفينا، وننفذ برنامجًا مخصصًا لتعزيز المواءمة الثقافية والتكامل السلس بين القوى العاملة لدينا.

## إشراك أصحاب المصلحة المعنيين:

المصلحة وفهم مخاوفهم وتحديد أولوياتهم. ويهدف هذا النهج التعاوني إلى بناء علاقات قوية ومفيدة للطرفين. من خلال هذه الجهود، نهدف إلى تحديد ومعالجة القضايا والفرص الأكثر صلة، وبالتالي تنمية قيمة دائمة للمساهمين المتنوعين لدينا.

بصفتنا كيانًا مؤسسيًا واعياً، فإننا ندرك أهمية الحفاظ على روابط قوية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا؛ المشاركة المستمرة معهم ضرورية ليس فقط لتلبية احتياجاتهم المتطورة ولكن أيضًا لوضع أنفسنا كشريكهم المفضل.

تمثل ملاحظات أصحاب المصلحة مصدر حيوي للرؤى والذي من شأنه تمكيننا من تعزيز فهمنا للمسائل الاقتصادية والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ذات الصلة؛ كذلك يُعد دمج هذه الرؤى في عمليات صنع القرار الاستراتيجية والتشغيلية أمر حتمي، ويسمح لنا هذا النهج بتوليد قيمة كبيرة لجميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك مساهمينا الكرام، بطريقة مستدامة على المدى الطويل.

يتمد التزامنا إلى تعزيز التعاون الوثيق مع أصحاب

## زيادة الطلب على الطاقة:

نظرًا للطلب المتزايد على الطاقة، تلعب شركة NMDC دورًا حيويًا في دعم شركات الطاقة لتلبية هذه المتطلبات، كذلك نشارك بنشاط في خدمة قطاع الطاقة ومساعدة العملاء في تعزيز القدرة الإنتاجية وتنفيذ الممارسات المستدامة، ويمتد تركيزنا إلى تسهيل الطلب على الطاقة منخفضة الكربون من خلال الخدمات والحلول الاستراتيجية.

## انتقال الطاقة نحو قطاع خالٍ من الكربون:

تلتزم مجموعة NMDC التزامًا راسخًا بقطاع الطاقة المتجددة، ولد سيما طاقة الرياح، ونشارك بنشاط في تطوير وبناء وصيانة مرافق طاقة الرياح، وتسهيل انتقال شركات الطاقة إلى مصادر نظيفة ومتجددة؛ حيث يساهم استكشاف الفرص في إنتاج الهيدروجين بشكل أكبر في التزامنا بإزالة الكربون، بما يتماشى مع الأهداف الأوسع للحد من انبعاثات غازات الدفيئة.

## حلول التغير المناخي:

تشارك شركة NMDC في معالجة تغير المناخ بنشاط من خلال تطوير مشاريع الطاقة منخفضة الكربون، بما في ذلك مزارع الرياح وإنتاج الهيدروجين، وتساهم هذه المبادرات في الحد من انبعاثات غازات الدفيئة وتلعب دورًا في التخفيف من آثار تغير المناخ. بالإضافة إلى ذلك، نشارك بنشاط في مشاريع احتجاز الكربون وتخزينه، بهدف تقليل الانبعاثات في قطاع النفط والغاز، ويمتد التزامنا إلى تكييف البنية التحتية مع تأثيرات تغير المناخ ودمج المعايير البيئية ولوائح الاستدامة في المشاريع، باستخدام مواد وأساليب بناء صديقة للبيئة.

## دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا:

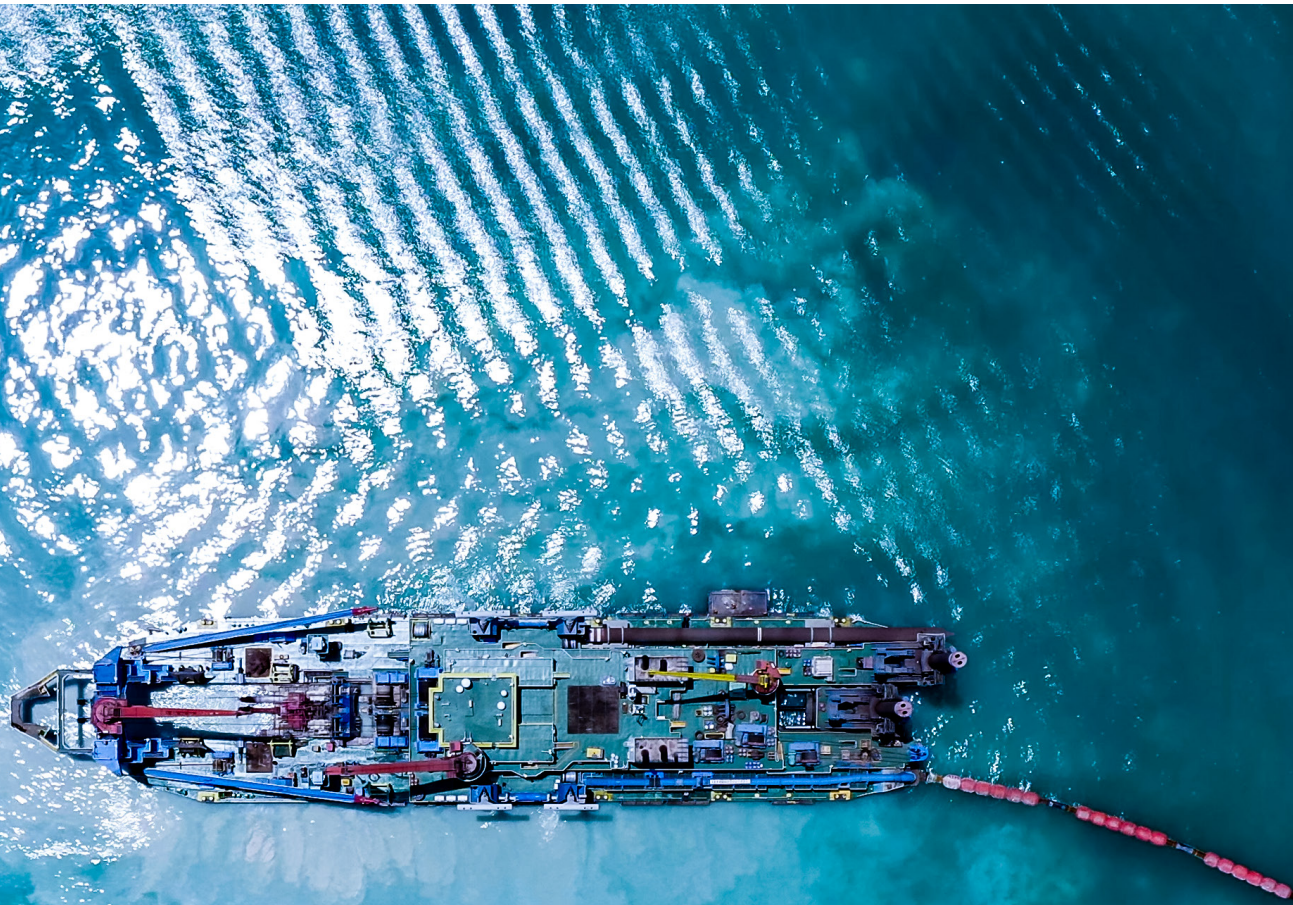
تلتزم مجموعة NMDC بالدمج السلس للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في نموذج أعمالنا، ويولي فريقنا التنفيذي اهتمامًا كاملًا بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، كذلك يعرض التطورات عبر مختلف الجبهات، كما هو مفصل في صفحات هذا التقرير، ونحن نتماشى تمامًا مع رؤية الإمارات العربية المتحدة لعام 2031م ("نحن دولة الإمارات العربية المتحدة في عام 2031م") لتسريع نمو الأمة وتطويرها.

في مجموعة NMDC، تدور روحنا حول وضع الأفراد أولاً، مع اتخاذ نهج شامل يشمل سلامتهم وصحتهم ورفاههم ومساعدتهم لدعمهم في تحقيق تطلعاتهم.

بصفتنا مجموعة الهندسة والمشتريات والبناء المتخصصة في الطاقة والخدمات البحرية، فإننا نقر بمسؤوليتنا عن المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر. تتقاطع عملياتنا مع عوامل مختلفة مرتبطة مباشرة بأهداف التنمية المستدامة، مثل النمو السكاني والتحضر الساحلي، وتساعد الطلب على الطاقة، والانتقال المستمر للطاقة نحو قطاع خالٍ من الكربون. يتم تحديد نهجنا لمعالجة هذه العوامل على النحو التالي:

## النمو السكاني والتحضر:

مع توقع وصول عدد سكان العالم إلى ما يقرب من 10 مليارات نسمة بحلول عام 2050م، مما يؤدي إلى زيادة المساكن الساحلية، تلتزم مجموعة NMDC بتطوير البنية التحتية اللازمة لاستيعاب الكثافة السكانية المتزايدة، علاوة على التركيز على الاستخدام الفعال للأراضي مع حماية النظم الإيكولوجية الساحلية، ونحن ملتزمون بفهم وتخفيف أي آثار سلبية قد تحدثها عملياتنا على البيئات الساحلية.





## مصنوفة إشراك أصحاب المصلحة لدينا

أصحاب المصلحة الرئيسيين	طرق الإشراك	الموضوعات الرئيسية للمناقشة	الموضوعات المادية المقابلة
عملنا	<ul style="list-style-type: none"> <li>استطلاعات تقييم الأداء</li> <li>التفاعلات اليومية</li> <li>الاجتماعات</li> <li>الموقع الإلكتروني</li> <li>المواد التسويقية (على سبيل المثال، المواد التسويقية السنوية</li> <li>تقارير الاستدامة.</li> <li>التواصل المجتمعي وغيره....)</li> <li>المعارض والمؤتمرات</li> <li>جهود تطوير الأعمال</li> <li>فعاليات التواصل والتعارف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رفاهية العميل</li> <li>الخصوصية والأمن</li> <li>الاستجابة لمتطلباتهم</li> <li>الأمان والتكلفة</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>تأثيرات الشركة على البيئة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الجودة والصحة والسلامة</li> <li>التنوع البيولوجي</li> <li>انبعاثات الغازات الدفيئة</li> <li>إدارة النفايات</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>الممارسات المتعلقة بالمشتريات</li> </ul>
أصحاب المصلحة	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاجتماع العام السنوي</li> <li>الاجتماعات الدورية</li> <li>تنظيم الشركات</li> <li>الإفصاحات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأداء الاقتصادي</li> <li>تخصيص رأس المال</li> <li>التنفيذ الناجح للاستراتيجية.</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>العمالة الوطنية</li> <li>قضايا العوامل البيئية والاجتماعية</li> <li>وجوكمة الشركات</li> <li>التأثير البيئي</li> <li>مسائل تنظيمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأداء الاقتصادي</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>الحكومة الرشيدة</li> <li>التوطين</li> <li>التأثير البيئي وانبعاثات الغازات الدفيئة</li> <li>الرفاه المجتمعي</li> <li>الممارسات المتعلقة بالمشتريات</li> </ul>
أعضاء مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماعات مجلس الإدارة واللجان ذات الصلة</li> <li>الاجتماعات الدورية</li> <li>تنظيم فعاليات الشركة</li> <li>البيانات الصحفية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأداء الاقتصادي</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>أداء العوامل البيئية والاجتماعية</li> <li>وجوكمة الشركات</li> <li>التوطين</li> <li>التنفيذ الناجح للاستراتيجية.</li> <li>تخصيص رأس المال</li> <li>التحول الرقمي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الأداء الاقتصادي</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>الحكومة المتينة</li> <li>التوطين</li> <li>أداء العوامل البيئية</li> <li>والاجتماعية وجوكمة الشركات</li> <li>التأثير البيئي وانبعاثات غازات الدفيئة</li> <li>مكان العمل وممارسات تحقيق المستدامة</li> </ul>
الموظفين	<ul style="list-style-type: none"> <li>استطلاعات إشراك الموظفين</li> <li>الاتصالات الداخلية</li> <li>تنظيم فعاليات الشركة</li> <li>التخطيط والتطوير</li> <li>السياسات والإجراءات</li> <li>مقابلات الخروج (بعد الانتهاء من العمل)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رفاهية الموظف</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>التنوع والشمول</li> <li>الصحة والأمان</li> <li>التدريب و التطوير</li> <li>حلول مكان العمل المستدامة،</li> <li>التعويض</li> <li>تخطيط الاستمرارية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الصحة والسلامة المهنية</li> <li>تكافؤ الفرص والتنوع والشمول</li> <li>التدريب و التطوير</li> <li>العمالة المربحة</li> <li>أخلاقيات العمل</li> </ul>
المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> <li>المبادرات المحلية والأنشطة التطوعية</li> <li>استطلاعات المجتمع</li> <li>التبرعات والرعاية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التأثير البيئي</li> <li>الرفاه المجتمعي</li> <li>الخبرات في مجال الصناعة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرفاه المجتمعي</li> <li>التأثير البيئي</li> <li>ممارسات تحقيق الاستدامة</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>التنوع البيولوجي</li> <li>إدارة النفايات</li> </ul>
الجهات الحكومية	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإشراك المباشر من خلال قسم الترخيص في الموقع</li> <li>خطط وبرامج التنمية الوطنية</li> <li>عمليات التدقيق</li> <li>البيانات الصحفية</li> <li>المنتديات المحلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الامتثال البيئي</li> <li>المواءمة مع خطط وبرامج التنمية الوطنية</li> <li>الامتثال للوائح المؤسسية</li> <li>ممارسات العمل</li> <li>الشفافية</li> <li>الرفاه المجتمعي</li> <li>العمالة الوطنية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>الأداء الاقتصادي</li> <li>التوطين</li> <li>أداء العوامل البيئية</li> <li>والاجتماعية وجوكمة الشركات</li> <li>الممارسات المتعلقة بالمشتريات الممارسة العادلة</li> <li>التأثير البيئي وممارسات تحقيق الاستدامة</li> <li>الرفاه المجتمعي</li> <li>التنوع البيولوجي</li> </ul>
الموردون وشركاء الأعمال	<ul style="list-style-type: none"> <li>قواعد سلوك الموردين</li> <li>تقييم الموردين والتدقيق</li> <li>اجتماعات منتظمة مع الموردين</li> <li>الرئيسيين والمقاولين من الباطن</li> <li>القيمة المحلية المضافة</li> <li>استطلاع رأي حول مدى الرضا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الممارسات المتعلقة بالمشتريات</li> <li>الممارسة العادلة</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>التأثير البيئي</li> <li>الشروط والأحكام</li> <li>التفاوض على التكلفة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الممارسات المتعلقة بالمشتريات</li> <li>الممارسات المتعلقة بالمشتريات</li> <li>الاستدامة</li> <li>أخلاقيات العمل</li> <li>إدارة النفايات</li> </ul>

## موضوعاتنا الجوهرية

نلتزم بشركة NMDC بالشفافية والمساءلة في علاقتنا مع أصحاب المصلحة، وإدراكًا للتأثير العميق لبعض القضايا على كل من أصحاب المصلحة لدينا وكذلك على أعمالنا، وضعنا نهجًا مخصصًا لتحديد الموضوعات ذات الأهمية المادية والإبلاغ عنها.

يشمل تركيزنا الاقتصادي على العوامل البيئية والاجتماعية وجوكمة الشركات التي تؤثر بشكل كبير على عملياتنا؛ ولضمان الإدراك الشامل للمصالح الرئيسية للمساهمين طرفنا، قمنا بإجراء نشاط حوارى مستمر معهم. حتى تسترشد عملية

المشاركة هذه بالأطر الرائدة في الصناعة بما في ذلك إطار النتائج المتكامل ومعايير مبادرة التقارير العالمية ومعايير إشراك أصحاب المصلحة رقم " AA1000".

من خلال الالتزام الثابت بأفضل الممارسات هذه، حددنا قائمة بالموضوعات الجوهرية التي تعكس القضايا التي تعتبر الأكثر أهمية للمساهمين لدينا. لا يسمح لنا هذا النهج بالبقاء على دراية بالأولويات المتطورة فحسب، بل يسهل أيضًا التقرير الفعال عن هذه الموضوعات الرئيسية وإدارتها، وبالتالي تعزيز التزامنا برضا أصحاب المصلحة وممارسات الأعمال المستدامة.

الموضوعات الجوهرية	معايير المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية
الصحة والسلامة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403" - الصحة والسلامة المهنية	S7: معدل الإصابة S8: الصحة والسلامة العالمية
الحكومة الرشيدة وأخلاقيات الأعمال	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "205": مكافحة الفساد	S1: نسبة رواتب الرئيس التنفيذي S9: الأطفال والعمل القسري S10: حقوق الإنسان G1: تنوع مجلس الإدارة G2: استقلالية مجلس الإدارة G3: الأجر المحفز G5: الأخلاقيات ومنع الفساد G6: خصوصية البيانات
انبعاثات غازات الدفيئة وكفاءة الطاقة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "302" - الطاقة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "303" - المياه وانبعاثات السائلة البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "305" - الانبعاثات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "307" - الامتثال البيئي	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة E3: استخدام الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E6: استخدام الماء E7: العمليات البيئية E8: الرقابة البيئية E9: الرقابة البيئية E10: التخفيف من مخاطر المناخ
التدريب والتعليم	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "404" - التدريب والتعليم	
التنوع البيولوجي	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "304" - التنوع الحيوي	
الأداء الاقتصادي والابتكار	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201" - الأداء الاقتصادي البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "203" - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة	
الرفاه المجتمعي والتوطين	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "202" - الحضور في السوق البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "413" - المجتمعات المحلية	S11: التوطين S12: الاستثمار المجتمعي
التنوع والشمول	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "405" - التنوع وتكافؤ الفرص البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "406" - عدم التمييز	S2: نسبة الأجور حسب النوع S4: التنوع بين الجنسين S6: عدم التمييز
إدارة المخلفات	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "306" - النفايات	
الممارسات المتعلقة بالمشتريات	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "204" - الممارسات المتعلقة بالمشتريات البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "308" - التقييم البيئي للموردين البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "414" - التقييم الاجتماعي للموردين	G4: قواعد السلوك الخاصة بالموردين
العمالة	البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "401" - العمالة	S3: دوران الموظفين S5: نسبة العمالة المؤقتة



## رأس المال

### تخطيطنا

#### الموضوعات الجوهرية

- الأداء الاقتصادي والابتكار

#### معايير المبادرة العالمية للتقارير

- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "201" - الأداء الاقتصادي
- البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "203" - التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة



رؤية أبوظبي لعام 2030م

#### أهداف التنمية المستدامة



## الأداء المالي

ارتفعت قيمة أصول المجموعة بنسبة 30 ٪ لتصل إلى 20.8 مليار درهم إماراتي في عام 2023م من 16.0 مليار درهم إماراتي في عام 2022. الأهم من ذلك، نمت الأعمال المتراكمة للمشروع بنسبة 76 ٪ لتصل إلى 54 مليار درهم إماراتي، مما يسلط الضوء على المشاريع المستقبلية لمجموعة NMDC القوية. لإجراء تقييم شامل لأدائنا المالي في عام 2023م، ندعوك لاستكشاف بياناتنا المالية المدققة.

سجلت مجموعة NMDC نموًا قياسيًا في صافي الأرباح والإيرادات في عام 2023م حيث وسعت الشركة عملياتها بعد الاستحواذ على شركة NMDC إنيبرجي ودمجها. بلغ صافي الربح للعام بأكمله ما يزيد قليلاً عن 2.15 مليار درهم إماراتي في عام 2023م، بزيادة بنسبة 65 ٪ عن 1.3 مليار درهم إماراتي في العام السابق، بينما ارتفعت الإيرادات بنسبة 56 ٪ إلى 16.7 مليار درهم إماراتي من 10.7 مليار درهم إماراتي في عام 2022م. ونتيجة لهذا الأداء القوي، ارتفعت الاحتياطيات النقدية بنسبة 34 ٪ لتصل إلى 3.7 مليار درهم إماراتي مما وضع المجموعة في وضع قوي للتوسع في المستقبل، سواء على المستوى المحلي أو في الأسواق الخارجية.

النسبة المئوية للنمو	في عام 2023م	
زيادة بنسبة 56%	16.70	الإيرادات (مليار درهم إماراتي)
زيادة بنسبة 65%	2.15	صافي الأرباح (مليار درهم إماراتي)
زيادة بنسبة 30%	20.80	إجمالي الأصول
زيادة بنسبة 65%	2.61	ربحية الأسهم



## رأس المال البشري

### تخطيطنا

<ul style="list-style-type: none"> <li>• الصحة والسلامة</li> <li>• التدريب والتعليم</li> <li>• التنوع والشمول</li> <li>• العمالة</li> </ul>	الموضوعات الجوهرية
<ul style="list-style-type: none"> <li>• البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "202" - الحضور في السوق</li> <li>• البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "403" - الصحة والسلامة المهنية</li> <li>• البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "401" - العمالة</li> <li>• البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "404" - التدريب والتعليم</li> <li>• البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "405" - التنوع وتكافؤ الفرص</li> <li>• البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم "406" - عدم التمييز</li> </ul>	معايير المبادرة العالمية للتقارير
<ul style="list-style-type: none"> <li>• الاقتصاد القائم على المعرفة</li> <li>• أصول التعليم والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة</li> <li>• الحفاظ على قيمة أبوظبي وثقافتها وتراثها</li> </ul>	 <p>رؤية أبوظبي لعام 2030م</p>
 	أهداف التنمية المستدامة

## خلق القيمة الاقتصادية

العلاقات الدائمة داخل المجتمعات التي نعمل فيها.

تؤمن شركة NMDC أيضًا بالمشاركة المباشرة مع مجتمعاتنا ورد الجميل لها؛ من خلال التبرعات الخيرية والرعاية والمبادرات التطوعية، نهدف إلى إحداث فرق ذي مغزى في حياة الأفراد من خلال معالجة التحديات المجتمعية الرئيسية مع تعزيز التماسك الاجتماعي.

في نهاية المطاف، فإن قدرتنا على خلق وتوزيع القيمة الاقتصادية وتوليد الرخاء هي مقياس لنجاحنا.

يكن جوهر مهمة شركة NMDC في التفاني في تعزيز الرخاء الاقتصادي والرفاه المجتمعي؛ نعتقد أنه من خلال إعطاء الأولوية لتوليد القيمة الاقتصادية وتوزيعها، يمكننا خلق قيمة للمساهمين لدينا وكذلك للمجتمع ككل.

وباعتبارنا حجر الزاوية في عملياتنا، فإننا ملتزمون بضمان حصول موظفينا على تعويضات عادلة وتنافسية، علاوة على تمكينهم من تحقيق الأمن المالي ورعاية أسرهم، مع التخطيط لمستقبلهم.

علاوة على ذلك، ندرك أنه من خلال دفع الضرائب، فإننا ندعم القطاع العام في الوفاء بالتزاماته تجاه المواطنين وتسهيل توفير الخدمات العامة والبنية التحتية الأساسية. علاوة على ذلك، فإن التزامنا بالاستعانة بموردين محليين يوسع نطاق تأثيرنا إلى ما وراء عملياتنا الفورية؛ من خلال إعطاء الأولوية للإنفاق على المشتريات داخل الاقتصاد المحلي، ندعم النظم الإيكولوجية المحلية مع تعزيز



## ثقافة وقيم محل العمل

ندرك في شركة NMDC أن موظفينا يلعبون دورًا محوريًا في إنجازاتنا، ونحن ملتزمون بتهيئة بيئة تمكنهم من التفوق وتحقيق تطلعاتهم.

صُمم إطار الموارد البشرية القوي لدينا لتوفير أساس متين، مما يضمن أن كل عضو في الفريق يمكنه إطلاق العنان لإمكاناته الكاملة وتجربة الشعور بالقيمة في أدواره، علاوة على ذلك، نعزز الشعور بالانتماء ونسهل التقدم الوظيفي من أجل رضا الموظفين ومشاركتهم بشكل عام.

لخلق هذه الثقافة، قمنا بتنفيذ العديد من عمليات وبرامج الموارد البشرية، مع التركيز على التطوير الوظيفي والتواصل المفتوح والمعاملة العادلة لجميع الموظفين؛ من خلال التمسك بمكان عمل عادل، تضمن مدونة قواعد سلوك العمل وسياسات عدم التمييز الخاصة بنا تكافؤ الفرص لكل فرد، بغض النظر عن الجنس أو اللون أو العرق أو الجنسية أو العمر أو الدين أو أي عوامل أخرى.

## اكتشاف المواهب وإشراكها والاحتفاظ بها

مزايانا وتكييفها، كما نسعى جاهدين لتلبية الاحتياجات المتطورة لقوتنا العاملة، مع ضمان ازدهار موظفينا شخصيًا ومهنيًا داخل مؤسستنا.

لإشراك موظفينا، ننظم فعاليات بناء الفريق ونعزز أهمية الإرشاد في التطوير الوظيفي؛ من خلال تشجيع التعاون وتعزيز الروابط داخل فرقنا، فإننا نعزز ثقافة مكان العمل الجذابة لأفضل المواهب في هذا المجال، ولقد كرّمنا مرشديننا مؤخرًا بوجبة إفطار تقديرية كجزء من برنامجنا المستمر.

تسعى مجموعة NMDC إلى استقطاب المواهب والمحافظة عليها من خلال توفير بيئة عمل مليئة بالتحديات والتحفيز علاوة على حزم تنافسية من الرواتب والمزايا بالإضافة إلى الأحكام الأساسية مثل التأمين على الحياة والشمول بالرعاية الصحية وحماية حالات الإعاقة والعجز والإجازة الوالدية ومزايا التقاعد.

إدراكًا للاحتياجات المتنوعة لقوتنا العاملة، فإننا نتجاوز التزاماتنا القانونية ونقدم مزايا إضافية مثل المساعدة التعليمية وقروض الإقامة في حالات معينة، مما يدعم موظفينا في تحقيق تطلعاتهم الشخصية والمهنية، كذلك ننظر إلى هذه الفوائد على أنها استثمار في مستقبل موظفينا، مما يساهم بدوره في النجاح الدائم لمؤسستنا.

يتجلى التزامنا بإنشاء مكان عمل يشعر فيه الموظفون بالتقدير والمشاركة في جهودنا المستمرة لتعزيز حزمة

الإجمالي	توزيع الموظفين		2021
	اينيرجي NMDC شركة	دريدينج اند مارين NMDC شركة	
11,869	9,591	2,278	2021
908	9,358	2,550	2022
666	14,532	3,134	2023

الإجمالي	إجمالي العاملين وفقًا للجنس					
	دريدينج اند مارين NMDC شركة		اينيرجي NMDC شركة		الإجمالي	
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء
2021	95.87%	4.13%	98.74%	1.26%	98.19%	1.81%
2022	94.98%	5.02%	98.80%	1.20%	97.98%	2.02%
2023	95.50%	4.50%	98.33%	1.67%	97.79%	2.17%

إجمالي التعيينات الجديدة							
الإجمالي				شركة NMDC دريدجينج اند مارين			
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
97.35%	2.65%	220	6	163	1	57	5
94.81%	5.19%	658	36	625	35	33	1
87.87%	12.13%	1,434	198	857	164	577	34

إجمالي التعيينات الجديدة											
الإجمالي						شركة NMDC دريدجينج اند مارين					
أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا
1.47%	1.72%	1.59%	27	161	15	18	134	12	9	27	3
4.11%	5.71%	10.83%	74	562	86	63	521	76	11	41	10
3.94%	10.86%	15.09%	86	1,199	347	86	705	230	0	494	117



## المزايا المقدمة للموظفين هي كما يلي:

التأمين على الحياة

الرعاية الصحية

تغطية حالات العجز والإعاقة

إجازة الأمومة

مخصص التقاعد

المساعدة التعليمية

قروض الإقامة

### إجمالي الموظفين الذين حصلوا على إجازة والدية

الإجمالي	شركة NMDC دريدجينج اند مارين		شركة NMDC اينيرجي		2021	2022	2023
	رجال	نساء	رجال	نساء			
رجال	0	27	0	21	6	10	8
نساء	0	22	0	12	10	10	8
الإجمالي	0	16	0	8	8	20	16

### إجمالي الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية

الإجمالي	شركة NMDC دريدجينج اند مارين		شركة NMDC اينيرجي		2021	2022	2023
	رجال	نساء	رجال	نساء			
رجال	0	24	0	19	5	9	7
نساء	0	26	0	17	9	9	7
الإجمالي	0	16	0	9	7	18	14

### إجمالي الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية ولا يزالون يعملون بعد 12 شهرًا من عودتهم إلى العمل

الإجمالي	شركة NMDC دريدجينج اند مارين		شركة NMDC اينيرجي		2021	2022	2023
	رجال	نساء	رجال	نساء			
رجال	0	20	0	15	5	9	7
نساء	0	24	0	15	9	9	7
الإجمالي	0	8	0	1*	7	18	14

\*العودة من الإجازة في عام 2023م: عاد الموظفون الثمانية المتبقون إلى العمل ولكنهم لم يكملوا فترة الـ 12 شهرًا.

### إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل

الإجمالي	شركة NMDC اينيرجي		شركة NMDC دريدجينج اند مارين		2021	2022	2023
	رجال	نساء	رجال	نساء			
رجال	94.40%	5.60%	337	20	184	153	2
نساء	90.94%	9.06%	231	23	144	87	2
الإجمالي	88.26%	11.74%	361	48	197	164	15

### إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل

الإجمالي	شركة NMDC اينيرجي			شركة NMDC دريدجينج اند مارين			2021	2022	2023			
	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا						
أقل من 30 عامًا	37.38%	12.27%	10.33%	120	214	22	39	148	15	81	66	7
بين 30 و 50 عامًا	11.48%	8.63%	10.00%	45	169	20	21	129	15	24	40	5
أكثر من 50 عامًا	12.53%	11.47%	30.60%	61	277	71	22	158	50	39	119	21

### إجمالي التعيينات الجديدة

إجمالي دوران الموظفين	2021	2022	2023
1.90%	3.01%	2.13%	2.32%





## إنصاف القوى العاملة وتمكينها حقوق وتمكين القوى العاملة

في عام 2023م، أحرزنا تقدم، حيث وصلت نسبة 5.88 % من موظفاتنا إلى المناصب التنفيذية العليا، مما يمثل زيادة ملحوظة في تمثيل الإناث عن العام السابق. علاوة على ذلك، تشغل 45 % من الوظائف لدينا مناصب متوسطة المستوى، في حين أن 46 % يشغلن مناصب المبتدئين، ويظل تفانينا ثابتاً بينما نسعى جاهدين لإنشاء قوة عاملة أكثر تنوعاً وشمولية تعكس المجتمعات التي نخدمها.

في شركة NMDC، ندرك أهمية تعزيز قوة عاملة متنوعة وشاملة، يتكون فريقنا من 11,908 موظف بدوام كامل ينتمون إلى 130 جنسية مختلفة، مما يوفر مجموعة غنية من وجهات النظر والخبرات لمؤسستنا. من هؤلاء الموظفين، 85 % يشغلون مناصب دائمة، في حين أن 15 % المتبقية يعملون على أساس مؤقت.

بينما نحتفل بتنوعنا، فإننا نقر بالحاجة إلى التحسين المستمر، لا سيما في تمثيل النوع الاجتماعي. في الوقت الحاضر، فقط 2.02 % فقط من القوى العاملة لدينا من الإناث، مما يعكس الطبيعة الحالية لأنشطتنا التجارية. على الرغم من التحديات الكامنة في صناعتنا، فإننا ثابتون في التزامنا بتعزيز التنوع، مع التركيز بشكل خاص على زيادة وجود الموظفين في أدوار مثل الهندسة والدعم والفنيين والمناصب الإدارية.

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب النوع - شركة NMDC دريدجيت اند مارين							
العمل	مستوى المبتدئين		المستوى المتوسط		من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين		السنة
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
	90.45%	9.55%	96.66%	3.34%	97.62%	2.38%	2021
	90.96%	9.04%	94.96%	5.04%	95.35%	4.65%	2022
	95.72%	4.28%	95.49%	4.51%	94.12%	5.88%	2023

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب النوع - شركة NMDC إينيرجي							
العمل	مستوى المبتدئين		المستوى المتوسط		من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين		السنة
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	
	96.92%	3.08%	91.66%	8.34%	98.67%	1.33%	2021
	95.95%	4.05%	94.48%	5.52%	99.37%	0.63%	2022
	89.44%	10.56%	95.34%	4.66%	98.55%	1.45%	2023

المعدل الإجمالي للموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية				
شركة NMDC دريدجيت اند مارين		شركة NMDC إينيرجي		السنة
رجال	نساء	رجال	نساء	
N/A	83.33%	N/A	90.48%	2021
N/A	90.00%	N/A	141.67%	2022
N/A	87.50%	N/A	112.50%	2023

المعدل الإجمالي للموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية والذين لا يزالون يعملون بعد 12 شهراً من عودتهم إلى العمل				
شركة NMDC دريدجيت اند مارين		شركة NMDC إينيرجي		السنة
رجال	نساء	رجال	نساء	
N/A	100.00%	N/A	136.36%	2021
N/A	180.00%	N/A	78.95%	2022
N/A	77.78%	N/A	5.88%	2023





إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية											
من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين			المستوى المتوسط			مستوى المبتدئين			العمل		
أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا
47.46%	52.17%	0.36%	18.71%	75.73%	5.56%	18.91%	72.60%	8.49%	13.02%	78.36%	8.62%
41.82%	58.18%	0.00%	17.56%	78.63%	3.80%	16.76%	73.71%	9.54%	12.93%	80.04%	7.03%
41.85%	58.15%	0.00%	17.79%	78.46%	3.75%	16.53%	71.99%	11.48%	9.11%	74.90%	15.99%

إجمالي عدد الجنسيات - شركة NMDC دريدجينج اند مارين			إجمالي عدد الجنسيات - شركة INMDC اينيرجي		
61	60	2021			
65	60	2022			
68	62	2023			

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية - شركة NMDC دريدجينج اند مارين							
من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين		المستوى المتوسط		مستوى المبتدئين		العمل	
رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء
98.19%	1.81%	93.76%	6.24%	94.38%	5.62%	99.96%	0.04%
97.27%	2.73%	94.68%	5.32%	94.02%	5.98%	99.86%	0.14%
96.00%	4.00%	95.40%	4.60%	92.51%	7.49%	99.89%	0.11%

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية - شركة INMDC اينيرجي											
من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين			المستوى المتوسط			مستوى المبتدئين			العمل		
أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا
31.75%	67.46%	0.79%	14.15%	80.24%	5.61%	9.40%	75.22%	15.37%	15.28%	75.58%	9.14%
25.58%	74.42%	0.00%	15.35%	79.27%	5.38%	12.66%	75.38%	11.96%	15.65%	75.83%	8.52%
29.41%	70.59%	0.00%	15.61%	78.84%	5.55%	15.01%	76.96%	8.03%	8.73%	74.55%	16.73%

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية وحسب الفئة العمرية - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية											
من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين			المستوى المتوسط			مستوى المبتدئين			العمل		
أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا	أقل من 30 عامًا	بين 30 و 50 عامًا	أكثر من 50 عامًا
60.67%	39.33%	0.00%	22.02%	72.45%	5.53%	25.05%	70.91%	4.05%	12.79%	78.64%	8.57%
59.49%	40.51%	0.00%	19.20%	78.16%	2.63%	19.35%	72.65%	8.00%	12.62%	80.53%	6.85%
58.70%	41.30%	0.00%	19.40%	78.17%	2.43%	17.98%	67.25%	14.77%	9.12%	74.91%	15.98%



نسبة التعويض المتوسط للإناث إلى الذكور			
الإجمالي	شركة NMDC دريدجينج اند مارين	شركة NMDC اينيرجي*	
2.13	2.32	1.74	2021
1.69	1.61	1.83	2022
1.42	1.18	1.87w	2023

\*تم الإبلاغ عن الموظفين ذوي الياقات البيضاء (موظفون شهريون)

نسبة التعويض المتوسط للإناث إلى الذكور حسب الفئة الوظيفية - شركة NMDC دريدجينج اند مارين				
العمل	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	
1.30	1.38	1.35	1.23	2022
1.39	1.67	1.30	1.08	2023

نسبة التعويض المتوسط للإناث إلى الذكور حسب الفئة الوظيفية - شركة NMDC اينيرجي				
العمل	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	
0.00	1.00	1.67	0.97	2022
0.00	2.22	1.54	1.11	2023

إجمالي نسبة التعويض المتوسط للإناث إلى الذكور حسب الفئة الوظيفية				
العمل	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	
0.98	1.18	1.54	1.08	2022
1.02	1.99	1.44	1.10	2023

توزيع نسبة التعويضات حسب الفئة الوظيفية غير متوفر لعام 2021

إجمالي عدد حوادث التمييز			
الإجمالي	شركة NMDC دريدجينج اند مارين	شركة NMDC اينيرجي	
0	0	0	2021
0	0	0	2022
0	0	0	2023

للحفاظ على مكان عمل خالٍ من التمييز أو المضايقة، نفذت مجموعة NMDC مجموعة شاملة من التدابير:

### سياسة تكافؤ فرص العمل:

نتمتع بسياسة واضحة وشاملة لتكافؤ الفرص تؤكد التزام المؤسسة بالمعاملة العادلة والمتساوية لجميع الموظفين، بغض النظر عن خلفيتهم.

### التدريب على مكافحة التمييز:

تجرى دورات تدريبية منتظمة لتثقيف الموظفين والإدارة حول التعرف على التمييز والتحرش ومنعهما، ويتناول هذا التدريب موضوعات مهمة، بما في ذلك التحيز اللاواعي والحساسية الثقافية والسلوك المناسب في مكان العمل.

### التنوع والشمول:

نعمل بنشاط على تعزيز التنوع والشمول، وننفذ مبادرات مثل برامج الإرشاد ومجموعات التقارب والاحتفالات بالتنوع؛ تحتفل هذه الجهود بالمساهمات الفريدة للأفراد من مختلف الخلفيات.

### آليات الإبلاغ الواضحة:

يُزود الموظفون بقنوات واضحة للإبلاغ عن حوادث التمييز أو التحرش؛ تضمن آليات الإبلاغ لدينا، بما في ذلك الخيارات الرسمية وغير الرسمية، أن يشعر الموظفون بالراحة في التعبير عن مخاوفهم.

### حماية المبلغين عن المخالفات:

وضعت مجموعة NMDC سياسات لحماية المبلغين عن المخالفات لحماية الموظفين الذين يبلغون عن حوادث التمييز أو التحرش، وتضمن هذه السياسات الحماية من الانتقام لأولئك الذين يبلغون عن مخالفات.

### إجراءات التحقيق:

عند تلقي شكوى، يجري فريق معين أو فرد تحقيقًا سريعًا وشاملاً، وتعطي هذه العملية الأولوية للسرية والإنصاف، بهدف تحديد الحقائق المحيطة بالحادثة المزعوم.

### عواقب المخالفات:

يتم التعامل مع حالات التمييز أو المضايقة المثبتة بإجراءات تأديبية مناسبة، تتراوح من الاستشارة وإعادة التدريب إلى التعليق أو إنهاء العمل، اعتمادًا على شدة الجريمة.

### عمليات التدقيق والتقييم المستمرة:

تجري مجموعة NMDC عمليات تدقيق وتقييم منتظمة لسياساتها وممارساتها لتحديد مجالات التحسين، ويشمل ذلك مراجعة ملاحظات الموظفين وتحليل تقارير الحوادث والبقاء على اطلاع بالقضايا المتعلقة بالتمييز في مكان العمل.

### حملات التواصل والتوعية:

من خلال المشاركة في حملات التواصل المستمرة، فإننا نعزز التزام الشركة بمكان عمل خالٍ من التمييز، ويشمل ذلك نشر المعلومات حول السياسات ومشاركة قصص النجاح وتعزيز الوعي بأهمية التفاعلات المحترمة في مكان العمل.

### التدريب الشامل على القيادة:

تؤكد برامج التدريب على القيادة على تعزيز بيئة شاملة، ويتدرب القادة على التعرف على المشكلات المحتملة ومعالجتها، مع تقديم مثال للسلوك المحترم وتعزيز التنوع والشمول بشكل فعال.



## تحليل البرامج التدريبية:

إجمالي ساعات التدريب حسب النوع						
الإجمالي		شركة NMDC اينيرجي		شركة NMDC دريدجينج اند مارين		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
18,146	4,564	9,073	2,282	9,073	2,282	2021
59,685	5,639	17,719	1,573	41,966	4,066	2022
87,733	10,151	35,609	6,434	52,124	3,717	2023

متوسط ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية وحسب النوع						
الإجمالي		شركة NMDC اينيرجي		شركة NMDC دريدجينج اند مارين		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
1.52	19.67	0.96	18.86	4.15	24.28	2021
5.00	22.29	3.80	4.70	10.40	14.53	2022
4.96	24.82	6.00	6.00	7.00	5.00	2023

إجمالي ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية												
الإجمالي				شركة NMDC اينيرجي				شركة NMDC دريدجينج اند مارين				
من مستوى كبار مسؤولين إلى مسؤولين لتنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى لمبتدئين	العمل	من مستوى كبار مسؤولين إلى مسؤولين لتنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى لمبتدئين	العمل	من مستوى كبار مسؤولين إلى مسؤولين لتنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى لمبتدئين	العمل	
2,428	12,112	8,172	N/A	1,214	6,056	4,086	N/A	1,214	6,056	4,086	N/A	2021
15,534	24,579	17,873	7,339	937	6,688	11,667	N/A	14,597	17,891	6,206	7,339	2022
7,706	42,172	20,912	2,040	2,388	18,743	20,912	N/A	5318	23,429	25,054	2,040	2023

متوسط ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية لكل موظف												
الإجمالي				شركة NMDC اينيرجي				شركة NMDC دريدجينج اند مارين				
من مستوى كبار مسؤولين إلى مسؤولين لتنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى لمبتدئين	العمل	من مستوى كبار مسؤولين إلى مسؤولين لتنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى لمبتدئين	العمل	من مستوى كبار مسؤولين إلى مسؤولين لتنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى لمبتدئين	العمل	
8.80	6.80	4.78	N/A	8.09	5.87	3.94	N/A	9.63	8.09	6.10	N/A	2021
47.07	11.99	9.63	0.96	5.93	5.68	10.26	N/A	84.87	20.49	8.63	9.34	2022
23.71	15.50	6.72	0.18	17.30	11.96	13.14	N/A	28.44	20.32	16.49	7.42	2023

من خلال تنفيذ هذه التدابير، تسعى مجموعة NMDC إلى الحفاظ على ثقافة مكان العمل القائمة على الاحترام والإنصاف وتكافؤ الفرص لجميع الموظفين، مما يعزز بيئة خالية من التمييز والتحرش.

## نظام تقييم الأداء:

يكفل دمج نظام تقييم الأداء في نهجنا للتدريب والتطوير أن تكون التقييمات المنتظمة للأداء بمثابة فرص لمناقشة التقدم المحرز في التدريب وتحديد مجالات جديدة للتنمية ومواءمة الأهداف الفردية مع الأهداف التنظيمية.

## التوجيه والتدريب:

إن تشجيع علاقات التوجيه والتدريب داخل مؤسستنا يمنح للموظفين توجيهات شخصية. ويعزز هذا النهج نقل المعرفة وتنمية المهارات وتبادل الأفكار القيمة.

## تخصيص الميزانية:

يتم تخصيص اعتمادات كافية في الميزانية لدعم مبادرات التدريب والتطوير، مما يضمن توفر الموارد اللازمة لتنفيذ برامج فعالة وتزويد الموظفين بخبرات التعلم المثلى.

## التقييم والتغذية الراجعة:

تعد آليات التغذية الراجعة والتقييمات المنتظمة جزءاً لا يتجزأ من نهجنا التدريبي. ويتيح لنا التماس المدخلات من المشاركين تعزيز جودة برامجنا التدريبية وأهميتها باستمرار.

ونسعى باستمرار، من خلال التنفيذ الفعال لهذه السياسات والموارد، لضمان إكتساب موظفينا للمهارات والمعرفة المطلوبة للتميز في أدوارهم الوظيفية والمساهمة في نجاح المؤسسة بشكل عام.

## نهج الإدارة لتدريب الموظفين وتطويرهم:

صُمم نهج الإدارة لتدريب الموظفين وتطويرهم في مجموعة شركة NMDC لتعزيز التعلم المستمر وتعزيز المهارات؛ يتجلى تفانيها في تنمية القوى العاملة الماهرة والمعرفة من خلال التزامنا بالسياسات والعمليات والأنظمة والموارد التالية:

## تقييم احتياجات التدريب:

يسمح لنا إجراء تقييمات منتظمة بتحديد الاحتياجات التدريبية المحددة للموظفين، ويتضمن ذلك تقييم الأداء الفردي وديناميكيات الفريق والنظر في اتجاهات الصناعة.

## خط التنمية الفردية:

عند تحديد الاحتياجات التدريبية، نتعاون مع الموظفين لصياغة خطط تطوير فردية مخصصة؛ تحدد هذه الخطط المهارات والمعرفة اللازمة للتفوق في الأدوار الحالية والاستعداد للمسؤوليات المستقبلية.

## البرامج التدريبية وورش العمل:

تقدم مؤسستنا مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية وورش العمل التي تغطي المهارات التقنية والذاتية والقيادية. وتتيح هذه الدورات، المدارة من قبل خبراء داخليين أو مدربين خارجيين، فرصاً شاملة للتعلم.

## منصات التعلم الإلكتروني (مبادرات برنامج طموح):

إن تقديم منصات التعلم الإلكتروني يعزز فرصة الحصول على التعلم الذاتي، حيث توفر مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية. مما يمكن الموظفين من الوصول إلى المواد التدريبية بما يناسبهم، مما يعزز المرونة في رحلتهم التعليمية.



### الرؤية والسياسات والمبادئ

تسعى مجموعة NMDC جاهدة لتحقيق التميز في إدارة الصحة والسلامة والبيئة. وتتمثل رؤيتنا الشاملة في منح الأولوية للسلامة والصحة وحماية البيئة لجميع الجهات المعنية. وتُطبق سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة التي نتبعها يوميًا، مما يضمن الامتثال الدقيق على جميع المستويات التنظيمية.

### التزام الإدارة

تلتزم إدارة المجموعة بتطبيق السلامة في جميع أنحاء المؤسسة. ويتجلى هذا الالتزام في الهيكل التنظيمي الذي يستهدف مشاركة الموظفين وتحفيزهم ومساءلتهم.

### مشاركة الموظفين وتحفيزهم

تعد مشاركة الموظفين أمرًا محوريًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة في مجموعة NMDC. وتكفل إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة أن يمثل تطبيق السلامة أولوية قصوى على جميع المستويات، وذلك باستخدام أنظمة قياس فعالة ومؤشرات أداء للتعليم من الأخطاء الوشيجة وتجنب وقوع الحوادث الكبرى.

وقد أظهر تحفيز مشاركة الموظفين في تعزيز الصحة والسلامة والبيئة نتائج ملموسة. وأدت جهود إدارة الصحة والسلامة والبيئة إلى زيادة ملحوظة بنسبة 145% في الإبلاغ عن المخاطر الواقعة من قبل موظفين غير ممثليين

## مؤشرات أداء الصحة والسلامة

يوضح الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية للصحة والسلامة عن الفترة المشمولة بالتقرير، والتي توضح بالتفصيل ساعات العمل والحوادث وتواتر السلامة عبر وحدات الأعمال.

المقاييس	الوحدة	الهدف	شركة NMDC دريدينج اند مارين	شركة NMDC اينيرجي
إجمالي ساعات العمل (مليون ساعة)	عدد	-	33.12M	47.98M
متوسط عدد الموظفين العاملين	عدد	-	5,493	346
الوفيات	عدد	-	1	0
إجمالي الإصابات المضيعة للوقت	عدد	-	1	2
معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت	تكرار	0.2	0.06	0.04
إجمالي معدل تكرار الإصابات المسجلة	تكرار	1.15	0.42	0.33
أيام العمل الضائعة	تكرار	-	9	241
عمليات تدقيق السلامة السلوكية	تكرار	150	228	101
الإبلاغ عن المراقبة غير الآمنة	تكرار	800	969	706
الحوادث البيئية الحرجة	عدد	0	0	0
جولات رفيعة المستوى	عدد	6	51	315
ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة	تكرار	2,500	11,118	4,249
حملات الصحة والسلامة والبيئة	عدد	4	7	7

لمعايير الصحة والسلامة والبيئة. وتقديرًا لمساهماتهم المتميزة، يتلقى أفضل الموظفين الملتزمين بمعايير الصحة والسلامة والبيئة على مكافآت وشهادات تقدير عن كل مشروع. وهذا لا يحفز العاملين فحسب، بل يعزز أيضًا ثقافة السلامة داخل مجموعة NMDC.

### التدريب والكفاءة

تعتبر السلامة أولوية قصوى في المجموعة وينعكس ذلك في برامجنا التدريبية الصارمة. يتم تزويد الموظفين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحديد المخاطر وتنفيذ التدابير الوقائية، مما يساهم في خلق بيئة عمل آمنة.



## المبادرات والبرامج

تلتزم مجموعة NMDC بضمان سلامة موظفيها ومقاوليها من خلال مجموعة شاملة من برامج ومبادرات الصحة والسلامة.

### البرامج الصحية

تعد البرامج الصحية المنتظمة إحدى ركائز التزام المجموعة بالصحة البدنية والعقلية. وتشمل هذه المبادرات الفحوصات الصحية وتحديات اللياقة البدنية والأنشطة التي تعزز التوازن الصحي بين العمل والحياة.

### خدمات الصحة المهنية

توفر مجموعة NMDC إمكانية الوصول إلى خدمات الصحة المهنية، حيث تقدم فحوصات صحية منتظمة وتطعيمات واستشارات طبية لرصد أي مشاكل صحية ومعالجتها.

### تقييمات بيئة العمل

تُستخدم تقييمات بيئة العمل لتقييم التفاعل بين الموظفين وبيئة عملهم. وهي تغطي تصميم محطة العمل واستخدام المعدات وممارسات المناولة اليدوية والبيئة المادية العامة. ويتم قياس النجاح في دمج بيئة العمل من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية النوعية والكمية، بما في ذلك آراء الموظفين والارتقاء بمستويات الراحة وتقليل الحوادث.

تتمتع هذه التقييمات بنطاق واسع يشمل مختلف الأدوار الوظيفية وبيئات العمل داخل مجموعة NMDC. حيث تعكس إحدى مبادرات الشركة لدمج العناصر البشرية ومبادئ بيئة العمل. وتتضمن تقييمات بيئة العمل التعاون مع خبراء خارجيين، مثل إدارة أولويات المخاطر، مما يضمن إجراء تقييمات متعمقة. ولا تزال مجموعة NMDC ملتزمة بفتح آفاق التعاون مع المؤسسات البحثية من أجل التحسين المستمر. وتهدف المجموعة إلى تعزيز مبادراتها المتعلقة ببيئة العمل باستمرار ووضع أهداف وغايات محددة لتوجيه التحسينات في مجال صحة الموظفين وسلامتهم.

### حملات السلامة وبرنامج التوعية

تضطلع إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة بأعمال حملات السلامة، وذلك باستخدام الملصقات والنشرات الإخبارية وورش العمل لرفع مستوى الوعي حول موضوعات السلامة بين الموظفين والمقاولين.

### الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها

أنشأت مجموعة NMDC نظامًا قويًا للإبلاغ عن الحوادث (إنتيليكس) لتحديد المخاوف المتعلقة بالسلامة

ومعالجتها على الفور. وتُجرى تحقيقات شاملة لفهم الأسباب الجذرية للحوادث وتنفيذ التدابير الوقائية.

### وإدراكًا لأهمية الصحة النفسية،

وإدراكًا لأهمية الصحة النفسية، توفر مجموعة NMDC الموارد والدعم، بما في ذلك خدمات الاستشارة وورش عمل والتعامل مع الضغوط والمبادرات الرامية إلى تعزيز بيئة عمل إيجابية.

### مبادرات أخرى

اتخذت مجموعة NMDC عدة مبادرات ضرورية لحماية الموظفين ومنع الأضرار بالممتلكات والحفاظ على البيئة بما في ذلك:

- ترسيخ نهج السلامة الاستباقي والشامل بعمق في إدارة شركة NMDC دريدجيت اند مارين.
- تحقيق أكثر من 41 مليون ساعة عمل دون وقوع إصابات مضيعة للوقت من خلال إنجاز مشروع إنشاء جزيرتي حائل وغشا الاصطناعية، مما يدل على الالتزام بثقافة السلامة.
- الحد من الحوادث والإصابات والتأثيرات البيئية، مع تحقيق معدل رائع لتكرار الإصابات المضيعة للوقت والذي بلغ 0.05، وهو الأدنى بين المنافسين.
- التفاني في تعزيز أداء الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين من الباطن والمواءمة مع المتطلبات القانونية.
- التسجيل بموجب إطار نظام مركز أبو ظبي للسلامة والصحة المهنية واجتياز ثلاث عمليات تدقيق خارجية متتالية مع عدم وجود أي حالات عدم مطابقة.
- اعتماد 10 دورات في مجال الصحة والسلامة والبيئة من المعهد الوطني الأمريكي للمعايير في مركز تدريب الصحة والسلامة والبيئة بشركة NMDC.
- إتخاذ مبادرات للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون عبر جميع العمليات.
- مراقبة الحالة الصحية وشن حملات التبرع بالدم.

## يوم الصحة والسلامة والبيئة وشن الحملات المختلفة

ويهدف يوم الصحة والسلامة والبيئة، الذي عقد في الخامس والعشرين من نوفمبر عام 2023م، إلى زيادة الوعي وتعزيز ثقافة السلامة بين الموظفين. ونُظمت مسابقات وأنشطة ساهمت في توزيع مبلغ إجمالي قدره 1.5 مليون درهم على الموظفين.

وأجرت مجموعة NMDC حملات مختلفة لتعزيز الصحة والسلامة والبيئة على مدار العام، مع التركيز على تحديد المخاطر والتدبير الإداري ووسائل منع الانزلاق والتعثر والسقوط والقضاء على التلوث البلاستيكي والتحكم بالجهد الحراري وعمليات رفع المعدات الآمنة والتخلص السليم من النفايات.

### التطوير المستمر

تقوم مجموعة NMDC بمراجعة وتحديث برامج الصحة والسلامة الخاصة بها بشكل منتظم وتضمن التغذية الراجعة وتحديد أفضل الممارسات الصناعية واللوائح المتطورة من خلال اجتماعات المراجعة الإدارية. ويعد التطوير المستمر مبدأً أساسيًا للتكيف مع الظروف المتغيرة وتعزيز السلامة العامة.

الإدارية. ويعد التطوير المستمر مبدأً أساسيًا للتكيف مع الظروف المتغيرة وتعزيز السلامة العامة.

## عمليات التدقيق والامتثال

تعمل مجموعة NMDC في مختلف الولايات القضائية التنظيمية، مما يضمن الامتثال للتشريعات المحلية والمعايير الشاملة. وتُطبق إجراءات التدقيق المناسبة للتأكد من الامتثال لنظم إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

وأجرت المجموعة عمليات تدقيق فيما يتعلق بالامتثال للقوانين واللوائح التي تؤثر على عملياتها. ويتم ضمان الالتزام الصارم بنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة المدون للشركة.

## التكريم والجوائز

وتعترف خطط الحوافز والجوائز بجهود الموظفين والمقاولين من الباطن. وتوضع خطط الحوافز والجوائز لتقدير جهود الموظفين والمقاولين من الباطن. ويتم تكريمهم ومكافأتهم لأدائهم في مجال الصحة والسلامة والبيئة، مع منحهم جوائز تقديرية تتضمن مكافآت مالية وغيرها.

## التدريب وتنمية الكفاءات

ينعكس التزام مجموعة NMDC بالإدارة الاستباقية للصحة والسلامة والبيئة في التدريب المكثف المقدم للموظفين. ويلخص الجدول أدناه ساعات التدريب التي أجريت في عام 2023م عبر موضوعات مختلفة، مما ساهم في زيادة المهارات والكفاءة والتوعية بالسلامة، بإجمالي 716,154 ساعة.

تُجرى دورات تدريبية منتظمة في مجال الصحة والسلامة من قبل أقسام الجودة والصحة والسلامة والبيئة والموارد البشرية والتعلم والتطوير، والتي تغطي عدة موضوعات مثل إجراءات الاستجابة للطوارئ وتحديد المخاطر والاستخدام السليم لمعدات الحماية الشخصية وبروتوكولات السلامة.

## تدريبات الاستعداد للطوارئ

تجري مجموعة NMDC تدريبات دورية على الاستجابة لحالات الطوارئ بقاعدتها وإمداداتها وجميع مشاريعها، بما في ذلك تدريبات مكافحة الحرائق وإجراءات الإخلاء، مما يضمن أن الموظفين والمقاولين مستعدون جيدًا لحالات الطوارئ المختلفة.

## تحليل إصابات العمل

عدد الوفيات الناجمة عن المشاكل الصحية المرتبطة بالعمل			
الإجمالي	إينيرجي NMDC شركة	دريدجينج اند NMDC شركة مارين	
0	2	0	2021
0	0	0	2022
0	0	0	2023

عدد حالات المشاكل الصحية المسجلة المرتبطة بالعمل			
الإجمالي	إينيرجي NMDC شركة	دريدجينج اند NMDC شركة مارين	
2	0	2	2021
0	0	0	2022
0	0	0	2023

الأنواع الرئيسية للمشاكل الصحية المرتبطة بالعمل			
الإجمالي	إينيرجي NMDC شركة	دريدجينج اند NMDC شركة مارين	
0	2	0	2021
0	0	0	2022
0	0	0	2023

الموضوع التدريبي - بالساعات	شركة NMDC دريدجينج اند مارين	شركة NMDC إينيرجي
توجيه الصحة والسلامة والبيئة	12,504	24,655
اجتماع المجموعة المسؤولة عن السلامة	48,643	9,315
أدوات المحادثات	180,214	28,400
التدريب الداخلي على الصحة والسلامة والبيئة	130,296	123,407
التدريب المقدم من قبل جهات خارجية	39,783	-
<b>الإجمالي</b>	<b>411,440</b>	<b>185,777</b>



شركة NMDC دريدجينج اند مارين												
عدد ساعات العمل	عدد الحوادث وشبكة الوقوع	عدد الحوادث القابلة للوقوع ذات العواقب الوخيمة	عدد الإصابات المهنية الأخرى	عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة	عدد الإصابات المضيعة للوقت **	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسجلة	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسببة لعواقب وخيمة	معدل الوفيات	عدد الوفيات
27,233,183	102	13	13	24	1	الحوادث الطارئة	0.44	12	0.00	0	0.04	1
22,575,190	100	4	31	320	5	الانزلاق والتعثّر	0.31	7	0.22	5	0.00	0
33,116,019	97	11	46	10	2	الحوادث الوشيكة	0.36	12	0.03	1	0.03	1

\*\* بما في ذلك الوفاة \* باستثناء الوفاة والإصابة المضيعة للوقت

شركة NMDC إينيرجي												
عدد ساعات العمل	عدد الحوادث وشبكة الوقوع	عدد الحوادث القابلة للوقوع ذات العواقب الوخيمة	عدد الإصابات المهنية الأخرى	عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة	عدد الإصابات المضيعة للوقت **	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسجلة	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسببة لعواقب وخيمة	معدل الوفيات	عدد الوفيات
25,490,600	143	1	55	56	1	N/A	N/A	البيانات غير متوفرة	N/A	البيانات غير متوفرة	N/A	البيانات غير متوفرة
23,062,865	172	1	17	0	0	الانزلاق والتعثّر	0.09	2	0.00	0	0.00	0
47,976,178	24	2	19	241	2	الحوادث الوشيكة	0.29	14	0.04	2	0.00	0

الإجمالي												
عدد ساعات العمل	عدد الحوادث القابلة للوقوع ذات العواقب الوخيمة	عدد الإصابات المهنية الأخرى	عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة	عدد الإصابات المضيعة للوقت **	الأنواع الرئيسية لإصابات العمل	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسجلة	معدل إصابات العمل المسجلة	عدد إصابات العمل المسببة لعواقب وخيمة	معدل الوفيات	عدد الوفيات	
52,723,783	245	14	68	80	2	0.23	12	0.00	0	0.02	1	
45,638,055	272	5	48	320	5	0.20	9	0.00	5	0.00	0	
81,092,197	121	13	65	251	4	0.32	26	0.00	3	0.01	1	

يتم حساب معدل الإصابات بـ 1,000,000 ساعة عمل

# رأس المال الاجتماعي والمرتبب بتكوين العلاقات

## هدفنا الموحد

الموضوعات الجوهرية

• الممارسات المتعلقة بالمشتريات

- GRI 414 - التقييم الاجتماعي للموردين
- GRI 202 - التواجد في السوق
- GRI 413 - المجتمعات المحلية
- GRI 204 - الممارسات المتعلقة بالمشتريات
- GRI 205 - مكافحة الفساد
- GRI 308 - التقييم البيئي للموردين

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

- الاقتصاد القائم على المعرفة المستدامة
- الحفاظ على قيم إمارة أبوظبي وثقافتها وتراثها
- مساهمة كبيرة ومستمرة في اتحاد الإمارات العربية المتحدة
- تحسين موارد الإمارة

رؤى أبوظبي  
Vision

اهداف التنمية المستدامة



## دعم مجتمعنا

يعد تعزيز العلاقات الهادفة مع كيانات ومؤسسات المجتمع المحلي بمثابة إحدى ركائز استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة لمجموعة NMDC. ومن خلال ذلك، نساهم بقوة في تحسين مجتمعاتنا والتصدي للتحديات البيئية والاجتماعية. وينطوي هذا الالتزام على التركيز القوي على توفير فرص العمل لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وإعطاء الأولوية للموردين المحليين وتنفيذ مبادرات متنوعة تهدف إلى إثراء ودعم المجتمع. بالإضافة إلى ذلك، نسعى لتعزيز قدرتنا على إحداث تأثير مجتمعي إيجابي وتعزيز مشاركة الموظفين من خلال فرص العمل التطوعي.

## مسؤوليتنا الاجتماعية المؤسسية

تدرك مجموعة NMDC الأثر المحتمل لأنشطتها على البيئة، واستجابة لذلك، إضطلعت بتطوير استراتيجية قوية للمسؤولية الاجتماعية المؤسسية. وتتوافق هذه الإستراتيجية، التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من قيمنا الأساسية المتمثلة في المعرفة والمساءلة والأخلاق والتحالف والقيادة، مع التزام الشركة بالأنشطة التي تساهم في رفاهية المجتمع. وتعكس التعديلات المنتظمة لاستراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة استجابة المجموعة للتغيرات في بيئة الأعمال وتوقعات أصحاب المصلحة.

بالتزامن مع تطبيق سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، تلتزم مجموعة NMDC بحماية الأفراد والممتلكات، ومنع التلوث وحماية البيئة والحفاظ على الطاقة وتخفيف الآثار البيئية الضارة المرتبطة بعملياتها. ويمتد هذا الالتزام ليشمل الامتثال لمتطلبات العملاء المحددة والقوانين واللوائح

والمعايير وأفضل الممارسات المعمول بها.

تُصنف مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة بشكل استراتيجي إلى أربع فئات، حيث تساهم كل منها في تحقيق رفاهية المجتمع واستدامته بشكل عام:

1. المنح: تشجع مجموعة NMDC بقوة المبادرات التي ترتقي بمشاركتها في الحياة المجتمعية وتعزز الروابط الإيجابية والمساهمات الفعالة.
2. العملاء الداخليون: يتم اتخاذ المبادرات لتوفير بيئة عمل مواتية وآمنة وتعزيز التوازن بين العمل والحياة وزيادة مشاركة الموظفين ورفاهيتهم.
3. شركاء الأعمال والسلطات: تتعاون مجموعة NMDC مع شركاء الأعمال والسلطات، وتشارك بقوة في تقديم التخطيط العمراني والرؤية الاقتصادية لإمارة أبوظبي 2030. وتؤكد الشركة على استراتيجية شراكة طويلة الأمد مع الموردين وتشارك رؤى قيمة مع المؤسسات الصناعية مثل الجمعية المركزية للتجريف والرابطة الدولية للمقاولين البحريين.
4. الصحة والسلامة والبيئة والبيئة البحرية: يتجلى التزام المجموعة بتقليل الآثار البيئية الضارة إلى الحد الأدنى في المبادرات التي تركز على تحقيق أداء بيئي مرتفع، لا سيما في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والحفاظ على البيئة البحرية.

نفتخر بأننا استثمرنا إجمالي 2894917 درهماً إماراتياً في المجتمع في عام 2023م، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 27.3% عن العام السابق. ويرد أدناه موجز لبعض مساهماتنا الرئيسية.

إجمالي المبلغ بالدرهم الإماراتي	
7,001,501.99	م2021
2,273,086.92	م2022
2,894,917.26	م2023



## دراسة حالة:

### رحلة التحول لتطبيق المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بمجموعة NMDC لعام (2022م-2026م)؛ تعزيز الثقافة الشاملة للجميع

تلتزم مجموعة NMDC بخلق ثقافة شاملة في مكان العمل، مع التركيز على السلامة والانفتاح والابتكار. وتتضمن الرحلة، عملاً برؤيتها لجعل المجموعة الأكثر شمولاً، الانتقال من الثقافة الواعية إلى بناء بيئة تشجع التنوع وتمكن الموظفين من جلب ذواتهم الحقيقية إلى العمل.

#### 1. الثقافة الواعية:

- الأنشطة الرياضية والترفيهية الشهرية: تضطلع مجموعة NMDC بإشراك موظفيها بشكل فعال من خلال مجموعة متنوعة من الأنشطة الرياضية الشهرية، بما في ذلك كرة القدم والتنس وكرة الريشة والكرة الطائرة والكريكيت وكرة السلة. لا تعزز هذه الأنشطة الصحة البدنية فحسب، بل تساهم أيضاً في تماسك الفريق وبناء المجتمع. وبعد اليوم الرياضي السنوي بمثابة حدث بارز، حيث يعزز تفاعل الموظفين وشعورهم بالانتماء للمجتمع. بالإضافة إلى ذلك، تخطط المجموعة لتعزيز صحة موظفيها من خلال استئجار مضمار ياس لركوب الدراجات.
- تقدير أعياد الميلاد والذكرى السنوية: تدرك مجموعة NMDC أهمية الاحتفال بالمناسبات الشخصية. تساهم التهنئة عبر البريد الإلكتروني بمناسبة عيد الميلاد والذكرى السنوية في خلق بيئة عمل إيجابية، مما يجعل الموظفين يشعرون بالتقدير والترحيب. وتعزز هذه الإيماءة البسيطة والمؤثرة الشعور بالرضا والراحة ورفع معنويات الموظفين في مكان العمل بشكل عام.
- صالة الألعاب الرياضية المفتوحة: تخطط مجموعة NMDC، لتعزيز رفاهية الموظفين، لإنشاء صالة ألعاب رياضية مفتوحة. حيث توفر هذه المبادرة للموظفين بيئة ممتعة وشيقة لممارسة التمارين في الهواء الطلق، مما يؤكد التزام المؤسسة بالصحة الشاملة.
- الاحتفال بعيد العمال: تخصص المجموعة يوماً سنوياً ابتداءً من عام 2023م للاحتفال بالعمل الجاد والإنجازات التي يحققها عمالها (العمال). ويصبح عيد العمال فرصة للإقرار بمساهمات كل فرد وتكريمه، وتعزيز ثقافة مكان العمل التي تقدر الشمولية وتقر بالجهود المتنوعة التي تبذلها القوى العاملة.
- رحلات العمرة والحج: تخطط مجموعة NMDC، كجزء من الالتزام بالرفاهية الروحية للموظفين، لتنظيم عمرة سنوية لعدد يتراوح من 50 إلى 100 موظف ورحلة حج سنوية لـ 10 موظفين.

وتعزيز ثقافة المسؤولية البيئية

#### يوم البيئة العالمي - "القضاء على التلوث البلاستيكي":

احتفالاً بتاريخ الخامس من يونيو عام 2023م، قمنا بتوزيع 5000 كيس قابل لإعادة الاستخدام، بهدف منع استخدام 250000 كيس بلاستيكي سنوياً وإلقائها بمكبات النفايات، وذلك تماشياً مع شعار "القضاء على التلوث البلاستيكي".

و تسعى المجموعة جاهدة، إلى جانب مبادراتنا البيئية، لتقديم مساهمات تعود بالفائدة لرفاهية المجتمع وتنميته وتعزيز الشراكات وخلق تأثير إيجابي دائم يتجاوز عملياتها التجارية. ويرد أدناه قائمة بالمبادرات المتعلقة بالمجتمع التي تدعمها المجموعة وتشارك فيها بقوة:

#### تعزيز ثقافة الابتكار:

نعمل بقوة، من خلال لجنة الابتكار لدينا، على تعزيز ثقافة الابتكار بين الموظفين. ويشارك الموظفون، من خلال استخدام البوابة السحابية للابتكار، في العديد من "خطط الابتكار"، مما يساهم في حل المشكلات بشكل إبداعي والتطوير المستمر. وبينما نستشرك آفاق هذه الإنجازات، فمن الواضح أن التزامنا يمتد إلى ما هو أبعد من العمليات والأرقام النقدية. حيث تلتزم مجموعة NMDC بإحداث تأثير إيجابي دائم على المجتمع والبيئة والصناعة، مما يجسد مبادئنا المتمثلة في التميز والابتكار والنمو المستدام.

أجرت مجموعة NMDC في عام 2023م دراسات استقصائية شاملة للمجتمع لتقييم أداء المسؤولية الاجتماعية للشركة لدينا. وتنوعت مبادراتنا، حيث غطت عدة مجالات مثل حملات التوعية بالسرطان وبرامج التوعية المجتمعية التي تقدم المساعدة الصحية لأفراد أسر الموظفين (أصحاب الهمم) والحملات الصحية بما في ذلك حملات التبرع بالدم والفحوصات الصحية والحملات الرمضانية ودعم العمرة والحج للموظفين والعمال وحملات التبرع بالعيد والأنشطة الرياضية للموظفين.

كما قدمت مجموعة NMDC عام 2023م مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة المؤثرة التالية:

#### زراعة أشجار المانغروف لمشروع خط الأنابيب التابع لشركة أبو ظبي للنفط المحدودة:

قامت شركة شركة NMDC بإنيرجي بزراعة 20,001 شتلة من أشجار المانغروف، مسترشدة بخطة إدارة زراعة أشجار المانغروف، وذلك لدعم مشروع معالجة خط الأنابيب مقاس 18 إنش التابع لشركة أبو ظبي للنفط المحدودة. تُظهر المبادرة، التي تم تنفيذها في الفترة من ديسمبر 2022م إلى يناير 2023م، تفانينا في الحفاظ على البيئة.

#### حملات تنظيف الشواطئ:

تخلصت مجموعة NMDC بشكل مسؤول من 14 طنًا من النفايات من خلال تنظيم 34 حملة عبر مواقع المشاريع، مما ساهم بشكل كبير في الحفاظ على النظام البيئي الساحلي.

#### إنقاذ اللجأة صقرية المنقار:

وبالتعاون مع ناشونال اكواريوم أبو ظبي، عمل فريق مشروع شمال التابع للمجموعة على ضمان الإنقاذ الآمن للسلاحف صقرية المنقار وإعادة تأهيلها في فبراير ومارس 2023م، مما يوضح إلتزامنا بالحفاظ على الحياة البحرية.

#### تطوير قائمة البيانات البحرية:

إضطلع مسؤولو مشروع حائل وجشا، بالتعاون مع هيئة البيئة في أبوظبي، بإنشاء قائمة للبيانات البحرية. وتعمل شركة NMDC على تعزيز الوعي البيئي بين أصحاب المصلحة من خلال إنتاج 2000 منتج وتوزيع 250 منتجًا.

#### دورات التوعية البيئية:

قامت مجموعة NMDC، من خلال إجراء أكثر من 522 دورة عبر مواقع المشاريع، بتزويد الموظفين بالمعرفة حول إدارة النفايات ومناولة المواد الكيميائية والحفاظ على البيئة البحرية

## معايير عمليات الشراء

ونفخر بالتعاون المستمر مع نسبة كبيرة من الموردين المحليين. حيث نقوم باستمرار بتقييم جودة موردينا من خلال تقييمات الأداء الشاملة قبل وبعد منح الجائزة. كما شهدنا تحولاً في قطاع المشتريات لدينا، مع انخفاض ملحوظ في إجمالي نفقات المشتريات على أساس سنوي. ومع ذلك، من المهم أن نلاحظ أن الجزء الذي تم إنفاقه من ميزانية المشتريات لدينا مع الموردين المحليين ارتفع إلى 83.52% من 61.20% في العام السابق. ويؤكد هذا التحول التزامنا بدعم الاقتصادات المحلية وتعزيز الشراكات مع الشركات الإقليمية وتعظيم التأثير الإيجابي لممارسات الشراء لدينا على المجتمعات التي نعمل فيها. وتبين أدناه الإحصائيات: تحليل نفقات المشتريات على الموردين المحليين:

نلتزم بإقامة شراكات قوية والحفاظ على قنوات تواصل تتسم بالشفافية مع موردينا خلال أعمالنا الأساسية، ونعمل على تعزيز قوة سلسلة عمليات الشراء المحلية مع الدعوة إلى الممارسات التجارية الأخلاقية والمسؤولة. ويمتد تفانينا بدعم الموردين المحليين ليتجاوز المساهمات الاقتصادية، حيث أننا نعطي الأولوية للمصادر المحلية. ولا يعزز هذا الالتزام خلق فرص العمل وبناء القدرات وتنمية المهارات داخل اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة فحسب، بل يتلائم أيضاً مع أهداف الاستدامة الأوسع لدينا.

كما قمنا بتنفيذ مدونة قواعد سلوك الموردين لتعزيز معايير عمليات الشراء. وتعمل هذه المدونة كأساس لشراكتنا، مما يضمن التزام موردينا بأعلى معايير النزاهة التي تتوافق مع قيم شركتنا. ويتعين على جميع الموردين الالتزام بهذه المدونة، ويخضع الموردون المحليون لتصديق رسمي للتحقق من امتثالهم لها.

## تحليل نفقات المشتريات على الموردين المحليين:

أعمال شركة NMDC دريدجيتج اند مارين وشركة NMDC اينيرجي بالإمارات العربية المتحدة	2023	2022	2021
إجمالي عدد الموردين المتعاقد معهم	1,062	3,921	3,638
إجمالي عدد الموردين المحليين المتعاقد معهم	899	3,182	3,014
النسبة المئوية للموردين المحليين المعينين	84.65%	81.15%	82.85%
إجمالي نفقات المشتريات	3,110.61	6,065.77	2,032.65
نفقات المشتريات الخاصة بالموردين المحليين	2,597.88	3,712.00	1,415.00
النسبة المئوية لنفقات الموردين المحليين (%)	83.52%	61.20%	69.61%

تدرك مجموعة NMDC أهمية وجود ممارسات فعالة لإدارة المخزون. ومن خلال الحفاظ على المستوى المناسب من المخزون، يمكننا ضمان سلاسة العمليات، وتجنب انقطاع سلسلة عمليات الشراء، وفي نهاية المطاف الحفاظ على سعادة عملائنا.

وكمقياس لنجاحنا في هذا المجال، تضطلع شركة NMDC اينيرجي بتحديد هدفًا سنويًا لكفاءة المخزون، بهدف تحقيق 80%. وتجاوزنا نسبة 84.06% عام 2022م.

وقمنا بما يلي لتعزيز قدراتنا الشرائية بشكل مستمر وزيادة كفاءة العمليات:

- وقمنا بما يلي لتعزيز قدراتنا الشرائية بشكل مستمر وزيادة كفاءة العمليات:
- إنشاء ساحة في المملكة العربية السعودية تضم مستودعات ومرافق تخزين.

## 2- الثقة والمسؤولية:

- حملة تنظيف الشواطئ: تتعاون مجموعة NMDC لتنظيف شواطئ أبوظبي، وتتعاون مع وسائل الإعلام لعرض جهود الاستدامة.
- زراعة الأشجار: تركز هذه المبادرة، من خلال الإمتثال لقوانين بلدية أبوظبي، على حماية البيئة والتوعية بتغير المناخ.
- إزالة الكربون والاقتصاد القائم على التدوير: تنظيم مبادرة مشتركة مع لجنة الاستدامة، تستهدف الهيدروجين الأزرق والأخضر ومشاريع إزالة الكربون.
- حملات التبرع بالدم: تنظيم حملات نصف سنوية للتبرع بالدم لتعزيز المسؤولية المجتمعية والعمل الخيري.

## 3 - رفاية الموظفين:

- التوعية الصحية - الصحة العقلية والبدنية: شن حملات التوعية الصحية المستمرة التي تركز على الصحة العقلية والبدنية.
- جائزة النجم الشهري لأفضل أداء: تقدير الأداء المتميز للموظفين من خلال جائزة شهرية لتعزيز المنافسة السليمة والتحفيز.
- البرامج الخيرية: برامج خيرية متعددة، بما في ذلك المير الرمضاني وكسوة العيد ودعم تعليم ذوي الاحتياجات الخاصة والمساعدة الطبية.

تلعب مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بنا دورًا محوريًا في ترسيخ سمعتنا كشركة مسؤولة. حيث نقوم برفع معنويات الموظفين، من خلال الاستثمار في المسؤولية الاجتماعية للشركات، مع توسيع نطاق جاذبيتنا بين أصحاب المصلحة الخارجيين، بما في ذلك العملاء والمستثمرين. هذه الجهود لها تأثير مزدوج، حيث تؤثر بشكل إيجابي على العوامل الداخلية مثل مشاركة الموظفين والإنتاجية ومعدل دوران الموظفين، بينما تعمل في الوقت ذاته على تعزيز الجوانب الخارجية مثل ولاء العملاء والوعي بالعلامة التجارية. وتعكس مساعي المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بنا، تماشيًا مع أهداف التنمية المستدامة، الالتزام بتحقيق الصالح الاجتماعي والبيئي.



## دمج الاعتبارات البيئية في الممارسات المتعلقة بالمشتريات لدينا

ولجعل الممارسات المتعلقة بالمشتريات لدينا أكثر مسؤولية بيئيًا واجتماعيًا، فإننا نبحث دائمًا عن طرق لزيادة دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مصادرها. ويتيح لنا ذلك تحسين أدائنا العام في المجال البيئي والاجتماعي والحوكمة ودفع الابتكار وتقليل مخاطر التأثيرات السلبية على البيئة والمجتمعات والموظفين.

بالإضافة إلى ذلك، يمكن لهذا النهج أيضًا تقليل مخاطر الإجراءات القانونية والإضرار بالسمعة. وقمنا بتطبيق مؤشرات أداء رئيسية جديدة عام 2022م مع التركيز على الاستدامة. بهدف إزالة 85% من المواد الخردة، وهو ما تجاوزناه بنسبة 88.61%، وهدفًا يتمثل في معدل تناقض بنسبة 1.25% في المواد، وهو ما حققناه بنتيجة 0.54%.

## التوطين

تطلع مجموعة NMDC، باعتبارها شركة محلية، إلى التوطين باعتباره جزءًا أساسيًا من كونها كيانًا مؤسسيًا مسؤولًا وواعيًا. من المهم بالنسبة لنا أن تنعكس القيم الثقافية لدولة الإمارات العربية المتحدة بقوة في القوى العاملة لدينا. حيث ندعم الجهود الرامية إلى تحسين مهارات العمال المحليين وبناء القدرات ودمج المزيد من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في القطاع الخاص وتزويدهم بسبل للحصول على وظائف ناجحة ومزدهرة. ومن خلال القيام بذلك، تخدم مجموعة NMDC المجتمعات المحلية وتساعد على تعزيز التقدم الاقتصادي والتماسك الاجتماعي.

### تحليل التوطين:

عدد المواطنين الإماراتيين											
الإجمالي				شركة NMDC إينيبرجي				شركة NMDC اند مارين			
نسبة الذكور	نسبة الإناث	الذكور	الإناث	نسبة الذكور	نسبة الإناث	الذكور	الإناث	نسبة الذكور	نسبة الإناث	الذكور	الإناث
70.14%	29.86%	256	109	69.71%	30.29%	191	83	71.43%	28.57%	65	26
69.55%	30.45%	249	109	70.00%	30.00%	140	60	68.99%	31.01%	109	49
54.12%	45.88%	256	217	47.46%	52.54%	159	176	70.29%	29.71%	97	41

عدد المواطنين الإماراتيين العاملين بشركة NMDC دريدجيت اند مارين							
نسبة العاملين من مستوى كبار المسؤولين إلى المسؤولين التنفيذيين	نسبة المستوى المتوسط	نسبة مستوى المبتدئين	نسبة العمال	من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى المبتدئين	العمل
5.49%	21.98%	72.53%	0.00%	5	20	66	0
6.96%	33.54%	54.43%	5.06%	11	53	86	8
8.70%	42.03%	189.86%	7.25%	12	58	58	10



## رأس المال الفكري

هدفنا الموحد

• الأداء الاقتصادي والابتكار

الموضوعات الجوهرية

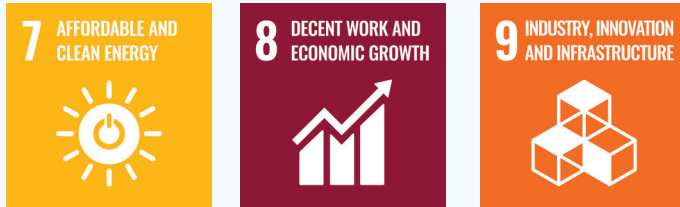
• GRI 201 - الأداء الاقتصادي  
• GRI 203 - الآثار الاقتصادية غير المباشرة

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

• النمو الاقتصادي  
• تطوير البنية التحتية والاستدامة البيئية



اهداف التنمية المستدامة



### عدد المواطنين الإماراتيين العاملين بشركة INMDC بنيرجي

نسبة العاملين من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	نسبة المستوى المتوسط	نسبة مستوى المبتدئين	نسبة العمال	من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى المبتدئين	العمل	
6.20%	74.09%	19.71%	0.00%	17	203	54	0	2021
6.00%	67.00%	27.00%	0.00%	12	134	54	0	2022
3.28%	37.01%	59.70%	0.00%	11	124	200	0	2023

### إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين

نسبة العاملين من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	نسبة المستوى المتوسط	نسبة مستوى المبتدئين	نسبة العمال	من مستوى كبار المسؤولين إلى التنفيذيين	المستوى المتوسط	مستوى المبتدئين	العمل	
6.03%	61.10%	32.88%	0.00%	22	223	120	0	2021
6.42%	52.23%	39.11%	2.23%	23	187	140	8	2022
4.86%	38.48%	0.00%	2.11%	23	182	258	10	2023

### معدل التوطين\*

9.7%	2021
8.5%	2022
7.7%	2023

\* ملاحظة - أن حساب معدل التوطين لا يشمل العمال كجزء من المخطط الحسابي.



يشكل الابتكار جوهر مساعينا بمجموعة NMDC، مما يدفعنا إلى تجاوز الحدود التقليدية. فهو بمثابة المحفز ليس فقط لتضخيم القيمة التي نقدمها للمساهمين ولكن أيضًا للحفاظ على التفوق الرائد في صناعتنا. وتعد الاستدامة إحدى المبادئ الأساسية لمساعينا في مجال الابتكار، وهي عنصر أساسي متأصل في مبادراتنا. ولا يتمثل هدفنا في تعزيز الكفاءة التشغيلية فحسب، بل في خلق أثر مجتمعي إيجابي أيضًا.

إن التزامنا بالابتكار يمثل ميزة تنافسية كبيرة، حيث يبني الثقة مع العملاء ويضعنا في صدارة الصناعة. حيث نقوم بتهيئة بيئة تلهم أعضاء فريقنا وتمكنهم من ابتكار حلول مبتكرة في إطار ثقافتنا التنظيمية، مما يسهل تطورنا المستمر وقيادتنا في هذا القطاع.

لقد بنينا استراتيجية الابتكار لدينا على أساس خطة وإطار عمل مخصصين للابتكار، مما يوفر منصة لتبادل ومناقشة الأفكار الجديدة. واستكمالاً لذلك، لدينا خطة استباقية قيد التنفيذ لإنشاء براءات اختراع جديدة وتسجيلها، مما يساهم في تطوير رأس المال المعرفي. وتتصدر هذه المساعي لجنة الإستراتيجية والاستدامة لدينا، والتي تقدم تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة وتدعم وتؤيد المبادرات المبتكرة في جميع أنحاء المؤسسة بأكملها. وعلى الرغم من ذكر هذه المعلومة في تقرير العام الماضي، فقد أعيد تصورها لتعكس الروح الديناميكية للالتزامنا المستمر بالابتكار والاستدامة.

إن التزامنا بالابتكار ليس مجرد بيان، بل هو شهادة على المبادرات التحويلية التي نتخذها. وفي إطار برنامج التحول الطموح "فالكون" لعام 2023، خطت مجموعة NMDC خطوات ملموسة في دمج التطورات التكنولوجية وتعزيز الابتكار عبر مختلف جوانب عملياتنا. وتعكس هذه المبادرات التزامنا بالبقاء في طليعة التطورات الصناعية.

وفي مجال الهندسة البحرية وأعمال التجريف، تمثلت إحدى المبادرات البارزة في التطوير المرجو لمجرى وحدة أعمال شركة NMDC. حيث يهدف إنشاء مختبر نموذجي فيزيائي داخلي متطور إلى تحسين التصميم وإدارة المخاطر وتقليل استخدام المواد في المشاريع. وعلى الرغم من عدم تنفيذ هذه المبادرة بالكامل، إلا أنها تؤكد التزامنا بتجاوز حدود التميز الهندسي.

واضطلع فريق عمليات الشراء بأداء دورًا محوريًا في التطوير القائم على التكنولوجيا من خلال مبادرة تخطيط الطلب على السفن الخدمية. وتضمن ذلك تطوير نظام يوفر بيانات الموقع في الوقت الفعلي لجميع السفن الخدمية. ومن خلال النشر الاستراتيجي للسفن وتقليل الوقت الضائع، فإننا لا نعزز الكفاءة التشغيلية فحسب، بل نعزز أيضًا موقفنا التفاوضي في التعاقد مع السفن المستأجرة.

وفي مجال الإنشاءات، أدى تركيزنا على الأتمتة إلى التنفيذ الجزئي لتحليلات البيانات لتطوير عمليات التجريف. وفي الوقت ذاته، أدت الجهود المبذولة لتبسيط عمليات الإمداد، بما في ذلك التصنيع والتجميع الهيكلي، إلى زيادة الكفاءة من خلال اعتماد التكنولوجيا والعمليات المتقدمة.

ويعتبر إدخال الروبوتات في مجال الإنشاءات إحدى الخطوات البارزة نحو تبني المستقبل. وتتوقع حدوث تطورات كبيرة في قطاع الإنشاءات لدينا، من خلال توريد ثلاثة وحدات يُجرى تنفيذها لإنتاج ومعالجة روبوتات آلية وروبوتات لحام بالفترة الحالية.

ويجسد تنفيذ منصة التوأمة الرقمية التزامنا بالابتكار التكنولوجي. حيث تخلق هذه المنصة تمثيلًا افتراضيًا للأشياء المادية أو الأنظمة أو العمليات أو الخدمات، مما يحاكي نظيراتها في العالم الحقيقي. بالإضافة إلى ذلك، فإن استخدام سماعات ريل وير لإجراء عمليات التفتيش عن بعد في قطاع الإنشاءات يعزز السلامة والكفاءة.

ونواصل التزامنا بالتقدم التكنولوجي من خلال إنشاء برنامج فالكون للتحول لعام 2024م. وبالنسبة لمجال المشتريات، تهدف مبادرة الاستفادة المثلى من المواد الفائضة إلى تعزيز عملية المواد الفائضة وتكلفتها ومستوياتها بوجه عام. وينطوي ذلك على تمكين الإعلان عن المواد الفائضة طوال الجداول الزمنية للمشروع وزيادة استخدامها.

وبقياس تأثير هذه الابتكارات،

## بلغت الوفورات الفعلية من الابتكار لمجموعة NMDC في عام 2023م مبلغ وقدره 26.31 مليون درهم إماراتي.

ويؤكد هذا التأثير المالي الإيجابي جهودنا لدفع حدود التكنولوجيا وتعزيز ثقافة الابتكار.

ولقياس مدى نجاح جهود الابتكار لدينا، نقوم بتتبع الأفكار والإنجازات المبتكرة عبر وحدات الأعمال المختلفة داخل المجموعة.

**وفي عام 2023،  
أبلغت شركة NMDC  
عن ثلاثة وستين فكرة  
إبداعية، مما أدى إلى  
تحقيق ثلاثة ابتكارات  
ناجحة. وبالمثل،  
ساهمت شركة NMDC  
إنيبرجي بشكل كبير  
بأربعة وستين فكرة  
إبداعية، مما يشير إلى  
التقدم المستمر في  
المبادرات الموجهة  
نحو الابتكار.**

ولإيجاز رحلة الابتكار الجماعية لدينا، شهدت مجموعة NMDC طفرة في الأفكار الإبداعية، حيث سجلت مائة وسبعة وعشرين فكرة في عام 2023م، مما أدى إلى إنجاز ثلاثة ابتكارات. ولا يعكس هذا حيوية نظام الابتكار لدينا فحسب، بل يؤكد أيضًا على المشاركة الفعالة لموظفينا في قيادة المبادرات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والاستدامة.

وبينما نمضي قدمًا، فإننا نظل ملتزمين بتعزيز ثقافة الابتكار ودفع الحدود والمساهمة في التنمية المستدامة لمجالنا والمجالات الأخرى.

## دراسة الحالة: مبادرة التوأمة الرقمية

كان الهدف الرئيسي لمبادرة التوأمة الرقمية هو معالجة التحديات الناشئة عن عدم وجود منصة متكاملة للتصميم والهندسة. حيث تضمنت الأساليب التقليدية مدخلات بيانات يدوية واسعة النطاق وإجراءات متكررة ومخاطر كامنة لفقدان البيانات أو الأخطاء. وكان الهدف هو تبسيط هذه العمليات وتقليل تخصيص الموارد والقضاء على أوجه القصور في جميع المشاريع.

وتضمنت الدوافع الرئيسية لنشر تقنية التوأمة الرقمية تصورًا مطورًا للتصميم ومحاكاته وتقديرًا محسنًا للتكلفة وجدولة أفضل للبناء والتخطيط ومراقبة الجودة في الوقت الفعلي وإدارة الموارد وتحسينات السلامة. وتنطوي التحديات على التغلب على التعقيدات التي ينطوي عليها تنفيذ استراتيجية محددة بدقة وضمان التصور الفعال للبيانات وتحليلها لاتخاذ القرارات القائمة على البيانات.

حدد أوتساف كيشور، مدير المشروع بشركة الإنشاءات البترولية الوطنية، التحديات خلال مرحلتي التصميم والهندسة. وبالتعاون مع الزملاء، تم وضع خطة عمل قوية لمعالجة مشكلات العملية والثغرات والاحتياجات من الموارد. وتضمنت الخطة رسم خرائط عملية شاملة باستخدام تقنية التوأمة الرقمية لتحديد تحسينات التكلفة والعمليات والأعمال. ويضمن النشر الناجح لأحد المشروعات الأداء الوظيفي واختبار الواجهة وتدريب المستخدمين والإنجاز الفعال للمشروع.

حدد أوتساف كيشور، مدير المشروع بشركة INMDC إينيرجي، التحديات خلال مرحلتي التصميم والهندسة. وبالتعاون مع الزملاء، تم وضع خطة عمل قوية لمعالجة مشكلات العملية والثغرات والاحتياجات من الموارد. وتضمنت الخطة رسم خرائط عملية شاملة باستخدام تقنية التوأمة الرقمية لتحديد تحسينات التكلفة والعمليات والأعمال. ويضمن النشر الناجح لأحد المشروعات الأداء الوظيفي واختبار الواجهة وتدريب المستخدمين والإنجاز الفعال للمشروع.

“ونتعهد، بشركة INMDC إينيرجي، بتخطي أهدافنا المتمثلة في تعزيز الكفاءة وتقليل الانبعاثات، كما أثبتنا ذلك من خلال التنفيذ الناجح لتقنية التوأمة الرقمية.”

عبد العزيز المطروشي، مدير عمليات الحفر

## دراسة الحالة:

## تقليب عدد الرافعات المتنقلة المؤقتة في موقع الإنشاءات مع تحسين نظام العمل واستخدام الرافعات القنطرية الكهربائية

كان التركيز الرئيسي لهذه المبادرة هو معالجة المسائل المتعلقة بعمليات الرفع الروتينية أثناء إنشاء الهياكل الفولاذية البحرية الرئيسية. وكان الهدف هو تقليل الاستهلاك المفرط للديزل والمخاطر المرورية وتخصيص الموارد المرتبطة بالرافعات المتنقلة المؤقتة المتعددة وتحسين الكفاءة في سير العمل من خلال إدخال الرافعات القنطرية الكهربائية.

وتضمنت الدوافع الرئيسية انخفاض استهلاك الديزل وتحسين كفاءة سير العمل وتوزيع الموارد بشكل أفضل وخفض التكاليف من خلال استبدال الرافعات المتنقلة التابعة لجهات خارجية برافعات جسرية كهربائية. وتضمنت التحديات تقييم سير العمل ونقاط الانطلاق وإجراء مقارنة التكلفة بين الرافعات القنطرية الكهربائية الثابتة والرافعات المتنقلة المؤقتة.

حدد فريق العمل أنماط استخدام الرافعات غير الفعالة والمناطق التي يمكن فيها التخلص من الرافعات المؤقتة. وتم إنشاء عملية وتصميم مطور لسير العمل، مما أدى إلى التركيب الاستراتيجي للرافعات القنطرية الكهربائية العلوية في نقاط الانطلاق.

وأسفرت هذه المبادرة عن خفض تكاليف الاستئجار المتكررة وتقليل تحركات المركبات وزيادة الكفاءة في موقع العمل وتحسين استخدام الموارد. وأدى إدخال الرافعات القنطرية الكهربائية إلى تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن الاستخدام المفرط لمعدات الديزل.

“ونتعهد، بموقع العمل الخاص بشركة INMDC إينيرجي، بتخطي أهدافنا المتمثلة في تعزيز الكفاءة وتقليل الانبعاثات، كما أثبتنا تحسين سير العمل من خلال التخفيض الفعال للرافعات المتنقلة المؤقتة.”

عبد العزيز المطروشي، مدير عمليات الحفر



## إدارة تغير المناخ

برامج مراقبة المؤشرات البيئية، التي أُجريت في ميناء خليفة SQD-FSW والجيل وخليج الحدريات والمحرق وسيلا وحائل وغاشا وشركة NMDC كونستركشن (مصنع إمارات أوروبا سابقاً) وقاعدتها، التزامنا بقياس وإدارة تأثيرنا البيئي. وتضمن الدورات التعريفية والتدريب في مواقع المشاريع أن يكون الموظفون على دراية جيدة بالمجالات التي تؤثر بشكل مباشر على عملهم اليومي.

وأخيراً، تعكس مساهمة مجموعة NMDC في حماية البيئة مشاركتنا الفعالة في المبادرات البيئية وحملات تنظيف الشواطئ وجهود الحفاظ على الحياة البرية. فإننا نسعى باستمرار لإحداث تأثير إيجابي بدءاً من زراعة شتلات المانغروف وحتى توزيع الأكياس القابلة لإعادة الاستخدام في يوم البيئة العالمي. ويتم الاعتراف بالتزامنا في المنصات المرموقة، مثل زغلول، على جائزة تقديرية

**قمة فوربس لقادة الاستدامة في الشرق الأوسط 2023، حيث حصل الرئيس التنفيذي للشركة، السيد/ ياسر نصر زغلول، على جائزة تقديرية.**

يرتكز نهج مجموعة NMDC لتقليل تأثيرنا البيئي على الالتزام الصارم بأفضل الممارسات والمعايير العالمية المضمنة في نظام الإدارة البيئية الخاص بنا. تماشيًا مع سياسة الصحة والسلامة والبيئة لدينا ومعايير الايزو 14001:2015، فإننا نقوم باستمرار بقياس أدائنا البيئي ومراقبته وإدارته وإعداد التقارير عنه. باعتبارنا شركة متخصصة بأعمال الهندسة والمشتریات والبناء بمجال الطاقة والأعمال البحرية، فإننا ندرك تحديات الصناعة ونعمل بقوة من أجل تقليل آثارنا البيئية والحفاظ على التنوع الحيوي وتطوير تقنيات إزالة الكربون. وتعد الإدارة البيئية المسؤولة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتنا الأساسية، التي تؤكد على التحسين والإشراف المستمر.

تمتد مبادراتنا البيئية عبر جميع المشاريع في أبوظبي، بما في ذلك قاعدة المصفح والجيل وميناء خليفة والحدريات والمغرق وسيلا وحائل وغاشا وشركة NMDC كونستركشن (مصنع إمارات أوروبا سابقاً). ونحن نضطلع بالإشراف على العوامل البيئية ورصدها وضمان الامتثال للمتطلبات القانونية والحصول على التصاريح البيئية اللازمة (إشعار بدء الإجراءات) واعتماد نظام الإدارة البيئية لدينا لتلبية معايير الايزو 14001:2015. وتعزز الدراسات البيئية الخارجية استدامة المشروع بينما نقوم داخلياً بإعداد وتنفيذ خطط الإدارة البيئية للبناء لمختلف المشاريع، مما يعزز التزامنا بالإشراف البيئي.

ويتمتع موقفنا الاستباقي إلى تنفيذ خطة التفتيش البيئي، التي تغطي المشاريع الجارية لشركة NMDC وأنشطة قاعدة المصفح، وتُظهر

## رأس المال الطبيعي

### هدفنا الموحد

- الموضوعات الجوهرية
- انبعاثات الغازات الدفيئة وكفاءة الطاقة
- إدارة النفايات
- التنوع الحيوي

- معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
- GRI 302 - الطاقة
- GRI 303 - المياه والنفايات السائلة
- GRI 304 - التنوع الحيوي
- GRI 305 - الانبعاثات
- GRI 306 - النفايات
- GRI 307 - الامتثال البيئي

- اقتصاد مستدام قائم على المعرفة
- الاستغلال الأمثل لموارد الإمارة
- التعليم المتميز والرعاية الصحية والبنية التحتية المتميزة



### اهداف التنمية المستدامة



2023	استهلاك الوقود		إستهلاك شركة NMDC دريدجينيغ اند مارين وشركة NMDC اينيرجي من الوقود (جيجا جول)
139,663.76	البتترول		
73,779,248.32	الديزل		
27,912.21	استهلاك الكهرباء		
N/A	المياه المبردة		
73,918,912.09	استهلاك الطاقة المباشر		
27,912.21	استهلاك الطاقة غير المباشر		
73,946,824.29	إجمالي استهلاك الطاقة		

2023م	إجمالي الانبعاثات (بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون)
36,982,194.60	النطاق 1
3,194.92	النطاق 2 (الكهرباء)
108,360.40	النطاق 3 (الفئة 1 والفئة 3 والفئة 5)
37,093,749.92	إجمالي الانبعاثات

2023م	إجمالي كثافة الانبعاثات (بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون)
2,093.41	النطاق 1 الكثافة
0.18	النطاق 2 الكثافة
6.13	النطاق 3 الكثافة
2,099.73	إجمالي كثافة الانبعاثات

لا تعرض مجموعة NMDC البيانات البيئية التاريخية لأننا حاليًا بصدد إنشاء خط أساس لانبعاثات الغازات الدفيئة.



2023م	كثافة الطاقة ب شركة NMDC دريدجينج اند مارين وشركة NMDC اينيرجي (جيجا جول/موظف)
4,184.25	كثافة الطاقة المباشرة
1.58	كثافة الطاقة غير المباشرة
4,185.83	إجمالي كثافة الطاقة

انبعاثات الغازات الدفيئة (بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون) الخاصة ب شركة NMDC دريدجينج اند مارين وشركة الإنشاءات البترولية الوطنية

2023	العنصر الفرعي	العنصر	النطاق
36,970,398.87	الديزل	المركبات والسفن والمعدات البحرية المملوكة أو المؤجرة	النطاق رقم (1)
10,000.96	البتترول		
1,765.30	تسرب المبردات		النطاق رقم (2)
29.47	أخرى		
3,194.92	الكهرباء		
N/A	المياه المبردة		
36,985,389.52	إجمالي الانبعاثات (النطاق رقم (1) والنطاق رقم (2))		

2023	الوحدة	الفئة	النطاق
241.88	بالطن المتري لمكافئ ثاني أكسيد الكربون	الفئة 1 - السلع والخدمات المشتراة	النطاق 3 (الانبعاثات غير المباشرة)
744.51		الفئة 3 - الأنشطة المتعلقة بالوقود والطاقة	
107,374.01		الفئة 5 - النفايات الناتجة عن العمليات	

\*الانبعاثات ذات الصلة بشراء المياه  
\*\*\*الانبعاثات المرتبطة بفقدان نقل وتوزيع الكهرباء المشتراة



## دراسة حالة: الانبعاثات الناتجة عن التفجير

### التنوع الحيوي

تعمل مجموعة NMDC على حماية التنوع الحيوي من خلال تقليل الاضطرابات التي تتعرض لها الأنواع وموائلها أثناء عملياتنا مع المساهمة بفاعلية في جهود الصيانة والترميم. نلتزم بإجراءات مضمّنة لإدارة التنوع الحيوي بشكل فعال وحماية البيئة في جميع مشاريعنا. ويتضمن ذلك إجراء تقييمات شاملة للأثر البيئي، والتي تشمل مسوحات واسعة النطاق للحياة البحرية والحصول على الموافقات من هيئة البيئة - أبوظبي. بالإضافة إلى ذلك، نضطلع بتطوير وتنفيذ خطط التحكم التي

تحدد التدابير اللازمة للتخفيف من الآثار البيئية أثناء البناء. ونقوم بإجراء عمليات تفتيش وتدقيق منتظمة ونراقب أدائنا باستمرار لضمان التزامنا بالحفاظ على التنوع الحيوي.

تحدد التحديات البيئية بالانبعاثات الناتجة عن التفجير القائمة على استخدام العقيق، تم تصميم خطة عمل شاملة لمعالجة المشكلات في العمليات وتحديد الثغرات والاحتياجات من الموارد. وتم إجراء تمرين تفصيلي لرسم خرائط العمليات باستخدام تقنية التوأمة الرقمية لتحديد التحسينات المحتملة في التكلفة وكفاءة العمليات وأداء الأعمال بشكل عام.

2023م	2022م	
788,813.83	1,555,576.38	استهلاك المياه (متر مكعب)
44.65	224.57	كثافة الاستهلاك (متر مكعب/موظف)

كان الهدف الأساسي لهذه المبادرة هو معالجة الآثار البيئية للانبعاثات الناتجة عن التفجير أثناء أنشطة البناء. وتم تقييم عمليات التفجير، التي تتضمن تقليدياً استخدام المواد الكاشطة المصنوعة من العقيق، من حيث تأثيرها البيئي. وكان الهدف هو تحديد بديل أكثر استدامة يتماشى مع الأداء الاقتصادي والعمليات المسؤولة ورفاهية المجتمع.

وتمحورت الدوافع الرئيسية لهذه المبادرة حول المسؤولية البيئية والممارسات المستدامة. وتضمنت التحديات الحاجة إلى إيجاد بديل مناسب للعقيق لا يحافظ على الكفاءة التشغيلية فحسب، بل يقلل أيضاً من الآثار البيئية المرتبطة بالانبعاثات التفجير. وكانت الاعتبارات الاقتصادية واهتمامات المجتمع والعمليات المسؤولة دوافع حاسمة في استكشاف هذا الحل المستدام.

وقدمت دراسة الجدوى، التي تسلط الضوء على الفوائد البيئية والجدوى الاقتصادية للانتقال إلى بديل أكثر استدامة للتفجير، إلى الإدارة العليا للموافقة عليها. وبدعم إداري، تم نشر التقنية بنجاح في مشروع تجريبي. وشمل ذلك ضمان استخدام طريقة التفجير الجديدة وتوافق الواجهة وتوفير تدريب المستخدم لفرق المشروع. وجرى رصد مرحلة إنجاز المشروع عن كثب لتقييم فعالية النهج الجديد.

وَأُتخذت الخطوات والإجراءات الواردة أدناه:

- تحديد التحديات البيئية: تقييم الأثر البيئي لانبعاثات التفجير التقليدية القائمة على استخدام أدوات مصنوعة من العقيق.
- تقييم التكنولوجيا: بحث وتقييم تقنيات التفجير البديلة مع التركيز على الحد من التأثير البيئي.
- تطوير دراسة الجدوى: وضع خطة عمل قوية تحدد الفوائد المحتملة من حيث الاستدامة البيئية وكفاءة التكلفة والتحسينات التشغيلية.
- رسم خرائط العمليات باستخدام تقنية التوأمة الرقمية: استخدام تقنية التوأمة الرقمية لرسم خريطة للعمليات الحالية وتحديد مجالات التحسين.
- موافقة الإدارة العليا: عرض دراسة الجدوى على الإدارة العليا للموافقة عليها، مع التركيز على المزايا الاقتصادية والبيئية.
- تنفيذ المشروع التجريبي: نشر تقنية التفجير الجديدة في مشروع تجريبي لاختبار الوظيفة وتوافق الواجهة وتدريب المستخدم.
- الرصد والتقييم: الرصد المستمر للمشروع التجريبي لتقييم فعالية النهج الجديد من حيث ضوابط التكاليف والأثر البيئي والأداء التشغيلي الشامل.

وتهدف هذه المبادرة إلى إثبات أن العمليات المسؤولة والاستدامة البيئية يمكن تحقيقها مع الحفاظ على الأداء الاقتصادي وتعزيز رفاهية المجتمع.





## إدارة النفايات

تعتبر الإدارة المسؤولة للنفايات جانبًا مهمًا من عملياتنا في مجموعة NMDC. ومن خلال فهم الآثار البيئية لعملنا كشركة تجريف بحرية، فإننا نتخذ تدابير استباقية لتقليل الآثار الناتجة عن عملنا من خلال تحديد وإدارة أنواع النفايات المتنوعة التي ننتجها بشكل فعال. ونضمن سلامة موظفينا وملتزم بالمعايير البيئية وفقًا للوائح المحلية من خلال إجراءات التصنيف والفرز والفصل الدقيقة.

وإلى جانب الإشراف البيئي، تتوافق الإدارة السليمة للنفايات مع أهداف أعمالنا. ونقوم بتبسيط التكاليف والحفاظ على الامتثال التنظيمي وحماية سمعتنا ككيان مسؤول اجتماعيًا من خلال تحديد النفايات والتخلص منها بكفاءة. وعلاوة على ذلك، تعد الإدارة المسؤولة للنفايات جزءًا لا يتجزأ من حماية صحة الإنسان والبيئة وضمان التعامل الآمن مع المواد الخطرة والتخلص منها.

وتعد الإدارة المسؤولة للنفايات بمجموعة NMDC بمثابة حجر الزاوية في أخلاقيات عملنا، مما يقلل من آثار عملنا البيئية ويعزز كفاءتنا الاقتصادية ويعطي الأولوية لرفاهية المجتمعات والنظم البيئية على حد سواء. ونحن نسعى باستمرار لتعزيز ممارساتنا في إدارة النفايات ودعم التزامنا بالاستدامة مع الامتثال لجميع اللوائح المعمول بها.

## تقرير حوكمة الشركات لعام 2023 م

الوزن الإجمالي للنفايات الناتجة بالطن متري		
وزن النفايات الخطرة	وزن النفايات غير الخطرة	
893.15	51,814.18	2021
485.16	44,189.26	2022
3,684.97	863,957.50	2023

الوزن الإجمالي للنفايات المعاد تدويرها بالطن متري		
وزن النفايات الخطرة	وزن النفايات غير الخطرة	
1,480.03	53,427.92	2021
802.22	19,396.72	2022
N/A	115,958.11	2023

الوزن الإجمالي للنفايات المعاد تدويرها بالطن متري								
الورق/الكرتون	الأخشاب	النفايات الرملية	الكابلات	النفايات الخرسانية	خردة المعادن	الأثاث المهشم	النفايات الزراعية	الزيت المستعملة
47.23	834.98	لا يوجد	20723.26	2558.08	3737.12	526.07	488.10	1237.65
496.51	1301.31	لا يوجد	58.08	750.62	2901.94	لا يوجد	لا يوجد	462.58
7,368.11	108,590.00	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد



(GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, G7, G8, G9)  
**فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية/سوق أبو ظبي للأوراق المالية**

GRI 1: المؤسسية 2021م

بيان الاستخدام قدمت شركة NMDC المعلومات المذكورة في محتوى مبادرة التقارير العالمية هذا للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2020م وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية

GRI 2: الإفصاحات العامة

الإفصاح وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية	المحتوى	الإفصاح وفقاً لسوق أبو ظبي للأوراق المالية	قسم المراجع	الملاحظات
<b>المنظمة وممارسات إعداد التقارير الخاصة بها</b>				
2-1	التفاصيل التنظيمية	G7: تقارير الاستدامة G8: ممارسات الإفصاح G9: التصديق الخارجي	14-21	
2-2	الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للمنظمة	G7: تقارير الاستدامة G8: ممارسات الإفصاح	4-7	
2-3	فترة إعداد التقارير ووتيرتها ونقطة الاتصال		4-7	
2-4	إعادة صياغة المعلومات		4-7	
2-5	التحقق الخارجي	G10: التصديق الخارجي	4-7	
<b>الأنشطة والعمال</b>				
2-6	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات الخارجية الأخرى		14-21	
2-7	الموظفون	S3: معدل دوران الموظفين S4: التنوع بين الجنسين	41-54	
2-8	العمال غير الموظفين	G4: قواعد سلوك الموردين	41-54	
<b>الحوكمة</b>				
2-9	هيكل وتكوين الحوكمة	G1: تنوع مجلس الإدارة	30-32	
2-10	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	G2: استقلالية مجلس الإدارة	30-32	
2-11	رئيس أعلى هيئة إدارة		30-32	
2-12	دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة التأثيرات		30-32	
2-13	تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات		30-32	
2-14	دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	G3: الحوافز التشجيعية	30-32	
2-15	تضارب المصالح	G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	30-32	
2-16	التواصل حول المخاوف الحرجة		30-32	
2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة		30-32	
2-18	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة		30-32	
2-19	سياسات الأجور	G3: الحوافز التشجيعية S1: معدل أجور الرئيس التنفيذي S2: معدل الأجور بين الجنسين	30-32	
2-20	عملية تحديد الأجور	S2: معدل الأجور بين الجنسين	30-32	
2-21	نسبة إجمالي الأجور السنوية	G3: الحوافز التشجيعية S1: معدل أجور الرئيس التنفيذي S2: معدل الأجور بين الجنسين	30-32	

2-22	بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	G8: تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح E8 و E9: الرقابة البيئية	33-34
2-23	التزامات السياسة		30-32
2-24	تضمين التزامات السياسة		30-32
2-25	عمليات معالجة الآثار السلبية		30-32
2-26	آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف		30-32
2-27	الامتثال للقوانين واللوائح	G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	30-32
2-28	العضويات في الجمعيات	S1: معدل أجور الرئيس التنفيذي	30-32
إشراك أصحاب المصلحة			
2-29	منهج إشراك أصحاب المصلحة		36
2-30	اتفاقيات المفاوضات الجماعية		ليست قابلة للتطبيق في دولة الإمارات العربية المتحدة.
GRI 3: الموضوعات الجوهرية			
	الإفصاح وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية	المحتوى	الإفصاح وفقاً لسوق أبو ظبي للأوراق المالية
3-1	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية		37
3-2	قائمة الموضوعات الجوهرية		37
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية		37
GRI 200: سلسلة المعايير الاقتصادية			
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016			
GRI 201: بموضوع محدد			
3-3	منهج الإدارة		38-40
201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة		38-40
GRI 202: التواجد في السوق 2016			
GRI 202: بموضوع محدد			
3-3	منهج الإدارة		60
202-2	نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	S11: التوطين	60
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016			
GRI 203: بموضوع محدد			
3-3	منهج الإدارة		38-40
203-2	الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة		38-40
GRI 204: ممارسات التوريد 2016			
GRI 204: بموضوع محدد			
3-3	منهج الإدارة		38-40
204-1	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	G4: قواعد سلوك الموردين	38-40



30-32	منهج الإدارة	3-3
30-32	العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	205-1
30-32	التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	205-2
30-32	G5: الأخلاق ومنع الفساد	205-3

76-82	E10: التخفيف من مخاطر تغير المناخ	منهج الإدارة	3-3
76-82	E3: استخدام الطاقة	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	302-1
76-82	E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة	استهلاك الطاقة خارج المنظمة	302-2
76-82	E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة	كثافة الطاقة	302-3

76-82	منهج الإدارة	3-3	
76-82	E6: استخدام المياه	استهلاك المياه	303-5

76-82	منهج الإدارة	3-3
-------	--------------	-----

76-82	E8 و E9: الرقابة البيئية	منهج الإدارة	3-3
76-82	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	305-1
76-82	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	305-2
76-82	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	305-3
76-82	E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة الانبعاثات	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	305-4

76-82	منهج الإدارة	3-3	
76-82	E7: العمليات البيئية	النفايات المتولدة	306-3

			GRI 307: الامتثال البيئي 2020
			GRI 306: بموضوع محدد
76-82	منهج الإدارة	3-3	
76-82	عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	307-1	E8 و E9: الرقابة البيئية
			GRI 308: التقييم البيئي للموردين 2016
			GRI 308: بموضوع محدد
76-82	منهج الإدارة	3-3	
76-82	الموردون الجدد المُختارون وفقاً للمعايير البيئية	308-1	E7: العمليات البيئية
			GRI 400: سلسلة المعايير الاجتماعية
			GRI 401: التوظيف 2016
			GRI 401: بموضوع محدد
41-54	منهج الإدارة	3-3	
41-54	تعيين الموظفين الجدد ومعدل حركة الموظفين	401-1	S3: معدل دوران الموظفين
41-54	الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	401-2	
			GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
			GRI 403: إقصاءات إدارة الموضوعات
54-61	منهج الإدارة	3-3	
54-61	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	403-1	S8: الصحة والسلامة العالمية
54-61	تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	403-2	
54-61	خدمات الصحة المهنية	403-3	
54-61	مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	403-4	
54-61	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	403-5	
54-61	تعزيز صحة العمال	403-6	
54-61	منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	403-7	
			GRI 403: بموضوع محدد
54-61	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	403-8	S8: الصحة والسلامة العالمية
54-61	الإصابات المرتبطة بالعمل	403-9	S7: معدل الإصابة
			GRI 404: التدريب والتعليم 2016
			GRI 404: بموضوع محدد
51-53	منهج الإدارة	3-3	
51-53	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	404-1	
51-53	البرامج المخصصة لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال الوظيفي	404-2	
51-53	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	404-3	



30-33		منهج الإدارة	3-3
30-33	S4: التنوع بين الجنسين		
30-33	S6: عدم التمييز	تنوع هيئة الإدارة والموظفين	405-1
30-33	S11: التوطين		
30-33	G1: التنوع في مجلس الإدارة		
50		متوسط التعويضات	405-2

41-54		منهج الإدارة	3-3
41-54	S6: عدم التمييز	وقائع التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	406-1

62-67	S11: التوطين S12: الاستثمار في المجتمع	منهج الإدارة	3-3
-------	---	--------------	-----

67-68		منهج الإدارة	3-3
67-68	S11: التوطين S12: الاستثمار في المجتمع	المورودون الجدد المُختارون وفقاً للمعايير الاجتماعية	414-1

تقرير حوكمة الشركات لعام 2023م





# تقرير حوكمة الشركة لعام 2023

نحن في مجموعة شركة الجرامات البحرية الوطنية (مشار إليها فيما يلي باسم "مجموعة NMDC" أو "الشركة" أو "المجموعة") نفتخر بالمدى الذي وصلناه من خلال استراتيجية النمو، مما أدى إلى التوسع التشغيلي الوطني والدولي المستمر في بيئة عالمية متطورة.

نحن ندرك أن البيئة التي نعمل فيها توفر تحديات من منظور الحوكمة والتنظيم؛ ومع ذلك، نحن على ثقة من أن التزامنا بتبني ممارسات حوكمة الشركة الجيدة والامتثال لها، وأن ثقافتنا وقيمنا ستستمر، كما كانت دائماً، لتزويد الشركة بأساس قوي سيمكن مجلس الإدارة والشركة من تلبية التزاماتهم تجاه المساهمين وأصحاب المصلحة.

ويتمثل الهدف من هذه الوثيقة في إيضاح إطار حوكمة المجموعة، طبقاً للقرار رقم 3 لعام 2020، بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات العامة المساهمة (مشار إليها فيما يلي باسم "دليل حوكمة الشركة") الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع وتعديلاته من وقت لآخر.

يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن أنظمة وإجراءات الحوكمة في المجموعة للفترة التي تبدأ من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023 وقد تم نشره على موقع الالكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية بالإضافة إلى الموقع الإلكتروني للمجموعة.

  
**سعادة/ محمد ثاني مرشد الرميثي**  
رئيس مجلس الإدارة



**السيد/ أحمد عامر عمر صالح عمر**  
رئيس لجنة التدقيق

  
**السيد/ محمد إبراهيم الحمادي**  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

  
**السيد/ كاشف نواز شيخ**  
مدير التدقيق الداخلي والامتثال

## 1 ممارسات حوكمة الشركة

### 1-1 قواعد حوكمة الشركة

يلتزم مجلس إدارة الشركة بتنفيذ ممارسات حوكمة محكمة وفقاً لمعيار قياسي مقتبس من مزيج من التوجيهات الإماراتية وأفضل الممارسات العالمية. وترتكز هذه المتطلبات القانونية والتنظيمية وأفضل الممارسات إلى قيم وفلسفات الشركة، التي توفر الإطار الذي نقيس على أساسه السلوك والممارسات لتقييم خصائص الحوكمة الجيدة. وتتطلب قيمنا أن يتصرف أعضاء مجلس الإدارة والموظفون التابعون لشركتنا بنزاهة وسلوك حسن، لتعزيز الثقة والمحافظة عليها.

وتعد حوكمة الشركة السليمة راسخة في قيمنا وثقافتنا ووظائفنا وهيكلنا التنظيمي. ويتم تصميم هيكل الشركة لنضمن أن تظل قيمنا راسخة في كل ما نقوم به من أعمال وما نؤديه من عمليات. ونحن نقوم باستمرار بمراجعة هذه الهياكل واستخدام بيان مكتوب لقيمنا ليمثل قواعد السلوك في شركتنا. وتُجري شركة الجرافات مراجعة دورية لبيئتها الإستراتيجية والتشغيلية، وتشمل هذه المراجعة التواصل مع أصحاب المصلحة، حتى يتسنى لها تحديد التوازن ونطاق العمل ومدى التطور المناسب لإطار حوكمة المجموعة، بما يتناسب مع طبيعة المجموعة وحجمها ومدى تعقيدها.

وتقود ثقافة حوكمة المجموعة العوامل التالية:

- مجلس إدارة ذات دراية وفعالية تنفيذية لتوجيه شؤون المجموعة وتحديد أهدافها؛
- مهام ومسؤوليات محددة بوضوح لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته وكبار المسؤولين والمدراء في الشركة؛
- اختيار الاستراتيجيات الملائمة وإدارة المخاطر بعناية؛
- التفويض المناسب ومراقبة المسؤولية والمحاسبة تجاه الإدارة؛
- تلبية مصالح أصحاب الشأن من خلال عمليات الإفصاح الجوهرية ذات الصلة؛
- ضمان الالتزام بكل الالتزامات التنظيمية؛
- التأكد من توفير التوجيه والرعاية المناسبة على الأداء وإعداد التقارير المالية في الشركة، من خلال نظام فعال للرقابة الداخلية؛
- العمل مع المجتمع بفعالية؛ و
- تبني المجموعة ومسؤوليها وموظفيها معايير أخلاقية رفيعة.

وحتى يتسنى لنا تحقيق هذه الأهداف وضمان الالتزام بالمتطلبات المحددة لقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، قامت الشركة بإعداد وتطبيق كتيب حوكمة الشركة الخاص بها، الذي يتضمن سياسات تتعلق بالمواضيع التالية:

- شؤون مجلس الإدارة وأعضائه؛
- لجان مجلس الإدارة وموائق اللجان؛
- تفويض الصلاحيات للإدارة؛
- العلاقة مع المساهمين؛
- التزامات الإفصاح الخاصة بالشركة؛
- نظام الرقابة الداخلية؛
- مشاركة المدققين الخارجيين؛
- قواعد السلوك؛ و
- سياسة تداول الأسهم.

قام مجلس الإدارة بمراجعة القرار رقم 3 لعام 2020 بشأن حوكمة الشركات والتعديلات الصادرة والتعديلات في القانون الاتحادي رقم 32 لعام 2021 بشأن الشركات التجارية وسيقوم بتحديث دليل حوكمة الشركة ليتوافق مع هذه المتطلبات.

مجلس الإدارة مسؤول أمام مساهمي الشركة عن إنشاء وتقديم قيمة مستدامة من خلال إدارة أعمال الشركة. على الرغم من تفويض الإدارة اليومية لهذه الأعمال إلى الإدارة، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن توفير التوجيه الإستراتيجي والإشراف الإداري والضوابط المناسبة بهدف تعزيز النجاح وقيمة طويلة الأجل للشركة. يحتفظ مجلس الإدارة بالمسؤولية عن الأداء العام للشركة، ويضمن أن تحقق الإدارة توازناً مناسباً بين تعزيز النمو على المدى الطويل وتحقيق الأهداف قصيرة الأجل.

### 2-1 هيكل حوكمة الشركة

حوكمة الشركة نظام يتم من خلاله توجيه ومراقبة أعمال الشركة. يحدد هيكل حوكمة الشركة توزيع الحقوق والمسؤوليات بين مختلف أصحاب المصالح داخل الشركة مثل رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة وكبار المسؤولين والمدراء والمساهمين، ويحدد القواعد والإجراءات لاتخاذ القرارات المتعلقة بشؤون الشركات. يتمثل الهدف الأساسي لسياسة حوكمة الشركة في صنع وخلق القيمة والحفاظ عليها داخل الشركة.

ترى الشركة أنه من المهم أن تكون مبادئ الحوكمة هذه شفافة لجميع أصحاب المصلحة ولحماية حقوقهم وتعزيز مشاركتهم في عملية حوكمة الشركة.

يقوم مجلس الإدارة دوراً محورياً في إطار حوكمة الشركة؛ فهو المسؤول في نهاية المطاف عن ضمان التزام الشركة بالتزاماتها القانونية والتنظيمية، وعقد تأسيس الشركة ونظامها الأساسي، وواجباتها حيال أصحاب الشأن. ويساعد المجلس في هذه العملية لجان مجلس الإدارة المختلفة (وبصفة خاصة لجنة التدقيق، واللجنة الإستراتيجية، ولجنة الترشيحات والمكافآت)، علوة على المدققين الداخليين والخارجيين، ومسؤولي وموظفي الشركة (بما في ذلك الرئيس التنفيذي للمجموعة والرئيس المالي للمجموعة، ومدير التدقيق الداخلي والامتثال، وباقي أعضاء الإدارة العليا).

وفضلاً عن النظام الأساسي والقوانين المنظمة، وافق مجلس إدارة الشركة على عدد كبير من الموائيق والقواعد والسياسات والهياكل والعمليات التجارية المحددة بعناية، حتى يتسنى تسجيل هذه القرارات والتفويضات، وتنظيم العمليات والإشراف على أنشطة الشركة والشركات التابعة لها. كما أصدر مجلس الإدارة أيضاً مبادئ عامة للسلوك والسلوك الشخصي حيث يكون جميع أعضاء مجلس الإدارة والموظفين مسؤولين عنها كأفراد وككيان جماعي.

### 3-1 ممارسات الإفصاح

تلتزم الشركة بالامتثال لكل التزامات الإفصاح، التي تشمل الالتزامات حيال هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية والمساهمين، بحيث يتم تداول الأسهم في سوق ذو شفافية. وفي عام 2023، قامت الشركة بعمليات إفصاح منتظمة لهيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية، بما في ذلك، اجتماعات وقرارات مجلس الإدارة، ونشر التقرير السنوي، وغيرها من الإفصاحات ذات الصلة بالشؤون/ المعاملات المالية و/ أو التشغيلية الأساسية، التي تحرص الشركة على توفير نسخ منها وتحديثها على الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة.

### 4-1 تفويض الصلاحيات

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة عن عمليات الشركة، وضمن أحكام النظام الأساسي وقانون الشركات الإماراتي وسياسات وإجراءات الشركة المعتمدة، ويتمتع المجلس بسلطة تفويض صلاحياته للجان والإدارة العليا. اعتمد مجلس الإدارة على منظومة تفويض الصلاحيات المحدثة في عام 2023. يحدد تفويض الصلاحيات حدود الصلاحيات المخولة للمجلس ولجان المجلس ولجان الإدارة التنفيذية والإدارة والموظفين، لإدارة شؤون الشركة

وعملياتها في دولة الإمارات وخارجها.

### 5-1 قواعد سلوك الاعمال

تدرك الشركة أهمية إنشاء والحفاظ على مجموعة من القيم والأساليب الأساسية لعملية ممارسة الأعمال التجارية. تطالب مجموعة NMDC بأعلى المعايير الأخلاقية في أنشطتها التجارية وستحافظ عليها من خلال قواعد سلوك الأعمال التفصيلية.

### 6-1 سياسة الترحيب بأعضاء مجلس الإدارة الجدد وتعريفهم بالشركة

تقتضي سياسة الشركة الخاصة بالترحيب بأعضاء مجلس الإدارة الجدد وتعريفهم بالشركة، على أن يشارك جميع الأعضاء الجدد في برنامج الترحيب والتعريف بالشركة. ويشمل هذا البرنامج عروضاً تقديمية تقدمها الإدارة لتعريف الأعضاء الجدد بالاهداف والخطط الإستراتيجية للشركة وعملياتها وأنشطتها التجارية ووحداتها التجارية وإداراتها وموظفيها الأساسيين. ويهدف البرنامج إلى تقديم المعلومات المطلوبة لضمان فهم كل عضو جديد لواجباته ومسؤولياته طبقاً للقوانين والأنظمة السارية، وإطار حوكمة الشركة، وفهمه لسياسات الشركة وإجراءاته.

### 7-1 سياسة تداول أسهم الشركة

تهدف سياسة تداول أسهم الشركة التأكد من أن أعضاء الشركة وموظفيها (ومن يرتبط بهم) لا يتعاملون أو يتداولون في الأوراق المالية الصادرة عن الشركة أو الشركات التابعة لها أو الشركات الشقيقة بناءً على معلومات سرية لم يتم الإفصاح عنها أو في ظروف التعارض.

تتمثل سياسة تداول أسهم الشركة في عدم قيام أي عضو أو موظف بالشركة (أو أي شركة تابعة أو شركة أخرى تخضع لرقابة الشركة) بالتعامل في الدورات المالية للشركة عندما يكون لديهم أي معلومات يمكن أن تؤثر على سعر الأوراق المالية للشركة، حيث لم يتم الإفصاح عن هذه المعلومات إلى سوق أبوظبي للأوراق المالية. يجوز للأعضاء غير الحائزين على هذه الأوراق التعامل في الأوراق المالية للشركة ولكن بشرط وجود موافقة خطية مسبقة من الرئيس (أو نائب الرئيس في حالة غيابه)، في حين أن الموظفين غير الحائزين على هذه الأوراق لا يحق لهم ذلك إلا بموافقة خطية مسبقة من الرئيس التنفيذي للمجموعة (أو سكرتير الشركة في حالة غيابه).

تؤكد هذه السياسة على ضرورة الحصول على موافقة مجلس إدارة سوق أبوظبي للأوراق المالية قبل التداول في أسهم الشركة، وتمنع أي عضو أو موظف من التعامل فيها خلال فترة الحظر المحددة في دليل حوكمة الشركة. بالإضافة إلى الامتثال للقوانين، كما تتوافق هذه السياسة مع اللوائح السارية وتحمل الأعضاء والموظفين مسؤولية شخصية عن الامتثال لها.



## 2 مجلس الإدارة

### 1-2 دور المجلس

يُعد المجلس مسؤولاً تجاه المساهمين بالشركة عن وضع وتقديم قيمة مستدامة من خلال إدارة أعمال الشركة. وبصفة خاصة، يُعد المجلس مسؤولاً عن تقديم التوجيه الإستراتيجي، والإشراف على الإدارة ووضع وسائل الرقابة الكافية بهدف تعزيز نجاح الشركة وقيمتها على المدى البعيد، ويعد المجلس مسؤولاً عن أداء وشؤون الشركة.

كما يلعب مجلس الإدارة دوراً محورياً في إطار حوكمة الشركة. وقد اعتمد المجلس دليل حوكمة الشركة، الذي يعرض الإطار العام لكيفية عمل المجلس، علوة على نوعية القرارات التي سيتخذها المجلس، والقرارات التي ينبغي تفويضها إلى الإدارة. مجلس الإدارة المسؤول في نهاية المطاف عن ضمان التزام الشركة بالتزاماتها القانونية والتنظيمية، ومذكرة تأسيس الشركة ونظامها الأساسي، وواجباتها حيال أصحاب الشأن.

### 2-2 تمثيل الأعضاء الإناء في مجلس الإدارة

تم إعادة تشكيل مجلس إدارة الشركة في سنة 2021، وتم ارسال اعلان يتماشى مع القوانين واللوائح المعمول بها سعياً وراء الترشيحات للمجلس من قبل الأعضاء المؤهلين. وبعد ذلك راجعت لجنة الترشيحات والمكافآت جميع الترشيحات الواردة للتعين في المجلس وفقاً للنظام الأساسي للشركة واللوائح المعمول بها، ومع ذلك لم يتم استلام أي ترشيحات من الإناء ولذلك لا يوجد تمثيل نسائي في مجلس الإدارة الحالي.

لا تتجنب هذه السياسة الحاجة إلى الحصول على موافقة مجلس إدارة سوق أبوظبي للأوراق المالية قبل التداول في الأوراق المالية للشركة، ولا تسمح لأي عضو أو موظف بالتعامل في الأوراق المالية للشركة خلال أي فترة حظر كما هو موضح في دليل حوكمة الشركة. كما أن هذه السياسة بالإضافة إلى كونها لا تتجنب المتطلبات القانونية بالامتثال، فهي تمثل القوانين أو لوائح أخرى معمول بها. سيظل الأعضاء والموظفون مسئولون شخصياً عن عدم امتثالهم لأي قوانين ولوائح سارية.

### 8-1 لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

تتولى لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين مسؤولية سجل المطلعين بما في ذلك مراقبة ومتابعة والإشراف وإدارة تعاملات جميع المطلعين وتسجيل معاملاتهم وملكيتهم في السجل والتواصل واطار سوق أبوظبي للأوراق المالية في جميع هذه المسائل بشكل منتظم.

تتألف لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين من الاعضاء التالية

الاسم	المسمى الوظيفي	المنصب
السيد/ كاشف نواز شيخ	مدير التدقيق الداخلي والامتثال	رئيس اللجنة
السيد/ محمد الفلاحي	مدير المشتريات والمخازن	عضو في اللجنة
السيد/ خالد الشالتي	ضابط علاقات المستثمرين	عضو في اللجنة

يقر السيد/ كاشف نواز شيخ بمسؤوليته عن نظام المتابعة والإشراف على معاملات الأشخاص المطلعين في الشركة ومراجعة آلية عملها والتأكد من فعاليتها.

قامت اللجنة في عام 2023 بمراجعة وتحديث سجل المطلعين بانتظام. وذلك تمشياً مع لوائح سوق أبوظبي للأوراق المالية ودليل حوكمة الشركة التابع للمجموعة، وتم إرسال الإخطارات إلى المطلعين لفتريات حظر التداول. ولم يكن هناك أي تداول للمطلعين في فترة الحظر خلال عام 2023.

### 9-1 معاملات تداول أسهم الشركة من قبل أعضاء مجلس الإدارة

يدرك مجلس الإدارة وإدارة الشركة، التزاماتهم المرتبطة بمتطلبات الإفصاح ذات الصلة بتداولاتهم للأوراق المالية للشركة، وهم ملتزمون بكل المتطلبات التي تصدر عن هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

ويوضح الجدول التالي بيانات تداول الأوراق المالية والارصدة لأعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم واولادهم كما في 31 ديسمبر 2023:

اسم عضو مجلس	المنصب / صلة القرابة	الأسهم المملوكة كما في 31/12/2023	مجموع معاملات البيع	مجموع معاملات الشراء
السيد/ عبد الغفار عبد الخالق الخوري	عضو	5,999,999	-	-
	الابن	3,199	-	-
	الابن	3,199	-	-
	الابن	3,199	-	-
	الابن	3,199	-	-
السيد/ محمد أحمد بندوق القمزي	الابنة	3,199	-	-
	الزوجة	53,999	-	-

## 3-2 تكوين مجلس الإدارة ومؤهلاته وخبراته

تكوين ومؤهلات وخبرات اعضاء مجلس إدارة الشركة هي كما يلي:



**السيد/ ياسر سعيد المزروعى**  
**عضو مستقل وغير تنفيذي**

أول تعيين له كعضو مجلس إدارة كان في عام 2021

يشغل السيد/ ياسر سعيد المزروعى منصب الرئيس التنفيذي لإدارة الاستكشاف والتطوير والإنتاج - أدنوك. وهو أيضاً عضو مجلس إدارة في أدنوك للحفر.

و حصل السيد/ المزروعى على درجة الماجستير في هندسة البترول.



**السيد/ محمد إبراهيم الحمادي**  
**عضو مستقل وغير تنفيذي**

أول تعيين له كعضو مجلس إدارة كان في عام 2021

يشغل السيد/ محمد إبراهيم الحمادي منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمؤسسة الإمارات للطاقة النووية. كما يشغل منصب عضو مجلس إدارة في كل من براكة الأولى وشركة نواة وموانئ أبوظبي.

و حصل السيد/ الحمادي على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية وبكالوريوس في الهندسة الكهربائية، ودكتوراه فخرية.



**السيد/ حمد سالم محمد العامري**  
**نائب الرئيس، عضو مستقل وغير تنفيذي**

تم ترشيحه لأول مرة لمنصب نائب رئيس مجلس الإدارة في عام 2021

يشغل السيد/ حمد سالم محمد العامري منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة ألفا ظبي. ويشغل أيضاً منصب نائب الرئيس في بيور هيلث القابضة وعضو مجلس إدارة في كل من الدار العقارية وشركة «ADC» للاستحواذ وشركة الموارد القابضة للاستثمار.

و حصل السيد/ العامري على درجة الماجستير في إدارة الأعمال ودرجة البكالوريوس في الهندسة المدنية.



**سعادة/ محمد ثاني مرشد الرميثي**  
**رئيس المجلس، عضو غير تنفيذي**

تم ترشيحه لأول مرة كرئيس لمجلس الإدارة في عام 2007

سعادة/ محمد ثاني مرشد الرميثي رجل أعمال ويشغل منصب رئيس مجلس إدارة المجموعة منذ عام 2007. ويشغل أيضاً منصب رئيس مجلس إدارة كل من شركة ألفا ظبي القابضة وثاني مرشد يونيلفر، وهو عضو في مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول. شغل سعادة/ الرميثي في السابق منصب رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي.

وحصل سعادته على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.



**السيد/ احمد عامر صالح عمر**  
**عضو مستقل وغير تنفيذي**

أول تعيين له كعضو مجلس إدارة كان في عام 2021

يشغل السيد/ أحمد عامر صالح عمر منصب مؤسس وعضو مجلس إدارة لمجموعة العمري، والعضو المنتدب لشركة ابيكس القابضة، ورئيس مجلس إدارة كل من شركة أسمنت رأس الخيمة وشركة التزام.

و حصل السيد/ عمر على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.



**السيد/ عبد الغفار عبد الخالق الخوري**  
**عضو غير تنفيذي**

أول تعيين له كعضو مجلس إدارة كان في عام 2007

السيد/ عبد الغفار عبد الخالق الخوري رجل أعمال عصامي. يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة عبد الخالق عبد الله خوري وأولاده، والمدير العام لشركة ميليبول الدولية.

و عمل السيد/ الخوري سابقاً كعضو في مجلس بلدية أبوظبي وعضو مجلس إدارة شركة الخزنة للتأمين.



**السيد/ محمد أحمد بندوق القمزي**  
**عضو غير تنفيذي**

أول تعيين له كعضو مجلس إدارة كان في عام 2013

يشغل السيد/ محمد أحمد بندوق القمزي منصب مستشاراً لمكتب سمو العضو المنتدب في جهاز أبوظبي للاستثمار. كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة جمعية الخالدية التعاونية، الرئيس التنفيذي لشركة مشاريع جامعة خليفة وعضو المجلس الاستشاري الوطني.

و حصل السيد/ القمزي على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية ودرجة بكالوريوس علوم الإدارة واكمل برنامج تطوير القادة.



## 4-2 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تحدد الجمعية العمومية للشركة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة سنوياً. وطبقاً لنظام الشركة الأساسي وقواعد حوكمة الشركة، لا يمكن أن تتجاوز مكافآت أعضاء مجلس الإدارة 10% من صافي أرباح الشركة، عقب اقتطاع الاستهلاك والمخصصات القانونية.

كما يجب على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع، بصفة سنوية على الأقل، الأجر المقترح دفعها لأعضاء مجلس الإدارة، سواءً بصفتهم أعضاء في المجلس أو في لجان المجلس، وتقديم توصيات للمجلس حسبما يكون مناسباً.

في عام 2023، تم دفع مكافأة لمجلس الإدارة بقيمة 9.9 مليون درهم فيما يتعلق بالسنة المالية 2022. كما في 31 ديسمبر 2023، تحتفظ الشركة بمخصص قدره 135 مليون درهم لمكافآت مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين.

وبخلاف المكافأة المذكورة اعلاه، لم يتم دفع أي بدلات أخرى لأعضاء مجلس الإدارة نظير حضور اجتماعات المجلس أو عضوية اللجان التي يشكلها المجلس لعام 2023.

## 5-2 اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة اربعة (4) اجتماعات خلال عام 2023 في التواريخ التالية :

الاسم	الاجتماع رقم (1) 1/2/2023	الاجتماع رقم (2) 19/10/2023	الاجتماع رقم (3) 17/11/2023	الاجتماع رقم (4) 14/12/2023
سعادة/ محمد ثاني مرشد الرميثي (الرئيس)	✓	✓	X	✓
السيد/ حمد سالم محمد العامري (نائب الرئيس)	✓	✓	✓	✓
السيد/ عبد الغفار عبد الخالق الخوري	✓	✓	✓	✓
السيد/ محمد أحمد بندوق القمزي	✓	✓	✓	✓
السيد/ محمد إبراهيم الحمادي	✓	✓	✓	✓
السيد/ ياسر سعيد المزروعى	✓	✓	✓	✓
السيد/ أحمد عامر صالح عمر	ملاحظة رقم 1	✓	✓	✓

✓ تشير إلى حضور الاجتماع X تشير إلى الغياب عن الاجتماع

ملاحظة رقم 1: لم يحضر عضو مجلس الإدارة هذا الاجتماع ولكنه فوض رئيس مجلس الإدارة وكيله عنه.

## 6-2 سكرتير مجلس الإدارة

تم تعيين شركة المحاماة الدولية أليين آند أوفري كمستشار خارجي لمنصب سكرتير مجلس الإدارة في عام 2012. تتمتع أليين آند أوفري بخبرة تزيد عن 38 عاماً في المنطقة، وتضم أكثر من 5,600 موظف، بالإضافة إلى 90 محامياً و23 شريكاً، وتعمل في أكثر من 40 مكتباً موزعة على دول حول العالم.

تتمثل مهامهم على النحو التالي:

- إعداد وإرسال الدعوات للاجتماعات لمجلس الإدارة؛
- توزيع جدول أعمال اجتماع مجلس الإدارة؛
- تدوين محاضر الاجتماع خلال اجتماع مجلس الإدارة؛ و
- تقديم الاستشارات القانونية لمجلس الإدارة عند الحاجة.

## 7-2 واجبات واختصاصات مجلس الإدارة التي يقوم بها أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية

قام مجلس الإدارة من خلال توكيل رسمي بترشيح وتعيين وتفويض، رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس، مجتمعين أو أي منهم مجتمعاً مع أي من أعضاء مجلس الإدارة الآخرين للقيام ببعض المهام المخصصة لمجلس الإدارة. تمتد مدة التفويض من 30 نوفمبر 2021 إلى 29 نوفمبر 2024. و تشمل بعض الواجبات المفوض بها على سبيل المثال لا الحصر مذكورة أدناه:

- الاهتمام بجميع الأمور التي تؤثر على الشركة والشركات التابعة لها وأعمالهم، وتمثيل الشركة والتصرف نيابة عنها والتوقيع نيابة عنها أمام الدوائر الحكومية والمحلية.
- فتح وسحب وإدارة وإغلاق باسم الشركة أو أي من حسابات الشركات التابعة لها لدى أي بنك أو مؤسسة مالية أو ائتمان أو صندوق داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.
- تمثيل الشركة وأي من الشركات التابعة لها في دولة الإمارات العربية المتحدة أو في أي مكان آخر وتنفيذ وتوقيع جميع المستندات ذات الصلة والمطلوبة فيما يتعلق بأي تعديل أو تنازل أو تغيير (من أي نوع) لوضع الشركة أو حالة الشركات التابعة لها، رأس المال أو الإدارة أو الموظفين أو أي مسألة دستورية أو مؤسسية أخرى، والحصول نيابة عن الشركة على أي شهادة أو وثيقة بخصوص هذه التعديلات أو التغييرات.
- السلطة الكاملة للتفاوض وإبرام وتوقيع وتسليم جميع العقود أو الاتفاقيات المتعلقة بالاستحواذ وملكية الشركات أو الجمعيات الأخرى سواء داخل دولة الإمارات العربية المتحدة أو خارجها.
- فرض وحماية والدفاع عن مصلحة الشركة أو أي من الشركات التابعة لها في جميع الدعاوى القضائية أو الإجراءات القانونية الأخرى، سواء رفعتها الشركة أو أي من الشركات التابعة لها أو ضدها.

علاوة على ذلك، قام مجلس الإدارة أيضاً بترشيح وتعيين وتفويض الرئيس التنفيذي للمجموعة - م. ياسر نصر زغلول للقيام بأنشطة الإدارة اليومية وتمثيل مجموعة NMDC، مدة سريان التفويض من 9 مارس 2022 إلى 8 مارس 2025.

## 8-2 التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

أبرمت الشركة معاملات مع شركات وكيانات تقع ضمن تعريف أطراف ذات العلاقة بموجب دليل حوكمة الشركات أو معيار المحاسبة الدولي رقم 24. وقد تم الإفصاح عن تفاصيل هذه المعاملات في الإيضاح رقم 29 المذكور في القوائم المالية السنوية المدققة للشركة لعام 2023.

## 9-2 قرارات مجلس الإدارة بالتمرير

رقم	التاريخ	التفاصيل
1	1 مارس 2023	الاكتتاب في الطرح العام الأولي لشركة أدنوك للغاز بي إل سي
2	4 ابريل 2023	الاستحواذ على أصول شركة جولدن فالكون للمقولات البحرية
3	28 ابريل 2023	الموافقة على مسودة القوائم المالية للربع الاول لعام 2023
4	18 مايو 2023	الاكتتاب في الطرح العام الأولي لشركة أدنوك اللوجستية والخدمات
5	25 يوليو 2023	الموافقة على مسودة القوائم المالية للربع الثاني لعام 2023

## 3 لجان مجلس الإدارة

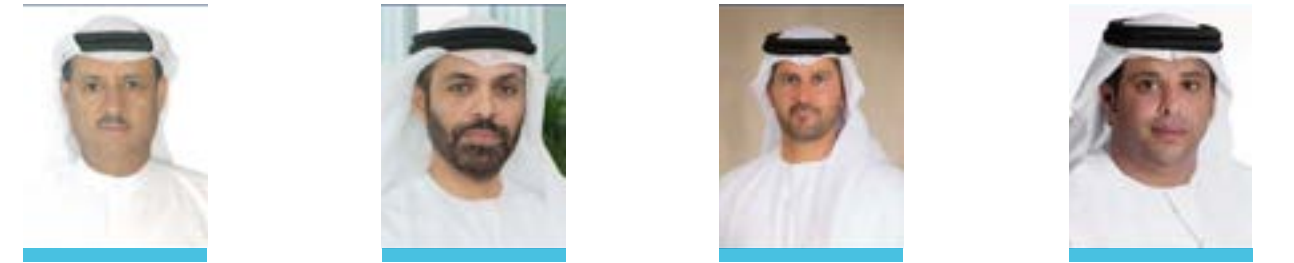
تم إنشاء لجان مجلس الإدارة بقرار من مجلس الإدارة، وتتكون من أعضاء غير تنفيذيين/مستقلين من أعضاء مجلس الإدارة.

وقد وافقت الشركة على شروط مرجعية رسمية (ميثاق) لكل لجنة من هذه اللجان، بحيث تتناول هذه الشروط المرجعية تشكيل اللجنة وواجباتها ومسؤولياتها، علاوة على أمور أخرى. وتلتزم هذه الشروط المرجعية بمتطلبات قواعد حوكمة الشركة.

وتحكم البنود التالية العلاقة بين مجلس الإدارة واللجان التابعة لها، وفقاً لدليل حوكمة الشركة:

- **رفع التقارير إلى مجلس الإدارة:** ترفع كل لجنة تقاريرها بصفة منتظمة إلى المجلس بشأن الأنشطة التي تقوم بها وممارستها لصلاحياتها. ويشمل ذلك إطلاع مجلس الإدارة في كل اجتماع للمجلس على كل القرارات التي اتخذتها اللجان منذ آخر اجتماع للمجلس؛
- **التقييم السنوي:** تُقيم كل لجنة عملها طبقاً لشروطها المرجعية ذات الصلة بصفة سنوية، مع السعي لتحسين أعمال اللجنة المختصة أو علاقتها بمجلس الإدارة؛ و
- **متابعة المجلس:** يتابع مجلس الإدارة عمليات اللجان لضمان التزامها بشروطها المرجعية.

### 1-3 لجنة التدقيق



السيد/ أحمد عامر صالح عمر رئيس لجنة التدقيق  
السيد/ محمد إبراهيم الحمادي عضو لجنة التدقيق  
السيد/ محمد أحمد بندوق القمزي عضو لجنة التدقيق  
السيد/ عبد الغفار عبد الخالق الخوري عضو لجنة التدقيق

يقر السيد/ أحمد عامر صالح عمر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

تتمثل مهام لجنة التدقيق في مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية الخاصة بالشركة، ومراقبة سلامة تقارير الشركة ومعلوماتها المالية، وتنفيذ سياسة اختيار مدققي حسابات الشركة وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة، ومراجعة وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، ووضع قواعد لتمكين الإبلاغ عن الانتهاكات بشكل سري، وضمان تنفيذ قواعد سلوك الأعمال.

تتوافق واجبات ومسؤوليات لجنة التدقيق مع دليل حوكمة الشركات وهي محددة في ميثاق لجنة التدقيق المعتمد. وبصفة خاصة، تضطلع لجنة التدقيق بالواجبات والمسؤوليات التالية:

- الإشراف على نزاهة الفوائم المالية للشركة والتقارير السنوية والفصلية ومراجعتها؛
- وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع المدققين الخارجيين، والمتابعة والإشراف على مؤهلات واستقلال وأداء المدقق الخارجي؛
- الإشراف على مؤهلات واستقلالية وأداء موظفي التدقيق الداخلي للشركة، واعتماد خطة التدقيق السنوية التي يُعدها المدققون الداخليون؛
- مراجعة خطابات وتقارير وتوصيات إدارة المدقق الداخلي والخارجي، وردود الإدارة، والإشراف على تنفيذ الإجراءات التي توصي بها لجنة التدقيق؛

- مراجعة أنظمة الرقابة المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة؛
- الإشراف على نطاق التزام الشركة بقواعد سلوك الأعمال ومختلف اللوائح القانونية والتنظيمية، و
- مراجعة أو دراسة أي إدعاءات بالاحتيال أو السرقة تُطرح على لجنة التدقيق، والمقدمة عن طريق الموظفين أو أعضاء مجلس الإدارة أو ضدهم، وتقديم التوصيات المناسبة للمجلس.

وقد عقدت لجنة التدقيق سبعة (7) اجتماعات خلال عام 2023، لأداء الواجبات التي أسندتها مجلس الإدارة وقواعد حوكمة الشركة إلى لجنة التدقيق. وفيما يلي تفاصيل الحضور للاجتماعات المنعقدة أثناء عام 2023

الاسم	الاجتماع رقم (1) 31/1/2023	الاجتماع رقم (2) 26/4/2023	الاجتماع رقم (3) 22/6/2023	الاجتماع رقم (4) 24/7/2023	الاجتماع رقم (5) 14/8/2023	الاجتماع رقم (6) 19/10/2023	الاجتماع رقم (7) 13/12/2023
السيد/ أحمد عامر صالح عمر (رئيس اللجنة)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيد/ محمد أحمد بندوق القمزي (عضو)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيد/ عبد الغفار عبد الخالق الخوري (عضو)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيد/ محمد إبراهيم الحمادي (عضو)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X

✓ تشير إلى حضور الاجتماع X تشير إلى الغياب عن الاجتماع

تقوم لجنة التدقيق بتقديم تقريرها السنوي إلى مجلس الإدارة، ويُعنى التقرير بالأنشطة التي قامت لجنة التدقيق بتنفيذها خلال عام لأداء المسؤوليات المنوطة بها.

### 2-3 لجنة الترشيحات والمكافآت



السيد/ ياسر سعيد أحمد المرزوقي  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



السيد/ أحمد عامر صالح عمر  
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



السيد/ محمد إبراهيم الحمادي  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يقر السيد/ محمد إبراهيم الحمادي رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

يتمثل دور اللجنة في وضع سياسة و لوائح بشأن الترشيح لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، على أساس منح المكافآت والامتيازات والحوافز والمرتبات لأعضاء المجلس والموظفين وسياسات الموارد البشرية الأخرى ذات الصلة.

تتوافق واجبات ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت مع دليل حوكمة الشركة وهي محددة في ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت المعتمد. وبصفة خاصة، تضطلع لجنة الترشيحات والمكافآت بالواجبات والمسؤوليات التالية:

- تنظيم ومتابعة إجراءات ترشيح المجلس في ضوء متطلبات القوانين والأنظمة السارية وقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، علاوة على تحديد احتياجات الشركة للموظفين المؤهلين على مستوى الإدارة العليا وأساس الاختيار؛
- التأكد من استمرار استقلالية أعضاء المجلس المستقلين؛
- مراجعة واعتماد شروط وأحكام عقود الخدمة الخاصة بالرؤساء التنفيذيين وموظفي الإدارة العليا، بالتشاور مع رئيس مجلس الإدارة و / أو الرئيس التنفيذي؛
- المراجعة السنوية على الأقل للأجور ( التي تشمل الراتب الأساسي والبدلات الأخرى وأي بنود من الراتب أو المكافآت مرتبطة بالأداء ) الخاصة بموظفي الشركة، بما في ذلك فريق الإدارة العليا، والأجور المقترح دفعها لأعضاء مجلس الإدارة، و إعداد خطة خلافة وظيفية لمجلس الإدارة ولجانه، والرؤساء التنفيذيين وأفراد الإدارة الرئيسيين.



تجتمع لجنة الترشيحات والمكافآت حسب الحاجة. وقد اجتمعت لجنة الترشيحات والمكافآت مرتان (2) خلال عام 2023، وفيما يلي تفاصيل الحضور للاجتماعات:

الاجتماع رقم (2) 28/4/2023	الاجتماع رقم (1) 12/1/2023	الاسم
✓	✓	السيد/ محمد إبراهيم الحمادي (رئيس اللجنة)
✓	✓	السيد/ أحمد عامر صالح عمر (عضو)
✓	✓	السيد/ ياسر سعيد أحمد المزروعى (عضو)

✓ تشير إلى حضور الاجتماع X تشير إلى الغياب عن الاجتماع

### 3-3 اللجنة الإستراتيجية



السيد/ محمد أحمد بندوق القمزي  
عضو لجنة الإستراتيجية



السيد/ ياسر سعيد أحمد المزروعى  
عضو لجنة الإستراتيجية



السيد/ أحمد عامر صالح عمر  
عضو لجنة الإستراتيجية



السيد/ حمد سالم محمد العامري  
رئيس لجنة الإستراتيجية

يقر السيد/ حمد سالم محمد العامري رئيس اللجنة الإستراتيجية بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة ومراجعة آلية عملها والتأكد من فعاليتها.

- اجتمعت اللجنة عدة مرات خلال العام بقدر ما تتطلب الأعمال. تم تحديد واجبات ومسؤوليات لجنة الإستراتيجية في ميثاقها المعتمد. وعلى وجه الخصوص، تتولى اللجنة المهام والمسؤوليات الرئيسية التالية:
- مراجعة وتقييم التوصيات المقدمة من الإدارة التنفيذية فيما يتعلق بإستراتيجية الأعمال والميزانيات والخطة السنوية.
  - العمل مع الإدارة التنفيذية على تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة حول إستراتيجية العمل والأهداف الإستراتيجية طويلة الأجل للشركة، بما في ذلك جميع الشركات التابعة والشركات الحليفة.
  - مراجعة وتقييم الاستثمارات الرأسمالية واسعة النطاق والنفقات التشغيلية.
  - مراجعة وتقييم الخطط التشغيلية للشركة دعماً للخطة الإستراتيجية للشركة وإحالتها إلى مجلس الإدارة للحصول على الموافقة النهائية، بما في ذلك:
    - إستراتيجية التوسع، بما في ذلك إنشاء شركات تابعة، وفروع، ومشاريع مشتركة جديدة؛
    - إستراتيجية الاستحواذ؛ و
    - فرص لعمليات الاستحواذ المحتملة.
  - مراجعة وتقييم النفقات الرئيسية غير المدرجة في الميزانية، بما في ذلك النفقات المتعلقة بالترتيبات التعاقدية مع الاستشاريين والمستشارين.
  - مراجعة وتقييم الاستجابات للتطورات والعوامل الخارجية، مثل التغيرات في الاقتصاد واتجاهات الصناعة والمنافسة والتكنولوجيا، والتي قد تؤثر على الخطة الإستراتيجية للشركة.

## 4 الإدارة التنفيذية

### 1-4 الإدارة التنفيذية الرئيسية



م. ياسر نصر زغلول  
الرئيس التنفيذي لمجموعة NMDC

م. ياسر نصر زغلول هو الرئيس التنفيذي لمجموعة NMDC، ورئيس مجلس إدارة التحدي - شركة الجرافات البحرية المصرية الإماراتية، وعضو مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، حيث تم تعيينه من قبل صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة.

في عام 2009، تولى م. ياسر منصب الرئيس التنفيذي لشركة الجرافات البحرية الوطنية، بهدف توسيع نطاق العمل و النمو المستدام إلى أسواق عالمية ودخول أسواق جديدة. وتحت قيادته، اندمجت شركة NMDC لتشكل مجموعة NMDC، التي تضم شركات تابعة مثل شركة NMDC اينيرجي (المعروفة سابقاً بشركة الإنشاءات البترولية الوطنية)، و شركة NMDC كونستركشن (المعروفة سابقاً بمصنع إمارات أوروبا)، وشركة NMDC اينجينيرنج.

ويشغل م. ياسر العديد من المناصب القيادية والاستشارية الأخرى. ومن بينها عضوية في كل من المنظمة العالمية للإنشاءات البحرية والجرف - ومقرها بروكسل، والمجلس العام لمراقبة المياه في الإمارات العربية المتحدة، والمؤتمر العالمي لـ «CEDA» في بروكسل وأبو ظبي، والذي يضم أكثر من 60 دولة على مستوى العالم، من بين انتمائه.

تخرج م. ياسر من جامعة حلوان بدرجة البكالوريوس في الهندسة ودرجة الماجستير في الإدارة الإستراتيجية من كلية كامبريدج العالمية. وقد اختارته مجلة فوربس للشرق الأوسط ضمن أفضل 100 رئيس تنفيذي في الشرق الأوسط لعامي 2022 و2023.



م. أحمد سالم الظاهري  
الرئيس التنفيذي لشركة NMDC اينيرجي

شغل م. أحمد سالم الظاهري منصب الرئيس التنفيذي لشركة NMDC اينيرجي (المعروفة سابقاً باسم شركة الإنشاءات البترولية الوطنية) في عام 2018. ويتمتع بخبرة تزيد عن 22 عاماً في المجال الصناعي، قبل انضمامه إلى شركة الإنشاءات البترولية الوطنية، عمل في شركة حديد الإمارات كرئيس تجاري. ويشغل أيضاً مناصب عدة مثل رئيس مجلس إدارة مجموعة «NTS» الشرق الأوسط، ونائب رئيس مجلس إدارة «GAL» و«AMMROC» الإمارات العربية المتحدة، ورئيس مجلس إدارة شركة الإنشاءات البترولية الوطنية للهندسة «NEL» و«ANEWA»، وعضو مجلس إدارة في «Gordon Technologies» و«PRINCIPIA France».

يحمل م. أحمد درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية مع مرتبة الشرف من جامعة الإمارات العربية المتحدة، وشهادة الماجستير في إدارة المشاريع من جامعة جورج واشنطن، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة ميامي.

م. نيلز دي بروين  
الرئيس التنفيذي لشركة NMDC دريدجينج اند مارين

شغل م. نيلز دي بروين منصب الرئيس التنفيذي لشركة NMDC دريدجينج اند مارين في نوفمبر 2023. ويتمتع بخبرة تزيد عن 35 عاماً في مجال التجريف والصناعة البحرية، وميز نفسه من خلال أدوار قيادية مختلفة، بما في ذلك المدير التجاري ومدير التجريف. قبل انضمامه إلى شركة NMDC دريدجينج اند مارين كان عضو تنفيذي في مجلس إدارة شركة فان اورد وكان أيضاً عضواً في مجلس الإشراف في العديد من المنظمات الدولية مثل المقاولين الدوليين الأوروبيين «EIC»، والرابطة الدولية لشركات التجريف «IADC».

حصل م. دي بروين على درجة الماجستير في العلوم في الهندسة المدنية من جامعة دلفت التقنية في هولندا، وحضر العديد من برامج القيادة التنفيذية في كلية «IMD» للأعمال في سويسرا.





#### 2-4 لجان الإدارة التنفيذية

قامت المجموعة بتأسيس عدد من اللجان الإدارية لمراجعة والإشراف على تطوير وتنفيذ الإستراتيجيات والخطط والعمليات ذات الصلة. وترد أدناه وظيفة لجان الإدارة الرئيسية:

**لجنة الإستراتيجية والاستدامة:** تقوم هذه اللجنة بمراجعة واعتماد ومزامنة الاستراتيجيات القصيرة والطويلة الأجل، بما في ذلك شؤون الاستدامة وخطط الأعمال والمشاريع الخاصة، بما في ذلك الاستثمارات وعمليات الدمج والاستحواذ وفرص التخارج.

**لجنة استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر:** تقوم هذه اللجنة بقيادة وتنفيذ برنامج إدارة استمرارية الأعمال عبر المجموعة والإشراف على السياسات والإجراءات والمبادرات الإستراتيجية ذات الصلة. وتتولى اللجنة أيضاً مسؤولية الإشراف على سياسات وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية لضمان الفعالية والامتثال.

**لجنة الأفراد والثقافة:** هذه اللجنة مسؤولة عن تقدير الموظفين، بما في ذلك الترقيات / التطوير الوظيفي / المكافآت السنوية، وهدف التوطين.

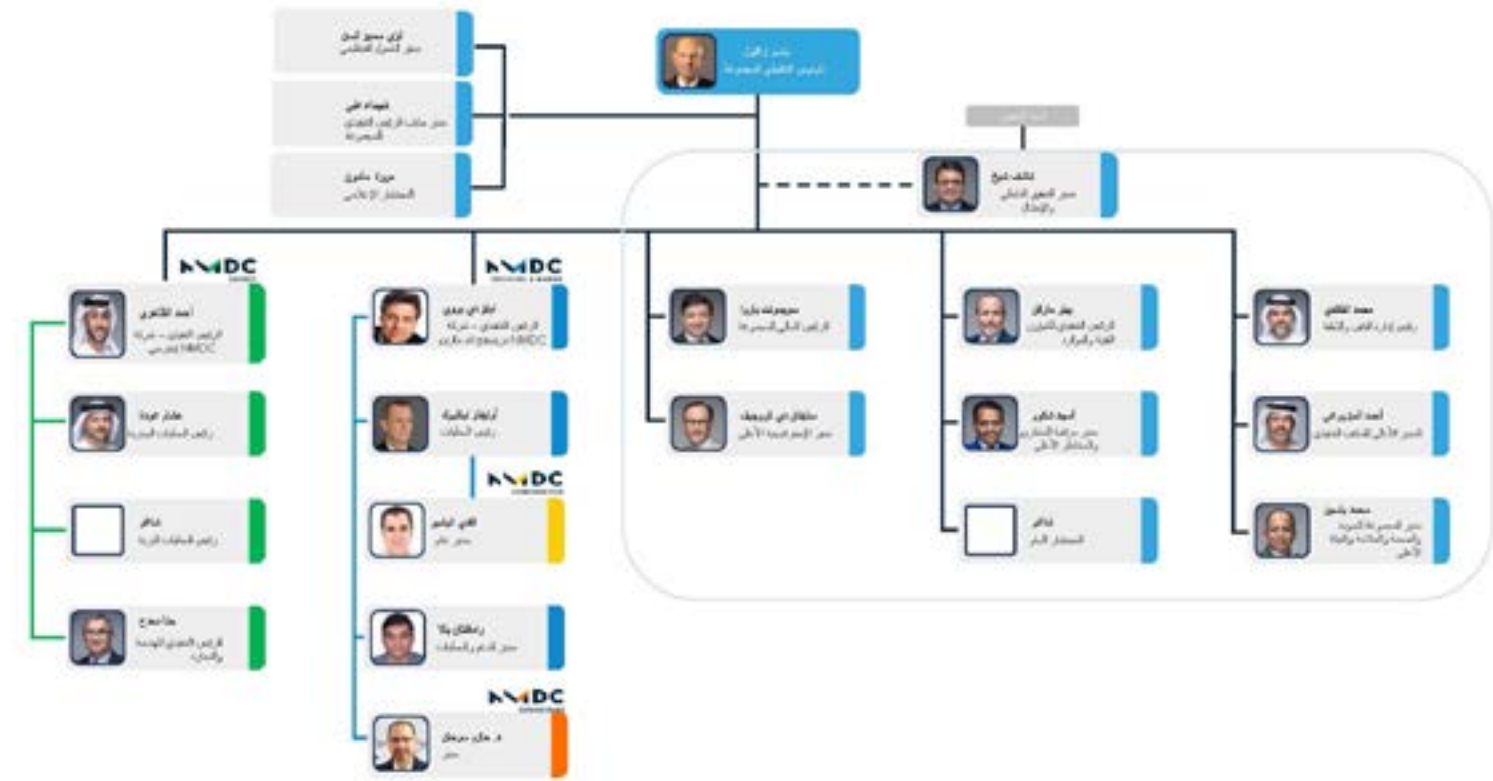
**لجنة التحول التكنولوجي:** كجزء من المبادرة الإستراتيجية للمجموعة لزيادة دمج الرقمنة والتكنولوجيا في عملياتها التشغيلية وخطة النمو، تشرف هذه اللجنة على تنفيذ جميع خطط تكنولوجيا المعلومات الإستراتيجية.

**لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات:** تشرف لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات على تنفيذ إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات في شركة الجرافات البحرية الوطنية، مع تشكيل أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات في الشركة والموافقة على الميزانيات وفقاً لذلك.

**لجنة الامتثال والأخلاقيات:** هذه اللجنة مسؤولة عن الإشراف على جميع الأمور المتعلقة بمنع واكتشاف الاحتيال وكذلك ضمان اتخاذ تدابير الاستجابة اللازمة.

#### 3-4 الإدارة التنفيذية

يُعد الرئيس التنفيذي للمجموعة، بدعم من فريق الإدارة، مسؤولاً عن الإدارة اليومية لأعمال المجموعة كما هو موضح في الهيكل التنظيمي أدناه:



#### 4-4 رواتب ومكافآت الإدارة التنفيذية

يوضح الجدول التالي بيانات فريق الإدارة التنفيذية الحالي للمجموعة، بالإضافة إلى تاريخ تعيينهم ورواتبهم وبدلاتهم ومكافآتهم التي دُفعت لهم في العام المالي 2023:

المنصب	تاريخ التعيين الأولي	إجمالي الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2023 (بالدرهم)	المكافآت لعام 2022 (بالدرهم)	أي مكافأة نقدية/ عينية أخرى لعام 2023
الرئيس التنفيذي للمجموعة	05-2-1998	6,062,898	5,000,000	-
الرئيس التنفيذي - شركة NMDC دريدجنج اند مارين	28-11-2023	238,700	-	-
الرئيس التنفيذي - شركة NMDC اينيرجي	04-9-2016	4,056,185	1,769,325	-
الرئيس المالي للمجموعة	18-6-2018	1,545,898	300,000	-
الرئيس الفني وتجمع الموارد	16-12-2018	1,694,929	200,000	-
رئيس الموارد البشرية	15-2-2009	1,639,484	300,000	-
مدير المكتب التنفيذي الاعلى	21-11-2021	1,041,606	100,000	-
مدير المجموعة للجودة والصحة والسلامة والبيئة الأعلى	15-6-2010	931,417	75,000	-
مدير الإستراتيجية الأعلى	06-12-2022	1,466,939	50,000	-
مدير مراقبة المشاريع والمخاطر الأعلى	17-1-2022	1,046,123	120,000	-

\* لم يتم بعد تحديد أو منح المكافآت لعام 2023 المستحقة الدفع في عام 2024، ولكن اعتباراً من 31 ديسمبر 2023، تحتفظ الشركة بمخصص قدره 135 مليون درهم لمكافآت مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين.

#### 5-4 التوطين في عام 2023

التوطين هو مؤشر أداء رئيسي لرؤية ورسالة المجموعة على مدى السنوات الماضية ولعام 2023. يوضح ويمثل الجدول أدناه نسبة التوطين خلال السنوات الثلاث الماضية.

العام	نسبة التوطين
2023	9.6%
2022	7%
2021	10%

## 5 المدققين الخارجيين

### 1-5 تعيين المدققين الخارجيين

تم تعيين شركة ديلويت اند توشي - الشرق الاوسط كمدقق حسابات خارجي للشركة لعام 2023.

تعد شركة ديلويت اند توشي احد أكبر شركات الخدمات المهنية في العالم. حيث قد عملت كمستشار موثوق للعملاء في الشرق الأوسط على مدار 95 عاماً. تقدم ديلويت خدمات مهنية عالمياً متعلقة بخدمات التدقيق والاستشارات والضرائب والقانون وخدمات مخاطر المؤسسات والاستشارات المالية.

لقد أوصت لجنة التدقيق، بعد الدراسة والتقييم، بتعيين شركة ديلويت اند توشي كمدقق حسابات خارجي للعام 2023. وتم تعيين ديلويت اند توشي كمدقق لحسابات الشركة لعام المالي 2023 بموجب قرار من المساهمين في اجتماع الشركة السنوي للجمعية العمومية المنعقد في 28 ابريل 2023.

### تفاصيل المدقق الخارجي لعام 2023

اسم المدقق الخارجي	اسم المدقق الخارجي
ديلويت اند توشي	اسم المدقق الخارجي
محمد خاميس طاح	اسم شريك التدقيق الخارجي
عامين	سنوات العمل كمدقق خارجي للشركة
1,608,663 درهم	أتعاب مراجعة / تدقيق القوائم المالية للمجموعة

### تفاصيل الخدمات المقدمة الاخرى من قبل المدقق الخارجي في عام 2023

200,813 درهم	الرسوم المهنية لتقديم شهادة القيمة المحلية المضافة والخدمات المرتبطة بهـ
84,840 درهم	لرسوم المهنية لأرباح الأسهم غير المطالب بها من قبل الشركة

### 2-5 استقلالية المدققين الخارجيين

تطبق الشركة سياسة بشأن استقلالية المدققين الخارجيين، لا يجوز بموجبها للمدقق الخارجي، أثناء قيامه بتدقيق القوائم المالية للشركة، بأداء أي خدمات فنية أو إدارية أو استشارية أو أي أعمال ذات صلة بواجباته المنوطة به، من شأنها التأثير على قراراته واستقلاله، أو أي خدمات أو أعمال لا يجوز أن يقدمها المدقق الخارجي، وفقاً لتقدير هيئة الأوراق المالية والسلع.

وتشمل سياسة الشركة تدابير لضمان استقلالية المدققين الخارجيين، تشمل ما يلي :

- يرشح المجلس المدقق الخارجي، بناءً على توصيات لجنة التدقيق؛
- يتم تعيين المدقق الخارجي بموجب قرار الجمعية العمومية السنوية للشركة، لمدة عام واحد قابل للتجديد؛
- ينبغي أن يكون المدقق الخارجي مستقلاً عن الشركة ومجلس إدارتها ولا يجوز أن يكون شريكاً أو وكيلًا أو قريباً، حتى من الدرجة الرابعة، لأي مؤسس أو مدير للشركة؛ و
- موافقة ومراجعة لجنة التدقيق لأي خدمات إضافية مقترحة من قبل المدققين الخارجيين

وتشعر الإدارة بالارتياح حيال استقلالية شركة التدقيق الخارجي المعينة، من خلال الاستفسار والتأكد من شركة التدقيق الخارجي عن استقلالية فريق العمل المشارك في التدقيق. كما يتم التأكيد على هذه الاستقلالية من قبل المدققين المعينين خلال عرضهم الربع السنوي على لجنة التدقيق/ مجلس الإدارة.

### 3-5 الخدمات التي تم الحصول عليها من شركات تدقيق خارجية أخرى

تشمل الخدمات التي تم الحصول عليها خلال عام 2023 من شركات تدقيق خارجية أخرى:

مقدم الخدمة	طبيعة الخدمة	قيمة الخدمة (درهم)
برايس ووترهاوس كوبرز	خدمات العناية الواجبة والخدمات ذات الصلة	5,250,986
كي بي إم جي لوار جلف ليمند	الرسوم المهنية تجاه الخدمات الضريبية	139,245
	العناية المالية والضريبية لمشاريع مختلفة	173,526
	خدمات استشارية لمشروع	421,112
ارنست اند يونغ	الرسوم المهنية للخدمات الضريبية	5,437

### 4-5 تقرير التحفظات الخاص بمدققي الحسابات الخارجيين

لا يوجد تحفظ صادر عن مدققي الحسابات الخارجيين في البيانات المالية المرحلية والسنوية لعام 2023.



## 6 نظام الرقابة الداخلية

### 1-6 نظام الرقابة الداخلية في شركة الجرافات البحرية الوطنية

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية للشركة ومراجعة آلية العمل وضمان الفعالية.

وُضع نظام الرقابة الداخلية بالشركة لضمان قدرة المجلس والإدارة على تحقيق أهدافهما التجارية بأسلوب حكيم، علاوة على حماية مصالح مساهمي الشركة وباقي أصحاب الشأن، مع العمل في الوقت ذاته على الحد من المخاطر الأساسية كالاختيال والنشاط التجاري غير المصرح به، والقوائم المالية المضللة، والتحمل غير المستنير للمخاطر، أو مخالفة الالتزامات القانونية أو التعاقدية، مع ضمان تحقيق أعلى مستوى من الجودة في بيئة آمنة ومستدامة.

وطبقاً لدليل حوكمة الشركة المعتمد، يُعد مجلس الإدارة مسؤولاً عن ضمان تطبيق الشركة لنظام رقابة داخلية دقيق، يتناول الوظائف الأساسية التالية التي يديرها مدير كل منها وفقاً للتفاصيل الواردة أدناه :

الإدارة	مدير الإدارة	تاريخ التعيين في هذا المنصب	المؤهل	الخبرة
التدقيق الداخلي والامتثال	السيد/ كاشف نواز شيخ - (مدير التدقيق الداخلي والامتثال)	12-10-2021	- محاسب معتمد - مدقق داخلي معتمد - محاسب التكلفة وإدارة الحسابات.	أكثر من 19 عاماً من الخبرة المهنية في مجال التدقيق الداخلي، والتدقيق القانوني، وإدارة المخاطر، وحوكمة الشركات، ومراجعة العمليات التجارية.
مراقبة المشاريع وإدارة المخاطر	السيد/ أمجد عبد الشكور (مدير مراقبة المشاريع والمخاطر الأعلى)	02-6-2023	- معتمد في إدارة المحافظ - أخصائي معتمد في إدارة المخاطر - خبير معتمد في إدارة المشاريع - بكالوريوس هندسة مدنية - مهندس ممارس معتمد من دائرة البلديات والنقل في الإمارات العربية المتحدة لإدارة المنشأة الهندسية	أكثر من 25 عاماً من الخبرة المهنية في مجالات ضوابط المشاريع المؤسسية، والتخطيط، ومراقبة التكاليف، ووظائف إدارة مخاطر المؤسسات والمحافظ.
الجودة والصحة والسلامة والبيئة (تتكون أيضاً من إدارة لمخاطر)	السيد/ محمد ياسين محمد (مدير المجموعة للجودة والصحة والسلامة والبيئة الأعلى)	30-11-2022	- مهندس مدنى - دبلوم في إدارة الانشاءات - ماجستير في إدارة الاعمال - ايزو 9001:2015 - مدقق رئيسي معتمد - شهادة نيبوش الدولية	أكثر من 30 عاماً من الخبرة في الجودة، والصحة والسلامة والبيئة، والإنشاءات.

وتعد الإدارة مسؤولة عن ضمان تنفيذ وسائل الرقابة الداخلية الكافية (سواء المالية أو التشغيلية) بهدف حماية وإدارة أصول الشركة بأسلوب يتسم بالكفاءة والفعالية.

## 2-6 التقييم المستقل لنظام الرقابة الداخلية

تم تصميم الرقابة الداخلية بهدف التخفيف من المخاطر الكبرى التي تواجهها الشركة، وليس القضاء عليها. ومن الرغم على توفير النظام ضماناً معقولاً، لكنه ليس مطلقاً، لعدم حدوث أي خطأ أو سهو أو تحريف أو خسارة. تم تحقيق ذلك داخل الشركة من خلال مزيج من تحديد المخاطر وعمليات التقييم والمراقبة والاجتماعات المناسبة لاتخاذ القرار والإشراف، بالإضافة إلى ضمان ومراقبة بعض الوظائف مثل التدقيق الخارجي، والتدقيق الداخلي، والامتثال والأخلاقيات، والجودة والصحة والسلامة والبيئة.

## 3-6 ضمان التدقيق الداخلي والخارجي

تعد ضمانات التدقيق الداخلي والخارجي ذات أهمية بالغة للشركة، حيث تساهم في تحقيق الشفافية والمصادقية في العمليات المالية والإدارية. معرض أدناه أبرز أنشطة الضمان الداخلي والخارجي لعام 2023:

**التدقيق الخارجي:** قامت شركة ديلويت اند توشي بإجراء تدقيق خارجي سنوي ومراجعة مؤقتة للبيانات المالية وتقييم الضوابط الداخلية على التقارير المالية خلال نفس الفترة.

**تقارير التدقيق الخارجي:** يناقش خطاب الإدارة مع لجنة التدقيق، ويسلط الضوء على أوجه القصور في الرقابة ويضمن اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. **التدقيق الداخلي:** تم إجراء مراجعات عملية للوظائف الأساسية والمساندة بناءً على خطة قائمة على المخاطر وتم إصدار 24 تقريراً إلى مجلس الإدارة.

**تقارير التدقيق الداخلي:** تقارير تقدم إلى لجنة التدقيق بشأن توصيات الرقابة والحوادث الجوهرية والانتهاكات الرقابية الكبيرة.

**مسؤولية الإدارة:** الإدارة مسؤولة عن تنفيذ ومراقبة الضوابط المالية الداخلية، وضمان وجود موظفين مؤهلين، والفصل السليم بين الواجبات، والمراجعة المستقلة. **الإجراءات التصحيحية:** تمت مناقشة جميع نقاط الضعف الرقابية التي تم تحديدها مع الإدارة ولجنة التدقيق، مع اقتراح الإجراءات التصحيحية على أساس دوري.

## 4-6 الامتثال والأخلاقيات

تعد وظيفة الامتثال والأخلاقيات جزءاً من إدارة التدقيق الداخلي والامتثال. يتمثل دور وظيفة الامتثال والأخلاقيات في ضمان امتثال المجموعة للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

قامت المجموعة بتطوير وتنفيذ برنامج امتثال يتضمن سياسات بشأن قواعد السلوك التجاري ومكافحة الرشوة والفساد والإبلاغ عن المخالفات وتضارب المصالح ومكافحة الاحتيال والتحقق وغيرها. تمت صياغة هذه السياسات

لتوفر للموظفين فرصة الإبلاغ بحسن نية في حالة ملاحظة أي ممارسات غير أخلاقية أو غير لائقة في المجموعة.

## 5-6 إدارة المخاطر

بينما تتزايد المخاطر العالمية بحكم الضغوط الجيو سياسية بالإضافة الى التطورات التكنولوجية التي ينتج عنها مخاطر أمنية جديدة، تهدف ممارسات إدارة المخاطر لمجموعة NMDC إلى تعزيز استدامة الأعمال واستمراريتها من خلال توفير الوسائل والآليات لإدارة التهديدات والفرص والسيطرة عليها بشكل استباقي.

تعد ممارسة إدارة المخاطر المؤسسية ركيزة أساسية لتحقيق أهداف العمل المرغوبة لمجموعة NMDC، والحفاظ على الاستدامة وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة بكفاءة وفعالية، وبالتالي يتم تطبيق ممارسة إدارة المخاطر على المستوى الإستراتيجي ومستوى الشركة ومستويات المشاريع عبر المجموعة.

في عام 2023، تم تحديث إطار إدارة المخاطر المؤسسية لمجموعة NMDC وسياسة إدارة المخاطر المؤسسية المرتبطة بها، إلى جانب تشكيل قسم مراقبة المشاريع وإدارة المخاطر للمجموعة على مستوى الشركة. وقد تمت الموافقة على الإطار والسياسة لاحقاً من قبل الإدارة التنفيذية.

ينقسم إطار إدارة المخاطر المؤسسية لمجموعة NMDC إلى قسمين رئيسيين: إدارة مخاطر المؤسسة في محفظة وحدة الأعمال/ الشركة وإدارة مخاطر المشاريع. يضمن القسم المخصص بالمجموعة استخدام نهج متسق ومنظم لإدارة المخاطر بدءاً من تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها وتخفيفها/معالجتها ومراقبتها وإعداد التقارير عبر المجموعة.

يقوم قسم مراقبة المشاريع وإدارة المخاطر بإنشاء ملف تعريف المخاطر للمجموعة ومؤشرات المخاطر الرئيسية إلى جانب خطط الإدارة الرئيسية المعمول بها والمطلوبة للحفاظ على المخاطر ضمن المستويات المقبولة لمجموعة NMDC ويتم عرض هذه النتائج على اللجنة التنفيذية للمجموعة لمراجعتها مستقبلاً. لعرضها على لجنة التدقيق ومجلس الإدارة.

## 6-6 الجودة والصحة والسلامة والبيئة

كان عام 2023 مميزاً بالنسبة لإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، حيث تميزت بإنجازات كبيرة وتأسيس التآزر من خلال التكامل والاندماج بين الإدارة عبر كل وحدات الأعمال. وقد سهّل هذا الجهد مواءمة ممارسات وعمليات وثقافة الجودة والصحة والسلامة والبيئة في جميع أنحاء المجموعة بأكملها، مما وضع أساساً قوياً لرفع ممارسات وثقافة الجودة والصحة والسلامة والبيئة لدينا إلى مستوى مثالي.

تم وضع الأهداف والمبادرات الإستراتيجية وتم تحقيقها بنجاح، بما يتماشى مع التزامنا بتعزيز قدرتنا على تلبية توقعات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. وتهدف هذه الجهود إلى دعم مبادرات تحسين الأعمال والمساهمة في التأثير الإيجابي على الأداء المالي العام لمجموعة NMDC.

الإنجازات الرئيسية:

• نجحت جميع وحدات الأعمال ضمن مجموعة NMDC في اجتياز تدقيق المراقبة لمعايير ISO 14001 و ISO 45001 و ISO 9001، جنباً إلى جنب مع OSHAD-SF، حيث لم تسجل اي حالات عدم مطابقة.

• سجلت مجموعة NMDC معدلاً مثيراً للإعجاب قدره 0.05 لمعدل تردد حالات الوقت الضائع و0.39 لإجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل، وهو ما يتجاوز المعيار الذي قمنا بتحديده.

• اجتازت مجموعة NMDC تدقيق المراقبة للحصول على شهادة الاعتماد من قبل «ANAB» (مجلس الاعتماد الوطني ANSI) لـ 10 برامج تدريبية ذات صلة بالصحة والسلامة والبيئة، بالإضافة إلى 5 دورات إضافية قيد التنفيذ حالياً. كما تم اعتماد مجموعة NMDC من قبل «OPITO»، مما يؤكد قدرتنا على توفير تدريب معترف به لـ H2S OPITO للموظفين المشاركين في المهام البحرية. علاوة على ذلك، يعد إدراج اعتماد «IOSH» للإدارة الآمنة جزءاً من خطتنا التدريبية للموظفين الرئيسيين الجدد الذين ينضمون إلى مجموعة NMDC.

• حافظت شركة NMDC اينيرجي على معدل إصلاح لحام أقل من العام الماضي وأقل بكثير من معيار الصناعة البالغ 5%.

• حققت مجموعة NMDC إنجازاً رائعاً يتمثل في تحقيق أكثر من 29 مليون ساعة عمل دون وقوع إصابات مضيعة للوقت في كل من مشاريع التجريف والمشاريع البحرية وكذلك مشاريع النفط والغاز.

• تم الحفاظ على مؤشر جودة المشروع المتميز أعلى من 93% (هدف أرامكو الممتد).

لرفع مستوى ثقافة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، تم تنفيذ ما يلي:

• أجرت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة بنجاح أكثر من 715 ألف ساعة تدريبية في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة ونفذ 7 حملات رئيسية للصحة والسلامة والبيئة بقيادة فريق العمل.

• تم إجراء أكثر من 100 عملية تدقيق داخلية للجودة والصحة والسلامة والبيئة في جميع الإدارات والمشاريع والوحدات البحرية كجزء من برنامج ضمان الجودة لدينا لضمان خدمات عالية الجودة.

• قامت الإدارة بـ 373 جولة وزيارة ميدانية رفيعة المستوى في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2023.

• أجرى فريق الجودة والصحة والسلامة والبيئة 13,823 عملية تدقيق للسلامة السلوكية عبر جميع المشاريع ضمن مجموعة NMDC لتعزيز ثقافة السلامة لدينا والتأكيد على السلامة باعتبارها أولويتنا القصوى.



## 7 مساهمة الشركة

### 1-7 مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركة

تدرك مجموعة NMDC أن نشاطاتها قد تؤثر بشكل محتمل على البيئة البحرية بدون إدارة حذرة. وبناءً على هذا الإدراك، قامت المجموعة بتطوير استراتيجية المسؤولية الاجتماعية، لمعالجة التحديات البيئية والاجتماعية وتلبية توقعات أصحاب المصلحة. تتماشى هذه الاستراتيجية مع قيم المجموعة (المعرفة والمساءلة والأخلاق والتحالف والقيادة)، وتسعى إلى تحقيق هدف استراتيجي يتمثل في تنفيذ الأنشطة التي تعود بالفائدة على المجتمع. يتم تكييف استراتيجية المسؤولية المجتمعية لمجموعة NMDC بشكل منتظم لتناسب مع التغييرات في بيئة أعمالها وتوقعات أصحاب المصلحة. بالإضافة إلى ذلك، تسعى سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة أيضاً إلى الالتزام بحماية الأشخاص والممتلكات، ومنع التلوث، وحماية البيئة، والحفاظ على الطاقة، والتركيز على الحد من الآثار البيئية الضارة لأنشطتنا وعملياتنا. يتم التركيز أيضاً على الامتثال لمتطلبات العملاء المحددة والقوانين واللوائح والمعايير المعمول بها وأفضل الممارسات ذات الصلة.

تحدد الشركة وتختار مبادرات التابعة للمسؤولية المجتمعية للمجموعة التي ترتبط بسياساتها واستراتيجياتها في المسؤولية الاجتماعية وتضيف قيمة إلى أربعة أجزاء، على النحو التالي:

- التبرعات: تشجع الشركة على المبادرات التي تعزز مشاركتها في حياة المجتمع.
- عملاء الشركة في الداخل: تشجع الشركة على المبادرات التي توفر ظروف عمل جيدة وآمنة تعزز ميزان الحياة العملية وترفع من مستوى مشاركة الموظفين.
- شركاء الأعمال والسلطات: تساهم الشركة مع شركاء الأعمال والسلطات في تقديم رؤية أبوظبي للتخطيط العمراني والاقتصادي 2030 وتشجع استراتيجية الشراكة الطويلة الأمد مع عملائها وتشارك أعضاء اتحاد الجرافات المركزية والاتحاد الدولي للمقاولين البحريين الدروس والعلوم التي تعلمتها.
- الصحة والسلامة والبيئة البحرية: تشجع الشركة على المبادرات التي تؤدي إلى الحد من الآثار البيئية السالبة وتحقيق أداء بيئي عالي.

### 2-7 المساهمة لتطوير المجتمع المحلي

تجري مجموعة NMDC دراسات استقصائية للمجتمع لتقييم أداء المسؤولية المجتمعية وتحديد الإجراءات المطلوبة لتحسين إدارتها لسياسات واستراتيجيات ومبادرات المسؤولية المجتمعية للمجموعة.

تشمل الأنشطة والجهات الراعية التي قامت بها الشركة في عام 3202 ما يلي :

- حملة توعية عن مرض السرطان؛
- برنامج التوعية المجتمعية بما في ذلك المساعدة الصحية لأفراد أسر الموظفين (أصحاب الهمم)؛
- الحملات الصحية - التبرع بالدم، والفحص الصحي، والتوعية بسرطان الثدي، وحملات التوعية والتطعيم حول فيروس كورونا؛
- حملة رمضان؛
- العمرة والحج للعمال/ والموظفين؛
- حملة توزيع العيوية؛
- رعاية نادي الجزيرة لكرة القدم؛
- الأنشطة الرياضية للموظفين؛ و
- مدرسة ديونز الدولية - معرض الاستدامة البحرية - كانت شركة NMDC دريدجنيج اند مارين جزءاً من معرض الاستدامة البحرية الذي نظمه مدرسة ديونز الدولية، مما يؤكد مجدداً التزامنا بالمسؤولية البيئية.

### 3-7 المساهمة لحماية البيئة

#### المبادرات البيئية:

- قامت شركة NMDC اينيرجي بزراعة ما مجموعه 20,001 شتلة من نبات القرم في غرب المبرز لصالح مشروع معالجة خط الأنابيب 18 التابع لشركة ADOC. تم تطوير خطة إدارة زراعة أشجار القرم (MPMP) واعتمادها من قبل هيئة البيئة - أبوظبي، والتي تحدد الأنشطة مثل اختيار الموقع، وإعداد الموقع، واختيار الشتلات، والزراعة. بدأت أنشطة الزراعة في 21 ديسمبر 2022، وانتهت في 2 يناير 2023. ويتم حالياً صيانة أشجار القرم المزروعة في الموقع من قبل مقاول الزراعة من الباطن لمدة ثلاثة أشهر، مع عمليات فحص نصف سنوية من قبل المستشار البيئي لتقييم صحة أشجار القرم.
- أطلقت المجموعة 34 حملة تنظيف للشواطئ عبر مواقع المشاريع المختلفة، حيث جمعت ما يقرب من 14 طناً من النفايات، مما يدل على التزامها المستمر ببيئة مستدامة ونظيفة.
- في فبراير ومارس 2023، قام فريق مشروع شمال بالتنسيق مع حوض أبوظبي للأحياء المائية الوطني لإنقاذ السلاحف صفرية المنقار وإعادة تأهيلها بشكل آمن.

#### الخدمات البيئية:

- بالتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي، قام مشروع الحيل وغشاة بتطوير كتالوج البيانات البحرية الذي يوفر المعلومات البيئية. وتم الانتهاء من المشروع في يونيو 2023، وتم إنتاج 2000 كتالوج حيث تم توزيع 250 منها على مدارس أدنوك والمقر الرئيسي لأدنوك وهيئة البيئة.

#### برامج تدريبية:

- تم إجراء أكثر من 522 جلسة توعية بيئية عبر مواقع مشاريع مجموعة NMDC المختلفة، والتي غطت موضوعات مثل إدارة النفايات، والتعامل مع المواد الكيميائية، والوعي بمراقبة الثدييات والزواحف البحرية، والتوعية بجودة الهواء.

#### يوم البيئة العالمي:

- احتفلت مجموعة NMDC بيوم البيئة العالمي في 5 يونيو 2023 تحت شعار «التغلب على التلوث البلاستيكي». وشجعت حملات التوعية وتوزيع 5,000 كيس قابل لإعادة التدوير على الحد من النفايات. ولن يتم إرسال ما يقرب من 250 ألف كيس بلاستيكي سنوياً إلى مدافن النفايات بسبب هذه المبادرة.

#### جوائز الاستدامة:

- حصل الرئيس التنفيذي لمجموعة NMDC على جائزة تقدير خلال قمة فوريس لقادة الاستدامة في الشرق الأوسط 2023. وقد قام بتسليم الجائزة رئيس قمة الاستدامة معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي، وزير الدولة للتجارة الخارجية بدولة الإمارات العربية المتحدة، خلال الحفل.

### 3-8 توزيع ملكية أسهم الشركة حسب الجنسية وحسب الفئة في 31 ديسمبر 2023

فئة المساهمين	أسهم الأفراد	أسهم الشركات	الحكومة	إجمالي الأسهم
المواطنون الإماراتيون	54,830,042	755,046,474	-	809,876,516
مواطنو دول مجلس التعاون	27,039	344,471	-	371,510
العرب (بخلاف مواطني دول الخليج)	331,844	-	-	331,844
الأجانب	921,361	13,498,769	-	14,420,130
<b>الإجمالي</b>	<b>56,110,286</b>	<b>768,889,714</b>	<b>-</b>	<b>825,000,000</b>
<b>النسبة المئوية</b>	<b>6.80%</b>	<b>93.20%</b>	<b>-</b>	<b>100%</b>

### 4-8 بيان مساهمي الشركة الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة، وذلك كما في 31 ديسمبر 2023

المساهم	عدد الأسهم	النسبة المئوية
سوجنو للاستثمار التجاري - شركة فردية ذ.م.م	364,649,990	44.20%
دابليو ايه اس تو للاستثمار التجاري - شركة فردية ذ.م.م	172,500,000	20.91%
موانىء ابوظبي	82,500,000	10%

### 5-8 بيان ملكية المساهمين للشركة وذلك كما في 31 ديسمبر 2023

رقم	ملكية الأسهم (سهم)	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة
1	أقل من 50,000	3,752	13,966,245	1.69%
2	50,000 و أقل من 500,000	163	24,763,109	3%
3	500,000 و أقل من 5,000,000	26	32,543,958	3.94%
4	أكثر من 5,000,000	10	753,726,688	91.36%
	<b>المجموع</b>	<b>3,951</b>	<b>825,000,000</b>	<b>100%</b>

### 6-8 القرارات الخاصة المقدمة في الجمعية العمومية السنوية

في 28 إبريل 2023، عقدت الشركة جمعيتها العمومية السنوية حيث تم تقديم ثلاث مسائل تتطلب قرارات خاصة حيث تم الموافقة عليهم من قبل المساهمين، تفاصيل القرارات الخاصة هي كما يلي:

1. الموافقة على إصدار الشركة لسندات إلزامية قابلة للتحويل بقيمة اسمية قدرها درهم واحد لكل منها بمبلغ إجمالي 624,800,000 لشركة الصقر الذهبي للمقاولات البحرية (أو من ينوب عنها) كسعر الإستهواذ الذي يتعين على الشركة دفعه من أجل الاستهواذ على أصول معينة (والتي تتكون من 10 جرافات بحرية و12 سفينة أخرى والمعدات والآلات ذات الصلة) (الاستهواذ) بسعر 32.24 درهم لكل سند. حيث سيتم تحويل هذه السندات الإلزامية القابلة للتحويل إلى 19,379,653 سهماً جديداً بقيمة اسمية قدرها درهم واحد لكل سهم في الشركة وسيتم زيادة رأس مال الشركة المصدر إلى 844,379,653 درهم عند تحويل هذه السندات الإلزامية القابلة للتحويل. وسيتم التعامل مع كل سهم في الشركة يتم إصداره عند التحويل على أنه مدفوع بالكامل. لتصبح ملكية شركة الصقر الذهبي للإنشاءات البحرية بعد موافقة المساهمين 2.3% من رأس مال الشركة.

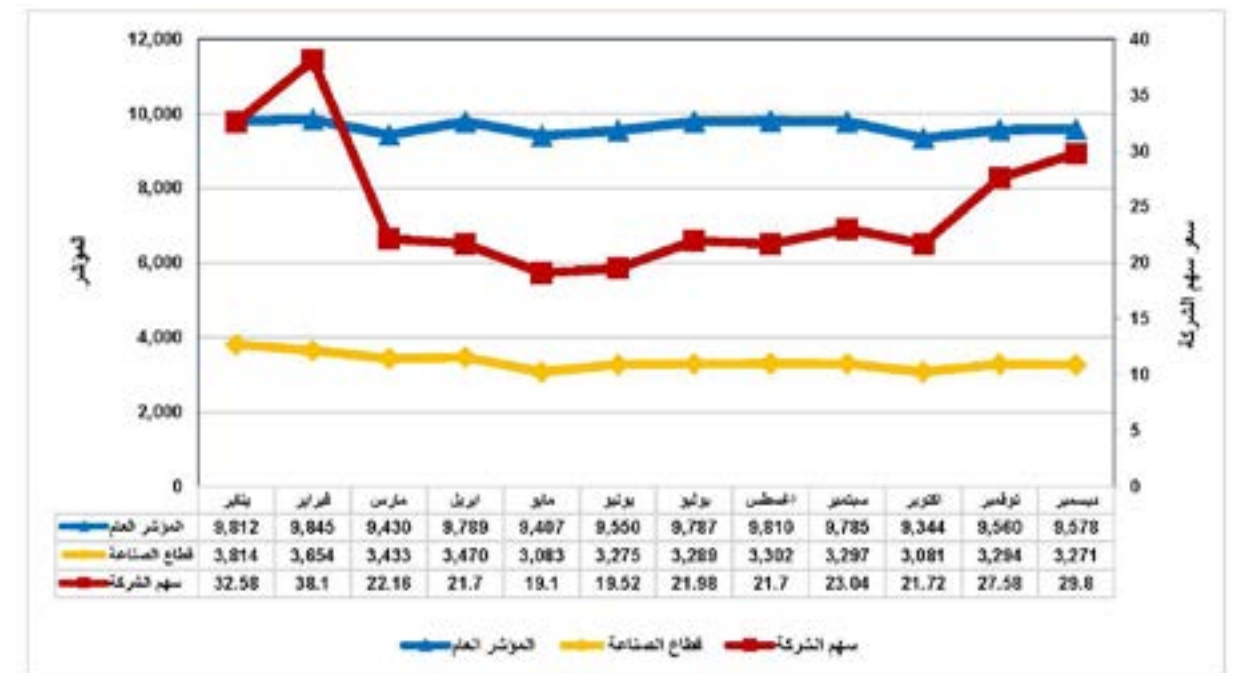
## 8 معلومات عامة

### 1-8 السعر الشهري لسهم الشركة مقارنة بالمؤشر العام ومؤشر القطاع

بيان سعر سهم الشركة في السوق (سعر الإغلاق وأعلى سعر وأدنى سعر)، والمؤشر العام للسوق ومؤشر القطاع، في نهاية كل شهر أثناء عام 2023:

الشهر	أعلى سعر	أقل سعر	سعر الإغلاق	مؤشر قطاع الصناعة	المؤشر العام
يناير	33.98	23.9	32.58	3,814.31	9,811.56
فبراير	41.9	30	38.1	3,654.36	9,844.81
مارس	40	21.9	22.16	3,433.45	9,430.25
أبريل	25.28	19.04	21.7	3,470.46	9,789.17
مايو	22.4	18.2	19.1	3,083.41	9,406.57
يونيو	20.3	17.92	19.52	3,275.27	9,550.40
يوليو	22.98	19.36	21.98	3,289.43	9,787.13
أغسطس	22.4	20.5	21.7	3,302.17	9,810.21
سبتمبر	25.6	21.42	23.04	3,296.55	9,785.32
أكتوبر	26.3	19.1	21.72	3,080.56	9,343.88
نوفمبر	28.2	21.7	27.58	3,294.04	9,559.57
ديسمبر	34.3	27	29.8	3,271.41	9,577.85

### 2-8 مخطط أداء سهم الشركة بالمقارنة مع المؤشر العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة





وفي هذا الصدد، استعرض مجلس إدارة الشركة بشكل تفصيلي، من بين أمور أخرى، تقرير تقييم الأصول ذات الصلة الذي أعده مئمن مستقل معتمد من هيئة الأوراق المالية والسلع، ووافق مجلس الإدارة على التقييم وسعر الصرف.

2. الموافقة على القرارات التالية والتعديلات اللاحقة على النظام الأساسي للشركة عند إتمام عملية الاستحواذ:

أ) زيادة رأس مال الشركة المصدر من 825,000,000 درهم إلى 844,379,653 درهم، وفقاً لشروط وأحكام الصفقة وبأثر من نفاذ الصفقة

ب) تعديل المادة (6) من النظام الأساسي للشركة لتعكس الزيادة في رأس مال الشركة الموضحة في (أ) أعلاه، ليصبح نص المادة (6) كما يلي:

«يبلغ رأس مال الشركة المصدر 844,379,653 درهم مقسم إلى 844,379,653 سهم بقيمة اسمية قدرها درهم واحد (1 درهم) لكل سهم، مدفوع بالكامل.»

3. تفويض رئيس مجلس إدارة الشركة ورئيسها التنفيذي مجتمعين أو منفردين، أو أي شخص يفوضه أي منهما، لاتخاذ أي قرار أو اتخاذ أي إجراء قد يكون ضرورياً لتنفيذ أي من هذه القرارات. القرارات المذكورة أعلاه بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي: (أ) الموافقة على الزيادة في رأس مال الشركة الناتجة عن تحويل السندات إلى أسهم، فيما يتعلق بالصفقة والاستحواذ؛ (ب) التقدم بطلب إدراج أسهم عادية جديدة للشركة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية. (ج) المراسلة والتفاوض مع أي شخص أو كيان (رسمي أو غير ذلك) داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها، واعتماد مثل هذه القرارات واتخاذ أي إجراء قد يكون ضرورياً للحصول على الموافقات اللازمة لتنفيذ عملية الاستحواذ؛ و (د) الموافقة على أي تغيير على التعديل المذكور أعلاه لنظام الشركة الأساسي والذي قد تطلبه هيئة الأوراق المالية والسلع أو السلطات التنظيمية الأخرى أو قد يكون مطلوباً لإعداد واعتماد مجموعة كاملة من النظام الأساسي تتضمن جميع التعديلات بما في ذلك الجزء التمهيدي من النظام الأساسي والإشارة إلى قرارات الجمعيات العامة للشركة المعدلة للنظام الأساسي.

#### 7-8 بيان بالأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة

تم إضافة فصل جديد إلى تاريخ المجموعة، حيث اعلنت المجموعة عن هويتها الجديدة للعلامة التجارية، وتوحيد الجوهر البصري لكل الشركات التابعة لها بينما كشفت النقاب عن صورة مؤسسية جديدة خلال حدث خاص أقيم في 30 أكتوبر 2023، في قاعة ريكسوس مارينا في أبوظبي. مستوحاة من عرض العلامة التجارية ورسالتها المعاد تعريفهما، تؤكد الهوية الجديدة لمجموعة NMDC التزام الشركة بتوفير حلول متكاملة صديقة للبيئة وآمنة وفعالة من حيث التكلفة، وتستفيد من موهبة وخبرة موظفيها وتخلق القيمة والمرونة للعملاء. مع تحقيق عوائد استثنائية للمساهمين. هذه الصورة الجديدة هي شهادة على تفاني المجموعة في الابتكار، والتزامها الثابت بالتميز، وسعيها الدؤوب لتحقيق نمو لا حدود له في عالم سريع التطور.

سيتم تطبيق العلامة التجارية الجديدة «مجموعة NMDC» على جميع الشركات التابعة للمجموعة، والتي تشمل شركة NMDC دريدجيت اند مارين، و شركة NMDC اينيرجي (سابقاً شركة الإنشاءات البترولية الوطنية)، وشركة NMDC كونستركشن (مصنع إمارات أوروبا سابقاً) و NMDC اينجنيرنج.

علاوة على ذلك، صادفت المجموعة الأحداث الجوهرية التالية:

- حصلت شركة NMDC اينيرجي (المعروفة سابقاً بشركة الإنشاءات البترولية الوطنية)، وهي شركة تابعة لمجموعة NMDC، على لقب أفضل مقاول «EPC» لعام 2023 للسنة الثانية على التوالي، متصدرة قائمة مقاولي «EPC» لعام 2023 الصادرة عن مجلة Middle East. تُكرّم الجائزة المكانة الرائدة التي تتمتع بها NMDC اينيرجي في السوق بالإضافة إلى إنجازاتها العديدة خلال الفترة الماضية.
- في مؤتمر ادبيك 2023 السنوي، وهو التجمع الأكثر نفوذاً في العالم لمنظومة الطاقة، وقعت المجموعة مشروعاً جديداً مع أدنوك (الحيل وغشة) بقيمة 30 مليار درهم.
- وقعت المجموعة مذكرة تفاهم مع شركة مدن لجميع المشاريع المستقبلية.
- شاركت المجموعة بفعالية في معرض مصر للبترول لتعزيز تواجدنا في السوق المصري.

#### 8-8 مسؤول علاقات المستثمرين

يشغل السيد/ خالد الشالاتي بمنصب مسؤول علاقات المستثمرين في الشركة. كما يوجد صفحة مخصصة للمستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة <https://nmdc.com/site/textData/investors> والتي تتضمن معلومات تتعلق بعلاقات المستثمرين، وتقارير مجلس الإدارة، والبيانات المالية، والتقارير السنوية، وتقارير حوكمة الشركات، واجتماع الجمعية السنوي.

بيانات التواصل مع مسؤول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني: [ir@nmdc-group.com](mailto:ir@nmdc-group.com)

رقم المكتب: 9712-5023175+

رقم الهاتف المحمول: 4111846-97150+

#### 9-8 مشاريع ومبادرات مبتكرة

من خلال لجنة الابتكار المعينة، قامت مجموعة NMDC ببناء برنامج شامل لتشجيع ثقافة الابتكار لموظفيها وتعزيز الحلول الإبداعية للمشكلات.

استخدمت الشركة بوابة سحابية للابتكار يمكن للجميع الوصول إليها بسهولة داخل المنظمة، مما ساعد على تعزيز وإلهام وتحفيز موظفي الشركة على المشاركة بشكل استباقي في العديد من البرامج (التي يطلق عليها «خطط الابتكار»

أطلقت مجموعة NMDC برنامج التحول المسمى «برنامج فالكون» في فبراير 2023 والذي يهدف إلى تعزيز الأعمال بعدة طرق. يركز البرنامج على تحسين كيفية عمل مجموعة NMDC وتقديم القيمة وتحقيق أهدافها. وهو يتضمن مبادرات مختلفة عبر جوانب مختلفة من المجموعة: الأشخاص والعمليات والتكنولوجيا والعقود والأصول.

خلال شهر مارس، أطلقت مجموعة NMDC أيضاً مبادرة «ننمو معاً»، وهي مبادرة لإشراك الموردين تهدف إلى إيصال احتياجات سلسلة التوريد الخاصة بالمجموعة ومعايير التأهيل للمشاريع المستقبلية إلى الموردين في جميع أنحاء أبوظبي. ربح حفل الافتتاح، الذي أقيم في غرفة تجارة وصناعة أبوظبي، بأكثر من 500 مورد وشريك تجاري من مختلف الصناعات. في يوليو 2023، استضافت شركة NMDC اينيرجي منتدى الموردين لمشاركة المعلومات حول المشاريع الحالية والمحتملة، ومناقشة متطلبات السلامة، واستكشاف فرص التعاون حيث حضر المنتدى 150 ممثلاً عن أكثر من 60 شركة.

#### 10-8 تفاصيل المخالفات

لم ترتكب الشركة اية مخالفات اثناء عام 2023.

# البيانات المالية المدققة لعام 2023



شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.

التقارير والبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.

التقارير والبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

صفحة

١٠-١

تقرير مجلس الإدارة

١٦-١١

تقرير مدقق الحسابات المستقل

١٨-١٧

بيان المركز المالي الموحد

١٩

بيان الربح او الخسارة الموحد

٢٠

بيان الدخل الشامل الموحد

٢١

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

٢٣-٢٢

بيان التدفقات النقدية الموحد

٩٤-٢٤

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة



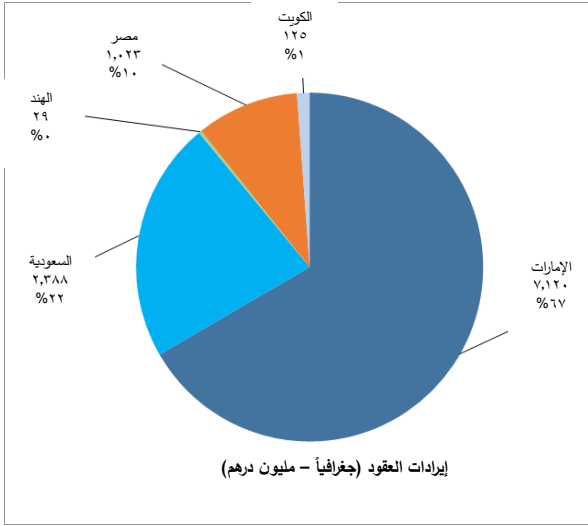
يسر مجلس إدارة شركة الجرافات البحرية الوطنية ("إن إم دي سي" أو "المجموعة") تقديم التقرير السنوي لعام ٢٠٢٣ إلى جانب البيانات المالية المدققة كما في والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

### الأحداث الرئيسية

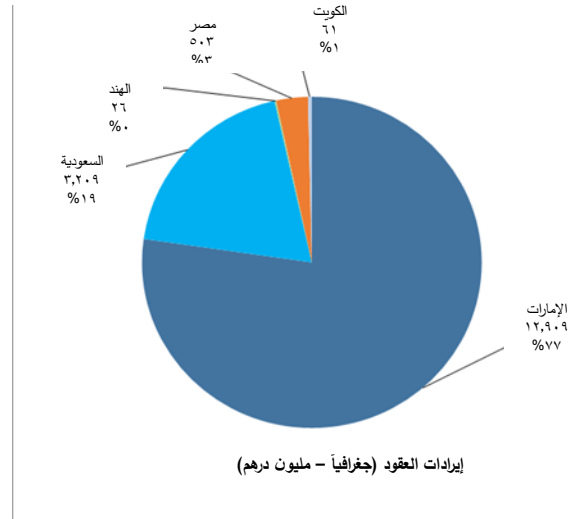
- سيكون عام ٢٠٢٣ علامة بارزة في تاريخ مجموعة الجرافات البحرية الوطنية باعتباره عاماً خاصاً، حيث تجاوزت المجموعة صافي أرباح ٢ مليار درهم بعد عامين متتاليين من تجاوز عتبة المليار درهم. ضاعفت المجموعة صافي أرباحها بعد ما يقارب ثلاث سنوات من الاندماج مع شركة الجرافات البحرية الوطنية للطاقة (المعروفة سابقاً باسم شركة الإنشاءات البترولية الوطنية والذي تم في ١١ فبراير ٢٠٢١).
- إن الأداء المالي الاستثنائي لهذا العام، والذي تميز بزيادة ملحوظة في كل من الإيرادات وصافي الأرباح، ليس مجرد شهادة على نجاحنا المالي، بل يعكس كذلك التزامنا بالأهداف الاستراتيجية وزخم النمو. إن تقانينا في تقديم خدمات متطورة وعالية الجودة قد عزز وجودنا العالمي في تنفيذ المشاريع الاستراتيجية المحورية، مما ساهم بشكل كبير في التطور الاقتصادي الشامل في الأسواق التي نعمل فيها.
- في السنة المالية ٢٠٢٣، حققت شركة الجرافات البحرية الوطنية إجمالي إيرادات بمبلغ ١٦,٧ مليار درهم، بزيادة قدرها ٥٦% عن ١٠,٧ مليار درهم في العام السابق. وينعكس هذا المسار التصاعدي بشكل أكبر في صافي أرباح المجموعة، التي ارتفعت إلى ٢,١٥ مليار درهم، مسجلة زيادة بنسبة ٦٥% مقارنة مع ١,٣ مليار درهم التي تم تحقيقها في عام ٢٠٢٢.
- بلغت قيمة موجودات المجموعة ٢٠,٨ مليار درهم في عام ٢٠٢٣ مقارنة بـ ١٦,٠ مليار درهم في عام ٢٠٢٢، إلى جانب إجمالي مشاريع قيد التنفيذ بقيمة ٥٤ مليار درهم. تعتبر هذه الأرقام بمثابة شهادة على مبادرات التطوير القوية لشركة الجرافات البحرية الوطنية والتوسع الجغرافي الاستراتيجي، مما يعزز ريادتها في قطاعات الهندسة والمشتريات والبناء والتجريف البحري.
- تعمل مجموعة شركة الجرافات البحرية الوطنية باستمرار على رفع طموحها والمشاركة بنشاط في الأسواق البحرية وأسواق الهندسة والتوريد والبناء، وهو ما ينعكس في المحفظة المتنوعة للمشاريع القائمة.

- يمثل الانتشار الجغرافي للإيرادات الموحدة للمجموعة البالغ ١٦,٧٠٨ مليون درهم (٢٠٢٢: ١٠,٦٨٥ مليون درهم) المعروضة في الرسم البياني الدائري أدناه الحضور القوي للمجموعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

السنة المالية ديسمبر ٢٠٢٢



السنة المالية ديسمبر ٢٠٢٣



- كدليل على نموها المستمر، حصلت المجموعة على من المشاريع في عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ على التوالي كما هو موضح أدناه:

#### السنة المالية ٢٠٢٣

- مشروع جزيرة الحديدريات - أعمال جرف وتسوية وتحسين أرضية التربة من شركة مدن العقارية.
- مشروع استدامة (لتعزيز شبكة أنابيب الغاز) - أعمال هندسة ومقاولات خطوط الأنابيب والمرافق المرتبطة لنقل غاز المبيعات من حبشان إلى مختلف العملاء في الإمارات الشمالية من شركة أدنوك لمعالجة الغاز. تمت ترسية هذا المشروع في تحالف مع شركة سي إيه تي إنترناشيونال المحدودة - فرع أبوظبي.
- مشروع أعمال هندسية ومقاولات لتركيب ٧ جاكيت من شركة بترول أبوظبي الوطنية.
- حصلت شركة أدنوك للغاز على جائزة (ميرام) لزيادة الحد الأقصى لاستخلاص الإيثان وتسييله بالشراكة مع شركة تكنيكاس ريونيداس. تمتلك المجموعة حصة ٥٠% في هذا العقد.
- مشروع أعمال هندسية ومقاولات لاستبدال ١٢٥ كم من خط النفط الرئيسي من أم اللولو إلى جزيرة زركو والتي تم منحها من شركة أدنوك البحرية
- منحت أدنوك المجموعة عقد الهندسة والتوريد والإنشاء لمشروع التطوير البحري في حيل وغشا كمشروع مشترك مع شركة خدمات حقول النفط الإيطالية سايبم. وتملك المجموعة حصة ٥٠% في هذا العقد.



- منحت أدنوك شركة الجرافات البحرية الوطنية مشروع إنشاء جزيرة النوف الصناعية، ومشروع استصلاح جزيرة داس لصالح شركة تمكين.
- قامت الشركة الوطنية للمشاريع والإنشاءات ذ.م.م" بمنح المجموعة مشروع المرحلة الأولى من مشروع تلال الريم.

#### • أحداث بارزة أخرى

- حصلت مجموعة الجرافات البحرية الوطنية على مكان في قائمة فوربس الشرق الأوسط لأفضل ١٠٠ شركة رائدة في مجال الاستدامة في المنطقة، لتحل المرتبة الثانية في مجال البناء.
- تم تكريم الرئيس التنفيذي لمجموعة الجرافات البحرية الوطنية المهندس ياسر زغلول بعد حصوله على المرتبة ١٨ ضمن أفضل ١٠٠ رئيس تنفيذي في المنطقة، حسب تصنيف فوربس الشرق الأوسط. وتعد هذه الجائزة المرموقة بمثابة شهادة على تقانيه ورؤيته الاستراتيجية والتزامه الدؤوب بنجاحنا.
- حصلت شركة الجرافات البحرية الوطنية للطاقة (المعروفة سابقًا باسم شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ("ان بي سي سي"))، وهي شركة تابعة لشركة الجرافات البحرية الوطنية، على تصنيف الشركة الأولى في مجال الهندسة والمشتریات والبناء في الشرق الأوسط، للعام الثاني على التوالي.
- وقعت المجموعة مذكرة تفاهم مع غرفة تجارة وصناعة أبوظبي للتواصل مع الموردين المحليين في أبوظبي في المشاريع الاستراتيجية الرئيسية كجزء من مبادرة لدعم الشركات التي تتخذ من أبوظبي مقراً لها. ونتيجة لذلك، تم إطلاق مبادرة "دعونا ننمو معاً" من أجل زيادة وعي الموردين بمتطلبات السوق.
- كجزء من التواجد الدولي للمجموعة، شاركت المجموعة بفعالية في معرض مصر للبترول، بالإضافة إلى معرض مارلوج في الإسكندرية مصر، لتعزيز وجودها في السوق المصري.
- وقعت المجموعة مذكرة تفاهم مع شركة "مدن العقارية" لدعم جميع مشاريعها المستقبلية كجزء من التزام المجموعة بمواصلة تقديم مشاريع تحويلية تعزز السمات الخاصة لإمارة أبوظبي وتدعم نموها الاقتصادي وازدهارها.
- تم تصنيف شركة الجرافات البحرية الوطنية للطاقة، وهي شركة تابعة لشركة الجرافات البحرية، كشركة EPC الأولى في الشرق الأوسط، حيث تصدرت قائمة مقاولي EPC لعام ٢٠٢٣ الصادرة عن مجلة النفط والغاز في الشرق الأوسط.
- تم تخصيص ١٠٩,٦ مليون سهم للمجموعة كمساهم رئيسي في شركة أدنوك للإمداد والخدمات.
- شاركت المجموعة بنشاط كراعي رئيسي لمعرض أديبك ٢٠٢٣، وهو أكبر معرض ومؤتمر للطاقة في العالم حيث عرضت جهودها الرائدة في قيادة الصناعة البحرية نحو الاستدامة وإزالة الكربون. وقد وقعت المجموعة العديد من مذكرات التفاهم والاتفاقيات خلال هذا الحدث.

## النتائج المالية

حققت المجموعة إيرادات بقيمة ١٦,٧٠٨ مليون درهم وصافي أرباح بقيمة ٢,١٥٤ مليون درهم للعام ٢٠٢٣ مقارنة بإيرادات قدرها ١٠,٦٨٥ مليون درهم وصافي أرباح ١,٣٠٤ مليون درهم في ٢٠٢٢.

ولتحقيق هذا الأداء الاستثنائي، اقترح أعضاء مجلس الإدارة توزيع أرباح بقيمة ٦١٨,٧٥٠ ألف درهم، تمثل ٧٥٪ من رأس المال.

## المركز المالي

بلغ إجمالي أصول المجموعة ٢٠,٨ مليار درهم في نهاية عام ٢٠٢٣، بزيادة قدرها ٣٠٪ عن عام ٢٠٢٢. ويعود هذا النمو إلى الزيادة الكبيرة في العمليات والاستثمار في الآلات والمعدات.

بلغت حقوق الملكية للمجموعة ما قيمته ٨,٦٠٤ مليون درهم في نهاية ٢٠٢٣، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ٣٢٪ عن عام ٢٠٢٢. يرجع النمو بشكل أساسي إلى صافي الربح المدرج في عام ٢٠٢٣.

في عام ٢٠٢٣، حافظت المجموعة على نسبة الدين إلى حقوق الملكية عند ١٧٪ وهي أقل مما كانت عليه في ٢٠٢٢ نتيجة انخفاض الديون على حساب السداد وزيادة قيمة حقوق الملكية كما هو مذكور أعلاه.

## النفقات الرأسمالية

من أجل تقديم خدمات لعملائنا على أعلى مستوى، نواصل عمليات الاستثمار في أحدث التقنيات والماكينات والمعدات التي من شأنها دعم عمليات التنفيذ المستقبلية للمشاريع الكبيرة والمتنوعة وتحسين هوامشنا. وبناء على ذلك، فقد استثمرنا في موجودات ثابتة بقيمة ١,١٩٧ مليون درهم في عام ٢٠٢٣ مقابل ٨٢١ مليون درهم في عام ٢٠٢٢. تتعلق غالبية النفقات الرأسمالية في عام ٢٠٢٣ بالتكاليف المتكبدة للاستحواذ والحوض الجاف/تحديث الجرافات الحالية/معدات الدعم.



تمتلك المجموعة حالياً أسطولاً بحرياً يضم أكثر من ١٢٠ سفينة تتكون من:

- ٢٣ جرافة + ٣ محطات تقوية عائمة
- ٣ بوارج رفع / مد أنابيب بموضع ديناميكي (٢DP / DP ٣) (بسعة رفع تبلغ ٤,٢٠٠ طن و ١,٦٠٠ طن وتستوعب كل منها أكثر من ٣٠٠ فرد
- ٣ بارجات رفع / مد أنابيب
- ٤ بارجات عمل بمنصة ذاتية الرفع
- ٩٠+ مركبة دعم أخرى (قاطرات، بارجات، مراكب متعددة الاستخدامات، بارجات إقامة، إلخ)
- مجموعة واسعة من المعدات الأرضية (حفارات، ورافعات، ومولدات، إلخ)

بعد عملية الاندماج، يعد الاستخدام المتبادل للأسطول بين وحدات الأعمال الرئيسية عنصراً هاماً في استراتيجية إدارة أسطول المجموعة لضمان زيادة الاستخدام وتنفيذ الأعمال الفعالة من حيث التكلفة عبر محافظ مشاريعنا.

بالإضافة إلى ما سبق، تتحكم المجموعة تشغيلياً (نقل الملكية قيد الإجراء) ١ جرافة شفط قاطعة كبيرة و ٩ أخرى.

### تكنولوجيا المعلومات

خلال عام ٢٠٢٣، حققت مجموعة شركة الجرافات البحرية إنجازات ملحوظة في جميع المجالات. لقد أتمت العديد من العمليات التجارية لزيادة مستوى رضا العملاء ونفذت بنية تحتية جديدة لتعزيز تقديم الخدمة، وأكبر إنجاز هو بدء برنامج تحويل الأعمال ارتقاء الذي يمكن الموظفين والعملاء من تجاوز العقبات والارتقاء إلى المستوى المثالي للإنتاجية والأداء. فيما يلي أهم الإنجازات التي تحققت خلال العام:

- إطلاق مشروع AVEVA ERM المرحلة ١.
  - يحافظ نظام AVEVA ERM على المشروع المرتبط بالمشروع من البداية حتى الانتهاء. القطاعات الإدارية هي الهندسة والمشتريات والبناء. تم تنفيذ الهندسة بالفعل، بينما سيتم تنفيذ المشتريات والبناء في مارس ٢٠٢٤.
- تطوير تطبيقات الجوال
  - يتضمن تطوير الأجهزة المحمولة (المرحلة ١) إنشاء تطبيق جوال لكل من منصات iOS و Android. الغرض من التطبيق هو تبسيط العديد من أنشطة الموظفين اليومية، بما في ذلك طلبات إجازة الموظف في NMDC، وإدارة الجدول الزمني، ومعالجة الدخول والخروج من وإلى بوابات الشركة، والمزيد.

• تطبيق CRM (إدارة علاقات العملاء)

- يقوي العلاقة بين مجموعة NMDC وعملائها. تتبع تفاعلات العملاء وملاحظاتهم، معرفة المناطق الواجب تحسينها، وتقييم تجربة العملاء.

• تنفيذ DMS عبر مجموعة NMDC

- يهدف تنفيذ DMS (المرحلة ٢) إلى نشر نظام إدارة البيانات الخاصة بـ NMDC عبر المجموعة بأكملها، بما في ذلك كل من أقسام المشاريع والشركات. وينطوي ذلك على استبدال نظام إدارة البيانات الحالي بنظام إدارة البيانات الجديد، مما يمكننا من الاستفادة من الميزات والوظائف المحسنة للنظام الجديد.

• NMDC GPT

- تم تطوير روبوت الدردشة المدعوم من الذكاء الاصطناعي عن بعد. يعتمد على نموذج لغوي كبير ومتخصص في إجراء محادثات جذابة تشبه الإنسان لتقديم إجابات مفيدة وشاملة. إنه يساعد في مختلف المهام، مثل إنشاء رسائل البريد الإلكتروني والمستندات المتبقية.

الجودة والصحة والسلامة والبيئة ("QHSE")

كان عام ٢٠٢٣ جديرًا بالملاحظة بالنسبة لقسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة، حيث تميز بإنجازات كبيرة وتأسيس التآزر من خلال التكامل والاندماج بين الإدارة عبر وحدات الأعمال (BU). وقد سهّل هذا الجهد الإعلان عن نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والممارسات الخاصة بمجموعة الجرافات البحرية. بالإضافة إلى ذلك، يتم تعيين غالبية عمليات المجموعة.

يتم تحقيق الأهداف والمبادرات الإستراتيجية بنجاح، بما يتماشى مع التزامنا بتعزيز قدرتنا على تلبية توقعات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. وتهدف هذه الجهود إلى دعم مبادرات تحسين الأعمال والمساهمة في التأثير الإيجابي على الأداء المالي العام لمجموعة الجرافات البحرية.

أهم الإنجازات:

- اجتازت جميع وحدات الأعمال داخل مجموعة شركة الجرافات البحرية تدقيق المراقبة لـ ISO ١٤٠٠١ و ISO ٤٥٠٠١ و OHSAD-SF، ٩٠٠١.
- سجلت مجموعة الجرافات البحرية معدلًا مثيرًا للإعجاب قدره ٠,٠٥ لمعدل تكرار الإصابات الضائعة للوقت (LTIFR) و ٠,٣٩ لإجمالي معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل (TRIR)، وهو ما يتجاوز معيارنا المحدد.
- أكملت مجموعة الجرافات البحرية تدقيق المراقبة للحصول على شهادة ANAB (مجلس الاعتماد الوطني ANSI). كما أن مجموعة الجرافات البحرية معتمدة من قبل منظمة OPITO. علاوة على ذلك، يعد إدراج اعتماد معهد الصحة والسلامة المهنية (IOSH) للإدارة الآمنة جزءًا من خطتنا التدريبية للموظفين الرئيسيين الجدد الذين ينضمون إلى مجموعة الجرافات البحرية.
- حافظت شركة الجرافات البحرية للطاقة على معدل إصلاح اللحام أقل من العام الماضي وأقل بكثير من معيار الصناعة البالغ ٥%.
- الحفاظ على مؤشر جودة المشروع المتميز فوق ٩٣% (هدف أرامكو الممتد).



وقد أدى السعي لتحقيق الأداء الممتاز وتعزيز ثقافة الجودة والصحة والسلامة والبيئة في المجموعة إلى تنفيذ المبادرات التالية:

- أقيم يوم الصحة والسلامة والبيئة بنجاح أكثر من ٧١٥ ألف ساعة تدريبية في الجودة والصحة والسلامة والبيئة ونفذ ٧ حملات رئيسية للصحة والسلامة والبيئة بقيادة فريق الشركة.
- إجراء ١٠٠+ تدقيق داخلي للصحة والسلامة والبيئة في جميع الإدارات والمشاريع والوحدات البحرية كجزء من برنامج ضمان الجودة لدينا لضمان خدمات عالية الجودة.
- قامت الإدارة بـ ٣٧٣ جولة رفيعة المستوى في الجودة والصحة والسلامة والبيئة وزيارات ميدانية خلال عام ٢٠٢٣.
- أجرى فريق الجودة والصحة والسلامة والبيئة ١٣,٨٢٣ عملية تدقيق للسلامة السلوكية في جميع المشاريع داخل مجموعة NMDC لتعزيز ثقافة السلامة لدينا والتأكيد على السلامة كأولوية قصوى لدينا.

### قوتنا التنافسية

نعتمد أننا في وضع جيد للحفاظ على مكانتنا الرائدة وتعزيزها في الأسواق التي نعمل فيها، بسبب قوتنا التنافسية، وفيما يلي بعض جوانبها:

#### واحدة من أكبر المنشآت المتكاملة في مجال الهندسة والتوريد والإنشاء والتجريف في المنطقة

أدت عملية الدمج الأخيرة إلى تحويل شركة الجرافات البحرية الوطنية إلى واحدة من الشركات الرائدة في مجال الهندسة والتوريد والإنشاء المتكامل في المنطقة، في ظل زيادة التعاون في النطاق والإيرادات والتكلفة والوصول إلى أسواق أوسع وتنوع الإيرادات (القطاعية والجغرافية وقاعدة العملاء)، وبإمكانيات قوية عبر سلسلة الأنشطة ذات القيمة من أجل دعم خطط التوسع المستقبلية.

#### أكبر محافظة للموجودات البحرية في دولة الإمارات العربية المتحدة

تمتلك المجموعة أسطولاً للتجريف والإنشاءات البحرية يتألف من ٢٣ جرافة بسعات تتراوح من ١,٧٩٥ كيلوواط إلى ٢٦,١٠٠ كيلوواط، بما في ذلك جرافتي هوبر تريلينج سكشين بسعة ٦٠٠٠ م٣ و ٨٠٠٠ م٣، وبارجتين رفع / مد أنابيب بموضع ديناميكي (٣/ DP ٢ DP) (بسعة رفع تبلغ ٤,٢٠٠ طن و ١,٦٠٠ طن وتستوعب كل منها أكثر من ٣٠٠ فرد، وسفينة رفع ثقيل ذاتية الدفع (بسعة رفع ٢,٥٠٠ طن تستوعب ٢٤٠ فرد)، و ٣ بارجات رفع / مد أنابيب ٤ بارجات عمل بمنصة ذاتية الرفع.

يتم دعم السفن الخاصة بنا بالمعدات البحرية الحديثة مثل القاطرات والمرابك المتعددة، والمزودة ببوارج قادرة على تقديم المساعدة عند الضرورة. كجزء من إستراتيجية شركة الجرافات البحرية الوطنية، نقوم بمراجعة وتوسيع أسطولنا باستمرار لتلبية متطلبات العملاء المليئة بالتحديات وتقديم خدمة من الدرجة الأولى في كافة المشاريع المعتمدة.

#### علاقات قوية مع العملاء

تعتبر مقاولات الهندسة والتوريد والإنشاء والجرف والإنشاء البحري من ضمن أعمالنا الرئيسية التي تضعنا في الصدارة كواحدة من أكبر الشركات في المنطقة، مع سجل حافل وعلاقات قوية مع معظم العملاء في المنطقة. واليوم، تمتلك الشركة الإمكانيات اللازمة لتنفيذ عمليات شديدة التعقيد وتسهم أحدث وسائل التكنولوجيا المطبقة لدينا في مساعدة عملائنا ليس فقط في تلبية احتياجاتهم بل ولتجاوز توقعاتهم أيضاً.

نحن كمجموعة، ملتزمون بتحقيق نمو عالي الجودة في طريقنا لأن نصبح أكبر مزود مستقل للحلول الجاهزة في المنطقة. تستند إستراتيجية النمو لدينا إلى الأهداف الإستراتيجية السنته التالية، والتي يدعم كل منها مجموعة من المبادرات الأساسية:

- تنمية بالأسواق الحالية
- دخول أسواق وقطاعات جديدة
- تعزيز العلاقات مع الحكومة والعملاء والمستثمرين
- تحسين العمليات
- مشاريع المراقبة
- الالتزام بالاستدامة

لا يمكن تحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية إلا عندما نتأكد من أن عملياتنا الداخلية هي أحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا من جميع الجوانب ، لذلك سنركز للعام المقبل على العوامل التمكينية الاستراتيجية التالية:

1. أحدث الأنظمة
2. أشخاص متحمسون ومهرة
3. عمليات الاندماج والاستحواذ الفعالة

### نظم الرقابة الداخلية ومدى ملاءمتها

تم إنشاء نظام الرقابة الداخلية للشركة لضمان قدرة مجلس الإدارة والإدارة على تحقيق أهداف أعمالهم بطريقة حكيمة، ولحماية مصالح مساهمي الشركة وأصحاب المصالح الآخرين، مع تقليل المخاطر الرئيسية في الوقت ذاته مثل الاحتيال وأنشطة الأعمال غير المصرح بها، أو البيانات المالية المضللة، أو المخاطرة غير الواعية، أو خرق الالتزامات القانونية أو التعاقدية، وكذلك ضمان تحقيق أعلى جودة في بيئة آمنة ومستدامة.

تم توفير المبادئ التوجيهية لتصميم وتنفيذ أنظمة الرقابة الداخلية من خلال دليل حوكمة الشركات المعتمد للشركة واللوائح المعمول بها. يقوم مجلس الإدارة ولجانته بالإشراف على الأنظمة، والإدارة مسؤولة عن ضمان وجود ضوابط داخلية كافية (مالية وتشغيلية) وتطبيقها لحماية وإدارة أصول الشركة، بطريقة فعالة وكفؤة.

تم تصميم الرقابة الداخلية للشركة للتخفيف من المخاطر الكبيرة التي تتم مواجهتها وليس للقضاء عليها. من المتعارف عليه أن مثل هذا النظام يوفر ضماناً معقولاً، ولكن ليس مطلقاً، ضد الخطأ المادي أو الحذف أو التحريف أو الخسارة. يتم تحقيق ذلك داخل الشركة من خلال مجموعة من عمليات تحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها واتخاذ القرارات المناسبة وعقد منتديات الرقابة و وحدات الضمان والرقابة مثل التدقيق الخارجي والتدقيق الداخلي وأخلاق المهنة والامتثال والجودة والصحة والسلامة والبيئة. كانت هذه العمليات الجارية، والتي تتوافق مع الممارسات الرائدة ودليل حوكمة الشركات، قيد المراجعة على مدار العام وحتى تاريخ اعتماد التقرير السنوي والبيانات المالية.



خلال عام ٢٠٢٣، خضعت الشركة للتقييمات المستقلة التالية ومبادرات التحسين على نظام الرقابة الداخلية لديها:

التدقيق الخارجي السنوي والمراجعات المرحلية للبيانات المالية الموحدة لمجموعة إن إم دي سي من خلال ديلويت آند توش، وهي شركة خدمات مهنية. يغطي نطاق التدقيق الخارجي تقييم الضوابط الداخلية على عملية إعداد التقارير المالية، على الرغم من أن ذلك لا يستلزم إبداء رأي حول مدى فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.

مراجعات لعمليات ووظائف مجموعة إن إم دي سي من خلال قسم التدقيق الداخلي، وفقاً لخطة التدقيق الداخلي المعتمدة من قبل لجنة التدقيق. غطى نطاق التدقيق الداخلي لعام ٢٠٢٣ كلاً من العمليات الأساسية وعمليات الدعم في مجموعة إن إم دي سي، وتم تحديد أولوياته وفقاً لمنهجية تحليل المخاطر.

كما تم تعزيز برنامج الامتثال من خلال عقد ورش عمل للتوعية بالاحتيال للموظفين في جميع أنحاء المجموعة وعبر الاتصالات الداخلية حول قواعد سلوك العمل والتوعية بالإبلاغ عن المخالفات.

استوفى مجلس الإدارة مسؤولياته الرقابية الداخلية في عام ٢٠٢٣ من خلال مراجعة العروض التقديمية حول التقييمات المستقلة التي تم إجراؤها، ومناقشة قضايا الرقابة في اجتماعات المجلس ومراجعة التقارير التفصيلية من لجان المجلس، ووجد أن بيئة الرقابة الداخلية كانت مرضية لعام ٢٠٢٣. خلال عام ٢٠٢٣، لم تواجه الشركة أي مشكلة رئيسية تتطلب الإفصاح في أي تقرير أو إلى السوق.

### التوطين

يعد التوطين مؤشر أداء رئيسي لرؤية ورسالة شركة الجرافات البحرية الوطنية على مدى الأعوام الماضية وبالتأكيد لعام ٢٠٢٣.

تقوم شركة الجرافات البحرية الوطنية بتدريب الإماراتيين في مختلف المجالات وتعمل على تعزيز مهاراتهم الحياتية. تم خوض العديد من المبادرات في شركة الجرافات البحرية الوطنية في عام ٢٠٢٣ لتعزيز المواهب الإماراتية في مجال أعمال الهندسة والإنشاء والتوريد والتجريف والأعمال البحرية المدنية:

وقّعت شركة الجرافات البحرية الوطنية التزاماً قانونياً مع هيئة أبوظبي للموارد البشرية لتوظيف مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في قطاع النقل البحري من خلال برنامج الهندسة للخريجين الجدد.

يتم اختبار المهندسين من الخريجين الجدد؛ حيث تتم مقابلتهم واختيارهم لبدء رحلة مهنية مثيرة مع المجموعة من خلال برنامج الخريجين الجدد لمدة عامين يتعلمون خلالها ويتابعون التدريب عبر العمل في مواقعنا وفي أقسامنا المختلفة.

فضلاً عن ذلك؛ أنشأت شركة الجرافات البحرية الوطنية أكاديمية التجريف الخاصة بها والتي يتم من خلالها توظيف القوى العاملة الإماراتية شبه الماهرة لتدريبها على الأنشطة الرئيسية للأعمال التي تتم من خلالها عمليات التجريف. تم إنشاء محاكاة تجريف في الأكاديمية لهذا الغرض بالذات؛ كما تم تنظيم دورات مفضّلة من قبل خبراء الصناعة لدينا.

اعتباراً من ٢٠٢٣، يشكل المواطنون الإماراتيون ٩,٦٪ من القوى العاملة في المؤسسة مع خطط لمواصلة زيادة أعدادهم عاماً بعد عام.

شكر وتقدير

يسرني نيابة عن مجلس الإدارة أن أعرب عن تقديرنا لدعم وتعاون المؤسسات المالية والموردين والمقاولين من الباطن وشركاء العمل والسلطات الحكومية ونتوقع منهم الشيء نفسه في المستقبل للحفاظ على معدل نمو المجموعة. كما يود مجلس الإدارة أن يعرب عن بالغ شكره وتقديره لموظفي المجموعة على كافة المستويات تقديراً لما بذلوه من عمل شاق والتزام وجهود دؤوبة.



  
محمد ثاني مرشد الرميثي  
رئيس مجلس الإدارة


## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

#### الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع. ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليهم معاً بـ "المجموعة") والتي تشمل بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وكل من بيان الربح أو الخسارة الموحد وبيان الدخل الشامل الآخر الموحد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة التي تشمل ملخص معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).

#### أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن المجموعة وفق معايير السلوك الدولية لمجلس المحاسبين قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين جنبا إلى جنب مع متطلبات السلوك الأخلاقي الأخرى في دولة الإمارات العربية المتحدة المتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للمجموعة. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. ونعتقد بأن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساساً لرأينا.

#### أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية بموجب تقديرنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. فيما يلي أمور التدقيق الرئيسية:



## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع. (بتبع)

### أمر التدقيق الرئيسية (بتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمور التدقيق الرئيسية
<p>أمر التدقيق الرئيسي الاعتراف بالإيرادات</p> <p>للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة بخصوص الاعتراف بالإيرادات، تضمنت إجراءات التدقيق الرئيسية التي قمنا بها ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• قمنا بالحصول على فهم لسير إجراءات الأعمال وقمنا بتتبع هذه الإجراءات لفهم العمليات الرئيسية وتحديد الضوابط الرئيسية؛</li> <li>• قمنا بتقييم الضوابط الرئيسية على الإيرادات لتحديد ما إذا كان قد تم تصميمها وتنفيذها بشكل مناسب وقمنا باختبار هذه الضوابط لتحديد ما إذا كانت تعمل بشكل فعال خلال السنة؛</li> <li>• قمنا بتنفيذ إجراءات التدقيق التي تضمنت الحصول على عينة من العقود، مراجعة أوامر التغيير، مراجعة الأرباح والتكاليف المقدرة للإنجاز بأثر رجعي والاستعلام من الموظفين الرئيسيين بشأن خسائر العقود المحتملة؛</li> <li>• بالنسبة للعقود الهامة التي تم تحديدها، قمنا بمراجعة شروط العقد والتحقق من الافتراضات التي تم القيام بها في تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم الاعتراف بها، بما في ذلك الأخذ بالإعتبار الخصومات وغرامات الأداء والتكاليف الأخرى المترتبة على العقد؛</li> <li>• قمنا بإجراءات تحليلية من خلال مقارنة إجمالي الهوامش للأصناف المختلفة لتدفقات الإيرادات مع السنة السابقة. عند تحديد هامشاً غير متوقع، نقوم بإجراء اختبارات أكثر تركيزاً على تدفقات الإيرادات هذه؛</li> <li>• قمنا بتنفيذ إجراءات لتقييم ما إذا كانت معايير الاعتراف بالإيرادات المعتمدة من قبل المجموعة مناسبة ومتوافقة مع السياسة المحاسبية للمجموعة ومتطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية؛</li> <li>• قمنا بإجراء اختبار على قيود المحاسبة اليومية اليدوية التي تم تسجيلها على حساب الإيرادات لمساعدتنا في تحديد المعاملات غير العادية أو غير المنتظمة؛ و</li> <li>• قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بالاعتراف بالإيرادات مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية.</li> </ul>	<p>سجلت المجموعة إيرادات بمبلغ ١٦,٧٠٨ مليون درهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. يعتبر الاعتراف بالإيرادات مجالاً رئيسياً للتركيز نظراً لوجود تدفقات إيرادات متعددة مرتبطة بالمجموعة والتي تنتج من مختلف المواقع التشغيلية اللامركزية.</p> <p>تتضمن أعمال المجموعة الدخول في علاقات تعاقدية مع العملاء لتقديم مجموعة من الخدمات مع نسبة كبيرة من إيرادات وأرباح المجموعة الناتجة من عقود طويلة الأجل. إن الإيرادات هي هامة من الناحية الكمية في البيانات المالية الموحدة وتتطلب من الإدارة تطبيق أحكام وقرارات هامة وإعداد تقديرات جوهرية عند تحديد مبلغ الإيرادات التي سيتم الاعتراف به.</p> <p>تشمل الأحكام والتقديرات الهامة المطبقة تحديد مرحلة الإنجاز وتوقيت الاعتراف بالإيرادات واحتساب نسبة الإنجاز في تطبيق سياسات الاعتراف بالإيرادات للمجموعة على العقود طويلة الأجل التي أبرمتها المجموعة.</p> <p>تؤدي طبيعة هذه الأحكام إلى كونها عرضة لتجاوز الإدارة ومخاطر الاعتراف بالإيرادات في فترة غير صحيحة. وبالتالي، فقد تم اعتبار الاعتراف بالإيرادات من أمور التدقيق الرئيسية.</p> <p>تم إدراج السياسة المحاسبية للمجموعة للاعتراف بالإيرادات في إيضاح ٣ حول البيانات المالية الموحدة.</p>

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع. (يتبع)

### أمور التدقيق الرئيسية (يتبع)

أمور التدقيق الرئيسية	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمور التدقيق الرئيسية
تقييم الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود	بلغ إجمالي الذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة وموجودات العقود كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مبلغ ٢,٨٤٥ مليون درهم ومبلغ ٤,٤٩٢ مليون درهم على التوالي، تم مقابلها تسجيل مخصصات خسائر إئتمان متوقعة بمبلغ ٢٨ مليون درهم ومبلغ ٢٣ مليون درهم، كما تم إدراجها في الإيضاحات ١٣ و ١٤. تمثل هذه الموجودات ٣٥٪ من إجمالي الموجودات المدرجة في بيان المركز المالي الموحد وتتضمن أرصدة بمبلغ ٣٨٣ مليون درهم والتي بقيت قائمة لأكثر من ١٨٠ يوم من تاريخ التقرير. علاوة على ذلك، تشتمل موجودات العقود على أرصدة بمبلغ ٥٠٠ مليون درهم والتي تمثل إيرادات معترف بها على عقود غير موقعة أو عقود شفوية.
تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة ذات قيمة ائتمانية منخفضة. قامت الإدارة بتطبيق النهج المبسط لقياس مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود حيث يتم قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الزمني.	قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية فيما يتعلق بمخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة: <ul style="list-style-type: none"> <li>• قمنا بالحصول على فهم لعملية قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة؛</li> <li>• قمنا بتحديد الضوابط ذات الصلة لتحديد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة؛</li> <li>• قمنا بتقييم تصميم هذه الضوابط وتحديد ما إذا كان قد تم تنفيذها بشكل مناسب؛</li> <li>• قمنا بمقارنة نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة الذي طوره الإدارة مع النموذج الذي تتطلبه المعايير الدولية للتقارير المالية وقمنا بمراجعة المنهجية مقابل أفضل الممارسات المقبولة؛</li> <li>• قمنا باختبار الدقة الحسابية للنموذج؛</li> <li>• قمنا باختبار الافتراضات الرئيسية، مثل تلك المستخدمة لإحتمال احتمالية التخلف عن السداد والخسارة اللاحقة في حالة التخلف عن السداد، من خلال المقارنة مع البيانات التاريخية. أخذنا بالإعتبار كذلك دمج العوامل المستقبلية لتعكس تأثير الأحداث المستقبلية على خسائر الائتمان المتوقعة؛</li> <li>• قمنا بمطابقة نتائج مخرجات نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة الذي وضعت الإدارة مع المبالغ المدرجة في البيانات المالية الموحدة؛ و</li> <li>• قمنا بتقييم الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة فيما يتعلق بهذا الأمر مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية.</li> </ul>
يتضمن نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة استخدام افتراضات مختلفة وعوامل الاقتصاد الكلي ودراسة الاتجاهات التاريخية المتعلقة بخبرة المجموعة في التحصيلات التجارية.	
يمارس أعضاء مجلس الإدارة حكم هام عند تحديد المبلغ المتوقع تسجيله كمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة. ونتيجة لذلك، وإلى جانب التأخيرات الهامة في تحصيل الذمم المدينة التجارية، فقد اعتبرنا القيمة المدرجة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود كأمر تدقيق رئيسي.	
تم إدراج إفصاحات المجموعة المتعلقة بهذا الأمر في الإيضاحين ٣ و ٤ حول البيانات المالية الموحدة.	

### معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من تقرير مجلس الإدارة الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات والتقرير السنوي للمجموعة، الذي نتوقع الحصول عليه بعد ذلك التاريخ. إن المعلومات الأخرى لا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير تدقيقنا حولها.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، ولا نعبر بأي شكل عن تأكيد أو إستنتاج بشأنها.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع. (يتبع)

### معلومات أخرى (يتبع)

تتمثل مسؤوليتنا بالنسبة لأعمال تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في الاطلاع على المعلومات الأخرى، وفي سبيل ذلك نقوم بتحديد ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء قيامنا بأعمال التدقيق، أو تلك التي يتضح بطريقة أخرى أنها تتضمن أخطاءً مادية.

إذا استنتجنا وجود أي أخطاء مادية في المعلومات الأخرى التي حصلنا قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات هذا، فإنه يتعين علينا الإفصاح عن ذلك، استناداً إلى الأعمال التي قمنا بها فيما يتعلق بهذه المعلومات الأخرى. ليس لدينا ما نُفصح عنه في هذا الشأن.

إذا استنتجنا وجود أخطاء جوهريّة في التقرير السنوي للمجموعة، عند الإطلاع عليه، فإنه يتعين علينا إخطار القائمين على الحوكمة بذلك وتحديد ما إذا كانت هناك مخالفات ينبغي الإفصاح عنها وفقاً لمعايير التدقيق الدولية والتي يجب الإفصاح عنها.

### مسؤوليات الإدارة والقائمين على الحوكمة في إعداد البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية وطبقاً للنظام الأساسي للشركة وللأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وكذلك عن وضع نظام الرقابة الداخلية التي تجدها الإدارة ضرورية لتمكينها من إعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة خالية من أخطاء جوهريّة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، إن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح متى كان مناسباً، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديها بديل واقعي إلا القيام بذلك.

يعتبر القائمون على الحوكمة مسؤولين عن الإشراف على مسار إعداد التقارير المالية للمجموعة.

### مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن غايتنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة خالية بصورة عامة من أخطاء جوهريّة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يشمل رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولا يضمن أن عملية التدقيق التي تمت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكشف دائماً أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو عن الخطأ، وتعتبر جوهريّة بشكل فردي أو مُجمع فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:

- بتحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهريّة في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، بالتصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الاحتيال تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الاحتيال التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي؛
- بالاطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية؛



## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع. (يتبع)

### مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

- بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
- باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناء على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، في حال وجود حالة جوهرية من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكا جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهرية من عدم التيقن، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو، في حال كانت هذه الإيضاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية بالمجموعة إلى توقف أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية؛
- بتقييم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإيضاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل؛ و
- الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية من المنشآت والأنشطة داخل المجموعة لإبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بأعمال التدقيق على صعيد المجموعة ونتحمل كامل المسؤولية عن رأينا حول التدقيق.

نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم باطلاع القائمين على الحوكمة ببيان يظهر امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد أنها قد تؤثر تأثيراً معقولاً على استقلاليتنا وإجراءات الحماية ذات الصلة متى كان مناسباً.

من الامور التي يتم التواصل بشأنها مع القائمين على الحوكمة، نقوم بتحديد الامور التي كان لها الأثر الأكبر في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الامور في تقريرنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون أو الأنظمة دون الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، ان لا يتم الإفصاح عن امر معين في تقريرنا في حال ترتب على الإفصاح عنه عواقب سلبية قد تفوق المنفعة العامة المتحققة منه.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع. (بتبع)

### إفصاح حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

علاوة على ذلك، ووفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، نفيد بما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣:

- أننا قد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- أنه تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من جميع جوانبها الجوهرية بما يتطابق مع الأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١؛
- أن المجموعة قد احتفظت بدفاتر محاسبية نظامية؛
- أن المعلومات المالية الواردة بتقرير أعضاء مجلس الإدارة تتوافق مع الدفاتر الحسابية للمجموعة؛
- تم إدراج الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية في إيضاح ٩ و ١٠ حول البيانات المالية الموحدة وتشمل المشتريات والاستثمارات التي قامت بها المجموعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.
- يظهر الإيضاح ٢٩ حول البيانات المالية الموحدة إفصاحات المجموعة المتعلقة بالأرصدة والمعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة مع الشروط التي قد تم بموجبها إبرام تلك المعاملات؛
- توضح الإيضاحات رقم ١ و ٢٧ حول البيانات المالية الموحدة أن المجموعة قامت بمساهمات اجتماعية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣؛ و
- أنه، طبقاً للمعلومات التي توفرت لنا، لم يلفت انتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن الشركة قد ارتكبت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ أي مخالفات للأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ أو لعقد التأسيس مما قد يؤثر جوهرياً على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط)



محمد خميس التح

رقم القيد ٧١٧

١٤ فبراير ٢٠٢٤

أبوظبي

الإمارات العربية المتحدة

بيان المركز المالي الموحد  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	إيضاحات	الموجودات
			<b>الموجودات غير المتداولة</b>
٤,٣٣٨,٦١٥	٥,١٣٧,٩١٦	٥	ممتلكات وآلات ومعدات
-	٤٠,٠٠٠	٦	إستثمارات عقارية
٣٤٠,١٢٧	٣٣٠,٠٩٧	٧	حق إستخدام الموجودات
٥,٠٥٧	٥,٠٥٧	٨	الشهرة
١٩١,٩٣٣	٢٨٢,٣٨٩	٩	استثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية
٨,٤٦٨	٦,٤٦٥	١١	موجودات الضريبة المؤجلة
٨,١٨٤	٢٢٢,٥٤٨		محتجزات مدينة
<hr/>	<hr/>		<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>
٤,٨٩٢,٣٨٤	٦,٠٢٤,٤٧٢		<b>الموجودات المتداولة</b>
			مخزون
٤٦٥,٥٢٢	٥٩٨,٦٧٩	١٢	ذمم مدينة تجارية وأخرى
٤,٧٤١,٣٣٠	٥,٣١٥,٠٧٥	١٣	موجودات العقود
٣,٠٨٧,٠٤٣	٤,٦٩١,٦٩١	١٤	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٣٤,٥٣٥	٤٦١,٧٥٠	١٠	موجودات مالية مشتقة
٤١,٧٤٧	٢٤,٦٠٢	٣٢	نقد وأرصدة لدى البنوك
٢,٧٨٣,٧٣٢	٣,٧٣٠,٩٣٢	١٥	
<hr/>	<hr/>		<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>
١١,١٥٣,٩٠٩	١٤,٨٢٢,٧٢٩		<b>مجموع الموجودات</b>
<hr/>	<hr/>		
١٦,٠٤٦,٢٩٣	٢٠,٨٤٧,٢٠١		
<hr/>	<hr/>		



بيان المركز المالي الموحد  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٢٠٢٢	٢٠٢٣	إيضاحات	
ألف درهم	ألف درهم		
			<b>حقوق الملكية والمطالبات</b>
			<b>حقوق الملكية</b>
٨٢٥,٠٠٠	٨٢٥,٠٠٠	١٧	رأس المال
٧٦٥,٠٠٠	٧٦٥,٠٠٠	١٨	إحتياطي اندماج
(٧,٧٨٦)	٣٣,٣٠٣	١٩	إحتياطيات أخرى
٤,٩٥٥,٣١٢	٦,٩٧٦,٨٩٧		أرباح مستبقة
٦,٥٣٧,٥٢٦	٨,٦٠٠,٢٠٠		<b>حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة</b>
٣,٠٨٠	٣,٩١٥		حقوق الملكية غير المسيطرة
٦,٥٤٠,٦٠٦	٨,٦٠٤,١١٥		<b>مجموع حقوق الملكية</b>
			<b>المطالبات</b>
			<b>المطالبات غير المتداولة</b>
٤٠٣,٤٤٨	٤٤١,٣٥٢	٢٠	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
١,٤٢٠,٣٩٢	١,٠٧٨,٠٤٦	١٦	قروض طويلة الأجل
٣٣٧,٣١٧	٣٣٠,٢٦٦	٧	مطالبات عقود الإيجار طويلة الأجل
٢,١٦١,١٥٧	١,٨٤٩,٦٦٤		<b>مجموع المطالبات غير المتداولة</b>
			<b>المطالبات المتداولة</b>
٦,٣٩٦,٠٥٠	٩,٤٥٧,٠٦٧	٢١	ذمم دائنة تجارية وأخرى
٤٦٢,٣٧٧	٤٧٩,٨٣٠	٢٢	مطالبات العقود
٤٧,٢٣٦	٩,٧٩٠	٣٢	مطالبات مالية مشتقة
٨٤,٧٨٤	٩٣,٧١٨	١١	ضريبة الدخل الدائنة
٣٤٢,٣٤٦	٣٤٢,٣٤٦	١٦	قروض قصيرة الأجل
١١,٧٣٧	١٠,٦٧١	٧	مطالبات عقود الإيجار قصيرة الأجل
٧,٣٤٤,٥٣٠	١٠,٣٩٣,٤٢٢		<b>مجموع المطالبات المتداولة</b>
٩,٥٠٥,٦٨٧	١٢,٢٤٣,٠٨٦		<b>مجموع المطالبات</b>
١٦,٠٤٦,٢٩٣	٢٠,٨٤٧,٢٠١		<b>مجموع حقوق الملكية والمطالبات</b>

على حد علمنا، فإن المعلومات المالية الواردة في التقرير، تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية الوضع المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية للمجموعة كما في، ولفترات المعروضة في هذه البيانات المالية الموحدة.

Shua

سريمنت براسكاد باروا  
الرئيس المالي للمجموعة



ياسر نصر زغول

ياسر نصر زغول  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

محمد ثاني مرشد الرميثي  
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الربح أو الخسارة الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٢٠٢٢	٢٠٢٣	إيضاح	
ألف درهم	ألف درهم		
١٠,٦٨٥,٣٣٩ (٩,٥٧٧,٤٢٤)	١٦,٧٠٧,٩٨٠ (١٤,٥٤٦,٣٥٠)	٢٣	الإيرادات من العقود مع العملاء تكاليف العقود
١,١٠٧,٩١٥	٢,١٦١,٦٣٠		<b>إجمالي الربح</b>
٥,٢٠٣ (١٥٩,٤١٩)	٥٢,٦٤٧ (٢٦٥,٨٨٩)	٩	حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية، صافي
٢٨,٧٧٢ (٥٨,٧٦٤)	١٣٤,٠٣٢ (١١٩,٩٢٦)	٢٤ ٢٥	مصاريف عمومية وإدارية إيرادات التمويل تكاليف التمويل
(٣١,٥٧١)	(٣٨,٨٤٧)		خسارة من صرف العملات الأجنبية
(١,٩٥٩)	٢٠٠,٢٦٥	١٠	مكاسب/ (خسائر) القيمة العادلة على موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٣٧,٦١٥	-	٣/٩	ربح من إستبعاد جزئي من عمليات الشركة التابعة
١١٦,٤٣١	-	٤/٩	مكسب القيمة العادلة ناتجة من إعادة قياس
١٠١,٢٨٢	٦٤,٠٧٦	٢٦	إيرادات أخرى، صافي
١,٣٤٥,٥٠٥	٢,١٨٧,٩٨٨		<b>الربح قبل الضريبة</b>
(٤١,٩٨٢)	(٣٣,٦٤٠)	١١	مصاريف ضريبة الدخل على العمليات الخارجية
١,٣٠٣,٥٢٣	٢,١٥٤,٣٤٨	٢٧	<b>ربح السنة</b>
١,٣٠٣,٣١٩ ٢٠٤	٢,١٥٣,٥١٣ ٨٣٥		<b>الربح العائد إلى:</b> مساهمي الشركة حقوق الملكية غير المسطرة
١,٣٠٣,٥٢٣	٢,١٥٤,٣٤٨		<b>ربح السنة</b>
١,٥٨	٢,٦١	٢٨	العائد الأساسي والمخفض للسهم (بالدرهم) العائد إلى حاملي أسهم الشركة

بيان الدخل الشامل الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	إيضاحات	
١,٣٠٣,٥٢٣	٢,١٥٤,٣٤٨	٢٧	ربح السنة
			الدخل الشامل الآخر البنود التي قد يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترات اللاحقة
(٦,٢٥٣)	٢٠,٣٠١	١٩	مكاسب/ (خسائر) القيمة العادلة الناتجة عن أدوات التحوط خلال السنة
(٢٧٥,٠٤٩)	(١١١,١٤٠)	١٩	فروقات الصرف الناتجة عن تحويل العمليات الأجنبية
(٢٨١,٣٠٢)	(٩٠,٨٣٩)		الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
١,٠٢٢,٢٢١	٢,٠٦٣,٥٠٩		مجموع الدخل الشامل للسنة
١,٠٢٢,٠١٧	٢,٠٦٢,٦٧٤		الربح العائد إلى: مساهمي الشركة حقوق الملكية غير المسطرة
٢٠٤	٨٣٥		
١,٠٢٢,٢٢١	٢,٠٦٢,٦٧٤		مجموع الدخل الشامل للسنة



شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.

بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

مجموع حقوق الملكية ألف درهم	حقوق الملكية غير المسيطرة ألف درهم	حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة ألف درهم	أرباح مستبقة ألف درهم	إحتياطات أخرى ألف درهم	إحتياطي إندماج ألف درهم	رأس المال ألف درهم	
٥,٥١٨,٣٨٥	٢,٨٧٦	٥,٥١٥,٥٠٩	٣,٧٨٢,٣٢٥	١٤٣,١٨٤	٧٦٥,٠٠٠	٨٢٥,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٢
١,٣٠٣,٥٢٣	٢٠٤	١,٣٠٣,٣١٩	١,٣٠٣,٣١٩	-	-	-	ربح السنة
(٢٨١,٣٠٢)	-	(٢٨١,٣٠٢)	-	(٢٨١,٣٠٢)	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
١,٠٢٢,٢٢١	٢٠٤	١,٠٢٢,٠١٧	١,٣٠٣,٣١٩	(٢٨١,٣٠٢)	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(١٣٠,٣٣٢)	١٣٠,٣٣٢	-	-	تحويل إلى احتياطي قانوني (إيضاح ١٩)
٦,٥٤٠,٦٠٦	٣,٠٨٠	٦,٥٣٧,٥٢٦	٤,٩٥٥,٣١٢	(٧,٧٨٦)	٧٦٥,٠٠٠	٨٢٥,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٣
٢,١٥٤,٣٤٨	٨٣٥	٢,١٥٣,٥١٣	٢,١٥٣,٥١٣	-	-	-	ربح السنة
(٩٠,٨٣٩)	-	(٩٠,٨٣٩)	-	(٩٠,٨٣٩)	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٢,٠٦٣,٥٠٩	٨٣٥	٢,٠٦٢,٦٧٤	٢,١٥٣,٥١٣	(٩٠,٨٣٩)	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(١٣١,٩٢٨)	١٣١,٩٢٨	-	-	تحويل إلى احتياطي قانوني (إيضاح ١٩)
٨,٦٠٤,١١٥	٣,٩١٥	٨,٦٠٠,٢٠٠	٦,٩٧٦,٨٩٧	٣٣,٣٠٣	٧٦٥,٠٠٠	٨٢٥,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

تشكل الإيضاحات المرفقة جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٢٠٢٢	٢٠٢٣	إيضاحات	
ألف درهم	ألف درهم		
١,٣٤٥,٥٠٥	٢,١٨٧,٩٨٨		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>
			الربح قبل الضريبة
			تعديلات لـ:
٤٢٠,٧٦٨	٣٩٤,١٦٠	٥	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات
١٣,٨٨١	١٤,٦٦٦	٧	استهلاك حق استخدام الموجودات
(٢٩,٨٢٨)	(٦,٣١٤)	٢٦	مكسب من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات (مكسب) / خسارة القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١,٩٥٩	(٢٠٠,٢٦٥)	١٠	مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم
٣,٢٣٧	١,٤٤٠	١٢	حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية
(٥,٢٠٣)	(٥٢,٦٤٧)	٩	تعديل القيمة العادلة من إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية
(١١٦,٤٣١)	-	٩	ربح من إستبعاد جزئي من عمليات الشركة التابعة
(٢٣٧,٦١٥)	-	٩	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
(٣٥,١٨٧)	(٢٢,٢٥٥)		مخصص العقود المثقلة بالالتزامات
٣١٦,٤١٦	٧٥,٠٠٠		إيرادات تمويل
(٢٨,٧٧٢)	(١٣٤,٠٣٢)		تكاليف تمويل
٥٨,٧٦٤	١١٩,٩٢٦		مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٥٣,١٨٧	٦٦,٨٧٥	٢٠	
١,٧٦٠,٦٨١	٢,٤٤٤,٥٤٢		
(٣٩,٩٠٠)	(٣٠,٧٦٧)	١١	ضريبة الدخل المدفوعة
٢٦,٩٩٥	١١,٨٣٨	١١	ضريبة الدخل المستردة
(٤١,٨٠٠)	(٢٨,٩٧١)	٢٠	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
١,٧٠٥,٩٧٦	٢,٣٩٦,٦٤٢		<b>التدفقات النقدية التشغيلية قبل الحركة في رأس المال العامل</b>
(١١٩,٥٨٩)	(١٣٤,٥٩٧)		التغير في المخزون
(١,٩٥٥,٣٥٩)	(٧٨٨,٤١٨)		التغير في الذمم المدينة التجارية والأخرى
٨٢٢,٩٩٩	(١,٦٧٥,٤٦٩)		التغير في موجودات العقود
٣٢٧,١٠١	١٧,٤٥٣		التغير في مطلوبات العقود
١,٩٠١,١٠٢	٣,٠٥٧,٢٤٣		التغير في الذمم الدائنة التجارية والأخرى
٢,٦٨٢,٢٣٠	٢,٨٧٢,٨٥٤		<b>صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية</b>

بيان التدفقات النقدية الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

٢٠٢٢	٢٠٢٣	إيضاحات
ألف درهم	ألف درهم	
		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>
		شراء ممتلكات وآلات ومعدات
(٨٢١,١٨٧)	(١,٢١٨,٢٣٣)	٥ و ٦ متحصلات من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
٥٠,١٢٣	٨,٤٦٤	متحصلات من استبعاد عمليات شركة تابعة
٢٦٢,٢١٧	-	٩ استثمار إضافي في إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية
-	(٤٩,٠٧٧)	٩ توزيعات أرباح مستلمة من إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية
١,٢٣٠	١,٣٣٧	١٠ استثمار في موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٧,٣٩١)	(٢٢٨,٩٥٩)	١٠ إستبعاد إستثمارات في موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
-	٢,٠٠٩	١٥ الحركة في ودائع لأجل بتواريخ إستحقاق لأكثر من ثلاثة أشهر
-	(٥١٥,٥٣٨)	فوائد مستلمة
٢١,٣٣٤	١٣٤,٠٣٢	
		<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية</b>
(٤٩٣,٦٧٤)	(١,٨٦٥,٩٦٥)	
		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>
		متحصلات من قروض لأجل
٤٥٩,١٢٥	-	١٦ تسديد قروض لأجل
(٣٣٦,٠٥٧)	(٣٤٢,٣٤٦)	٧ تسديد مطلوبات عقود الإيجار
(٢١,١٠٢)	(٢٥,٥٠٤)	فوائد مدفوعة
(٤٦,٩٧٦)	(١٠٧,١٧٧)	
		<b>صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التمويلية</b>
٥٤,٩٩٠	(٤٧٥,٠٢٧)	
		<b>صافي الزيادة في النقد ومرادفات النقد</b>
٢,٢٤٣,٥٤٦	٥٣١,٨٦٢	
		النقد ومرادفات النقد في ١ يناير
٨٠٢,١٩٩	٢,٧٨٣,٧٣٢	تأثير التغيرات في تحويل عملات أجنبية
(٢٦٢,٠١٣)	(١٠٠,٢٠٠)	
		<b>النقد ومرادفات النقد في ٣١ ديسمبر</b>
٢,٧٨٣,٧٣٢	٣,٢١٥,٣٩٤	١٥



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

## ١ معلومات عامة

إن شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع. ("إن إم دي سي" أو "الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في إمارة أبوظبي. تأسست الشركة بموجب القانون رقم (١٠) لسنة ١٩٧٩، والمعدل من قبل المرسوم رقم (٣) و (٩) لسنة ١٩٨٥ الصادر من قبل صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، الذي كان حينها نائب حاكم إمارة أبوظبي. إن العنوان المسجل للشركة هو ص.ب. ٣٦٤٩، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة الأداء والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة والمشاريع المشتركة وفروعها (يُشار إليها معاً بـ "المجموعة")، حيث تم إدراج تفاصيلها أدناه.

خلال سنة ٢٠٢٠، وافق مساهمو الشركة على عرض من شركة أبوظبي التنموية القابضة ("الشركة القابضة") (مساهم حالي وشركة مملوكة بالكامل لحكومة أبوظبي) ومساهمين أقلية آخرين في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع، للاستحواذ على حصة بنسبة ١٠٠٪ في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع، مقابل إصدار ٥٧٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم حقوق ملكية في الشركة إلى الشركة القابضة والمساهمين الآخرين في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع. حصلت هذه المعاملة على الموافقات التنظيمية في ١١ فبراير ٢٠٢٢، وبالتالي، ارتفع رأس مال الشركة إلى ٨٢٥,٠٠٠,٠٠٠ درهم منذ ذلك التاريخ. نتيجة لهذه المعاملة، أصبحت حكومة أبوظبي صاحبة أغلبية أسهم الشركة. لاحقاً في مايو ٢٠٢٢، قامت الشركة القابضة بتحويل حصة من أسهم ملكيتها بنسبة ٤٤,٢٪ من إجمالي حصة مساهمتها البالغة ٥٨,٤٨٪ في الشركة إلى شركات في مجموعة ألفا طبي القابضة ش.م.ع ("ألفا")، وهي شركة تابعة للشركة العالمية القابضة وبموجب هذه المعاملة وإلى جانب حصة مساهمتها السابقة في الشركة، أصبحت مجموعة ألفا المساهم الأكبر في الشركة.

تعمل الشركة بشكل رئيسي في تنفيذ عقود الهندسة والمشتریات والإنشاء وعقود الجرف والأعمال ذات الصلة باستصلاح الأراضي في المياه الإقليمية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وبشكل رئيسي بموجب توجيهات حكومة أبوظبي ("الحكومة"). تعمل المجموعة كذلك في الولايات القضائية الأخرى في المنطقة ويشمل ذلك البحرين ومصر والمملكة العربية السعودية والهند من خلال شركاتها التابعة والفروع والعمليات المشتركة. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، قامت المجموعة بتقديم مبلغ ٢,٩ مليون درهم (٢٠٢٢: ٧,٨ مليون درهم) كمساهمة اجتماعية (إيضاح ٢٧).

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١ معلومات عامة (يتبع)

لدى الشركة استثمارات في الشركات التابعة والفروع والمشاريع المشتركة والشركات الزميلة والعمليات المشتركة التالية:

الإسم	بلد التأسيس	نسبة المساهمة في حقوق الملكية %		الأنشطة الرئيسية
		٢٠٢٢	٢٠٢٣	
<b>الشركات التابعة لشركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.</b>				
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع.	الإمارات العربية المتحدة	١٠٠%	١٠٠%	الهندسة والتوريد والإنشاءات
مصنع إمارات أوروبا لأنظمة تكنولوجيا البناء السريع ذ.م.م. (إمارات أوروبا)	الإمارات العربية المتحدة	١٠٠%	١٠٠%	صناعة وتوريد الخرسانة الجاهزة.
شركة الجرافات البحرية الوطنية (صناعي)	الإمارات العربية المتحدة	١٠٠%	١٠٠%	تصنيع أنابيب الصلب وملحقاتها؛ والإحتفاظ بنسبة ١% من استثمارات الشركات التابعة للمجموعة بحصة لتتماشى مع التشريعات المحلية.
شركة أديك للاستشارات الهندسية ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	١٠٠%	١٠٠%	خدمات الاستشارات في مجالات الهندسة المدنية والمعمارية والتقيب والهندسة البحرية بالإضافة إلى تقديم خدمات مختبرية ذات الصلة.
شركة الجرافات البحرية الوطنية إس. بي. سي.	البحرين	١٠٠%	١٠٠%	عقود الاستصلاح البرية وخدمات تركيب أنابيب مياه للمنشآت البحرية وعقود التقيب.
الشركة الهندية الوطنية البحرية للبنية التحتية الخاصة المحدودة	الهند	١٠٠%	١٠٠%	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية.
<b>الشركات التابعة لشركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع.</b>				
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية الهندسية المحدودة (السعودية)	المملكة العربية السعودية	١٠٠%	١٠٠%	الهندسة والتوريد والإنشاءات
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية الهندسية المحدودة	الهند	١٠٠%	١٠٠%	الهندسة
أنبوا الهندسية بي في تي المحدودة	الهند	٨٠%	٨٠%	الهندسة
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية للخدمات ماليزيا إس دي ان *	ماليزيا	١٠٠%	١٠٠%	الهندسة والتوريد والإنشاءات
أبوظبي للمشاريع الإنشائية *	العراق	١٠٠%	١٠٠%	الهندسة والتوريد والإنشاءات
<b>الشركات التابعة لشركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع.</b>				
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية الهندسية المحدودة (السعودية)	المملكة العربية السعودية	١٠٠%	١٠٠%	الهندسة والتوريد والإنشاءات
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية الهندسية المحدودة	الهند	١٠٠%	١٠٠%	الهندسة
شركة الإنشاءات البترولية الوطنية للخدمات ماليزيا إس دي ان *	ماليزيا	١٠٠%	١٠٠%	الهندسة والتوريد والإنشاءات
أبوظبي للمشاريع الإنشائية *	العراق	١٠٠%	١٠٠%	الهندسة والتوريد والإنشاءات
<b>فروع شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.</b>				
شركة الجرافات البحرية الوطنية	المملكة العربية السعودية	فرع	فرع	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية.
شركة الجرافات البحرية الوطنية	مصر	فرع	فرع	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية.
شركة الجرافات البحرية الوطنية	المالديف	فرع	فرع	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية.
شركة الجرافات البحرية الوطنية	أبوظبي	فرع	فرع	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية.
شركة الجرافات البحرية الوطنية	دبي	فرع	فرع	أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية.

\* منشآت متوقفة

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١ معلومات عامة (يتبع)

الأنشطة الرئيسية	نسبة المساهمة في حقوق الملكية %		بلد التأسيس	الإسم
	٢٠٢٢	٢٠٢٣		
				<b>مشاريع مشتركة</b>
أعمال الحفر والأعمال المتعلقة باستصلاح الأراضي ومقاولات الهندسة المدنية وعقود الموانئ والإنشاءات البحرية.	%٤٩	%٤٩	مصر	شركة التحدي المصرية الإماراتية للجرافات البحرية
الخدمات الهندسية والاستشارية	-	%٥١	الإمارات العربية المتحدة	إن تي إنيرجي ذ.م.م
				<b>شركات زميلة</b>
الخدمات الهندسية والاستشارية	%٣٣,٣٣	%٣٣,٣٣	فرنسا	برنسيبيا أس ايه اس
الخدمات البحرية المتعلقة بالصناعات النفطية	%٤٩	%٤٩	الإمارات العربية المتحدة	سفين لخدمات المسح وتحت سطح البحر ذ.م.م.
				<b>العمليات المشتركة</b>
الهندسة والتوريد والإنشاء	-	%٥٠		سايم - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - حائل وغشا
الهندسة والتوريد والإنشاء	-	%٥٠		تكنيكاس - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - ميرام
الهندسة والتوريد والإنشاء	%٥٠	%٥٠		تيكنيب - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - الحقل الكامل سطح
الهندسة والتوريد والإنشاء	%٤٠	%٤٠		شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب - يو زيد - ٧٥٠ (إي بي سي - ١)
الهندسة والتوريد والإنشاء	%٥٠	%٥٠		شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب يو إل ٢-
الهندسة والتوريد والإنشاء	%٥٠	%٥٠		شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب ايه جي اف ايه
الهندسة والتوريد والإنشاء	%٥٠	%٥٠		شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب جيه في - يو اس جاز كاب فيد



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

### ١/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر على البيانات المالية

تم تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التالية، والتي أصبحت سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣، في هذه البيانات المالية. لم يكن لتطبيق هذه المعايير الدولية للتقارير المالية المعدلة أي تأثير هام على المبالغ المدرجة للسنوات الحالية والسابقة ولكن قد تؤثر على محاسبة المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

**المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ عقود التأمين (بما في ذلك تعديلات يونيو ٢٠٢٠ وديسمبر ٢٠٢١ على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧)**

قامت المجموعة بتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ والتعديلات ذات الصلة لأول مرة في السنة الحالية. يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ مبادئ الاعتراف والقياس والعرض والإفصاح عن عقود التأمين ويحل محل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤ عقود التأمين.

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ نموذجًا عامًا، يتم تعديله لعقود التأمين مع ميزات المشاركة المباشرة، بوصف كنهج الرسوم المتغيرة. يتم تبسيط النموذج العام إذا تم استيفاء معايير معينة عن طريق قياس الالتزام بالتغطية المتبقية باستخدام نهج تخصيص الأقساط. يستخدم النموذج العام الافتراضات الحالية لتقدير المبلغ والتوقيت وعدم التأكد من التدفقات النقدية المستقبلية ويقاس بشكل صريح تكلفة عدم التأكد. يأخذ في الاعتبار أسعار الفائدة في السوق وتأثير خيارات وضمانات حاملي وثائق التأمين.

لا يوجد لدى المجموعة أي عقود تستوفي تعريف عقد التأمين بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧.

**تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ وبيان الممارسة رقم ٢ المتعلق بالمعيار الدولي للتقارير المالية حول إصدار أحكام هامة - الإفصاح عن السياسات المحاسبية**

قامت المجموعة بتطبيق التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ لأول مرة في السنة الحالية. تغير التعديلات متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ فيما يتعلق بالإفصاح عن السياسات المحاسبية. تستبدل التعديلات جميع حالات مصطلح "السياسات المحاسبية الهامة" بمصطلح "معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية". تعتبر معلومات السياسة المحاسبية جوهرية إذا كان من المتوقع، عند النظر مع المعلومات الأخرى المدرجة في البيانات المالية للمنشأة، بشكل معقول أن تؤثر على القرارات التي يتخذها المستخدمون الأساسيون للبيانات المالية للأغراض العامة على أساس تلك البيانات المالية.

كما تم تعديل الفقرات الداعمة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ لتوضيح أن معلومات السياسة المحاسبية التي تتعلق بالمعاملات غير المادية أو الأحداث أو الظروف الأخرى هي غير جوهرية ولا يلزم الإفصاح عنها. قد تكون معلومات السياسة المحاسبية جوهرية بسبب طبيعة المعاملات ذات الصلة أو الأحداث أو الظروف الأخرى، حتى لو كانت المبالغ غير جوهرية. ومع ذلك، ليست كل معلومات السياسة المحاسبية المتعلقة بالمعاملات المادية أو الأحداث أو الظروف الأخرى جوهرية في حد ذاتها.

كما قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتطوير إرشادات وأمثلة لشرح وإظهار تطبيق "عملية الأهمية النسبية المكونة من أربع خطوات" الموضحة في بيان الممارسة رقم ٢ للمعايير الدولية للتقارير المالية.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (يتبع)

### ١/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر على البيانات المالية (يتبع)

**تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ ضرائب الدخل - الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناشئة عن معاملة واحدة**

قامت المجموعة بتطبيق التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ لأول مرة في السنة الحالية. تقدم التعديلات استثناء آخر من الإعفاء من الاعتراف المبدئي. بموجب التعديلات، لا تطبق المنشأة إعفاء الاعتراف المبدئي للمعاملات التي تؤدي إلى فروق ضريبية مؤقتة قابلة للخصم ومتساوية. اعتماداً على قانون الضرائب المعمول به، قد تنشأ الفروق الضريبية المؤقتة والقابلة للخصم عند الاعتراف المبدئي بأصل والتزام في معاملة لا تمثل اندماج أعمال ولا تؤثر على المحاسبة أو الربح الخاضع للضريبة.

بعد التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢، يتطلب من المنشأة الاعتراف بموجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة ذات الصلة، مع الاعتراف بأي أصل ضريبي مؤجل لمعايير قابلية الاسترداد في المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢.

### **تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ ضرائب الدخل - الإصلاح الضريبي الدولي - قواعد نموذج الركيزة الثانية**

قامت المجموعة بتطبيق التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ لأول مرة في السنة الحالية. يقوم مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل نطاق المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ لتوضيح أن المعيار ينطبق على ضرائب الدخل الناتجة عن قانون الضرائب الذي تم تشريعه أو تشريعه بشكل جوهري لتنفيذ قواعد نموذج الركيزة الثانية التي نشرتها منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، بما في ذلك قانون الضرائب الذي يطبق الحد الأدنى من الضرائب الإضافية المحلية المؤهلة الموضحة في تلك القواعد.

تقدم التعديلات استثناءً مؤقتاً للمتطلبات المحاسبية للضرائب المؤجلة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢، بحيث لا تقوم المنشأة بالاعتراف أو الإفصاح عن معلومات حول موجودات ومطلوبات الضرائب المؤجلة المتعلقة بضرائب الدخل في الركيزة الثانية.

بعد التعديلات، يتطلب من المجموعة الإفصاح عن تطبيق الاستثناء والإفصاح بشكل منفصل عن مصروفها الضريبي الحالي (الدخل) المتعلق بضرائب الدخل في الركيزة الثانية.

### **تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء - تعريف التقديرات المحاسبية**

قامت المجموعة بتطبيق التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨ لأول مرة في السنة الحالية. تستبدل التعديلات تعريف التغير في التقديرات المحاسبية بتعريف التقديرات المحاسبية. بموجب التعريف الجديد، فإن التقديرات المحاسبية هي "المبالغ النقدية في البيانات المالية التي تخضع للقياس غير المؤكد". تم حذف تعريف التغيير في التقديرات المحاسبية.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (يتبع)

### ٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد

لم تقم المجموعة بتطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة التالية والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد:

#### يسري تطبيقها للفترات

#### السنوات التي تبدأ من أو بعد

لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق

#### المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠ البيانات المالية الموحدة والمعايير المحاسبية الدولي رقم ٢٨ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة- بيع أو المساهمة في الأصول بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشاريع المشتركة:

تتناول التعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠ والمعايير المحاسبية الدولي رقم ٢٨ الحالات التي يكون فيها بيع أو المساهمة في الأصول بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشاريع المشتركة. على وجه التحديد، تنص التعديلات على أن الأرباح أو الخسائر الناتجة عن خسارة السيطرة على شركة تابعة لا تحتوي على نشاط تجاري في معاملة مع شركة زميلة أو مشروع مشترك يتم المحاسبة عنه باستخدام طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بها في أرباح أو خسائر الشركة الأم فقط في حدود مصالح المستثمرين غير ذات الصلة في تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك. وبالمثل، فإن الأرباح والخسائر الناتجة عن إعادة قياس الاستثمارات المحتفظ بها في أي شركة تابعة سابقة (والتي أصبحت شركة زميلة أو مشروع مشترك يتم المحاسبة عنه باستخدام طريقة حقوق الملكية) يتم الاعتراف بها في أرباح أو خسائر الشركة الأم السابقة فقط إلى مدى مصالح المستثمرين غير ذات الصلة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك الجديدة.

١ يناير ٢٠٢٤

تعديلات على المعيار المحاسبية الدولي رقم ١ عرض البيانات المالية - تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة:

تؤثر التعديلات على المعيار المحاسبية الدولي رقم ١، المنشورة في يناير ٢٠٢٠، فقط على عرض المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة في بيان المركز المالي وليس على مبلغ أو توقيت الاعتراف بأي أصل أو التزام أو دخل أو مصاريف أو معلومات الإفصاح عن تلك البنود.

توضح التعديلات أن تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة يعتمد على الحقوق القائمة في نهاية فترة التقرير، وتحدد أن التصنيف لا يتأثر بالتوقعات حول ما إذا كانت المنشأة ستمارس حقها في تأجيل تسوية التزامات ما، وتوضح أن الحقوق تكون قائمة إذا تم الالتزام بالتعهدات في نهاية فترة التقرير، وتقديم تعريف "التسوية" لتوضيح أن التسوية تشير إلى تحويل النقد أو أدوات حقوق الملكية أو موجودات أخرى أو خدمات أخرى إلى الطرف المقابل.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

يسري تطبيقها للفترات  
السنوية التي تبدأ من أو بعد

### المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة

١ يناير ٢٠٢٤

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ عرض البيانات المالية - مطلوبات غير متداولة مع التعهدات

تحدد التعديلات على أن الجهود التي يتعين على المنشأة الامتثال لها في أو قبل نهاية فترة التقرير هي التي تؤثر على حق المنشأة في تأجيل تسوية الالتزام لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد تاريخ التقرير (وبالتالي يجب أخذها في الاعتبار عند تقييم تصنيف الالتزام كمتداول أو غير متداول). تؤثر هذه الجهود على ما إذا كان الحق قائم في نهاية فترة التقرير، حتى إذا لم يتم تقييم الامتثال للعهد إلا بعد تاريخ التقرير (على سبيل المثال، تعهد يستند إلى المركز المالي للمنشأة في تاريخ التقرير الذي يتم تقييمه للامتثال فقط بعد تاريخ التقرير).

يحدد مجلس معايير المحاسبة الدولية كذلك أن الحق في تأجيل تسوية الالتزام لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد تاريخ التقرير لا يتأثر إذا كان على المنشأة فقط الالتزام بتعهد بعد فترة التقرير. ومع ذلك، إذا كان حق المنشأة في تأجيل تسوية الالتزام خاضعاً لامتنال المنشأة للتعهدات خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، فإن المنشأة تفصح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي البيانات المالية من فهم مخاطر الالتزامات التي تصبح مستحقة السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير. وقد يتضمن ذلك معلومات حول التعهدات (بما في ذلك طبيعة التعهدات ومتى يتعين على المنشأة الالتزام بها)، والقيمة المدرجة للالتزامات ذات الصلة والحقائق والظروف، إن وجدت، التي تشير إلى أن المنشأة قد تواجه صعوبات في الالتزام بالتعهدات.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

يسري تطبيقها للفترات  
السنوية التي تبدأ من أو بعد

### المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

١ يناير ٢٠٢٤

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ بيان التدفقات النقدية والمعيار الدولي للتقارير  
المالية رقم ٧ الأدوات المالية: الإفصاحات - ترتيبات تمويل الموردين:

تضيف التعديلات هدف إفصاح إلى المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ ينص على أن المنشأة  
مطالبة بالإفصاح عن معلومات حول ترتيبات تمويل الموردين الخاصة بها والتي تمكن  
مستخدمي البيانات المالية من تقييم آثار تلك الترتيبات على التزامات المنشأة وتدفقاتها  
النقدية. بالإضافة إلى ذلك، تم تعديل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ لإضافة ترتيبات  
تمويل الموردين كمثال ضمن متطلبات الإفصاح عن المعلومات حول تعرض المنشأة لمخاطر  
تركز مخاطر السيولة.

لم يتم تعريف مصطلح "ترتيبات تمويل الموردين". وبدلاً من ذلك، تصف التعديلات خصائص  
الترتيب الذي سيتطلب من المنشأة تقديم المعلومات عنه.

لتحقيق هدف الإفصاح، سيتطلب من المنشأة الإفصاح بشكل شامل عن ترتيبات تمويل  
الموردين الخاصة بها:

- شروط وأحكام الترتيبات
- القيمة المدرجة والبنود المرتبطة بها المعروضة في بيان المركز المالي للمنشأة للالتزامات  
التي تشكل جزءاً من الترتيبات
- القيمة المدرجة والبنود المرتبطة بها والتي حصل الموردين بالفعل على دفعات لها من  
مقدمي التمويل
- نطاقات تواريخ استحقاق الدفع لكل من المطلوبات المالية التي تشكل جزءاً من ترتيبات  
تمويل الموردين والذمم الدائنة التجارية المماثلة التي لا تشكل جزءاً من ترتيبات تمويل  
الموردين
- معلومات مخاطر السيولة

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

يسري تطبيقها للفترات  
السنوية التي تبدأ من أو بعد

### المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

١ يناير ٢٠٢٤ تعديل على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ عقود الإيجار - مطلوبات عقود الإيجار في البيع وإعادة التأجير

تضيف التعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ متطلبات القياس اللاحقة لمعاملات البيع وإعادة التأجير التي تستوفي بمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ ليتم المحاسبة عنها كعملية بيع. تتطلب التعديلات من البائع المستأجر تحديد "دفعات الإيجار" أو "مدفوعات الإيجار المعدلة" بحيث لا يعترف البائع المستأجر بالربح أو الخسارة المتعلقة بحق الاستخدام الذي يحتفظ به البائع المستأجر، بعد تاريخ البدء.

لا تؤثر التعديلات على الربح أو الخسارة المعترف بها من قبل البائع المستأجر فيما يتعلق بالإنهاء الجزئي أو الكامل لعقد الإيجار، بدون هذه المتطلبات الجديدة، ربما يكون البائع المستأجر قد اعترف بمكسب حق الاستخدام الذي يحتفظ به فقط نتيجة إعادة قياس التزام عقد الإيجار (على سبيل المثال، بعد تعديل عقد الإيجار أو تغيير في مدة عقد الإيجار) تطبيق المتطلبات العامة في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦. يمكن أن يكون هذا هو الحال بشكل خاص في حالة إعادة الإيجار التي تتضمن دفعات إيجار متغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل.

كجزء من التعديلات، قام مجلس معايير المحاسبة الدولية بتعديل مثال توضيحي في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ وإضافة مثال جديد لتوضيح القياس اللاحق لأصل حق الاستخدام والتزام الإيجار في معاملة البيع وإعادة الاستئجار مع دفعات إيجار متغيرة لا تعتمد على مؤشر أو معدل. توضح الأمثلة التوضيحية أيضاً أن الالتزام الذي ينشأ من معاملة البيع وإعادة الاستئجار المؤهلة كعملية بيع تطبق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، هو التزام إيجار.

١ يناير ٢٠٢٤، خضوعاً لموافقة  
سلطة الإختصاص

المعيار الدولي للتقارير المالية S1 المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S1 المتطلبات العامة بهدف مطابقة المنشأة بالإفصاح عن معلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والتي تكون مفيدة للمستخدمين الأساسيين للتقارير المالية ذات الأغراض العامة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.

١ يناير ٢٠٢٤، خضوعاً لموافقة  
سلطة الإختصاص

المعيار الدولي للتقارير المالية S2 الإفصاحات المتعلقة بالمناخ

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S2 متطلبات تحديد وقياس والإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والتي تكون مفيدة للمستخدمين الأساسيين للتقارير المالية ذات الأغراض العامة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢ تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة (يتبع)

٢/٢ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد (يتبع)

يسري تطبيقها للفترات  
السنوية التي تبدأ من أو بعد

### المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدّلة

١ يناير ٢٠٢٥

تعديل على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ عقود الإيجار - عدم قابلية التبادل

تتضمن التعديلات على إرشادات لتحديد متى تكون العملة قابلة للتبادل وكيفية تحديد سعر الصرف عندما لا تكون كذلك.

من غير المتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات الجديدة المذكورة أعلاه أي تأثير جوهري على البيانات المالية للمجموعة.

لا توجد معايير وتعديلات جديدة أخرى تم تطبيقها على المعايير المنشورة أو تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية والتي من المتوقع أن يكون لها تأثير هام على البيانات المالية للمجموعة.

## ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية

### بيان الالتزام

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة بناءً على المعايير الدولية للتقارير المالية، وأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١.

### العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم عرض هذه البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي (الدرهم) وهي العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة تم تقريب كافة القيم إلى أقرب ألف إلا إذا أُشير إلى خلاف ذلك.

### أساس الإعداد

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الأدوات المالية المشتقة والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والتي تم قياسها بالقيمة العادلة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### أساس التوحيد

تتضمن البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للشركة والمنشآت الخاضعة لسيطرة الشركة (شركاتها التابعة) حتى ٣١ ديسمبر في كل سنة. تتحقق السيطرة عندما يكون لدى الشركة:

- السلطة على الجهة المستثمر فيها؛
- تكون معرضة أو تمتلك حقوق لعوائد متغيرة ناتجة من العلاقة مع الجهة المستثمر فيها؛
- لها القدرة على استخدام سلطتها على الجهة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

تقوم الشركة بإعادة تقييم فيما إذا كان لديها سيطرة على الجهة المستثمر بها أم لا في حال أشارت الوقائع والظروف إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث المدرجة أعلاه.

عندما يكون لدى الشركة أقل من غالبية حقوق التصويت في الجهة المستثمر بها، فإنها تمتلك السيطرة على الجهة المستثمر بها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر بها بشكل منفرد. تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الوقائع والظروف ذات الصلة لتقييم فيما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الجهة المستثمر بها كافية أم لا لمنحها السيطرة، بما في ذلك:

- حجم امتلاك الشركة لحقوق التصويت بالنظر إلى حجم وتوزيع أسهم أصحاب الأصوات الآخرين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها الشركة، أو أي من مالكي الأصوات الآخرين أو أطراف أخرى؛
- الحقوق الناشئة من الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- أية حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن الشركة تمتلك، أو لا تمتلك، القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يطلب فيه إصدار قرارات، بالإضافة إلى أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما يكون للشركة السيطرة على الشركة التابعة وينتهي عندما تفقد الشركة السيطرة على الشركة التابعة. وعلى وجه التحديد، يتم إدراج إيرادات ومصاريف الشركات التابعة المستحوذة أو المستبعدة خلال السنة في بيان الربح أو الخسارة الموحد بدءاً من التاريخ الذي تحصل فيه الشركة على السيطرة وحتى التاريخ الذي تفقد فيه الشركة السيطرة على الشركة التابعة.

عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم إجراء التعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات، حقوق الملكية، الإيرادات، المصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين أعضاء المجموعة بالكامل عند توحيدها.

يتم تحديد حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركات التابعة بشكل منفصل عن حقوق المجموعة في هذه الشركات. قد يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة التي تمثل حقوق ملكية حالية وتخول حاملها للحصول على حصة تناسبية في صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية مبدئياً بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة للمبالغ المعترف بها لصافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة على حدة. يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة الأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة. لاحقاً لتاريخ الإستحواذ، إن القيمة المدرجة لحقوق الملكية غير المسيطرة هي قيمة هذه الحصص عند الإقرار المبدئي بالإضافة إلى حصص حقوق الملكية غير المسيطرة في التغييرات اللاحقة في حقوق الملكية.

إن الربح أو الخسارة وكل بند من الدخل الشامل الآخر تكون عائدةً إلى مالكي الشركة وحقوق الملكية غير المسيطرة. إن مجموع الدخل الشامل للشركات التابعة يكون عائداً إلى مالكي الشركة وإلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن نتج عن ذلك رصيد عجز في حقوق الملكية غير المسيطرة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الإعتراف بالإيرادات

يحدد المعيار الدولي للقرارات المالية رقم ١٥ نموذجًا من خمس خطوات ينطبق على الإيرادات الناتجة من العقود مع العملاء. يتم الاعتراف بالإيرادات بمبلغ يعكس البدلات التي تتوقع المجموعة أن تحصل عليها مقابل تحويل البضائع أو الخدمات إلى العميل. إن الخطوات الخمس هي:

الخطوة الأولى	تحديد العقد (العقود) مع العميل؛
الخطوة الثانية	تحديد التزامات الأداء في العقد؛
الخطوة الثالثة	تحديد سعر المعاملة؛
الخطوة الرابعة	توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد؛ و
الخطوة الخامسة	الاعتراف بالإيرادات عندما (أو حين) تستوفي المشاريع بالتزام الأداء.

تستوفي الشركة بالتزام الأداء وتتعترف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية:

- (أ) أن لا ينشأ عن أداء المجموعة أصل ذو استخدام بديل للمجموعة، ويكون لدى المجموعة حق قانوني في دفعات الأداء المنجز حتى تاريخه.
- (ب) أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تعزيز أصل يسيطر عليه العميل أثناء إنشاء الأصل أو تعزيزه.
- (ج) استلام واستهلاك العميل للمنافع التي يوفرها أداء المجموعة في وقت متزامن، عند قيام المجموعة بأدائها.

بالنسبة لالتزامات الأداء التي لم تستوفي أحد الشروط المذكورة أعلاه، يتم إدراج الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه استيفاء التزام الأداء.

يتم إدراج الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عند تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس الاعتبار الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل تلك السلع أو الخدمات. تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات عندما يكون بالإمكان قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق؛ وعندما يكون من المحتمل أن المنافع الاقتصادية المستقبلية سوف تتدفق إلى الشركة؛ وعندما يتم استيفاء معايير محددة لكل نشاط من أنشطة المجموعة، كما هو موضح أعلاه. تعتمد المجموعة في تقدير عوائدها على النتائج السابقة، مع الأخذ في الاعتبار نوع العميل ونوع المعاملة وخصائص كل اتفاقية.

#### إيرادات العقود

تشتمل إيرادات العقود على الإيرادات من تنفيذ العقود المتعلقة بخدمات مشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة وأنشطة التجريف وأعمال استصلاح الأراضي المرتبطة بها. تحتوي عقود خدمات تنفيذ مشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة على سلع وخدمات متميزة لا تختلف في سياق العقد. لذلك يتم دمجها في التزام أداء واحد.

تقوم المجموعة بالإعتراف بالإيرادات من عقود خدمات تنفيذ مشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة بمرور الوقت حيث أن الموجودات التي تم إنشاؤها مخصصة بشكل كبير لاحتياجات العملاء دون أي استخدام بديل وللمجموعة الحق في الحصول على الدفعات مقابل الأداء المكتمل حتى تاريخه.

تتضمن إيرادات العقد المبلغ المبدئي المتوقع عليه في العقد بالإضافة إلى أية اختلافات في أعمال العقد، ومدفوعات الحوافز، إلى المدى الذي يكون فيه من المحتمل أن ينتج عنها إيرادات، يمكن قياسها بشكل موثوق وسيتم اعتمادها من قبل العملاء. يتم إدراج المطالبات عندما تصل المفاوضات إلى مرحلة متقدمة بحيث يكون من المحتمل أن يقبل العميل المطالبة ويمكن قياس المبلغ بشكل موثوق. تتضمن إيرادات العقود كذلك إيرادات من ضمان منح مشاريع مهمة متعلقة بأعمال الجرف والاستصلاح. يتم إدراج هذه المبالغ عندما يتم استيفاء كافة التزامات الخدمة الهامة الناشئة عن الخدمات ذات الصلة.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الإعتراف بالإيرادات (يتبع)

##### إيرادات العقود (يتبع)

إذا كان من الممكن تقدير نتائج العقد بشكل موثوق، يتم الإعتراف بإيرادات العقد في بيان الربح أو الخسارة الموحد بما يتناسب مع مرحلة إنجاز العقد. بناءً على الطريقة التي تقيس العمل الفعلي المنجز على كل عقد بشكل موثوق به، يتم تحديد مرحلة الانجاز إما على أساس المسوحات للأعمال المنجزة أو بنسبة تكاليف العقد المتكبدة عن العمل المنجز حتى تاريخه مقارنةً بإجمالي تكاليف العقد المقدرة. يتم تقييم الخسائر على العقود على أساس العقد الفردي ويتم إدراج مخصص للمبلغ الكامل لأية خسائر متوقعة، بما في ذلك الخسائر المتعلقة بالعمل المستقبلي على العقد، في الفترة التي يتم فيها التنبؤ بالخسارة لأول مرة.

في حالة العقود، التي يتم فيها الإعتراف بالإيرادات على أساس المسوحات للأعمال المنجزة، يتم قياس الإيرادات بتطبيق المعدلات التعاقدية، أو الحد الأدنى للمعدلات القابلة للاسترداد المتوقعة، على الكميات الفعلية التي تم جرفها أو الأعمال ذات الصلة المنجزة. يتم تعديل الإيرادات لاحقاً بناءً على موافقة العميل النهائية إذا كانت المعدلات المعتمدة مختلفة عن تلك المستخدمة بالفعل.

عندما يتعذر تقدير نتائج العقد بشكل موثوق، يتم إدراج الإيرادات فقط إلى الحد الذي تكون فيه تكاليف العقد المتكبدة قابلة للاسترداد؛ وينبغي إدراج تكاليف العقد كمصروف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

##### التزامات الضمان

تقدم المجموعة بشكل عام ضمانات للإصلاحات العامة للعيوب التي كانت موجودة وقت البيع، كما يقتضي القانون. على هذا النحو، فإن كافة الضمانات هي عبارة عن ضمانات من نوع التأكيد بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥، والتي تحتسبها المجموعة بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٧ المخصصات والمطلوبات الطارئة والموجودات الطارئة.

##### عنصر التمويل الجوهري

بالنسبة لمشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء ذات الدفعة الإجمالية الواحدة، إذا كان هناك اختلاف في توقيت استلام المجموعة للمدفوعات المقدمة والمدفوعات المرحلية وعندما تقوم بالإعتراف بإيرادات العقود، فإن المجموعة تشير ضمناً إلى وجود عنصر تمويل جوهري ضمني وتقوم بتعديل سعر المعاملة لكي يشمل تأثيرات الوقت على قيمة المال. تقوم المجموعة بالإعتراف بالفوائد على المدفوعات المتأخرة كإيرادات فائدة. بالنسبة للعقود الأخرى بشكل عام، تستلم المجموعة سلف قصيرة الأجل من عملائها. باستخدام الإجراء العملي الوارد في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥، لا تقوم المجموعة بتعديل مبلغ البديل المتعهد به لتأثيرات عنصر التمويل الجوهري إذا كانت تتوقع، في بداية العقد، أن الفترة بين تحويل السلعة أو الخدمة المتعهد بها إلى العميل ووقت دفع العميل للمبالغ مقابل هذه السلعة أو الخدمة ستكون سنة واحدة أو أقل.

##### أوامر التغيير والمطالبات

يتم إدراج أوامر التغيير والمطالبات في الإيرادات فقط عندما يكون من المحتمل قبولها ويمكن قياسها بشكل موثوق. تقوم المجموعة بتكوين مخصصات مقابل مطالبات تعويضات الأضرار حين يكون للعميل الحق التعاقد في تطبيق تعويضات الأضرار ويعتبر من المحتمل أن ينجح العميل في متابعة هذه المطالبة.

##### تعويضات الأضرار والغرامات

يتم احتساب تعويضات الأضرار والغرامات والمدفوعات المماثلة وامتياز السعر (الخصومات) أو الخصومات كبدلات متغيرة. عندما تستنتج الإدارة وجود بدل متغير، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ البديل المتغير عند بداية العقد باستخدام إما (١) نهج القيمة المتوقعة أو (٢) المبلغ الأكثر احتمالاً. تستخدم المجموعة الطريقة التي تنتبأ بشكل أفضل بمبلغ البديل الذي تستحقه بناءً على شروط العقد. وينطبق هذا أيضاً على مدفوعات الحوافز التعاقدية أو مكافآت الإنجاز المبكر، إن وجدت.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الإعتراف بالإيرادات (يتبع)

تكلفة الحصول على العقود وتكاليف الوفاء بها

طبقت المجموعة الإجراء العملي لصرف تكاليف الاستحواذ على العقود مباشرةً عندما يكون الأصل الذي كان سينتج عن رسملة هذه التكاليف قد تم إطفائه خلال سنة واحدة أو أقل. لا تتحمل المجموعة أية تكاليف للحصول على عقد وتكاليف للوفاء بعقد التي تكون مؤهلة للرسملة.

#### إيرادات أخرى

##### بيع الخردة

يتم الإعتراف بالدخل من بيع الخردة في الوقت الذي يستلمها فيه العملاء ويتم تحويل المخاطر والمنافع إلى العملاء وفقاً للشروط والأحكام المتفق عليها.

##### إيرادات توزيعات الأرباح

يتم الإعتراف بإيرادات توزيعات الأرباح في بيان الربح أو الخسارة الموحد في التاريخ الذي ينشأ فيه حق المجموعة في استلام الدفعة، وهو في حالة الأوراق المالية المتداولة تاريخ توزيع الأرباح السابق.

##### مطالبة التأمين

يتم الإعتراف بمطالبات التأمين في بيان الربح أو الخسارة الموحد في التاريخ الذي تستلم فيه المجموعة قيمة المطالبة.

##### إيرادات التمويل

تشتمل إيرادات التمويل على إيرادات الفوائد على الودائع البنكية. يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد عند استحقاقها في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

#### ممتلكات وآلات ومعدات

##### الإعتراف والقياس

يتم الإعتراف ببند الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

تتضمن التكلفة النفقات التي تعود بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الموجودات. تتضمن تكلفة الموجودات التي يتم إنشاؤها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة وأية تكاليف أخرى تعود مباشرةً إلى إيصال الأصل إلى حالة صالحة للاستخدام المقصود منه، وتكاليف تفكيك وإزالة البنود واستعادة الموقع الذي تقع عليه وتكاليف الاقتراض المرسملة. قد تتضمن التكلفة كذلك تحويل أية أرباح أو خسائر على أنشطة التحوط للتدفقات النقدية المؤهلة للعملاء الأجنبية لشراء الممتلكات والآلات والمعدات، من الدخل الشامل الآخر. تتم رسملة البرامج التي تم شراؤها والتي تعد جزءاً لا يتجزأ من وظائف المعدات ذات الصلة كجزء من تلك المعدات.

عندما يكون لأجزاء من بنود الممتلكات والآلات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فيتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والآلات والمعدات.

##### التكاليف اللاحقة

يتم الإعتراف بتكلفة استبدال جزء من بند الممتلكات والآلات والمعدات ضمن القيمة المدرجة للبند إذا كان من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى المجموعة ويمكن قياس تكلفتها بشكل موثوق. يتم رسملة تكاليف إصلاح السفن وتكاليف الإرساء الجاف كعنصر منفصل عن الجرافات عند تكبدها. يتم الإعتراف بتكاليف الخدمات اليومية للممتلكات والآلات والمعدات في بيان الربح أو الخسارة الموحد عند تكبدها.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (بتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (بتبع)

#### الاستهلاك

يتم الاعتراف بالاستهلاك في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر لكل جزء من بند الممتلكات والآلات والمعدات. يتم استهلاك تكاليف إصلاح السفن والإرساء الجاف على مدى الفترة الممتدة حتى الإرساء الجاف التالي، والذي يبلغ عادة أربع سنوات. إن الأعمار الإنتاجية المقدر للبند الأخرى للممتلكات والآلات والمعدات للسنوات الحالية وسنوات المقارنة هي كما يلي:

#### سنوات

٢٥	المباني والمرافق الأساسية
٣٠-٥	الجرافات
٤٠-١	البارجات وسفن الدعم والآلات وخطوط الأنابيب والمركبات
٥-٣	المعدات والأثاث المكتبي

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في نهاية كل سنة مالية، مع احتساب تأثير أية تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي. قامت الإدارة بمراجعة الأعمار الإنتاجية المقدر للممتلكات والمعدات وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦ "الممتلكات والآلات والمعدات"، كما قامت بتعديل الأعمار الإنتاجية لبعض السفن والبوارج والمركبات بناءً على الاستخدام المتوقع/المنافع الاقتصادية المستقبلية (يسري اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣).

نتج عن عملية إعادة التقييم هذه إلى تخفيض مصاريف الاستهلاك للسنة الحالية بمبلغ ٣٩,٢ مليون درهم وزيادة في صافي القيمة المدرجة للممتلكات والآلات والمعدات بنفس المبلغ.

يتم استهلاك بنود الممتلكات والآلات والمعدات من التاريخ الذي يتم تثبيتها فيه وتصبح جاهزة للاستخدام، أو فيما يتعلق بالموجودات التي يتم إنشاؤها داخلياً، من التاريخ الذي يكتمل فيه الأصل ويصبح فيه جاهزاً للاستخدام.

#### أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

تقوم المجموعة برسمة كافة التكاليف المتعلقة بإنشاء الموجودات الثابتة الملموسة كأعمال رأسمالية قيد التنفيذ، وحتى تاريخ الانتهاء من الأصل. يتم تحويل هذه التكاليف من الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الموجودات المناسبة عند الانتهاء، ويتم استهلاكها على مدى عمرها الاقتصادي الإنتاجي المقدر من تاريخ الانتهاء.

#### إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف ببند الممتلكات والآلات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد أي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد أو تقاعد بند الممتلكات والآلات والمعدات كالفرق بين متحصلات البيع والقيمة المدرجة للأصل ويتم الاعتراف بها ضمن الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بمتحصلات مطالبات التأمين، إن وجدت، مقابل البند المؤمن من الممتلكات والآلات والمعدات ضمن "الإيرادات الأخرى" في الربح أو الخسارة.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### إستثمارات عقارية

يتم قياس الاستثمار العقاري، وهو عقار يتم الإحتفاظ بها للحصول على إيرادات إيجار و/أو لزيادة قيمة رأس المال (بما في ذلك العقارات قيد الإنشاء لهذه الأغراض) مبدئيًا بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملة.

لاحقًا للاعتراف المبدئي، يتم قياس الاستثمارات العقارية بالتكلفة ناقصًا الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. لا يتم استهلاك الأرض.

يتم إلغاء الاعتراف بالاستثمار العقاري عند استيعاده أو سحبه من الاستخدام بشكل كامل وعندما لا يكون من المتوقع أن ينتج منافع اقتصادية مستقبلية من الأصل. يتم إدراج أي مكسب أو خسارة ناتجة عن إلغاء الإعتراق بالعقار (يتم إحتسابها كالفرق بين صافي عائدات البيع والقيمة المدرجة للأصل) في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

#### انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بإجراء تقييم في تاريخ كل تقارير مالية لتحديد فيما إذا كانت هناك أية مؤشرات على انخفاض قيمة أصل. في حال وجود هذا المؤشر، أو عندما يكون هناك حاجة لإجراء اختبار سنوي للانخفاض في قيمة الأصل، تقوم المجموعة بتقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد. إن قيمة الأصل القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو للوحدة المنتجة للنقد، ناقصًا تكاليف الاستبعاد، والقيمة في الاستخدام، أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لكل أصل على حدة، إلا في حالة عدم تحقيق الأصل لتدفقات نقدية مستقلة بدرجة كبيرة عن تلك المنتجة من قبل موجودات أخرى أو مجموعة من الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة المدرجة للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، يتم إعتراق الأصل منخفض القيمة، ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة في الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للمال والمخاطر المتعلقة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصًا تكاليف البيع، تؤخذ في الاعتبار معاملات السوق الحديثة. إذا لم يتم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. تعتمد المجموعة عند إحتسابها لانخفاض في القيمة على موازنات مفصلة وعمليات حسابية متوقعة، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد للمجموعة التي يتم تخصيص موجودات فردية لها.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها سابقًا لم تعد موجودة أو انخفضت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو للوحدة المنتجة للنقد. يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المعترف بها سابقًا فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ أن الاعتراف بأخر خسارة انخفاض في القيمة. إن العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة المدرجة للأصل قيمته القابلة للاسترداد، أو القيمة المدرجة التي كان من الممكن تحديدها، بالصافي بعد الاستهلاك، إذا لم يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة للأصل في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بهذا العكس في بيان الربح والخسارة الموحد إذا تم إدراج الأصل بمبلغ معاد تقييمه، وفي هذه الحالة، يتم التعامل العكس كزيادة في إعادة التقييم.

يتم اختبار الشهرة لانخفاض القيمة سنويًا وعندما تشير الظروف إلى احتمالية انخفاض القيمة المدرجة. يتم تحديد انخفاض قيمة الشهرة من خلال تقييم القيمة القابلة للاسترداد لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما يكون المبلغ القابل للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أقل من قيمتها المدرجة، يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة. لا يمكن عكس خسائر انخفاض القيمة المتعلقة بالشهرة في فترات مستقبلية.

#### إستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة

الشركة الزميلة هي المنشأة التي تمارس المجموعة تأثيراً هاماً عليها. إن التأثير الهام هو القدرة على المشاركة في قرارات السياسة المالية والتشغيلية في الشركة المستثمر فيها ولكن ليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

المشروع المشترك هو ترتيب مشترك حيث يكون للجهات التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في صافي موجودات الترتيب المشترك. إن السيطرة المشتركة هي المشاركة المنقولة عليها لتعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول الأنشطة ذات العلاقة موافقة إجماعية من الجهات التي تتشارك السيطرة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### إستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة (يتبع)

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة في هذه البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية المحاسبية، باستثناء عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع، وفي هذه الحالة يتم المحاسبة عنه وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٥.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك مبدئياً في بيان المركز المالي الموحد بالتكلفة ويتم تعديله لاحقاً للاعتراف بحصة المجموعة في الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة أو المشروع المشترك. عندما تزيد حصة المجموعة في خسائر شركة زميلة أو مشروع مشترك عن حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك (التي تتضمن حقوقاً طويلة الأجل وتشكل بالجوهر جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك)، يتم الاعتراف بها إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو استدلالية أو قدمت دفعات بالنيابة عن الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يتم إحتساب الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية بدءاً من التاريخ الذي تصبح فيه المنشأة المستثمر بها شركة زميلة أو مشروع مشترك. عند الإستحواذ على استثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك، يتم الاعتراف بأي زيادة في تكلفة الاستثمار على حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات محددة للمنشأة المستثمر بها كشهرة وإدراجها ضمن القيمة المدرجة للاستثمار. يتم الاعتراف بأي زيادة في حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المحددة على تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترة إستحواذ الاستثمار.

يتم تطبيق متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان من الضروري الاعتراف بأي خسارة لانخفاض القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم اختبار إجمالي المبلغ المدرج للاستثمار (بما في ذلك الشهرة) فيما يتعلق بانخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ كأصل فردي وذلك من خلال مقارنة المبلغ الممكن تحصيله له (قيمة الاستخدام والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أيهما أعلى) مع المبلغ المدرج له. إن أية خسارة معترف بها لانخفاض القيمة لا يتم تخصيصها لأي أصل، بما في ذلك الشهرة التي تشكل جزءاً من المبلغ المدرج للاستثمار. يتم الاعتراف بأي عكس لخسارة انخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ ضمن النطاق الذي يزيد فيه المبلغ القابل للتحويل للاستثمار لاحقاً.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي توقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما تحتفظ المجموعة بحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك السابق وكانت الحصة المستبقاة هي أصل مالي، تقوم المجموعة بقياس الحصة المستبقاة بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ ويتم اعتبار القيمة العادلة كقيمتها العادلة عند الاعتراف الأولي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩. يتم إدراج الفرق بين القيمة المدرجة للشركة الزميلة أو المشروع المشترك بتاريخ التوقف عن استخدام طريقة حقوق الملكية والقيمة العادلة لأية حصة مستبقاة وأية تحصيلات من استبعاد حصة جزئية في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

بالإضافة لذلك، تقوم المجموعة باحتساب كافة المبالغ المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد فيما يتعلق بتلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك على نفس الأساس الذي قد يكون لازماً فيما إذا قد تم استبعاد تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك مباشرة من الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. بناءً على ذلك، في حال كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المعترف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد من قبل تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك في بيان الربح أو الخسارة الموحد من استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة، فإن المجموعة تقوم بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة من حقوق الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد (كتعديل لإعادة التصنيف) عندما يتم إستبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### إستثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة (يتبع)

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصتها في ملكية شركة زميلة أو مشروع مشترك ولكن تستمر المجموعة في استخدام طريقة حقوق الملكية، فإن المجموعة تقوم بإعادة تصنيف الحصة في المكسب أو الخسارة التي تم الاعتراف بها سابقاً في بيان الدخل الشامل الموحد المتعلق بهذا الانخفاض في حصة الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد إذا كان سيتم إعادة تصنيف هذا المكسب أو الخسارة إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد عند إستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع شركة زميلة أو مشروع مشترك لدى المجموعة، فإن الأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات مع الشركة الزميلة أو المشروع المشترك يتم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق الحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك غير المرتبطة بالمجموعة.

قامت المجموعة بتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، بما في ذلك متطلبات انخفاض القيمة، على الحصة طويلة الأجل في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك والتي لا يتم تطبيق طريقة حقوق الملكية عليها والتي تشكل جزءاً من صافي الاستثمار في الشركة المستثمر بها.

علاوة على ذلك، عند تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ على الحقوق طويلة الأجل، لا تأخذ المجموعة في الإعتبار التعديلات على قيمتها المدرجة التي يتطلبها المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨ (أي التعديلات على القيمة المدرجة للحصص طويلة الأجل الناتجة عن توزيع خسائر الشركة المستثمر بها أو تقييم الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨).

#### الحصص في العمليات المشتركة

العملية المشتركة هي ترتيب مشترك حيث يكون للأطراف التي تمتلك سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في الموجودات والتزامات في المطلوبات فيما يتعلق بالترتيب. السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول أنشطة ذات علاقة موافقة بالإجماع من قبل الأطراف التي تشارك في السيطرة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بتنفيذ أنشطتها ضمن عمليات مشتركة، فإن المجموعة باعتبارها مشغل مشترك تقوم بالاعتراف فيما يتعلق بحصتها في العملية المشتركة:

- موجوداتها، بما في ذلك حصتها في أية موجودات محتفظ بها بشكل مشترك؛
- مطلوباتها، بما في ذلك حصتها في أية مطلوبات محققة بشكل مشترك؛
- إيراداتها من بيع حصتها في المخرجات الناتجة من العملية المشتركة؛
- حصتها في الإيرادات من بيع المخرجات في العملية المشتركة؛ و
- مصاريفها، بما في ذلك حصتها في أية مصاريف متكبدة بشكل مشترك.

تقوم المجموعة باحتساب الموجودات، المطلوبات، الإيرادات والمصاريف المتعلقة بحصتها في العملية المشتركة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة على موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف محددة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة تكون فيها منشأة المجموعة مشغل مشترك (مثل بيع أو مساهمة الموجودات)، يتم اعتبار المجموعة بأنها تقوم بالمعاملة مع أطراف أخرى إلى العملية المشتركة ويتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة من المعاملات في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق حصص الأطراف الأخرى في العملية المشتركة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع عملية مشتركة حيث تكون منشأة المجموعة مشغلاً مشتركاً (مثل شراء الموجودات)، فإن المجموعة لا تقوم بالاعتراف بحصتها من الأرباح والخسائر حتى تقوم بإعادة بيع تلك الموجودات إلى طرف ثالث.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### المخزون

يتكون المخزون من المستودعات وقطع الغيار القابلة للاستهلاك ويتم قياسه بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تعتمد تكاليف المخزون على طريقة المتوسط المرجح، وتشمل النفقات المتكبدة للاستحواذ على المخزون والتكاليف الأخرى المتكبدة لإيصاله إلى موقعه وحالته الحالية.

إن صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع المقدر ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، ناقصاً مصاريف البيع.

يتم تكوين مخصص للمخزون بطيء الحركة والمتقادم بناءً على الاستخدام المتوقع حسب تقييم الإدارة.

#### مكافآت الموظفين

يتم تكوين مخصص للالتزامات المقدرة لاستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازات السنوية وتذاكر السفر المتعلقة بها بناءً على الخدمات المقدمة من قبل الموظفين حتى نهاية فترة التقرير.

يتم أيضاً تكوين مخصص لكافة مبالغ مكافأة نهاية الخدمة المستحقة للموظفين وفقاً لقانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترات خدمتهم حتى نهاية فترة التقرير.

يتم تسديد المساهمات المطلوبة للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية المتعلقة بالموظفين المواطنين وفقاً للقانون الاتحادي رقم (٢) لدولة الإمارات العربية المتحدة الصادر في عام ٢٠٠٠ للمعاشات والتأمينات الاجتماعية. يتم تحميل هذه المساهمات في الربح أو الخسارة خلال فترة الخدمة للموظفين.

#### تكاليف الإقراض

يتم إضافة تكاليف الإقراض العائدة بشكل مباشر إلى إستحواذ أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة، وهي الموجودات التي تتطلب بالضرورة فترة طويلة من الوقت لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود أو البيع، إلى تكلفة تلك الموجودات، إلى أن تصبح هذه الموجودات جاهزة إلى حد كبير للاستخدام المقصود أو البيع.

يتم الاعتراف بالجزء الفعال من الأداة المشتقة إلى الحد الذي يتم فيه استخدام القروض ذات معدلات الفائدة المتغيرة لتمويل أصل مؤهل ويتم التحوط لها في تحوط التدفقات النقدية الفعالة لمخاطر أسعار الفائدة، في الدخل الشامل الآخر وإعادة تصنيفها إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يؤثر الأصل المؤهل عليها. إن تكاليف الإقراض المرسمة تعكس معدل الفائدة المتحوط له إلى الحد الذي يتم فيه استخدام القروض ذات السعر الثابت لتمويل أصل مؤهل ويتم التحوط لها في تحوط مخاطر أسعار الفائدة الفعلية للقيمة العادلة.

يتم خصم إيرادات الاستثمار المكتسبة من الاستثمار المؤقت لقروض محددة في انتظار إنفاقها على الموجودات المؤهلة من تكاليف الإقراض المؤهلة للرسملة.

يتم الاعتراف بجميع تكاليف الإقراض الأخرى في بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### العملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي بأسعار الصرف بتاريخ تلك المعاملات. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية بتاريخ التقرير إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف السائد في ذلك التاريخ.

إن مكاسب أو خسائر العملات الأجنبية على البنود النقدية هي الفرق بين التكلفة المطفأة بالدرهم الإماراتي في بداية السنة، بعد تعديلها بالفائدة الفعلية والمدفوعات خلال الفترة والتكلفة المطفأة بالعملية الأجنبية المترجمة بسعر الصرف في نهاية السنة.

يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملية أجنبية باستخدام سعر الصرف في تاريخ المعاملة. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية بالعملات الأجنبية والمقاسة بالقيمة العادلة إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف في التاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم الاعتراف بفروق العملات الأجنبية الناتجة عن التحويل في بيان الربح أو الخسارة الموحد، باستثناء فروق الصرف الناتجة عن إعادة تحويل أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وتحولات التدفقات النقدية المؤهلة إلى الحد الذي تكون فيه التحولات فعالة، والتي يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر. يتم تسجيل أرباح وخسائر العملات الأجنبية على الموجودات والمطلوبات المالية على أساس الصافي.

لغايات تتعلق بعرض البيانات المالية الموحدة، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية للمجموعة إلى الدرهم الإماراتي باستخدام أسعار الصرف السائدة في نهاية كل فترة تقرير. يتم تحويل بنود الإيرادات والمصاريف بمعدل أسعار الصرف للفترة، إلا في حال تقلب أسعار الصرف بشكل جوهري خلال تلك الفترة، وفي هذه الحالة، يتم استخدام أسعار الصرف بتاريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة، إن وجدت، في الدخل الشامل الآخر وتراكمها في حقوق الملكية كاحتياطات تحويل العملات الأجنبية.

#### المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة أي التزام حالي (قانوني أو استدلالي) ناتج عن أحداث سابقة والتي يكون من المحتمل أن تكون المجموعة ملزمة لتسوية الالتزام ويمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق.

إن المبلغ المعترف به كمخصص يتم احتسابه حسب أفضل التوقعات للبدل المطلوب لمقابلة الالتزام في نهاية فترة التقرير، بعد الأخذ بعين الاعتبار المخاطر والأمور غير المؤكدة المحيطة بالالتزام.

عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقوّرة لسداد الالتزام الحالي، فإن قيمته المدرجة هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. عندما يكون جزء أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لسداد المخصص متوقع استردادها من طرف ثالث، فإنه يتم الاعتراف بالذمة المدينة كموجودات في حالة كون استلام واستعاضة المبلغ مؤكدة ويمكن قياس المبلغ بشكل موثوق.

#### العقود المثقلة بالالتزامات

يتم الاعتراف بالالتزامات الحالية الناتجة بموجب عقود مثقلة بالالتزامات وقياسها كمخصصات. تعتبر العقود المثقلة بالالتزامات قائمة عندما يكون لدى المجموعة عقد تتجاوز بموجبه التكاليف التي لا يمكن تجنبها للوفاء بالالتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقعة استلامها بموجبه.

#### الضمانات

يتم الاعتراف بمخصصات التكلفة المتوقعة لالتزامات الضمان في تاريخ بيع المنتجات ذات الصلة، لتسوية التزام المجموعة بناءً على الخبرة السابقة للمجموعة.

#### النقد ومرادفات النقد

في بيان المركز المالي، يتكون النقد والأرصدة لدى البنوك من النقد (أي النقد في الصندوق والودائع عند الطلب) ومرادفات النقد. إن مرادفات النقد هي قصير الأجل (بشكل عام بتواريخ استحقاق أصلية لمدة ثلاثة أشهر أو أقل)، استثمارات عالية السيولة قابلة للتحويل بسهولة إلى مبلغ نقدي معروف والتي تخضع إلى خطر ضئيل للتغيرات في القيمة. يتم الاحتفاظ بمرادفات النقد لغرض الوفاء بالالتزامات النقدية قصيرة الأجل بدلا من الاستثمار أو لأغراض أخرى.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### النقد ومرادفات النقد (يتبع)

يتم إدراج الأرصدة لدى البنوك التي يخضع استخدامها من قبل المجموعة لقيود تعاقدية من طرف ثالث كجزء من النقد ما لم تؤدي القيود إلى عدم استيفاء الرصيد البنكي لتعريف النقد. تم الإفصاح عن القيود التي تؤثر على استخدام الأرصدة في إيضاح ١٥ إذا كانت القيود التعاقدية لاستخدام النقد تمتد إلى ما بعد ١٢ شهراً بعد نهاية فترة التقرير، يتم تصنيف المبالغ ذات الصلة كغير متداولة في بيان المركز المالي.

لأغراض بيان التدفقات النقدية، يتكون النقد ومرادفات النقد من النقد ومرادفات النقد كما هو موضح أعلاه، بعد خصم الحسابات البنكية المكشوفة من البنوك المستحقة والتي يتم تسديدها عند الطلب وتشكل جزءاً لا يتجزأ من النقد للمجموعة.

#### عقود الإيجار

##### المجموعة كمتأجر

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار، عند بدء العقد. تعترف المجموعة بحق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع ترتيبات عقود الإيجار التي تكون فيها هي المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (تعرف بأنها عقود إيجار مدتها ١٢ شهراً أو أقل) وعقود الإيجار لموجودات منخفضة القيمة. بالنسبة لهذه العقود، تعترف المجموعة بمدفوعات عقود الإيجار كمصروفات تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن هناك أساس منهجي آخر أكثر تمثيلاً للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك الفوائد الاقتصادية من الأصول المؤجرة.

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام السعر الضمني في عقد الإيجار. إذا كان هذا السعر لا يمكن تحديده فوراً، فإن المجموعة تستخدم سعر الاقتراض الإضافي.

تشمل مدفوعات عقود الإيجار المدرجة في قياس مطلوبات عقود الإيجار ما يلي:

- مدفوعات عقود الإيجار الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة الأخرى)، ناقصاً أي حوافز عقود إيجار؛
- مدفوعات عقود الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، تقاس بشكل مبدئي باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ البدء؛
- المبلغ المتوقع أن يدفعه المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر ممارسة خيارات الشراء، إذا كان المستأجر على يقين معقول من ممارسة الخيارات؛ و
- دفعات لغرامات إنهاء العقد، إذا كان عقد الإيجار يعكس ممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار.

يتم عرض التزام عقد الإيجار كبند منفصل في بيان المركز المالي الموحد.

يتم قياس مطلوبات عقد الإيجار لاحقاً من خلال زيادة القيمة المدرجة لتعكس الفائدة على مطلوبات عقد الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) ومن خلال خصم القيمة المدرجة لتعكس مدفوعات عقد الإيجار التي تم إجراؤها.

تقوم المجموعة بإعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار وإجراء تعديل مماثل لحق استخدام الموجودات ذي العلاقة عندما:

- تم تغيير فترة عقد الإيجار أو هناك تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار من خلال خصم مدفوعات عقد الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.
- تتغير مدفوعات عقد الإيجار بسبب التغييرات في مؤشر أو معدل أو تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار من خلال خصم مدفوعات عقد الإيجار المعدل باستخدام معدل الخصم المبدئي (ما لم تتغير مدفوعات عقد الإيجار بسبب التغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل الخصم المعدل).
- يتم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار من خلال خصم مدفوعات عقد الإيجار المعدل باستخدام معدل الخصم المعدل.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### عقود الإيجار (يتبع)

##### المجموعة كمستأجر (يتبع)

لم تقم المجموعة بإجراء أي تعديلات من هذا القبيل خلال الفترات المعروضة.

يتم إستهلاك حق إستخدام الأصل على مدى فترة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل أيهما أقصر. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو أن تكلفة حق الاستخدام، تعكس أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، فإن قيمة حق الاستخدام ذات الصلة يتم إستهلاكها على مدى العمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

يتم عرض حق استخدام الموجودات كبنء منفصل في بيان المركز المالي الموحد.

تطبق المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان حق استخدام الموجودات قد انخفض ويتم تسجيل خسارة انخفاض القيمة المحددة كما هو موضح في سياسة "الممتلكات والمعدات".

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل في قياس مطلوبات عقد الإيجار وحق استخدام الموجودات. يتم الإعتراض بالمدفوعات ذات العلاقة كمصرف في الفترة التي يتم فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى هذه المدفوعات ويتم إدراجها ضمن "مصاريء أخرى" في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

كوسيلة عملية، يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ للمستأجر بعدم فصل المكونات غير المؤجرة، وبدلاً من ذلك يقوم بإحتساب أي عقد إيجار ومكونات غير مؤجرة مرتبطة به كترتيب واحد. لم تستخدم المجموعة هذه الوسيلة العملية.

#### الأدوات المالية

يتم الإعتراض بالموجودات والمطلوبات المالية في البيانات المالية الموحدة للمجموعة عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. يتم إضافة تكاليف المعاملات التي تعود مباشرة إلى شراء أو إصدار موجودات مالية ومطلوبات مالية (باستثناء الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية، أيهما أنسب، عند الاعتراف المبدئي. يتم الاعتراف بتكاليف المعاملة العائدة مباشرة إلى اقتناء موجودات مالية أو مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مباشرة في الربح أو الخسارة.

#### الموجودات المالية

يتم الإعتراض والغاء الإعتراض بجميع مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تتم بالطريقة الاعتيادية على أساس تاريخ المتاجرة. إن المشتريات أو المبيعات التي تتم بالطريقة الاعتيادية هي مشتريات أو مبيعات الموجودات المالية التي تستلزم تسليم الموجودات ضمن إطار زمني تم تحديده من خلال التشريع أو العرف السائد في السوق.

يتم قياس كافة الموجودات المالية المعترف بها بالكامل لاحقاً بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة، وفقاً لتصنيف الموجودات المالية.

#### تصنيف الموجودات المالية

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- الأصل المالي المحتفظ به ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تكون هي فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الرئيسي القائم.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

تصنيف الموجودات المالية (يتبع)

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:

- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن إطار نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات للحصول على التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للموجودات المالية ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة والتي هي مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الرئيسي القائم.

بشكل افتراضي، يتم قياس جميع الموجودات المالية الأخرى لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. على الرغم مما سبق، يمكن للمجموعة أن تقوم باختيار/ تحديد ما يلي بشكل نهائي عند الاعتراف المبدئي بالأصل المالي:

- يمكن للمجموعة القيام باختيار بشكل نهائي بإدراج التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار في حقوق الملكية، في الدخل الشامل الآخر إذا تم تحقيق بعض الشروط؛ و
- يمكن للمجموعة تحديد بشكل نهائي أداة الدين التي تستوفي التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كمقاسة بالقيمة العادلة من خلال بيان الربح أو الخسارة الموحد إذا كان ذلك يقوم بإلغاء أو يخفض بشكل كبير عدم التطابق في المحاسبة.

#### (١) التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتوزيع إيرادات الفائدة على مدى الفترة ذات العلاقة.

بالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المالية المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة (مثل الموجودات ذات قيمة ائتمانية منخفضة عند الاعتراف المبدئي)، فإن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصم بالضبط الدفعات النقدية المستقبلية المتوقعة (بما في ذلك جميع الرسوم والنقاط المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلية، تكاليف المعاملة والعلوات الأخرى أو الخصومات) باستثناء خسائر الائتمان المتوقعة، من خلال العمر المتوقع لأداة الدين، أو، حيثما ينطبق، فترة أقصر، إلى إجمالي القيمة المدرجة عند الاعتراف المبدئي. بالنسبة للموجودات المالية التي تم شراؤها أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم احتساب معدل الفائدة الفعلي المعدل من خلال خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، بما في ذلك خسائر الائتمان المتوقعة، إلى التكلفة المطفأة لأداة الدين عند الاعتراف المبدئي.

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي المبلغ الذي يتم عنده قياس الأصل المالي عند الاعتراف المبدئي مطروحاً منه التسديدات الأساسية، بالإضافة إلى الاستهلاك المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأي فرق بين ذلك المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، بعد تعديلها لأي مخصص خسارة. إن إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي هي التكلفة المطفأة للأصل المالي قبل التعديل لأي مخصص خسارة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة وبالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. بالنسبة للموجودات المالية بخلاف الموجودات المشتراة أو التي تم إنشاؤها مع ائتمان منخفض القيمة، يتم احتساب إيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي إلى إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت لاحقاً ذات ائتمان منخفض القيمة (انظر أدناه). بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت لاحقاً ذات ائتمان منخفض القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. في فترات التقارير اللاحقة، في حال تحسنت مخاطر الائتمان للأداة المالية ذات ائتمان منخفض القيمة، بحيث لم يعد الأصل المالي ذات ائتمان منخفض القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

تصنيف الموجودات المالية (يتبع)

(١) التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية (يتبع)

بالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو التي تم إنشاؤها ذات قيمة ائتمانية منخفضة، تعترف المجموعة بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل على التكلفة المطفأة للأصل المالي منذ الاعتراف المبدئي. لا يعود الاحتساب إلى إجمالي الأساس حتى إذا تحسنت مخاطر الائتمان للأصل المالي لاحقاً بحيث لم يعد الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد في الربح أو الخسارة ويتم إدراجها ضمن "إيرادات التمويل".

(٢) أدوات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم تصنيف سندات الشركات كمدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. يتم قياس سندات الشركات مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة. لاحقاً، يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة المدرجة لسندات الشركات هذه نتيجة لأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية ومكاسب أو خسائر انخفاض القيمة وإيرادات الفوائد المحتسبة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية في الربح أو الخسارة. إن المبالغ المعترف بها في الربح أو الخسارة هي نفس المبالغ التي كان سيتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة إذا تم قياس سندات الشركات هذه بالتكلفة المطفأة. يتم الاعتراف بجميع التغييرات الأخرى بالقيمة المدرجة لسندات الشركات هذه في الدخل الشامل الآخر ويتم تراكمها ضمن احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات. عندما يتم إلغاء الإقرار بسندات الشركات هذه، يتم إعادة تصنيف المكاسب أو الخسائر المتراكمة المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

(٣) أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

عند الاعتراف المبدئي، يمكن للشركة أن تقوم باختيار بشكل نهائي (لكل أداة على حدة) وذلك لتصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. ولا يسمح بتحديد القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كان الاستثمار في حقوق الملكية محتفظ به للمتاجرة أو إذا كان بدل طارئ تم الاعتراف به من قبل المُستحوذ من خلال دمج الأعمال.

يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية لغرض المتاجرة إذا:

- تم الإستحواذ بشكل مبدئي بهدف بيعها في المستقبل القريب؛ أو
- عند الإقرار المبدئي، تمثل جزء من محفظة أدوات مالية محددة تديرها الشركة معاً ولديها دليل فعلي لنمط أداة مالية تحقق أرباح على المدى القصير؛ أو
- كانت مشتقة (باستثناء المشتقات التي لها عقد ضمان مالي أو أداة تحوط محددة وفعالة).

يتم قياس الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مبدئياً بالقيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة.

يتم قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة ويتم إدراج المكاسب والخسائر الناتجة من تغيرات القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر ويتم تراكمها في احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات وعندما يتم استبعاد هذه الاستثمارات فإن المكاسب والخسائر المتراكمة ضمن احتياطي إعادة تقييم الاستثمارات لا يتم إعادة تصنيفها في الربح أو الخسارة بل يتم تحويلها إلى الأرباح المستقبلية.

يتم الاعتراف بأنصبة الأرباح من الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية في الربح أو الخسارة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، إلا إذا كانت أنصبة الأرباح تمثل بوضوح تحصيل جزء من تكلفة الاستثمار.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

تصنيف الموجودات المالية (يتبع)

(٤) موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم قياس الموجودات المالية التي لا تستوفي معايير القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أنظر إيضاح (١) إلى (٣) أعلاه) يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. على وجه التحديد:

- يتم تصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، إلا إذا قامت المجموعة بتحديد الاستثمار في حقوق الملكية غير المحتفظ به للمتاجرة أو البديل الطارئ الناتج من اندماج الأعمال بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند الاعتراف المبدئي (أنظر إيضاح (٣) أعلاه).
- يتم تصنيف أدوات الدين التي لا تستوفي معايير التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أنظر إيضاح (١) و(٢) أعلاه) بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. بالإضافة إلى ذلك، قد يتم تحديد أدوات الدين التي تستوفي إما معايير التكلفة المطفأة أو معايير القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة عند الاعتراف الأولي إذا كان ذلك يقوم بإلغاء أو خفض بشكل كبير عدم التطابق في المحاسبة (ما يسمى "عدم تطابق المحاسبة") الذي قد ينشأ من قياس الموجودات أو المطلوبات أو الاعتراف بالمكاسب والخسائر الناتجة عنها على أسس مختلفة. لم تحدد المجموعة أي أدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقرير، مع الاعتراف بأي مكاسب أو خسائر بالقيمة العادلة في الربح أو الخسارة إلى الحد الذي لا تكون فيه جزءاً من علاقة تحوط محددة. يتضمن صافي الربح أو الخسارة المعترف به في الربح أو الخسارة أي توزيعات أرباح أو فوائد مكتسبة على الأصل المالي ويتم إدراجها ضمن بند "المكاسب والخسائر الأخرى".

#### انخفاض قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة للاستثمارات في أدوات الدين التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، نتم الإيجار المدينة، الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود وكذلك عقود الضمان المالي. يتم تحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة في تاريخ كل تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بالأداة المالية المعنية.

تقوم المجموعة بشكل دائم بالاعتراف بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني للذمم المدينة التجارية، موجودات العقود وذمم التأجير المدينة. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام مخصص ماتريكس استناداً إلى الخبرة السابقة لخسارة ائتمان المجموعة، مع تعديله حسب العوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة لهذا المجال التي يعمل المدينون فيها وتقييم الاتجاه الحالي وكذلك الاتجاه المتوقع للظروف في تاريخ التقرير بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال حسبما يكون ملائماً.

بالنسبة لجميع الأدوات المالية الأخرى، تقوم المجموعة بالاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني عندما تكون هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي. ومع ذلك، إذا لم تزد مخاطر الائتمان على الأداة المالية بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، فإن المجموعة تقوم بقياس مخصص الخسارة لهذه الأداة المالية بمبلغ يعادل خسارة الائتمان المتوقعة لفترة ١٢ شهراً.

تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني خسارة الائتمان المتوقعة التي سوف تنتج عن جميع حالات التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية. في المقابل، تمثل خسارة الائتمان المتوقعة لفترة ١٢ شهراً جزءاً من خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني والتي يتوقع أن تنتج عن حالات التخلف عن السداد على الأداة المالية الممكنة ضمن ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الأدوات المالية قد زادت بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، فإن المجموعة تقوم بمقارنة مخاطر التخلف عند السداد للأداة المالية كما في تاريخ التقرير مع مخاطر التخلف عن السداد التي تحدث للأداة المالية كما في تاريخ الاعتراف المبدئي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والقابلة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر. تتضمن المعلومات المستقبلية التي تم أخذها بالإعتبار الآفاق المستقبلية للمجالات التي يعمل فيها مدينو المجموعة، ويتم الحصول عليها من تقارير الخبراء الاقتصاديين والمحللين الماليين والهيئات الحكومية والمنظمات المماثلة الأخرى، وكذلك الأخذ في الإعتبار المصادر الخارجية المختلفة والمعلومات الاقتصادية المتوقعة التي تتعلق بالعمليات الأساسية للمجموعة.

على وجه التحديد، تؤخذ المعلومات التالية في الاعتبار عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بشكل هام منذ الاعتراف المبدئي:

- تدهور جوهري فعلي أو متوقع في الأدوات المالية الخارجية (إن وجدت) أو التصنيف الائتماني الداخلي؛
- حدوث تدهور جوهري في مؤشرات الأسواق الخارجية لمخاطر الائتمان الخاصة بأداة مالية معينة، على سبيل المثال، زيادة هامة في هامش الائتمان، أسعار مقايضة التخلف عن سداد الائتمان بالنسبة للمدين، أو طول الفترة الزمنية أو المدى الذي تكون فيه القيمة العادلة لأصل مالي أقل من التكلفة المطفأة؛
- التغيرات السلبية القائمة أو المتوقعة في الأعمال أو الأوضاع المالية أو الاقتصادية التي من المتوقع أن تتسبب في انخفاض هام في قدرة المدين على الوفاء بالتزامات ديونه؛
- تدهور جوهري فعلي أو متوقع في النتائج التشغيلية للمدين؛
- الزيادات الجوهرية في مخاطر الائتمان على الأدوات المالية الأخرى لنفس المدين؛
- حدوث تغيير سلبي فعلي أو متوقع جوهري في البيئة التنظيمية والاقتصادية أو التكنولوجية للمدين، مما يؤدي إلى انخفاض هام في قدرة المدين على الوفاء بالتزامات الدين.

بغض النظر عن التحليل السابق، تعتبر المجموعة أن التعثر عن السداد قد حدث عندما يكون الأصل المالي تجاوز فترة استحقاقه لمدة ٣٠ يومًا ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم لإثبات أن معيار التعثر عن السداد أكثر ملاءمة.

على الرغم مما سبق، تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأدوات المالية لم ترتفع بشكل هام منذ الاعتراف الأولي إذا تم تحديد أن الأداة المالية لديها مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. يتم تحديد الأدوات المالية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا:

- أن الأداة المالية لديها مخاطر منخفضة للتخلف عن السداد؛
- أن يكون لدى المقترض قدرة قوية على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدية على المدى القريب؛ و
- قد تؤدي التغيرات السلبية في الظروف الاقتصادية والأعمال على المدى الطويل، ولكن ليس بالضرورة، إلى تقليل قدرة المدين على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدية.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

(١) الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان (يتبع)

تعتبر المجموعة أن الأصل المالي له مخاطر ائتمانية منخفضة عندما يكون للأصل تصنيف ائتماني خارجي "درجة استثمارية" وفقاً للتعريف المتعارف عليه عالمياً أو إذا كان التقييم الخارجي غير متوفر، فإن الأصل له تقييم داخلي لـ "قائم الأداء". يعني قائم الأداء أن الطرف المقابل لديه مركز مالي قوي وليس هناك مبالغ متأخرة السداد.

بالنسبة لعقود الضمان المالي، إن التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الالتزام غير القابل للإلغاء يعتبر تاريخ الاعتراف المبدئي لأغراض تقييم الأداة المالية لانخفاض القيمة. عند تقدير ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بعقود الضمان المالي، تأخذ المجموعة بالإعتبار التغييرات في مخاطر تخلف المدين المحدد في العقد.

تقوم المجموعة بشكل منتظم بمراقبة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان وتقوم بمراجعتها حسب الاقتضاء لضمان أن تكون المعايير قادرة على تحديد الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح المبلغ متأخر السداد.

(٢) تعريف التخلف عن السداد

تعتبر المجموعة ما يلي بمثابة حدث تخلف عن السداد لأغراض إدارة مخاطر الائتمان الداخلية حيث تشير الخبرة التاريخية إلى أن الموجودات المالية التي تستوفي بأي من المعايير التالية غير قابلة للاسترداد بشكل عام:

- عندما يكون هناك خرق للتعهدات المالية من قبل المدين؛ و
- تشير المعلومات التي تم تطويرها داخلياً أو التي تم الحصول عليها من مصادر خارجية إلى أنه من غير المحتمل أن يقوم المدين بسداد مديونيته، بما في ذلك المجموعة، بالكامل (دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات تحتفظ بها المجموعة).

بغض النظر عن التحليل السابق، تعتبر المجموعة أن التخلف عن السداد قد حدث عندما تجاوز الأصل المالي أكثر من ٩٠ يوماً ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم لإثبات أن هناك معيار آخر للتخلف عن السداد هو أكثر ملاءمة.

(٣) الموجودات المالية ذات القيمة الائتمانية المنخفضة

يعتبر الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي. تشمل الأدلة على الانخفاض في القيمة الائتمانية بيانات يمكن ملاحظتها حول الأحداث التالية:

- صعوبات مالية هامة يواجهها المصدر أو المقترض؛
- إخلال في العقد، على سبيل المثال العجز أو التأخير في التسديد (أنظر (٢) أعلاه)؛
- أن يقوم الدائن (الدائنين) للمقترض، نتيجة لصعوبات مالية لأسباب اقتصادية أو تعاقدية يواجهها المقترض، بمنح المقترض امتياز (امتيازات) والتي لم يكن ليأخذها الدائن (الدائنين) بالاعتبار، بخلاف ذلك؛
- يصبح من المحتمل أن يدخل المقترض في حالة إفلاس أو أي إعادة تنظيم مالي آخر؛ أو
- عدم وجود سوق نشط لهذا الأصل المالي بسبب الصعوبات المالية.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات المالية (يتبع)

#### (٤) سياسة الشطب

تقوم المجموعة بشطب الأصل المالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يعاني من صعوبات مالية شديدة ولا يوجد هناك احتمال واقعي للإسترداد، على سبيل المثال، عندما يكون المدين قد تم وضعه تحت التصفية أو دخل في إجراءات حالة الإفلاس، أو في حالة الذم التجارية المدينة، عندما تكون المبالغ تجاوزت سنتين متأخرة السداد، أيهما أقرب. قد تخضع الموجودات المالية المشطوبة لأنشطة الإنفاذ بموجب إجراءات الاسترداد الخاصة بالمجموعة، مع الأخذ بالإعتبار المشورة القانونية حيثما كان ذلك مناسباً. يتم الإعتراف بأي مبالغ مستردة في الربح أو الخسارة.

#### (٤) القياس والإعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة

يعتبر قياس خسارة الائتمان المتوقعة دليلاً لاحتمالية التخلف عن السداد، والخسارة بافتراض التخلف عن السداد (أي حجم الخسارة في حالة وجود تخلف عن السداد) والتعرضات عند التخلف. تقييم احتمالية التخلف عن السداد والخسارة بافتراض التخلف عن السداد على البيانات التاريخية المعدلة بناءً على معلومات مستقبلية كما هو موضح أعلاه. بالنسبة للتعرض عند التخلف عن السداد للموجودات المالية، فإن ذلك يتمثل بالقيمة العادلة الإجمالية للموجودات في تاريخ التقرير. بالنسبة لعقود الضمانات المالية، يتضمن التعرض بمبالغ مسحوبة كما في تاريخ التقرير، بالإضافة إلى أي مبالغ إضافية متوقع أن يتم سحبها مستقبلاً حسب التاريخ المفترض المحدد على أساس الاتجاه التاريخي، وفهم المجموعة لاحتياجات التمويل المستقبلية المحددة للمدينين، وغيرها من المعلومات المستقبلية ذات العلاقة.

بالنسبة للموجودات المالية، يتم تقدير خسارة الائتمان المتوقعة كالفرق بين جميع التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع الشركة إستلامها، مخصومة على أساس سعر الفائدة الفعلي الأصلي. بالنسبة لعقود الإيجار المدينة، فإن التدفقات النقدية المستخدمة لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة تتوافق مع التدفقات النقدية المستخدمة في قياس عقود الإيجار المدينة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٧ عقود الإيجار.

بالنسبة لعقود الضمانات المالية، بما أن المجموعة مطالبة بالتسديد فقط في حالة تخلف المدين وفقاً لشروط الأداة المضمونة، فإن مخصص الخسارة المتوقعة هو المدفوعات المتوقعة لتعويض حامل الضمان عن الخسارة الائتمانية التي تم تكبدها ناقص من أي مبالغ تتوقع المجموعة إستلامها من حامل الضمان أو المدين أو أي طرف آخر.

إذا قامت المجموعة بقياس مخصص الخسارة لأداة مالية بمبلغ يعادل خسائر الائتمانية المتوقعة في فترة التقرير السابقة، ولكنها حددت في تاريخ التقرير الحالي أنه لم تعد شروط الخسائر الائتمانية المتوقعة تستوفي، تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة في تاريخ التقرير الحالي، باستثناء الموجودات التي تم استخدام النهج المبسط لها.

تعترف الشركة بمكاسب أو خسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة الموحد لجميع الأدوات المالية مع إجراء تعديل مقابل على قيمتها المدرجة من خلال حساب مخصص، باستثناء الإستثمارات في أدوات الدين التي يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والتي تم الاعتراف بمخصص خسارة مقابلها في الدخل الشامل الآخر والمتراكمة في احتياطي إعادة تقييم الإستثمار، ولا تقوم بتخفيض القيمة المدرجة للأصل المالي في بيان المركز المالي الموحد.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية (يتبع)

#### إلغاء الاعتراف بالموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بأصل مالي فقط عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو عندما تحول المجموعة الأصل المالي، وبشكل جوهري كافة مخاطر ومنافع الملكية المتعلقة بها إلى منشأة أخرى. أما في حالة عدم قيام المجموعة بنحويل أو الإحتفاظ بشكل جوهري لكافة مخاطر ومنافع الملكية واستمرارها بالسيطرة على الأصل المحول فإن المجموعة تقوم بالاعتراف بحصتها المستبقة في الأصل المحول والمطلوبات المتعلقة به في حدود المبالغ المتوقع دفعها. إذا قامت المجموعة بالاحتفاظ بجميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي، فإن المجموعة تستمر بالاعتراف بالأصل المالي.

#### المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية

##### التصنيف كدين أو حقوق ملكية

يتم تصنيف أدوات الدين وأدوات حقوق الملكية كمطلوبات مالية أو كحقوق ملكية بما يتماشى مع جوهر الترتيبات التعاقدية وتعريف المطلوبات المالية وأداة حقوق الملكية.

##### أدوات حقوق الملكية

إن أداة حقوق الملكية هي أي عقد يبرهن حصة متبقية في موجودات منشأة بعد طرح كافة مطلوباتها. يتم تسجيل أدوات الملكية الصادرة من قبل المجموعة بالمبالغ المستلمة بعد تنزيل مصاريف الإصدار المباشرة.

##### المطلوبات المالية

يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية والأخرى والمستحق إلى جهات ذات علاقة "كمطلوبات مالية" ويتم قياسها مبدئياً بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة، ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، مع الاعتراف بمصاريف الفائدة على أساس العائد الفعلي، إلا فيما يتعلق بالمطلوبات قصيرة الأجل عندما يكون الاعتراف بالفائدة غير جوهري.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة للالتزام مالي وتخصيص مصاريف الفائدة على مدى الفترة ذات الصلة. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يقوم فعلياً بخصم المدفوعات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر المتوقع للالتزام المالي، أو كما هو مناسب، فترة أقصر.

##### إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالالتزام المالي عندما وفقط عندما يتم إستيفاء الالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو إنتهاء صلاحيتها.

##### محاسبة التحوط

تقوم المجموعة بإبرام معاملات لأدوات مالية مشتقة لإدارة التعرض لتقلبات أسعار الفائدة المتغيرة. لمزيد من التفاصيل حول الأدوات المالية المشتقة تم الإفصاح عنها في إيضاح ٣٢.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### محاسبة التحوط (يتبع)

يتم الاعتراف بالمشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام عقود المشتقات ويتم إعادة قياسها لاحقاً إلى قيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير. يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة مباشرة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد مباشرة في حال كانت الأداة المشتقة مصنفة وفعالة كأداة تحوط، وفي هذه الحالة يعتمد توقيت الاعتراف ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد على طبيعة علاقة التحوط.

يتم الاعتراف بالمشتقات ذات القيمة العادلة الموجبة كأصل مالي في حين يتم الاعتراف بالمشتقات ذات القيمة العادلة السالبة كإلتزام مالي. لا يتم مقاصة المشتقات في البيانات المالية الموحدة ما لم يكن لدى المجموعة حق قانوني والنية في التسوية. يتم إدراج المشتقات كأصل غير متداول أو إلتزام غير متداول في حال كان الإستهقاق المتبقي للأداة أكثر من ١٢ شهر وعندما لا يكون من المتوقع بأن يتم تحقيق أو تسديد الأداة المالية المشتقة خلال ١٢ شهر. يتم إدراج المشتقات الأخرى كموجودات متداولة أو كمطلوبات متداولة.

تقوم المجموعة بتحديد المشتقات كأدوات تحوط فيما يتعلق بمخاطر العملات الأجنبية ومخاطر سعر الفائدة في تحوطات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية أو تحوطات صافي الاستثمارات في العمليات الأجنبية، حسب الاقتضاء. تتم المحاسبة عن تحوطات مخاطر الصرف الأجنبي على التزامات الشركة كتحوطات التدفقات النقدية.

عند بداية علاقة التحوط، تقوم المجموعة بشكل رسمي بتوثيق علاقة التحوط بين أداة التحوط والبند المتحوط له، إلى جانب أهداف إدارة المخاطر واستراتيجية تنفيذ معاملات التحوط المختلفة. علاوة على ذلك، عند بداية التحوط وعلى أساس مستمر، تقوم المجموعة بشكل رسمي بتوثيق ما إذا كانت أداة التحوط فعالة في تسوية التغيرات في القيمة العادلة أو التدفقات النقدية للبند المتحوط له العائد إلى مخاطر التحوط، وذلك عندما تستوفي علاقات التحوط بكافة متطلبات فعالية التحوط التالية:

- توجد علاقة اقتصادية بين البند المتحوط له وأداة التحوط؛
- لا يسيطر تأثير مخاطر الائتمان على التغيرات في القيمة التي تنتج عن تلك العلاقة الاقتصادية؛ و
- نسبة التحوط لعلاقة التحوط هي نفسها الناتجة عن كمية البند المغطى الذي تقوم المجموعة بالفعل بالتحوط له وكمية أداة التحوط التي تستخدمها المجموعة بالفعل للتحوط من تلك الكمية من البند المتحوط له.

عندما تتوقف علاقة التحوط في تلبية متطلبات فعالية التحوط المتعلقة بنسبة التحوط ولكن أهداف إدارة مخاطر تصنيف علاقة التحوط تبقى كما هي، فإن المجموعة سوف تقوم بتعديل نسب التحوط المتعلقة بعلاقة التحوط (بمعنى آخر، إعادة توازن التحوط) حتى يمكنها أن تلبى معايير التأهيل مرة أخرى.

يظهر إيضاح ٣٢ تفاصيل القيم العادلة للأدوات المشتقة المستخدمة لأغراض التحوط.

#### تحوطات التدفقات النقدية

يتم الاعتراف بالجزء الفعال من التغيرات في القيمة العادلة للمشتقات وأدوات التحوط المؤهلة الأخرى المصنفة والمؤهلة كتحوطات للتدفقات النقدية في بيان الدخل الشامل الموحد والمترابطة ضمن بند احتياطي تحوط التدفقات النقدية، ويقتصر على التغير المتراكم في القيمة العادلة للبند المتحوط بشأنه من بداية التحوط. يتم الاعتراف بالمكسب أو الخسارة المتعلقة بالجزء غير الفعال مباشرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣ السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### تحولات التدفقات النقدية (يتبع)

يتم إعادة تصنيف المبالغ المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر والمتراكمة في حقوق الملكية إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترات التي يؤثر فيها الإقرار بالبنود المتحوط له على بيان الربح أو الخسارة الموحد في نفس البند الذي تم الإقرار به كبنود متحوط له. ومع ذلك، عندما ينتج عن المعاملة المتوقعة المتحوط لها الإقرار بأصل غير مالي أو التزام غير مالي، يتم حذف المكاسب والخسائر المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر والمتراكمة في حقوق الملكية من حقوق الملكية وإدراجها في القياس المبدئي لتكلفة الأصل غير المالي أو الالتزام غير المالي. إن هذا التحويل لا يؤثر على بيان الدخل الشامل الموحد. علاوة على ذلك، إذا توقعت المجموعة أن بعض أو كافة الخسائر المتراكمة في إحتياطي تحولات التدفقات النقدية لن يتم إستردادها في المستقبل، يتم إعادة تصنيف هذا المبلغ مباشرةً إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد.

تتوقف المجموعة عن إستخدام محاسبة التحوط فقط عندما تتوقف علاقة التحوط (أو جزء منها) عن الوفاء بالمعايير المؤهلة (بعد إعادة التوازن، إن وجدت). يشمل ذلك الحالات التي تنتهي فيها صلاحية أداة التحوط أو بيعها، إلغاؤها أو تنفيذها. يتم المحاسبة على الاستبعاد بأثر مستقبلي. إن أي ربح أو خسارة معترف بها في بيان الدخل الشامل الموحد ومتراكمة ضمن حقوق الملكية في ذلك الوقت تبقى ضمن حقوق الملكية ويتم الاعتراف بها في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يتم الاعتراف بالمعاملة المتوقعة. وعندما لا يكون من المتوقع حدوث معاملة متوقعة متحوط لها، يتم إعادة تصنيف والإقرار بالربح أو الخسارة المتراكمة ضمن إحتياطي تحوط التدفقات النقدية مباشرةً في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

### ٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد

في طور تطبيق السياسات المحاسبية والموضحة في إيضاح رقم ٣، قامت إدارة المجموعة ببعض الأحكام والتقديرات والافتراضات حول القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات التي هي ليست جلية الوضوح من مصادر أخرى. تعتمد التقديرات والافتراضات على الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات علاقة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة هذه التقديرات والافتراضات بشكل مستمر. يتم تسجيل الاختلاف في التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها إعادة مراجعة هذه التقديرات وذلك في حالة أن التعديلات الناتجة عن إعادة التقييم تؤثر فقط على تلك الفترة، أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كانت المراجعة تؤثر على كل من الفترات الحالية المستقبلية.

#### ١/٤ الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية

فيما يلي الأحكام الحساسة، باستثناء تلك التي تتضمن التقديرات في (أنظر ٢/٤ أدناه)، والتي اتخذتها الإدارة في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والتي لها الأثر الأكثر أهمية على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية الموحدة.

#### الإقرار بالإيرادات

تأخذ الإدارة بالاعتبار الاعتراف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية، وإلا سيتم الاعتراف بالإيرادات عند نقطه زمني:

- يستلم العميل ويستهلك في نفس الوقت الفوائد المقدمة من قبل أداء المجموعة عند قيام المجموعة بتنفيذ الأداء؛
- يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أحد الأصول التي يتحكم فيها العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه؛ أو
- لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل له استخدام بديل للمنشأة ويكون للمنشأة حق قابل للتنفيذ في سداد قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

١/٤ الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية (يتبع)

#### التكاليف المرسلة

تقوم الإدارة بتحديد ما إذا كانت المجموعة سوف تعترف بالأصل من التكاليف المتكبدة للحصول على عقد في حال كانت التكاليف تستوفي جميع المعايير التالية:

- تتعلق التكاليف مباشرة إلى العقد أو إلى عقد متوقع مع إمكانية تحديده من قبل المجموعة؛
- تقوم التكاليف بإنشاء أو تحسين مصادر المجموعة التي سوف يتم استعمالها للوفاء بالتزامات الأداء مستقبلاً؛ و
- من المتوقع أن يتم استرداد التكاليف.

سوف يتم إطفاء مثل هذا الأصل على أساس منتظم الذي يتوافق مع تحويل البضائع أو الخدمات إلى العميل والتي يتعلق بها الأصل.

#### تغييرات العقد

يتم الاعتراف بتغييرات العقد كإيرادات فقط إلى الحد الذي تكون فيه المجموعة على ثقة من تحقيق المنافع الاقتصادية للتغيير وفقاً لتقييمها للظروف الأساسية. تأخذ الإدارة بعين الاعتبار الخبرة السابقة، تطبيق شروط العقد والعلاقة مع العملاء عند إصدار حكمها.

#### مطالبات العقد

يتم الاعتراف بمطالبات العقد كإيرادات فقط عندما تكون المجموعة على ثقة من تحقيق المنافع الاقتصادية للمطالبة وفقاً لتقييمها للظروف الأساسية. تقوم الإدارة بمراجعة الحكم المتعلق بمطالبات العقد بشكل دوري ويتم إجراء التعديلات في الفترات المستقبلية، إذا كانت التقييمات تشير إلى أن هذه التعديلات مناسبة.

#### تقييم نموذج الأعمال

يعتمد تصنيف وقياس الموجودات المالية على نتائج اختبار مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم واختبار نموذج الأعمال. تحدد المجموعة نموذج الأعمال على مستوى يعكس كيفية إدارة مجموعات الموجودات المالية معاً لتحقيق هدف أعمال معين. ويتضمن هذا التقييم الحكم الذي يعكس جميع الأدلة ذات الصلة بما في ذلك كيفية تقييم أداء الموجودات وقياس أدائها، والمخاطر التي تؤثر على أداء الموجودات وكيفية إدارتها وكيف يتم تعويض مدراء الموجودات. تراقب المجموعة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والتي تم استبعادها قبل استحقاقها لفهم سبب استبعادها وما إذا كانت الأسباب متفقة مع الهدف من الأعمال المحتفظ بها. وتعتبر المراقبة جزءاً من التقييم المتواصل للمجموعة حول ما إذا كان نموذج الأعمال الذي يتم بموجبه الاحتفاظ بالموجودات المالية المتبقية مناسباً، وإذا كان من غير المناسب ما إذا كان هناك تغيير في نموذج الأعمال وبالتالي يتم إدخال تغييراً مستقبلياً لتصنيف تلك الموجودات.

تحديد ما إذا كانت الاتفاقيات غير الموقعة (الشفوية) تستوفي تعريف العقد بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ١٥

يتم تنفيذ بعض مشاريع حكومة أبوظبي أو دوائرها أو أطرافها ذات العلاقة، والعملاء في مصر، على أساس الشروط المتفق عليها شفهيًا (بما في ذلك تقديرات التكلفة الإجمالية للمشروع والجدول الزمني) بما يتماشى مع ممارسات الأعمال التاريخية للمجموعة. قررت الإدارة أن مثل هذه الاتفاقيات الشفوية غير الموقعة تستوفي تعريف "العقد مع العميل" بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ بناءً على الآراء القانونية الخارجية. بناءً على الآراء القانونية، تعتبر الإدارة أن مثل هذه الاتفاقيات الشفوية غير الموقعة تستوفي تعريف "العقد مع العميل" بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ باعتبار أن المجموعة والعميل يتفقان على العناصر الأساسية للعقد وأية شروط قانونية أخرى، على الرغم من أن مسائل التفاصيل تُترك للاتفاق عليها في وقت لاحق، ويعتبر العقد ملزماً حتى في حالة عدم وجود اتفاقية بشأن هذه المسألة بالتفصيل. وبالإضافة إلى ذلك، بموجب المادة رقم ١٣٢ من القانون المدني لدولة الإمارات العربية المتحدة وبموجب حكم المحكمة الإدارية العليا في القضية رقم ١٣٤ من السنة القضائية ٤٢ بتاريخ ٢٢ يوليو ١٩٩٧، يمكن أن يكون العقد شفهيًا أو كتابياً، كما يمكن أن ينتج العقد عن أفعال تُظهر وجود موافقة متبادلة بين الأطراف المعنية.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

١/٤ الأحكام الحساسة في تطبيق السياسات المحاسبية (يتبع)

الترتيب المشترك

من أجل تقييم السيطرة المشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار الاتفاقية التعاقدية لمشاركة السيطرة على الترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من الأطراف التي تتشارك السيطرة. لغرض تقييم ما إذا كان ترتيب الاتفاقية المشتركة هو عبارة عن مشروع مشترك أو عملية مشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار ما إذا كان لديها سيطرة مشتركة على الحقوق في صافي موجودات الترتيب، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها على أنها مشاريع مشتركة أو حقوق في الموجودات والالتزامات مقابل المطلوبات المتعلقة بالاتفاقية، وفي هذه الحالة يتم التعامل معها كعمليات مشتركة.

استنتجت المجموعة إلى أن شركة المجموعة "شركة التحدي المصرية الإماراتية للجرافات البحرية"، هي مشروع مشترك باعتبار أنه لدى كل طرف تمثيل متساوي في مجلس الإدارة وأن موافقة مجلس الإدارة بالإجماع مطلوبة لتمرير أي قرار ولدى المجموعة حقوق في صافي موجودات الاتفاقيات المشتركة بموجب الاتفاقية التعاقدية.

الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

يتم قياس خسارة الائتمان المتوقعة كمخصص يعادل خسارة الائتمان المتوقعة على فترة ١٢ شهراً لموجودات المرحلة ١، أو خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني لموجودات المرحلة ٢ أو لموجودات المرحلة ٣. ينتقل الأصل إلى المرحلة ٢ عندما تزداد مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي. لا يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ ما الذي يمثل زيادة في مخاطر الائتمان. عند تقييم ما إذا كانت المخاطر الائتمانية للأصل قد زادت بشكل جوهري، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المستقبلية والكمية والنوعية المعقولة والقابلة للدعم.

تحديد مدة عقد الإيجار

عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تنشئ حافز اقتصادي لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم إدراج خيارات التمديد (أو الفترات التي تلي خيارات الإنهاء) فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان عقد الإيجار مؤكد بشكل معقول أن يتم تمديده (أو لن يتم إنهائه). لا يتم إدراج التدفقات النقدية المستقبلية المحتملة في مطلوبات عقود الإيجار، لأنه ليس من المؤكد بشكل معقول أن عقود الإيجار سيتم تمديدها (أو لن يتم إنهاؤها).

إحتياطي إندماج

هناك حاجة إلى إصدار حكم لتحديد ما إذا كانت الأداة المالية، أو الأجزاء المكونة لها، عند الاعتراف المبدئي، مصنفة كمطلوبات مالية أو أصل مالي أو أداة حقوق ملكية وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٢. عند إصدار حكمها، أخذت المجموعة بعين الاعتبار، على وجه الخصوص، ما إذا كانت الأداة تتضمن التزام تعاقدي بتسليم النقد أو الموجودات المالية الأخرى إلى منشأة أخرى وما إذا كان يتم تسويتها في أداة حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة. بناءً على ذلك، تم استنتاج أن إحتياطي الإندماج يجب أن يكون جزءاً من حقوق الملكية.

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد كما في نهاية فترة التقرير والتي تحمل مخاطر هامة قد تتسبب في تعديلات جوهرية على القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة هي كما يلي:

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

إيرادات العقود

يتم الاعتراف بالإيرادات من عقود الإنشاء في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يكون بالإمكان تقدير نتائج العقد بشكل موثوق. يتأثر قياس إيرادات العقود بمجموعة متنوعة من الشكوك (بما في ذلك تقدير التكلفة ومسوحات العمل المنجز) والتي تعتمد على نتيجة الأحداث المستقبلية.

كما هو مذكور في إيضاح ٣ حول البيانات المالية الموحدة، يتم الاعتراف بإيرادات العقود في بيان الربح أو الخسارة الموحد على أساس مرحلة إنجاز العقود. يمكن قياس مرحلة الإنجاز بطرق مختلفة. تستخدم الإدارة إحدى الطرق التالية التي تساعد في قياس العمل الفعلي المنجز في العقد بشكل موثوق، بناءً على طبيعة العقد:

- مسوحات العمل المنجز؛ أو
- نسبة التكاليف المتكبدة حتى تاريخه إلى إجمالي التكاليف المقدرة للعقد.

عندما يتعذر تقدير نتائج العقد بشكل موثوق، يتم إدراج الإيرادات فقط إلى مدى تكاليف العقد المتكبدة التي سيكون من المحتمل استردادها. يتم إدراج تكاليف العقد كمصاريف في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

غالباً ما تكون هناك حاجة إلى مراجعة التقديرات المذكورة أعلاه عند وقوع الأحداث وعند التوصل لحل للشكوك. لذلك، قد يزيد أو ينقص مبلغ إيرادات العقد المدرج من فترة إلى أخرى.

إنخفاض قيمة المخزون

عندما يصبح المخزون قديم أو متقادم، يتم عمل تقدير لصادفي القيمة القابلة للتحقق. يتم تصنيف بنود المخزون بناءً على تحركاتها خلال السنة وحالتها المادية والاستخدام المستقبلي المتوقع لها، وبناءً على ذلك يتم تصنيف مخصص لانخفاض قيمة المخزون بطيء الحركة والمتقادم. بناءً على العوامل، حددت الإدارة بنود المخزون كبطيئة وغير متحركة وذلك لإحتساب مخصص المخزون بطيء الحركة. قد تكون مراجعة مخصص المخزون بطيء الحركة ضرورية إذا كانت نتيجة هذه العوامل الإرشادية تختلف عن التقديرات. إن مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ هو بمبلغ ٥٣,٤٠٥ ألف درهم (إيضاح ١٢) (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٥١,٩٦٥ ألف درهم).

احتساب مخصص الخسارة

عند قياس خسارة الائتمان المتوقعة، تستخدم المجموعة معلومات مستقبلية معقولة وقابلة للدعم، تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف المحركات الاقتصادية وكيف ستؤثر هذه العوامل على بعضهما البعض. تستخدم المجموعة تقديرات لاحتساب معدلات الخسارة.

إن الخسارة عند التخلف عن السداد هي تقدير للخسارة الناتجة عن التخلف عن السداد. يعتمد ذلك على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة والتدفقات التي يتوقع المقرض استلامها، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية من التحسينات الائتمانية المضمونة.

تشكل احتمالية التخلف عن السداد مدخلات رئيسية في قياس خسارة الائتمان المتوقعة. إن احتمالية التخلف عن السداد هو تقدير لاحتمالية التخلف عن السداد عبر فترة زمنية معينة، يشمل احتساب البيانات التاريخية والافتراضات وتوقعات الظروف المستقبلية. وفقاً لنموذج خسارة الائتمان المتوقعة، يبلغ مخصص الذم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة وموجودات العقد المطلوبة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مبلغ ٢٧,٧٤٧ ألف درهم (٢٠٢٢: ٤٥,٨٢٣ ألف درهم) ومبلغ ٢٣,٣٧٩ ألف درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٢٧,٥٥٨ ألف درهم) على التوالي.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

#### موجودات العقود

تمثل موجودات العقود المبالغ المتعلقة بالعمل المنجز والتي لم يتم بعد إصدار فاتورة بها للعملاء. يتم قياس موجودات العقود من خلال تطبيق الحد الأدنى من المعدلات القابلة للاسترداد المتوقعة على الكميات الفعلية التي تم جرفها أو الأعمال المنجزة ذات الصلة. يتم تصنيف وعرض موجودات العقود المتوقع تحقيقها بعد فترة سنة واحدة من تاريخ التقرير المالي كغير متداولة. يتم الاعتراف بأحكام جوهرية في تقييم الإدارة لمبالغ الإيرادات وموجودات العقود المدرجة واسترداد هذه المبالغ. تتم مراجعة هذه الأحكام عند وقوع الأحداث وبالتالي فإن أية تغييرات عليها قد يكون لها تأثير على مبلغ الإيرادات المعترف به وعلى موجودات العقود في هذه البيانات المالية الموحدة.

تستلم المجموعة مدفوعات مقطوعة من عملاء معينين لتسوية الفواتير القائمة وكسلف للعديد من المشاريع. يتم تحديد تخصيص المتحصلات مقابل الفواتير وموجودات العقود بناءً على تقدير الإدارة.

#### التغييرات في العقود والمطالبات

يتم إدراج التغييرات في العقود كإيرادات فقط إلى المدى الذي يكون فيه من المحتمل أن ينتج عنها إيرادات يمكن قياسها بشكل موثوق. يتطلب هذا الأمر إجراء تقدير لقيمة التغييرات بناءً على الخبرة السابقة للإدارة وتطبيق شروط العقد والعلاقة مع العملاء.

يتم إدراج مطالبات العقود كإيرادات فقط عندما تعتقد الإدارة أنه قد تم الوصول إلى مرحلة متقدمة من المفاوضات ويمكن تقدير الإيرادات بتأكيد معقول. تقوم الإدارة بمراجعة الأحكام المتعلقة بمطالبات العقود هذه بشكل دوري ويتم إجراء التعديلات في الفترات المستقبلية، إذا كانت تشير التقييمات إلى أن هذه التعديلات مناسبة.

#### الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات

تستند الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات على حكم الإدارة للنمط التاريخي للأعمار الإنتاجية والمعايير العامة في الصناعة. قامت الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦ ممتلكات وآلات ومعدات، كما قامت بتعديل الأعمار الإنتاجية لبعض السفن والبوارج والمركبات بناءً على الاستخدام المتوقع/المنافع الاقتصادية المستقبلية (اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣).

تستند الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات على حكم الإدارة للنمط التاريخي للأعمار الإنتاجية والمعايير العامة في الصناعة. قامت الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦ ممتلكات وآلات ومعدات، وقررت أن توقعات السنة الحالية لا تختلف عن التقديرات السابقة بناءً على مراجعتها.

نتج عن عملية إعادة التقييم هذه إلى تخفيض مصاريف الاستهلاك للسنة الحالية بمبلغ ٣٩,٢ مليون درهم وزيادة في صافي القيمة المدرجة للممتلكات والآلات والمعدات بنفس المبلغ.

#### انخفاض قيمة الممتلكات والآلات والمعدات

تقوم المجموعة بتقييم مؤشرات الانخفاض في القيمة للممتلكات والآلات والمعدات في كل فترة تقرير مالي. عند تحديد ما إذا كان ينبغي الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة، تصدر المجموعة أحكاماً حول ما إذا كانت هناك أية بيانات يمكن ملاحظتها تشير إلى وجود انخفاض قابل للقياس في التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة. ووفقاً لذلك، يتم تكوين مخصص للانخفاض في القيمة عندما يكون هناك حدث أو حالة خسارة محددة والتي، بناءً على الخبرة السابقة، تعتبر دليل على انخفاض في قابلية استرداد التدفقات النقدية.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٤ أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

٢/٤ المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد (يتبع)

مراكز ضريبية غير مؤكدة

توجد شكوك فيما يتعلق بتفسير اللوائح الضريبية المعقدة والتغيرات في قوانين الضرائب ومبلغ وتوقيت الدخل الخاضع للضريبة في المستقبل. بالنظر إلى المجموعة الواسعة من العلاقات التجارية الدولية والطبيعة طويلة الأجل ومدى تعقيد الاتفاقيات التعاقدية الحالية، قد تنشأ اختلافات بين النتائج الفعلية والتعديلات على الدخل الضريبي والمصاريف التي كان قد تم إدراجها. يتم إدراج موجودات الضريبة المؤجلة لكافة الضرائب الضريبية غير المستخدمة إلى المدى الذي يكون فيه من المحتمل توفر ربح خاضع للضريبة يمكن مقابله استخدام الخسائر. يتطلب تقييم قابلية استرداد موجودات ضريبة الدخل المؤجلة من المجموعة وضع افتراضات جوهرية تتعلق بتوقعات الدخل الخاضع للضريبة في المستقبل. تعتمد تقديرات الدخل الخاضع للضريبة في المستقبل على التدفقات النقدية المتوقعة من العمليات وتطبيق قوانين الضرائب الحالية في كل سلطة قضائية. بالقدر الذي تختلف فيه التدفقات النقدية المستقبلية والإيرادات الخاضعة للضريبة بشكل كبير عن التقديرات، قد تتأثر قدرة المجموعة على تحقيق صافي موجودات الضريبة المؤجلة المدرجة في تاريخ التقارير المالية. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، قامت المجموعة بالإعتراف برصيد بمبلغ ٦,٤٦٥ ألف درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٨,٤٦٨ ألف درهم) كأصل ضريبة مؤجل (إيضاح ١١). تم احتساب المراكز الضريبية غير المؤكدة، على سبيل المثال النزاعات الضريبية، من خلال تطبيق المبلغ المحتمل. إن المبلغ المحتمل هو المبلغ المحتمل على الأرجح بين مجموعة من الخيارات الممكنة بشكل واقعي.

المطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة

عند تقييم النتائج المحتملة للمطالبات القانونية والمطلوبات الطارئة، تعتمد المجموعة على آراء المستشار القانوني. تستند آراء المستشار القانوني للمجموعة إلى تقديره المهني وتأخذ في الاعتبار المرحلة الحالية من سير الإجراءات والخبرة القانونية المتراكمة فيما يتعلق بمسائل مختلفة. نظراً لأن نتائج المطالبات قد يتم تحديدها في نهاية المطاف من قبل المحاكم أو قد يتم تسويتها بتعبير آخر، فقد تكون مختلفة عن تلك التقديرات.

معدل الخصم المستخدم في القياس المبدئي لالتزام عقود الإيجار

تقوم المجموعة، كمتأجر، بقياس التزام عقد الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار غير المدفوعة في تاريخ البدء. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، إذا كان يمكن تحديد هذا المعدل بسهولة. إذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، تستخدم المجموعة عند الاعتراف المبدئي لعقد الإيجار معدل الاقتراض الإضافي. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتوجب على الشركة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لحق استخدام الموجودات في بيئة اقتصادية مماثلة، لمدة مماثلة، مع ضمان مماثل.

الأدوات المالية المشتقة

يتم الحصول على القيم العادلة للأدوات المالية المشتقة المقاسة بالقيمة العادلة بشكل عام بالرجوع إلى أسعار السوق المدرجة ونماذج التدفقات النقدية المخصومة ونماذج التسعير المعترف بها حسب الاقتضاء. عندما لا تتوفر أسعار منفصلة، يتم تحديد القيم العادلة باستخدام أساليب التقييم التي تشير إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها. وتشمل هذه المقارنة مع أدوات مماثلة حيث توجد أسعار يمكن ملاحظتها في السوق، وتحليل التدفقات النقدية المخصومة، ونماذج تسعير الخيارات وأساليب التقييم الأخرى التي يتم استخدامها عادةً من قبل المشاركين في السوق.

مخصص ضمان

قدرت الإدارة تكاليف ضمان العقد المتوقع ظهورها على المشاريع، بناءً على أفضل تقديرات الإدارة والخبرة السابقة وتكاليف الصيانة المستقبلية المتوقعة.

شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٥ ممتلكات وآلات ومعدات

المجموع ألف درهم	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ ألف درهم	المعدات والأثاث المكتبي ألف درهم	البوراج وسفن الدعم والآلات وخطوط الأنابيب والمركبات ألف درهم	الجرافات ألف درهم	المباني والمرافق الأساسية ألف درهم	التكلفة
٨,١١٥,٦١٣	٦٥,٠٥٣	١٢٧,٦٠٨	٦,٣٤١,٤٦٥	٩٧١,٥٥٦	٦٠٩,٩٣١	في ١ يناير ٢٠٢٢
٨٢١,١٨٧	٧١٠,٦٧٠	٨,١٣١	٩٤,٩١٤	٥,٠٣٨	٢,٤٣٤	إضافات
(٦,٠٠٩)	(٥١٥,٤٤٤)	٣	٣٤,٧٨٦	٤٧٠,٤٦٥	٤,١٨١	تحويلات
(٦٥٨,٧٩٠)	-	(١,٩٨٧)	(٦٤٤,٦٥١)	(٧,٠٣٤)	(٥,١١٨)	إستيعادات
(٦,٥٧٣)	-	(٢,١٤٠)	(٤,٤٣٠)	-	(٣)	فروقات تحويل العملات الأجنبية
٨,٢٦٥,٤٢٨	٢٦٠,٢٧٩	١٣١,٦١٥	٥,٨٢٢,٠٨٤	١,٤٤٠,٠٢٥	٦١١,٤٢٥	في ١ يناير ٢٠٢٣
١,١٩٦,٦١٨	٧٤٠,٥٦٨	١١,٣٩٠	٤٣٢,٦٠٥	١٠,٤٥٧	١,٥٩٨	إضافات
-	(٥٩٣,٠٢٥)	٧٢٨	٥٥٣,٢١٢	(١,٠٦٦)	٤٠,١٥١	تحويلات
(١٢,٨٩٢)	-	(٩٢٢)	(١١,٨٦٤)	(١٠٦)	-	إستيعادات
(١,٦٩٣)	-	(٢١١)	(١,٤٨٢)	-	-	فروقات تحويل العملات الأجنبية
٩,٤٤٧,٤٦١	٤٠٧,٨٢٢	١٤٢,٦٠٠	٦,٧٩٤,٥٥٥	١,٤٤٩,٣١٠	٦٥٣,١٧٤	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
٤,٠٩٧,٧٩٦	-	١٠١,٠١٣	٣,٥٤٧,٠٧٨	٧٤,٤٧٧	٣٧٥,٢٢٨	الإستهلاك المتراكم
٤٢٠,٧٦٨	-	١١,١٦٢	٢٩٨,٧٣٩	٨٨,٢٣٧	٢٢,٦٣٠	في ١ يناير ٢٠٢٢
(٥٩٠,٢٥٧)	-	(١,٢٨٤)	(٥٨٦,٠٣٦)	(٣١٢)	(٢,٦٢٥)	محمل للسنة
(١,٤٩٤)	-	(١,١٩٠)	(٣٠٤)	-	-	إستيعادات
٣,٩٢٦,٨١٣	-	١٠٩,٧٠١	٣,٢٥٩,٤٧٧	١٦٢,٤٠٢	٣٩٥,٢٣٣	في ١ يناير ٢٠٢٣
٣٩٤,١٦٠	-	١١,٣٠٨	٢٥٨,٥٣٥	٩٩,٧٩٤	٢٤,٥٢٣	محمل للسنة
(١٠,٧٤٣)	-	(٢١٤)	(١٠,٥٢٩)	-	-	إستيعادات
(٦٨٥)	-	(٧٨)	(٢٣٨)	(٣٦٩)	-	فروقات تحويل العملات الأجنبية
٤,٣٠٩,٥٤٥	-	١٢٠,٧١٧	٣,٥٠٧,٢٤٥	٢٦١,٨٢٧	٤١٩,٧٥٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
٥,١٣٧,٩١٦	٤٠٧,٨٢٢	٢١,٨٨٣	٣,٢٨٧,٣١٠	١,١٨٧,٤٨٣	٢٣٣,٤١٨	القيمة المدرجة
٤,٣٣٨,٦١٥	٢٦٠,٢٧٩	٢١,٩١٤	٢,٥٦٢,٦٠٧	١,٢٧٧,٦٢٣	٢١٦,١٩٢	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

أ. تم رهن بعض بنود الممتلكات والآلات والمعدات بقيمة مدرجة بمبلغ ٢,١٤٣ مليون درهم (٢٠٢٢: ٢,٢١٢ مليون درهم) لضمان قروض المجموعة (انظر إيضاح ١٦). لا يجوز للمجموعة رهن هذه الموجودات كضمان لقروض أخرى أو بيعها إلى منشأة أخرى.

ب. تشمل الممتلكات والآلات والمعدات على موجودات تم إستهلاكها بالكامل بمبلغ ٢,٢٧٤ مليون درهم (٢٠٢٢: ٢,١٣٧ مليون درهم).

ج. تقع المباني والمرافق الأساسية في المصفح، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة على أرض مستأجرة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٦ إستثمار عقاري

يتألف الاستثمار العقاري من قطعة أرض تقع في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. تم تحويل ملكية هذه الأرض إلى الشركة خلال يونيو ٢٠٢٣.

## ٧ حق إستخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار

مطلوبات عقود الإيجار ألف درهم	حق إستخدام الموجودات (أرض) ألف درهم	
٣١٣,٢٠٩	٣٠٨,٨٤٩	كما في ١ يناير ٢٠٢٢
٤٥,١٥٩	٤٥,١٥٩	إضافات خلال السنة
-	(١٣,٨٨١)	مصاريف الإستهلاك
١١,٧٨٨	-	مصاريف الفائدة
(٢١,١٠٢)	-	المدفوعات
٣٤٩,٠٥٤	٣٤٠,١٢٧	كما في ١ يناير ٢٠٢٣
٤,٦٣٨	٤,٦٣٦	إضافات خلال السنة
-	(١٤,٦٦٦)	مصاريف الإستهلاك
١٢,٧٤٩	-	مصاريف الفائدة
(٢٥,٥٠٤)	-	المدفوعات
٣٤٠,٩٣٧	٣٣٠,٠٩٧	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

تشتمل عقود إيجار المجموعة على أرض بمتوسط مدة إيجار تتراوح بين ٢٠ - ٣٠ سنة (٢٠٢٢: ٢٠ - ٣٠ سنة).

تم الإفصاح عن مطلوبات عقود الإيجار في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
١١,٧٣٧	١٠,٦٧١	مطلوبات متداولة
٣٣٧,٣١٧	٣٣٠,٢٦٦	مطلوبات غير متداولة
٣٤٩,٠٥٤	٣٤٠,٩٣٧	المجموع

فيما يلي المبالغ المدرجة في بيان الربح أو الخسارة الموحد:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
١٣,٨٨١	١٤,٦٦٦	استهلاك حق استخدام الموجودات
١١,٧٨٨	١٢,٧٤٩	مصاريف الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٧ حق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار (يتبع)

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
١١,٧٣٧	١٠,٣٤٥	أقل من سنة واحدة
٤٧,٧٣٨	٣٨,٥٦٥	أكثر من سنة واحدة إلى خمس سنوات
٢٨٩,٥٧٩	٢٩٢,٠٢٧	أكثر من خمس سنوات
<u>٣٤٩,٠٥٤</u>	<u>٣٤٠,٩٣٧</u>	الإجمالي

## ٨ الشهرة

الاستحواذ على شركات تابعة  
في سنة ٢٠١٥، استحوذت المجموعة على نسبة ٨٠% من حصص شركة انيوا انجنيرينج برايفت ليمتد من خلال إحدى شركاتها التابعة أن بي سي سي انجنيرينج ليمتد، الهند.

تم تحديد القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد في تاريخ الاستحواذ للشركات التابعة كما يلي:

الإجمالي ألف درهم	
<u>١٢,٧٤٩</u>	القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها
<u>٧,٦٩٢</u>	البدل المدفوع
<u>٥,٠٥٧</u>	الشهرة عند الاستحواذ

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٩ إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

فيما يلي القيم المدرجة لإستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
-	٧٧	إن تي إنيرجي (إيضاح ٢/٩)
١٤٠,٠٦٧	٢٣٦,٦٤٢	سفين لخدمات المسح والعمليات البحرية ذ.م.م.
٢٣,٦٦٧	٢٤,٠٥٧	برنسيبيا أس ايه اس
٢٨,١٩٩	٢١,٦١٣	شركة التحدي المصرية الإماراتية للتكرير والأعمال البحرية
١٩١,٩٣٣	٢٨٢,٣٨٩	

فيما يلي الحركات في إستثمارات المجموعة المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٥٥,٨٥٠	١٩١,٩٣٣	في ١ يناير
-	٤٩,٠٧٧	إستحواذ خلال السنة (إيضاح ١/٩ و ٢/٩)
٢٣,٦٣٦	-	تحويلات من ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ٤/٩)
١١٦,٤٣١	-	مكسب القيمة العادلة الناتجة من إعادة القياس (إيضاح ٤/٩)
(١,٢٣٠)	(١,٣٣٧)	توزيعات أرباح مستلمة خلال السنة
(٧,٩٥٧)	(٩,٩٣١)	الحركة في العملات الأجنبية
٥,٢٠٣	٥٢,٦٤٧	حصة في ربح السنة، صافي
١٩١,٩٣٣	٢٨٢,٣٨٩	في ٣١ ديسمبر

١/٩ خلال السنة، قدمت المجموعة مساهمة نقدية إضافية بمبلغ ٤٩ مليون درهم إلى المشروع المشترك، سفين لخدمات المسح والعمليات البحرية ذ.م.م. (سفين).

٢/٩ خلال السنة، وقعت المجموعة اتفاقية مع شركة تكنيب إنيرجي ومقرها فرنسا لإنشاء مشروع مشترك هو إن تي إنيرجي. تمتلك المجموعة حصة ٥١% في المشروع المشترك.

٣/٩ خلال السنة السابقة، قامت المجموعة بتأسيس مشروع مشترك، سفين لخدمات المسح والعمليات البحرية ذ.م.م. (سفين) مع موانئ أبوظبي كشريك في المشروع المشترك. قدمت المجموعة مساهمة عينية لشركة سفين من خلال تحويل ممتلكات وآلات ومعدات وموظفي و عقود إيرادات قسم الغوص وتحت سطح البحر. إستبعدت المجموعة ٥١% من حصتها في سفين إلى شركة أبوظبي للموانئ ش.م.ع. ونتج عن ذلك مكسب بمبلغ ٢٣٧,٦١٥ ألف درهم.

٤/٩ احتفظت المجموعة بحصة ٤٩% في سفين والتي تم الاعتراف بها مبدئياً بتكلفة قدرها ٢٣,٦٣٦ ألف درهم. لاحقاً، تم إعادة قياس الحصة بالقيمة العادلة مما أدى إلى مكسب بمبلغ ١١٦,٤٣١ ألف درهم. وبناءً عليه تم تسجيل الاستثمار في سفين بإجمالي قيمة بمبلغ ١٤٠,٠٦٧ ألف درهم.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٩ إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية (يتبع)

فيما يلي أحدث المعلومات المالية المتاحة فيما يتعلق باستثمارات المجموعة في الشركات المستثمر بها المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
١,٣٣٢,٦٨٦	٢,٢٧٨,٧٩٣	مجموع الموجودات
(٧٠٨,٥٧٩)	(١,٥٢١,٨٦٦)	مجموع المطلوبات
٦٢٤,١٠٧	٧٥٦,٩٢٧	صافي الموجودات
٣٠٢,٢١٢	٣٧٠,٨٩٤	حصة المجموعة في صافي الموجودات
٧٤٢,٩٤٥	٨٩٠,٧٨٢	مجموع الإيرادات
٣٨,١٤٢	٨١,٤٧٦	مجموع الربح للسنة
٥,٢٠٣	٥٢,٦٤٧	حصة المجموعة في الربح

٥/٩ برينسيبيا: إن الإيرادات والأرباح الموضحة في الجدول أعلاه تتعلق بالفترة المنتهية في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٣. إن البيانات المالية لكامل السنة لبرينسيبيا غير متوفرة في تاريخ انتهاء هذه البيانات المالية الموحدة، وبالتالي فإن مجموع الموجودات، مجموع المطلوبات أعلاه وصافي الموجودات لا يشمل قيم برينسيبيا.

١٠ موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٣٤,٥٣٥	٤٦١,٧٥٠	استثمارات في أوراق مالية إماراتية متداولة

فيما يلي الحركة في الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٩,١٠٣	٣٤,٥٣٥	في ١ يناير
٧,٣٩١	٢٢٨,٩٥٩	استحواد خلال السنة
-	(٢,٠٠٩)	إستبعاد خلال السنة
(١,٩٥٩)	٢٠٠,٢٦٥	التغير في القيمة العادلة
٣٤,٥٣٥	٤٦١,٧٥٠	

تعتمد القيمة العادلة للأوراق المالية الإماراتية المتداولة في تاريخ التقارير المالية على أسعار السوق المتداولة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وفقاً لتقييم المستوى الأول (إيضاح ٣٢).

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١١ الضريبة

إن مكون مصاريف ضريبة الدخل الخارجية هو:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
٥٥,٤٣٠ (٩,٩١٧)	٤٤,٧٢٧ (١١,٣٩٧)	<b>الضريبة الحالية:</b> الضريبة الحالية على ربح السنة عكس مخصصات الضريبة
٤٥,٥١٣	٣٣,٣٣٠	إجمالي مصاريف الضريبة الحالية
(٣,٥٣١)	٣١٠	<b>الضريبة المؤجلة:</b> نشوء وعكس الفروقات المؤقتة
(٣,٥٣١)	٣١٠	إجمالي الضريبة المؤجلة:
٤١,٩٨٢	٣٣,٦٤٠	مصاريف ضريبة الدخل

يمكن تسوية افعاءات ضريبة الدخل للسنة مقابل الربح المحاسبي كما يلي:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
٢٦٤,١٧٣	٤٨٢,٠٠٥	الربح قبل ضريبة الدخل
%٢٠	%٩	متوسط معدل الضريبة*
٥١,٨٩٩	٤٥,٠٣٧	مصاريف ضريبة الدخل (باستثناء عكس مخصص ضريبة السنوات السابقة)

\* يتم احتساب الضريبة وفقاً لمعدلات الضريبة المحلية المطبقة على الأرباح في السلطات الضريبية المعنية، والتي تتراوح بين ٢٠,٥% - ٢٢,٥% (٢٠٢٢: ٢,٥% - ٢٢,٥%).



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١١ الضريبة (يتبع)

## رسوم ضريبة الدخل

إن المعدل الضريبي المستخدم للتسوية أعلاه هو عبارة عن معدلات قابلة للتطبيق على الأرباح في السلطات الضريبية الأجنبية المعنية، وخاصة في مصر والهند والمملكة العربية السعودية.

إن الحركة في ضريبة الدخل الدائنة هي كما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٦٥,٠٧٧	٨٤,٧٨٤	في ١ يناير
٤١,٩٨٢	٣٣,٦٤٠	المحمل للسنة
٢٦,٩٩٥	١١,٨٣٨	المبلغ المسترد المستلم خلال السنة
-	(٢,٠٠٣)	الحركة في أصل الضريبة المؤجلة
(٩,٣٧٠)	(٣,٧٧٤)	فروقات تحويل العملات
(٣٩,٩٠٠)	(٣٠,٧٦٧)	المدفوعات خلال السنة
<u>٨٤,٧٨٤</u>	<u>٩٣,٧١٨</u>	في ٣١ ديسمبر

إن الحركة في موجودات الضريبة المؤجلة هي كما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٧,٧٣٨	٨,٤٦٨	في ١ يناير
٣,٥٣١	(٣١٠)	(المقيدة)/ المحملة على الربح أو الخسارة خلال السنة
(٢,٨٠١)	(١,٦٩٣)	فروقات مؤقتة وفروقات التحويل الأخرى
<u>٨,٤٦٨</u>	<u>٦,٤٦٥</u>	في ٣١ ديسمبر

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١٢ المخزون

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٥١٧,٤٨٧	٦٥٢,٠٨٤	قطع الغيار والوقود والمواد الاستهلاكية
(٥١,٩٦٥)	(٥٣,٤٠٥)	ناقصاً: مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم
<u>٤٦٥,٥٢٢</u>	<u>٥٩٨,٦٧٩</u>	

فيما يلي الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم.

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٤٨,٧٢٨	٥١,٩٦٥	في ١ يناير
٣,٢٣٧	١,٤٤٠	المحمل خلال السنة
<u>٥١,٩٦٥</u>	<u>٥٣,٤٠٥</u>	في ٣١ ديسمبر

## ١٣ ذمم مدينة تجارية وأخرى

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٢,٩١٧,٨٢٢	٢,٥٣٤,٣٢٩	ذمم مدينة تجارية
١٨٨,١٢٧	٣١٠,٥٨٤	محتجزات مدينة
(٤٥,٨٢٣)	(٢٧,٧٤٧)	ينزل: مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة
<u>٣,٠٦٠,١٢٦</u>	<u>٢,٨١٧,١٦٦</u>	
١٩٥,٠٨١	٥٨٧,٠٠٢	ودائع ومصاريف مدفوعة مقدماً
١,٠٥٣,٩٢٧	١,١٩٥,٦٠٦	سلفات مدفوعة للموردين
١٥٣,٥٠٠	٢١٤,٩٢٤	محتجزات مدينة لشهادة أبوظبي للقيمة
٣٤,٧٦٨	٣٨,٦٨٢	ضريبة القيمة المضافة وضريبة السلع والخدمات المدينة
٣٤,٩٨٨	٣١,٨٥٢	سلف مدفوعة للموظفين
٣١,٦٢١	١٤٧,٣٢٩	أعمال تطوير قيد الإنجاز
١٧٧,٣١٩	٢٨٢,٥١٤	ذمم مدينة أخرى
<u>٤,٧٤١,٣٣٠</u>	<u>٥,٣١٥,٠٧٥</u>	

إن متوسط فترة الائتمان على مبيعات البضائع هو ٦٠ يوماً (٢٠٢٢: ٦٠ يوماً). لا يتم تحميل أي فائدة على الذمم المدينة التجارية القائمة.

من المتوقع، بناءً على الخبرة السابقة، أن تكون صافي الذمم المدينة، قابلة للاسترداد بالكامل. ليس من عادة المجموعة الحصول على ضمان على الذمم المدينة وبالتالي لا يتم ضمان الغالبية العظمى منها.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

١٣ ذمم مدينة تجارية وأخرى (يتبع)

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تعترف المجموعة بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة وموجودات العقود باستخدام النهج المبسط. لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تصنيف كافة الذمم المدينة ضمن أربع فئات:

- الفئة الأولى - ذمم مدينة صدر بها فواتير وذمم مدينة لم يصدر بها فواتير مستحقة من الحكومة والشركات ذات العلاقة؛
- الفئة الثانية - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة؛
- الفئة الثالثة - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية مرتفعة؛ و
- الفئة الرابعة - دائنون متعثرون.

الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

المجموع ألف درهم	الفئة الرابعة ألف درهم	الفئات الفئة الثالثة ألف درهم	الفئة الثانية ألف درهم	الفئة الأولى ألف درهم	معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة
	١٠٠%	٣% إلى ٩٩%	٢% إلى ٣%	صفر% إلى ٢%	مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدرة
٢,٨٤٤,٩١٣	٢٢,٧٩١	-	٥٠,٧٧١	٢,٧٧١,٣٥١	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
(٢٧,٧٤٧)	(٢٢,٧٩١)	-	(١,٤٩٩)	(٣,٤٥٧)	
٢,٨١٧,١٦٦	-	-	٤٩,٢٧٢	٢,٧٦٧,٨٩٤	صافي الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة

الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

المجموع ألف درهم	الفئة الرابعة ألف درهم	الفئات الفئة الثالثة ألف درهم	الفئة الثانية ألف درهم	الفئة الأولى ألف درهم	معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة
	١٠٠%	٣% إلى ٩٩%	صفر% إلى ٣%	صفر% إلى ٢%	مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدرة
٣,١٠٥,٩٤٩	١٦,٣٨٧	-	٣٩١,٢٥١	٢,٦٩٨,٣١١	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
(٤٥,٨٢٣)	(١٦,٣٨٧)	-	(١,٢١٢)	(٢٨,٢٢٤)	
٣,٠٦٠,١٢٦	-	-	٣٩٠,٠٣٩	٢,٦٧٠,٠٨٧	صافي الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (بتبع)

١٣ ذمم مدينة تجارية وأخرى (بتبع)

يتم تعديل هذه الفئات لمراعاة العوامل خاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة للصناعة التي يعمل فيها المدينون وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك الاتجاه المتوقع للظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال، حسب الإقتضاء.

عند تحديد إمكانية استرداد الذمم المدينة التجارية، تأخذ المجموعة في الاعتبار أي تغيير في جودة الائتمان للذمم المدينة التجارية من تاريخ منح الائتمان في البداية حتى تاريخ التقرير. تعتبر الذمم المدينة التجارية متأخرة السداد بمجرد تجاوز تاريخ استحقاقها المتعاقد عليه. لم تقم الإدارة بالإعتراف بخسارة الائتمان المتوقعة فيما يتعلق بالتأخيرات في استرداد الذمم المدينة المتوقع استردادها بالكامل في المستقبل حيث من المتوقع استردادها على المدى القصير وبالتالي لا يتطلب تعديل الخصم.

أعمار الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة

فيما يلي أعمار الذمم التجارية المدينة والمحتجزات المدينة غير المنخفضة القيمة:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٢,١٤٣,٤٧٨	١,٧١٤,٧٦٩	غير متأخرة إستحقاق السداد
٧٣٢,٠٦٣	٦١٢,٨٩٢	مستحقة السداد (يوم - ٩٠ يوم)
٣٨,١٣٧	١٠٦,٣٧٤	مستحقة السداد (٩١ يوم - ١٨٠ يوم)
١٤٦,٤٤٨	٣٨٣,١٣١	مستحقة السداد (أكثر من ١٨٠ يوم)
<u>٣,٠٦٠,١٢٦</u>	<u>٢,٨١٧,١٦٦</u>	

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم المدينة التجارية والمحتجزات المدينة:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٥٦,٣٦٢	٤٥,٨٢٣	في ١ يناير
(١٠,٥٣٩)	(١٨,٠٧٦)	المعكوس خلال السنة
<u>٤٥,٨٢٣</u>	<u>٢٧,٧٤٧</u>	في ٣١ ديسمبر



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

١٤ موجودات العقود		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٢,٥٨٢,١٨٢ (٢٧,٥٥٨)	٤,٤٩٢,١٩٨ (٢٣,٣٧٩)	عقود الإنشاء ينزل: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٢,٥٥٤,٦٢٤ ٥٣٢,٤١٩	٤,٤٦٨,٨١٩ ٢٢٢,٨٧٢	عقود الإنشاء
٣,٠٨٧,٠٤٣	٤,٦٩١,٦٩١	

إن المبالغ المتعلقة بموجودات العقود هي أرصدة مستحقة من العملاء بموجب عقود الإنشاء التي تنشأ عندما تستلم المجموعة مدفوعات من العملاء تماشياً مع سلسلة من المعالم المتعلقة بالأداء. ستكون المجموعة إعترفت سابقاً بموجودات العقود لأي عمل يتم تنفيذه. يتم إعادة تصنيف أي مبلغ معترف به سابقاً كموجودات عقود إلى ذمم مدينة تجارية عند النقطة التي يتم عندها إصدار فواتير للعميل.

تقوم الإدارة دائماً بقياس مخصص الخسارة على المبالغ المستحقة من العملاء بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الزمني، مع الأخذ في الاعتبار الخبرة التاريخية في التخلف عن السداد وطبيعة العميل والقطاع الذي يعملون فيه عندما يكون ذلك مناسباً.

لم يكن هناك أي تغيير في أساليب التقدير أو الافتراضات الهامة التي تم إجراؤها خلال فترة التقرير الحالي في تقييم مخصص الخسارة لمبالغ موجودات العقود.

تغييرات في موجودات العقود خلال السنة		
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٣,٥٢٧,٩٠٩	٢,٥٥٤,٦٢٤	في ١ يناير
١٠,٦٨٥,٣٣٩	١٦,٧٠٧,٩٨٠	يضاف: إيرادات معترف بها خلال السنة
٢٤,٦٤٨	٤,١٧٩	يضاف: الحركة في مخصص خسارة الائتمان المتوقعة
٧,٤١٨	-	يضاف: خصم الجزء غير المتداول
(١١,٦٩٠,٦٩٠)	(١٤,٧٩٧,٩٦٤)	ينزل: الفواتير المرحلية
٢,٥٥٤,٦٢٤	٤,٤٦٨,٨١٩	في ٣١ ديسمبر

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١٤ موجودات العقود (يتبع)

٢/١٤ عقود الإنشاء، صافي مخصص خسائر الائتمان المتوقعة والخصم

تم تحليل عقود الإنشاء، صافي مخصص خسائر الائتمان المتوقعة والخصم، كما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٠٤,٥١٩	٤٤٤,٨١٣	عقود غير موقعة
٣٥٠,٩٤٨	٢٧,٦٩٨	حكومة أبوظبي وشركاتها ذات العلاقة
٢,٩٦١	٢٧,٩٥٤	إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية
		منشآت أخرى
٥٥٨,٤٢٨	٥٠٠,٤٦٥	
٥٢٨,٩٧٩	١,٥٣١,٩٥٢	عقود موقعة
٨١٩,٣٥٧	١١٥,٣٣٥	حكومة أبوظبي وشركاتها ذات العلاقة
٦٤٧,٨٦٠	٢,٣٢١,٠٦٧	إستثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية
		منشآت أخرى
١,٩٩٦,١٩٦	٣,٩٦٨,٣٥٤	
٢,٥٥٤,٦٢٤	٤,٤٦٨,٨١٩	

## مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تعترف المجموعة بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتوقع لعقود الإنشاء باستخدام النهج المبسط. لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تصنيف جميع المدينين إلى أربع فئات:

- الفئة الأولى - ندم مدينة صدر بها فواتير وندم مدينة لم يصدر بها فواتير مستحقة من الحكومة والشركات ذات العلاقة؛
- الفئة الثانية - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة؛
- الفئة الثالثة - شركات خاصة ذات مخاطر ائتمانية مرتفعة؛ و
- الفئة الرابعة - دائنون متعثرون.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١٤ موجودات العقود (يتبع)

## عقود الإنشاء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

المجموع ألف درهم	الفئات				معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدرة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
	الفئة الرابعة ألف درهم	الفئة الثالثة ألف درهم	الفئة الثانية ألف درهم	الفئة الأولى ألف درهم	
	%١٠٠	%٣ إلى %٩٩	%٢ إلى %٣	صفر% إلى %٢	
٤,٤٩٢,١٩٨	٥,٥٥١	-	٣٨,١٨٥	٤,٤٤٨,٤٦٢	
(٢٣,٣٧٩)	(٥,٥٥١)	-	(١,١٥٧)	(١٦,٦٧١)	
٤,٤٦٨,٨١٩	-	-	٣٧,٠٢٨	٤,٤٣١,٧٩١	صافي موجودات العقود

## عقود الإنشاء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

المجموع ألف درهم	الفئات				معدل الخسارة الائتمانية المتوقعة مجموع القيمة المدرجة الإجمالية المقدرة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
	الفئة الرابعة ألف درهم	الفئة الثالثة ألف درهم	الفئة الثانية ألف درهم	الفئة الأولى ألف درهم	
	%١٠٠	%٣ إلى %٩٩	صفر% إلى %٣	صفر% إلى %٢	
٢,٥٨٢,١٨٢	٨,٨٤٨	-	٢٩٦,٩٣٥	٢,٢٧٦,٣٩٩	
(٢٧,٥٥٨)	(٨,٨٤٨)	-	(٢,٨٧٧)	(١٥,٨٣٣)	
٢,٥٥٤,٦٢٤	-	-	٢٩٤,٠٥٨	٢,٢٦٠,٥٦٦	صافي موجودات العقود

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١٤ موجودات العقود (يتبع)

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على عقود الإنشاء (الذمم المدينة التي لم يصدر بها فواتير):

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٥٢,٢٠٦	٢٧,٥٥٨	في ١ يناير
(٢٤,٦٤٨)	(٤,١٧٩)	المعكوس خلال السنة، صافي
<u>٢٧,٥٥٨</u>	<u>٢٣,٣٧٩</u>	في ٣١ ديسمبر

## أعمال قيد التنفيذ

تمثل الأعمال قيد التنفيذ التكاليف المتكبدة على المشاريع التي يتطلب من المجموعة الوفاء بالتزاماتها التعاقدية المحددة مثل عمليات التفتيش المشتركة، الانتهاء من المراحل الرئيسية، قبول / تسليم العميل، قبل إصدار الفواتير للعميل. ومن المتوقع أن يتم الوفاء بهذه الالتزامات تدريجياً مع مرور الوقت، مما سيؤدي إلى تخفيض الرصيد خلال ما تبقى من فترة العقد.

## ١٥ النقد ومرادفات النقد

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
١,٨٢٢	٣,٢٨٣	نقد في الصندوق
٧٣٥,٤٩١	٩١٩,٣٢١	نقد لدى البنوك:
٢,٠٤٦,٤١٩	٢,٨٠٨,٣٢٨	حسابات جارية
		ودائع قصيرة الأجل
<u>٢,٧٨٣,٧٣٢</u>	<u>٣,٧٢٧,٦٤٩</u>	نقد وأرصدة لدى البنوك
-	(٥١٥,٥٣٨)	ينزل: ودائع قصيرة الأجل بتواريخ استحقاق أصلية لأكثر ثلاثة أشهر
<u>٢,٧٨٣,٧٣٢</u>	<u>٣,٢١٥,٣٩٤</u>	النقد ومرادفات النقد

يتكون النقد ومرادفات النقد من ودائع قصيرة الأجل بتواريخ استحقاق أصلية لثلاثة أشهر أو أقل. تحمل الودائع الرئيسية فائدة تتراوح بين ٣,١٥% - ٦,٢٠% سنوياً (٢٠٢٢: ٢,٩% - ٤,٧٣% سنوياً).



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١٦ القروض

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
١,٤٢٠,٣٩٢	١,٠٧٨,٠٤٦	<b>قروض طويلة الأجل</b> الجزء غير المتداول لقروض لأجل
٣٤٢,٣٤٦	٣٤٢,٣٤٦	<b>قروض قصيرة الأجل</b> الجزء المتداول لقروض لأجل

تتضمن القروض لأجل من ما يلي:

**قرض لأجل ١:**

سحب مبلغ بقيمة ٥٠٠ مليون دولار أمريكي من اتفاقية قرض مشترك يحمل معدل فائدة فعلي بمعدل سعر التمويل لليلة واحدة ٠,٩٠٪ (٢٠٢٢: ليور + ٠,٩٠٪). يتكون إجمالي اتفاقية القرض المشترك من جزئين: تقليدي بقيمة ١٦٧ مليون دولار أمريكي، وإسلامي بقيمة ٣٣٣ مليون دولار أمريكي. وفقاً لشروط الاتفاقية، يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من يونيو ٢٠٢٠، ومن المتوقع سداه بالكامل بحلول فبراير ٢٠٢٧. إن القرض مضمون مقابل رهن خمسة (٥) سفن. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مبلغ ٨٤٥ مليون درهم (٢٠٢٢: ١,١ مليار درهم).

**قرض لأجل ٢:**

قرض لأجل بقيمة ٢٤٩ مليون درهم تم الحصول عليه في ديسمبر ٢٠٢١، لمدة ٥ سنوات ويحمل فائدة بمعدل شهر واحد إيبور + ١,١٥٪ سنوياً. يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من مارس ٢٠٢٣ ومن المتوقع أن يتم سداه بالكامل بحلول ديسمبر ٢٠٢٦. إن هذا القرض مضمون مقابل رهن على جرافة هوبر. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مبلغ ١٨٥ مليون درهم (٢٠٢٢: ٢١٧ مليون درهم).

**قرض لأجل ٣:**

خلال سنة ٢٠٢٢، تم الحصول على قرض لأجل بقيمة ٤٥٩ مليون درهم في يونيو ٢٠٢٣، لمدة ١٠ سنوات ويحمل فائدة بمعدل شهر واحد إيبور + ٠,٨٨٪ سنوياً. يستحق سداد القرض على أقساط ربع سنوية تبدأ من أغسطس ٢٠٢٣ ومن المتوقع سداه بالكامل بحلول مايو ٢٠٣٢. بلغ الرصيد القائم من تسهيل القرض في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مبلغ ٣٩٠ مليون درهم (٢٠٢٢: ٤٣٦ مليون درهم). إن القرض مضمون مقابل رهن حفارة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١٦ القروض (يتبع)

إن جدول السداد التعاقدى للقروض لأجل هو كما يلي:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
٣٤٢,٣٤٦	٣٤٢,٣٤٦	أقل من سنة واحدة
١,٢١٣,٧٨٣	١,٠٧٨,٠٤٦	من سنة إلى ٥ سنوات
٢٠٦,٦٠٩	-	أكثر من ٥ سنوات
<u>١,٧٦٢,٧٣٨</u>	<u>١,٤٢٠,٣٩٢</u>	في ٣١ ديسمبر

فيما يلي الحركة في القروض لأجل:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
١,٦٣٩,٦٧٠	١,٧٦٢,٧٣٨	الرصيد في ١ يناير
٤٥٩,١٢٥	-	قرض متحصل عليه خلال السنة
(٣٣٦,٠٥٧)	(٣٤٢,٣٤٦)	سداد القرض
<u>١,٧٦٢,٧٣٨</u>	<u>١,٤٢٠,٣٩٢</u>	في ٣١ ديسمبر

## ١٧ رأس المال

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
٨٢٥,٠٠٠	٨٢٥,٠٠٠	المصرح به، والصادر والمدفوع بالكامل
		٨٢٥,٠٠٠,٠٠٠ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٨٢٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم
		عادي بقيمة درهم واحد لكل سهم

في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة المنعقد في ٢٨ أبريل ٢٠٢٣، وافق المساهمون على شراء بعض الأصول بقيمة ٦٢٤,٨ مليون درهم، مقابل سندات إلزامية قابلة للتحويل إلى ١٩,٣٧٩,٦٥٣ سهم جديد في أسهم الشركة، بقيمة ٣٢,٢٤ درهم للسهم الواحد. عند إصدار هذه الأسهم الجديدة، سيرتفع إجمالي رأس مال الشركة المصدر إلى ٨٤٤,٣٧٩,٦٥٣ درهم. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، كانت الإجراءات القانونية المتعلقة بتنفيذ هذه المعاملة جارية.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ١٨ احتياطي إندماج

وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣ ومبادئ الاستحواذ العكسي، يعكس هيكل حقوق الملكية المعروض في هذه البيانات المالية الموحدة هيكل رأس المال (عدد الأسهم) للجهة المحاسبية المستحوذ عليها (شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.)، بما في ذلك الأسهم الصادرة من قبل شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع إلى شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع لتفعيل دمج الأعمال (إيضاح ٥). نتج عن هذا الأمر إنشاء "احتياطي إندماج". تم احتساب احتياطي الإندماج البالغة قيمته ٧٦٥,٠٠٠ ألف درهم كالفرق بين:

(أ) إجمالي بدل الشراء بقيمة ١,٤٩٠,٠٠٠ ألف درهم ورأس مال شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع قبل الإندماج بقيمة ١٠٠,٠٠٠ ألف درهم؛ و

(ب) رأس مال الشركة بعد الإندماج بقيمة ٨٢٥,٠٠٠ ألف درهم (٨٢٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية تبلغ درهم واحد).

إن التعديل بأثر رجعي البالغة قيمته ٤٧٥,٠٠٠ ألف درهم هو الفرق بين قيمة الأسهم الجديدة التي أصدرتها شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع للحصول على حصة بنسبة ١٠٠٪ في شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع وقيمة أسهم شركة الإنشاءات البترولية الوطنية ش.م.ع القائمة قبل الإندماج.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ١٩ احتياطات أخرى

الإجمالي ألف درهم	احتياطي تحويل العملات الأجنبية ألف درهم	احتياطي تحوط ألف درهم	احتياطي مقيد ألف درهم	احتياطي قانوني ألف درهم	
١٤٣,١٨٤	(٩,١١١)	٧٦٤	١,٢٩١	١٥٠,٢٤٠	في ١ يناير ٢٠٢٢
١٣٠,٣٣٢	-	-	-	١٣٠,٣٣٢	تحويل ١٠% من ربح السنة الحالية
(٦,٢٥٣)	-	(٦,٢٥٣)	-	-	ربح القيمة العادلة عند إعادة تقييم أدوات التحوط
(٢٧٥,٠٤٩)	(٢٧٥,٠٤٩)	-	-	-	تعديل تحويل العملات المتراكم على العمليات الأجنبية
(٧,٧٨٦)	(٢٨٤,١٦٠)	(٥,٤٨٩)	١,٢٩١	٢٨٠,٥٧٢	في ١ يناير ٢٠٢٣
١٣١,٩٢٨	-	-	-	١٣١,٩٢٨	تحويل ١٠% من ربح السنة الحالية
٢٠,٣٠١	-	٢٠,٣٠١	-	-	ربح القيمة العادلة عند إعادة تقييم أدوات التحوط
(١١١,١٤٠)	(١١١,١٤٠)	-	-	-	تعديل تحويل العملات المتراكم على العمليات الأجنبية
٣٣,٣٠٣	(٣٩٥,٣٠٠)	١٤,٨١٢	١,٢٩١	٤١٢,٥٠٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

١٩ احتياطات أخرى (يتبع)

الاحتياطي قانوني

وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، يتم تحويل ١٠٪ من الأرباح السنوية للمجموعة إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع. يجب إجراء التحويلات إلى هذا الاحتياطي إلى أن تبلغ قيمته ٥٠٪ من رأس مال المدفوع للشركة.

الاحتياطي المقيد

تم تحويل الاحتياطات النظامية للشركات التابعة إلى الاحتياطي المقيد، باعتبار أن هذه المبالغ غير متاحة للتوزيع.

٢٠ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٣٩٢,٠٦١	٤٠٣,٤٤٨	في ١ يناير
٥٣,١٨٧	٦٦,٨٧٥	المحمل للسنة
(٤١,٨٠٠)	(٢٨,٩٧١)	المدفوع خلال السنة
<u>٤٠٣,٤٤٨</u>	<u>٤٤١,٣٥٢</u>	في ٣١ ديسمبر

خلال السنة، قامت المجموعة بمساهمات بإجمالي مبلغ ٢٠,٦٤٠ ألف درهم (٢٠٢٢: ٢٧,٧٧٨ ألف درهم) لصندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي.

٢١ ذمم دائنة تجارية وأخرى

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
١,٤٢٦,٤٤٦	١,٨٩٠,٥٤٠	ذمم دائنة تجارية
٢,٨٢٦,٤٢٨	٤,١٦٦,٦٢٥	مستحقات المشروع ومستحقات أخرى
١,٤٢٦,٤١٩	٢,٥٧٦,٨٣١	سلف من العملاء (١/٢١)
٣٣٦,٨٢٦	٤٤٤,٩١٠	مخصصات (إيضاح ٢/٢١)
٢١,٦٩٣	-	توزيعات أرباح دائنة (إيضاح ٣/٢١)
١١١,٥٣٩	١٧٧,٤٤٨	محتجزات دائنة
١٢٢,٨٢١	٦٧,٣٥٤	ضريبة القيمة المضافة الدائنة
١٢٣,٨٧٨	١٣٣,٣٥٩	ذمم دائنة أخرى
<u>٦,٣٩٦,٠٥٠</u>	<u>٩,٤٥٧,٠٦٧</u>	

لدى المجموعة سياسات إدارة مخاطر مالية لضمان أن يتم دفع جميع الذمم الدائنة في غضون الإطار الزمني للالتزام. لا توجد فائدة مستحقة على الأرصدة القائمة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٢١ ذمم دائنة تجارية وأخرى (يتبع)

١/٢١ سلف من العملاء

تمثل السلف من العملاء المبالغ المستلمة مقدماً من العملاء مقابل بعض المشاريع والتي سوف يتم تعديلها مقابل الفواتير المستقبلية خلال فترة تنفيذ المشاريع وفقاً للأحكام التعاقدية.

٢/٢١ المخصصات

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
١١,٨٨٧	١١,٨٨٧	مخصص تعويضات الأضرار
٨٣,٦٢٢	١٣٧,١٧٤	مخصص تعويضات مجلس الإدارة ومكافآت الموظفين
٩٧,٧٧٧	٩٧,٩٨٧	مخصص الخسائر المستقبلية
٦٨,٧٣٩	١٠١,٥٩٤	مخصص الإجازات غير المستخدمة
١٠,٣٦٤	١٤,٠٩٣	مخصص الضمان
٦٤,٤٣٧	٨٢,١٧٥	مخصصات أخرى
<u>٣٣٦,٨٢٦</u>	<u>٤٤٤,٩١٠</u>	

٣/٢١ توزيعات الأرباح الدائنة

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٢,٢٦٨	٢١,٦٩٣	في ١ يناير
(٥٧٥)	(٢١,٦٩٣)	المدفوعات خلال السنة
<u>٢١,٦٩٣</u>	<u>-</u>	

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢٢ مطلوبات العقود

٢٠٢٢	٢٠٢٣	مطلوبات العقود
ألف درهم	ألف درهم	
٤٦٢,٣٧٧	٤٧٩,٨٣٠	

يمثل المبلغ أعلاه إيرادات مؤجلة ناتجة من عقود الإنشاء. لدى هذه العقود التزامات أداء (غير مستوفاة أو غير مستوفاة جزئياً) والتي من المتوقع إدراجها كإيرادات على مدى الفترة المتبقية لهذه العقود.

## ٢٣ إيرادات من عقود مع العملاء

## ١/٢٣ إيرادات حسب النشاط والموقع الجغرافي

المجموع	دولي	الإمارات	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
٨,٧٧٧,٥١٥	٤٩٢,٨٩٧	٨,٢٨٤,٦١٨	التجريف والإستصلاح والإنشاءات البحرية
٧,٩٣٠,٤٦٥	٣,٢٩٦,٠٠٠	٤,٦٣٤,٤٦٥	الهندسة والمشتريات والإنشاءات الأخرى
١٦,٧٠٧,٩٨٠	٣,٧٨٨,٨٩٧	١٢,٩١٩,٠٨٣	المجموع
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٤,٨٨٠,٣٦٠	١,٠٢٣,٤٠٤	٣,٨٥٦,٩٥٦	التجريف والإستصلاح والإنشاءات البحرية
٥,٨٠٤,٩٧٩	٢,٥٤٢,٣٤٥	٣,٢٦٢,٦٣٤	الهندسة والمشتريات والإنشاءات الأخرى
١٠,٦٨٥,٣٣٩	٣,٥٦٥,٧٤٨	٧,١١٩,٥٩٠	المجموع

## ٢/٢٣ توقيت الإعراف بالإيرادات

٢٠٢٢	٢٠٢٣	الخدمات المحولة مع مرور الوقت
ألف درهم	ألف درهم	
١٠,٦٨٥,٣٣٩	١٦,٧٠٧,٩٨٠	

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢٣ إيرادات من عقود مع العملاء (يتبع)

## ٣/٢٣ المعلومات الأخرى

يقدم الجدول التالي معلومات متعلقة بعملاء المجموعة الرئيسيين والذين يساهمون بشكل فردي بأكثر من ١٠% من إيرادات المجموعة:

الإجمالي ألف درهم	الهندسة والتوريد والإنشاءات الأخرى ألف درهم	التحريف والإنشاءات البحرية ألف درهم	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
٣,٢٠٨,٨٦٤	٣,٢٠٨,٨٦٤	-	العميل ١
٤,٦٩٣,٧٢٣	٣,٩٧٩,٩١٧	٧١٣,٨٠٦	العميل ٢
٣,٩٠١,٦٠١	-	٣,٩٠١,٦٠١	العميل ٣
١,٨٦٤,٥٢٦	-	١,٨٦٤,٥٢٦	العميل ٤
<u>١٣,٦٦٨,٧١٤</u>	<u>٧,١٨٨,٧٨١</u>	<u>٦,٤٧٩,٩٣٣</u>	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٢,٢٧٥,٥٠٢	٢,٢٧٥,٥٠٢	-	العميل ١
٢,٣٠٧,٣٦٦	١,٦٨٣,٥٦٥	٦٢٣,٨٠١	العميل ٢
٧٧١,٧٨١	-	٧٧١,٧٨١	العميل ٣
١,٠٨٣,٨٠١	-	١,٠٨٣,٨٠١	العميل ٤
<u>٤,٥٨٢,٨٦٨</u>	<u>٣,٩٥٩,٠٦٧</u>	<u>٢,٤٧٩,٣٨٣</u>	

## ٤/٢٣ التزام الأداء غير المستوفى

فيما يلي سعر المعاملة المخصص للالتزامات الأداء غير المستوفاة (جزئياً) في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
١٦,٠٩٧,١٧٧	٢٠,٨٣٤,٢١٤	خلال سنة واحدة
١٤,٦٤٢,٨٠٥	٣٣,٢٢١,٤٦٣	أكثر من سنة واحدة
<u>٣٠,٧٣٩,٩٨٢</u>	<u>٥٤,٠٥٥,٦٧٧</u>	

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

		٢٤ إيرادات تمويل
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٢١,٣٣٤	١٣٤,٠٣٢	إيرادات تمويل
٧,٤٣٨	-	تحرير الخصم على موجودات العقود طويلة الأجل
<u>٢٨,٧٧٢</u>	<u>١٣٤,٠٣٢</u>	

تتكون إيرادات التمويل من الإيرادات من الودائع قصيرة الأجل، والتي تحمل فائدة بمعدلات السوق المتغيرة.

		٢٥ تكاليف تمويل
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
٤٦,٩٧٦	١٠٧,١٧٧	مصاريف الفائدة على القروض لأجل
١١,٧٨٨	١٢,٧٤٩	مصاريف الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار
<u>٥٨,٧٦٤</u>	<u>١١٩,٩٢٦</u>	

تتضمن تكاليف التمويل بشكل رئيسي الفوائد البنكية على القروض لأجل ومطلوبات عقود الإيجار ورسوم المعاملات البنكية الأخرى.

		٢٦ إيرادات أخرى، صافي
٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
١٨,٣٨٥	٦,٢٠٦	مطالبة تأمين
٣٨,٥٣٩	٣٦,٤٠٤	إيرادات من بيع الخردة
٢٩,٨٢٨	٦,٣١٤	مكسب من بيع ممتلكات وآلات ومعدات
١٤,٥٣٠	١٥,١٥٢	إيرادات متنوعة
<u>١٠١,٢٨٢</u>	<u>٦٤,٠٧٦</u>	



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢٧ ربح السنة

تم تحديد ربح السنة بعد تحميل:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
ألف درهم	ألف درهم	
١,٦٨٨,٨٧٢	٢,١٩١,٦٨١	رواتب ومزايا أخرى
٤٢٠,٧٦٨	٣٩٤,١٦٠	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات
١٣,٨٨١	١٤,٦٦٦	إستهلاك حق إستخدام الموجودات
٧,٧٥٧	٢,٨٩٥	مساهمات اجتماعية

## ٢٨ العائد على السهم

تم إحتساب العائد الأساسي للسهم من خلال قسمة ربح السنة العائد إلى حاملي الأسهم العادية للشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
١,٣٠٣,٣١٩	٢,١٥٣,٥١٣	الربح العائد إلى مساهمي الشركة (ألف درهم)
٨٢٥,٠٠٠	٨٢٥,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (ألف)
١,٥٨	٢,٦١	العائد للسهم العائد إلى مساهمي الشركة (درهم)

إن العائد المخفض للسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ يعادل العائد الأساسي للسهم.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٢٩ معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة

تتضمن الجهات ذات العلاقة مساهمي الأغلبية، الإستثمارات المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية، أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين، شركات الإدارة التي تعمل مع المجموعة وتلك الشركات التي يمكن لمساهمي الأغلبية أو أعضاء مجلس الإدارة أو المجموعة أو شركاتها التابعة ممارسة نفوذ جوهري عليها، أو التي يمكنها ممارسة نفوذ جوهري على المجموعة. ضمن سياق الأعمال الإعتيادية، تقدم المجموعة خدمات وتسلم خدمات من هذه المنشآت بموجب شروط متفق عليها من قبل الإدارة.

فيما يلي الأرصدة مع الجهات ذات العلاقة المدرجة في بيان المركز المالي الموحد:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
١٤٦,٣٦٤	٤٩٩,٨٦٤	مستحق من الإستثمارات المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية عن أعمال المشاريع ذات الصلة: ذمم مدينة تجارية وأخرى
٢٤٧,٦٥٠	٤٢٩,٩٠٠	ذمم دائنة تجارية وأخرى
٥٤٠,٦٦٠	١٤٧,٨٠٣	موجودات العقود
٣٨,٧٣٩	٦٣,٤٢٩	مستحق من / إلى جهات أخرى ذات علاقة: ذمم مدينة تجارية وأخرى
٣٨,١٤٣	٣٨,١٤٣	موجودات العقود
٥٤,٩١٦	٣٣,٠١٠	ذمم دائنة تجارية وأخرى
١,٨٦٦,٣٦٨	٢,٧٩٣,٦٦٢	أرصدة بنكية
٦٥٣,٥٨٣	٥٧٥,٦٧١	قروض

## شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٢٩ معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة (يتبع)

فيما يلي المعاملات مع الجهات ذات العلاقة المدرجة في بيان الربح أو الخسارة الموحد:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
٥١,٩٧٤	٩٧,٣١٠	جهات ذات علاقة أخرى المواد والخدمات المشتراة/ المستلمة
٣٣,١١٤	-	الإيرادات المكتسبة
٣,٣١٢	٢٣,٧٤٣	إيرادات/ (مصاريف) الفائدة، صافي
٧٤٢,٨٦٤	٣٩٠,٦٤٣	إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية الإيرادات المكتسبة

## المعاملات مع موظفي الإدارة الرئيسيين

إن مكافآت موظفي الإدارة الرئيسيين هي كما يلي:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
٩,٧٤٣	١٠,٩٤٣	الرواتب والمكافآت الأخرى قصيرة الأجل
٦٣٢	٧١٧	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
١٠,٣٧٥	١١,٦٦٠	
٤	٤	عدد موظفي الإدارة الرئيسيين

## ٣٠ الحصة في العمليات المشتركة

لدى المجموعة حصة في الموجودات والمطلوبات ونتائج عمليات العمليات المشتركة التالية بالإضافة إلى نسبة الحصة:

٢٠٢٢	٢٠٢٣	
-	%٥٠	سايم - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - حائل وغشا
-	%٥٠	تكنيكاس - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - ميرام
%٥٠	%٥٠	تيكنيب - شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - الحقل الكامل سطح
%٤٠	%٤٠	شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب - يو زيد - ٧٥٠ (إي بي سي-١)
%٥٠	%٥٠	شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب يو إل - ٢
%٥٠	%٥٠	شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب ايه جي اف ايه
%٥٠	%٥٠	شركة الإنشاءات البترولية الوطنية - تيكنيب جيه في - يو اس جاز كاب فيد

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣٠ الحصة في العمليات المشتركة (يتبع)

تتضمن البيانات المالية الموحدة المبالغ التالية نتيجة للتوحيد النسبي لحصتها في العمليات المشتركة:

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
٦٠,٠٠٨	١,٥٧٧,٠٧٣	إجمالي الموجودات
(٣٩,٤٣٨)	(١,٥٢٠,٠٢٨)	إجمالي المطلوبات
٢٠,٥٧٠	٥٧,٠٤٥	صافي الموجودات
١١,٠٣٣	٧١,٠٤٩	إجمالي الإيرادات
١١,٦٩٣	٣٦,٤٧٥	ربح السنة

### ٣١ مطلوبات طارئة وإلتزامات

٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	
١٠,٤٩١,٢٣٨	١٣,٣٥٠,٢٠٩	ضمانات بنكية
٤٦٥,٩٠٣	٢٨٩,٢٢٠	إعتمادات مستندية
٨٦,٠١١	١٨٨,٣٠٣	إلتزامات رأسمالية
٤,٥٣٧,٨٦١	٥,٣٧٨,٥٥٨	إلتزامات الشراء

تم إصدار الإعتمادات المستندية والضمانات البنكية المذكورة أعلاه خلال المسار الإعتيادي للأعمال.

### ٣٢ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية

تتمثل المخاطر الرئيسية الناشئة عن الأدوات المالية للمجموعة في مخاطر معدلات الفائدة ومخاطر السيولة ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر الأسهم ومخاطر الائتمان. تقوم إدارة المجموعة بمراجعة واعتماد السياسات لإدارة كل من هذه المخاطر الموضحة أدناه.

#### مخاطر الائتمان

تسعى المجموعة لحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء من خلال التعامل مع عملاء من ذوي السمعة الجيدة والوضع المالي الجيد ومراقبة الذمم المدينة القائمة. يمثل عملاء المجموعة الخمسة الأكبر ٧٩٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٨١٪) من الذمم المدينة القائمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. إن الحد الأقصى للتعرض هو القيمة المدرجة كما هو موضح في الإيضاح رقم ١٣ حول البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٣٢ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

مخاطر الائتمان (يتبع)

فيما يتعلق بمخاطر الائتمان الناشئة عن الموجودات المالية الأخرى للمجموعة، بما في ذلك النقد وما يعادله، ينشأ تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان عن تعثر الطرف المقابل، مع أقصى تعرض مساوي للقيمة الدفترية لهذه الأدوات. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالبنوك من خلال التعامل فقط مع البنوك ذات السمعة الطيبة.

مخاطر السيولة

تسعى المجموعة للحد من مخاطر السيولة من خلال ضمان توفر التسهيلات البنكية. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، كان لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية غير مستخدمة بقيمة ١,١٢٤,٥٠٠ ألف درهم (٢٠٢٢: ١,٢٨٤,٥٠٠ ألف درهم) من البنوك.

يلخص الجدول أدناه استحقاقات المطلوبات المالية غير المخصومة للمجموعة في ٣١ ديسمبر، بناءً على تواريخ السداد التعاقدية ومعدلات الفائدة السوقية الحالية:

عند الطلب ألف درهم	أقل من سنة واحدة ألف درهم	سنة إلى ٥ سنوات ألف درهم	أكثر من ٥ سنوات ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
-	٢,٨٠٧,٣٢٩	-	-	٢,٨٠٧,٣٢٩
-	٢٣,٦٠٣	٨٩,٥١٨	٤٢٩,٨٩٧	٥٤٣,٠١٨
-	٤٢٦,٠٤٧	١,٠٤٣,٩٤٤	١٧٨,٥٦٨	١,٦٤٨,٥٥٨
-	٣,٢٥٦,٩٧٩	١,١٣٣,٤٦٢	٦٠٨,٤٦٥	٤,٩٩٨,٩٠٥
الإجمالي				
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢				
-	٢,٢٢٧,٩٨٧	-	-	٢,٢٢٧,٩٨٧
-	٢٤,٠٠٣	١٠٩,٥٤٥	٤٣١,٣٩٥	٥٦٤,٩٤٣
-	٤١٤,٥٥٧	١,٣٥٧,٩٧١	٢٣٢,٦٣٢	٢,٠٠٥,١٦٠
-	٢,٦٦٦,٥٤٧	١,٤٦٧,٥١٦	٦٦٤,٠٢٧	٤,٧٩٨,٠٩٠
-	٢,٢٢٧,٩٨٧	-	-	٢,٢٢٧,٩٨٧
الإجمالي				

\* لا تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى مستحقات العقود والسلف المستلمة من العملاء.

مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. تشتمل مخاطر السوق على ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر معدلات الفائدة ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار الأخرى، مثل مخاطر أسعار الأسهم. تتضمن الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق الودائع المصرفية واستثمارات الأسهم.

مخاطر معدلات الفائدة

إن المجموعة معرضة بشكل رئيسي لمخاطر معدلات الفائدة على السحوبات على المكشوف من البنوك والقروض لأجل.

يوضح الجدول التالي حساسية أي تغيير محتمل بشكل معقول في معدلات الفائدة، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة، على ربح المجموعة لمدة سنة واحدة.



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣٢ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

#### مخاطر معدلات الفائدة (يتبع)

التأثير على  
الربح/حقوق الملكية  
ألف درهم

(١٤,٢٠٤)  
١٤,٢٠٤

(١٧,٦٢٧)  
١٧,٦٢٧

٢٠٢٣

١٠٠+ زيادة في نقاط الأساس  
- ١٠٠ نقص في نقاط الأساس

٢٠٢٢

١٠٠+ زيادة في نقاط الأساس  
- ١٠٠ نقص في نقاط الأساس

#### عقود تبادل معدلات الفائدة

بموجب عقود تبادل معدلات الفائدة، توافق المجموعة على مبادلة الفرق بين مبالغ معدلات الفائدة الثابتة والعائمة المحتسبة على أساس المبالغ الأساسية الاسمية المتفق عليها. تُمكن هذه العقود المجموعة من التخفيف من مخاطر تغير معدلات الفائدة على القيمة العادلة للديون الصادرة بمعدل ثابت وتعرضات التدفقات النقدية للديون الصادرة بمعدلات متغيرة. يتم تحديد القيمة العادلة لعقود تبادل معدلات الفائدة في تاريخ التقارير المالية عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية باستخدام المنحنيات في تاريخ التقارير المالية ومخاطر الائتمان المتأصلة في العقد، ويتم الإفصاح عنها أدناه.

يعتمد متوسط معدل الفائدة على الأرصدة القائمة في نهاية السنة المالية.

يتم تسوية عقود تبادل معدلات الفائدة على أساس ربع سنوي. إن المعدل العائم لعقود تبادل معدلات الفائدة هو معدل ليبور بالدولار الأمريكي لمدة ٣ أشهر. سوف تقوم المجموعة بتسوية الفرق بين معدل الفائدة الثابت والعائم على أساس الصافي.

توضح الجداول التالية المبالغ الأساسية الاسمية والفترات المتبقية لعقود تبادل معدلات الفائدة القائمة في نهاية السنة المالية البالغة قيمتها ٤٢٢,٣٣٨ ألف درهم (٢٠٢٢: ٥٥٤,٥٧٨ ألف درهم):

ألف درهم أمريكي ألف درهم

٢٤,٦٠٢

٦,٧٠٠

٢٠٢٣

الأداة رقم ١: القائمة، استلام معدل عائم ودفع معدل ثابت على أساس معدل التمويل الآمن لليلة واحدة لثلاثة أشهر (٠,٨%)

٢٠٢٢

الأداة رقم ١: القائمة، استلام معدل عائم ودفع معدل ثابت على أساس ليبور بالدولار الأمريكي لثلاثة أشهر (٠,٨%)

٤١,٧٤٧

١١,٣٦٧

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٣٢ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

مخاطر العملات الأجنبية

إن مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب الأدوات المالية بسبب التغير في معدلات صرف العملات الأجنبية. عادةً ما يتم تمويل الموجودات بنفس العملة التي يتم فيها تداول الأعمال للتخلص من التعرضات لمخاطر العملات.

تتعرض المجموعة لتقلبات معدلات الصرف المتعلقة بالموجودات والمطلوبات المقومة باليورو والجنيه المصري والروبية الهندية والجنيه الإسترليني. إن العملات الأخرى مرتبطة بالدرهم الإماراتي، وبالتالي لا توجد مخاطر من تقلبات معدلات الصرف بالنسبة لها.

٢٠٢٢		٢٠٢٣		
الموجودات	المطلوبات	الموجودات	المطلوبات	
ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	
١,٠١١,٨٦٧	١٤٦,١٩٤	٦٨٤,٦٨٧	١٩٧,٢٨٦	جنيه مصري
٧٢,٢١٠	٤٦,٠٥٣	١٥٣,١٩٢	٢٧٢,٦٢٢	يورو
١,٠٨٤,٠٧٧	١٩٢,٢٤٧	٨٣٧,٨٧٩	٤٦٩,٩٠٨	

بناءً على تحليل الحساسية للزيادة / النقص بنسبة ٥٪ في الدرهم الإماراتي مقابل العملات الأجنبية ذات الصلة (بافتراض أنها قائمة طوال السنة):

- (أ) كان هناك صافي ربح / خسارة من إعادة تقييم الأرصدة القائمة بالجنيه المصري بقيمة ٢٤,٣٧٠ ألف درهم (٢٠٢٢):  
٤٣,٢٨٤ ألف درهم).
- (ب) كان هناك صافي ربح / خسارة من إعادة تقييم الأرصدة القائمة باليورو بقيمة ٥,٩٧٢ ألف درهم (٢٠٢٢): ١,٣٠٨ ألف درهم).

مخاطر أسعار الأسهم

إن سندات الأسهم المدرجة للمجموعة معرضة لأسعار السوق الناتجة عن الشكوك حول القيم المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار الأسهم من خلال التنوع ووضع حدود لاستثمارات الأسهم الفردية والإجمالية. تقوم إدارة المجموعة بمراجعة واعتماد كافة القرارات الاستثمارية.

يوضح ما يلي مدى حساسية التغيرات المتراكمة في القيمة العادلة لتغيرات القيمة العادلة المحتملة بشكل معقول في أسعار الأسهم، مع بقاء كافة المتغيرات ثابتة. من المتوقع أن يكون تأثير الانخفاض في أسعار الأسهم مساوياً ومعاكساً لتأثير الزيادات الموضحة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٣٢ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

مخاطر أسعار الأسهم (يتبع)

ألف درهم	الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
٢٣,٠٨٨	٢٠٢٣
	تغير بنسبة ٥% في المتغيرات
١,٧٢٧	٢٠٢٢
	تغير بنسبة ٥% في المتغيرات

عقود صرف العملات الأجنبية الآجلة

تدخل المجموعة في عقود صرف عملات أجنبية آجلة بموجب سياستها لتغطية مدفوعات ومقبوضات عملات أجنبية محددة. تدخل المجموعة كذلك في عقود صرف عملات أجنبية آجلة لإدارة المخاطر المرتبطة بعمليات البيع والشراء المتوقعة حتى ستة أشهر. يتم إجراء التعديلات الأساسية على القيم الدفترية للبنود غير المالية المتحوط لها عند حدوث معاملات البيع أو الشراء المتوقعة.

يوضح الجدول التالي تفاصيل عقود العملات الأجنبية الآجلة القائمة في نهاية فترة التقارير المالية:

التغيرات في القيمة العادلة ألف درهم	القيمة العادلة ألف درهم	القيمة الاسمية ألف درهم	العملة الأجنبية	
(٩,٧٩٠)	١٥٤,٤٦٥	١٦٤,٢٥٥	يورو وجنيه استرليني	٢٠٢٣ عقد آجل
(٤٧,٢٣٦)	٥٩٧,٢٠٩	٦٤٤,٤٤٥	يورو	٢٠٢٢ عقد آجل

إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال في المجموعة في ضمان احتفاظها بتصنيف ائتماني قوي ونسب رأسمالية جيدة من أجل دعم أعمالها وزيادة قيمة المساهم.

تقوم المجموعة بإدارة هيكلها الرأسمالي وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغييرات في ظروف الأعمال. لم يتم إجراء أية تغييرات على الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. يتكون رأس المال من رأس مال الشركة، والاحتياطيات، والأرباح المحتجزة، ويتم قياسه بمبلغ ٨,٦٠٠,٢٠٠ ألف درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (٢٠٢٢: ٦,٥٣٧,٥٢٦ ألف درهم).

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

### ٣٢ أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (يتبع)

#### القيمة العادلة للأدوات المالية

#### قياس القيمة العادلة المدرجة في بيان المركز المالي الموحد

لا تختلف القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بشكل جوهري عن قيمها المدرجة في تاريخ التقارير المالية.

يوضح الجدول التالي التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة والتي تم قياسها بالقيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

مدخلات جوهريّة غير قابلة للملاحظة (المستوى ٣) ألف درهم	مدخلات جوهريّة قابلة للملاحظة (المستوى ٢) ألف درهم	الأسعار المدرجة في الأسواق النشطة (المستوى ١) ألف درهم	الإجمالي ألف درهم
-	٢٤,٦٠٢	-	٢٤,٦٠٢
-	(٩,٧٩٠)	-	(٩,٧٩٠)
-	-	٤٦١,٧٥٠	٤٦١,٧٥٠
-	٤١,٧٤٧	-	٤١,٧٤٧
-	(٤٧,٢٣٦)	-	(٤٧,٢٣٦)
-	-	٣٤,٥٣٥	٣٤,٥٣٥

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣  
أصل مالي مشتق

التزام مالي مشتق

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو  
الخسارة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢  
أصل مالي مشتق

التزام مالي مشتق

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو  
الخسارة

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٣٣ معلومات قطاعية

## معلومات القطاعات الجغرافية

قامت المجموعة بتجميع قطاعاتها في قطاع التجريف والبحرية والطاقة.

يوضح الجدول التالي تحليل القطاع الجغرافي للمجموعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ المجموعة ألف درهم	قطاع الطاقة ألف درهم	قطاع التجريف والبحري ألف درهم	
١٦,٧٨٩,٨٥٣ (٨١,٨٧٣)	٧,٩٤٠,٥٦٨ -	٨,٨٤٩,٢٨٥ -	إيرادات القطاع إيرادات ما بين القطاعات
١٦,٧٠٧,٩٨٠	-	-	الإيرادات
٢,١٦١,٦٣٠	٩٢٠,٤٢٨	١,٢٤١,٢٠٢	إجمالي ربح القطاع
٥٢,٦٤٧ (٢٦٥,٨٨٩) (٣٨,٨٤٧)	- - -	- - -	حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية مصاريف عمومية وإدارية خسارة صرف العملات الأجنبية مكسب القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٠٠,٢٦٥ ١٣٤,٠٣٢ (١١٩,٩٢٦) ٦٤,٠٧٦	- - - -	- - - -	إيرادات تمويل تكاليف تمويل إيرادات أخرى، صافي
٢,١٨٧,٩٨٨ (٣٣,٦٤٠)	٨٠٥,٢٠٦ (٢٤,٧٨٢)	١,٣٨٢,٧٨٢ (٨,٨٥٨)	الربح قبل الضريبة للسنة مصاريف ضريبة الدخل على العمليات الأجنبية
٢,١٥٤,٣٤٨	٧٨٠,٤٢٤	١,٣٧٣,٩٢٤	الربح بعد الضريبة
٢٠,٨٤٧,٢٠١	١٢,٠٠٤,٤٦٩	٨,٨٤٢,٧٣٢	إجمالي الموجودات
١٢,٢٤٣,٠٨٦	٧,٦٤٤,٨٧٤	٤,٥٩٨,٢١٢	إجمالي المطلوبات



إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

## ٣٣ معلومات قطاعية (يتبع)

## معلومات القطاعات الجغرافية (يتبع)

يوضح الجدول التالي تحليل القطاع الجغرافي للمجموعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	قطاع الطاقة	قطاع التجريف والبحري	
المجموعة	ألف درهم	ألف درهم	
١٠,٧٥٠,٢٦٧	٥,٣٨١,٦٠٥	٥,٣٦٨,٦٦٢	إيرادات القطاع
(٦٤,٩٢٨)	-	-	إيرادات ما بين القطاعات
١٠,٦٨٥,٣٣٩	-	-	الإيرادات
١,١٠٧,٩١٥	٣٩٤,٠٩١	٧١٣,٨٢٤	إجمالي ربح القطاع
٥,٢٠٣	-	-	حصة من صافي نتائج إستثمارات محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية
(١٥٩,٤١٩)	-	-	مصاريف عمومية وإدارية
(٣١,٥٧١)	-	-	خسارة صرف العملات الأجنبية
(١,٩٥٩)	-	-	مكسب القيمة العادلة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٨,٧٧٢	-	-	إيرادات تمويل
(٥٨,٧٦٤)	-	-	تكاليف تمويل
٢٣٧,٦١٥	-	-	مكاسب من استبعاد جزئي لعمليات شركة تابعة
١١٦,٤٣١	-	-	مكسب القيمة العادلة الناتجة من إعادة القياس
١٠١,٢٨٢	-	-	إيرادات أخرى، صافي
١,٣٤٥,٥٠٥	٦٠٠,٢٤٤	٧٤٥,٢٦١	الربح قبل الضريبة للسنة
(٤١,٩٨٢)	(٢٣,٣٧٩)	(١٨,٦٠٣)	مصاريف ضريبة الدخل على العمليات الأجنبية
١,٣٠٣,٥٢٣	٥٧٦,٨٦٥	٧٢٦,٦٥٨	الربح بعد الضريبة
١٦,٠٤٦,٢٩٣	٨,٧٨٨,٩٥٢	٧,٢٥٧,٣٤١	إجمالي الموجودات
٩,٥٠٥,٦٨٧	٥,٥٨٤,٨٦٠	٣,٩٢٠,٨٢٧	إجمالي المطلوبات

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ (يتبع)

٣٤ أحداث لاحقة

ضريبة دخل الشركات

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة ("وزارة المالية") المرسوم بقانون اتحادي رقم ٤٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن فرض ضريبة على الشركات والأعمال ("القانون") لتنفيذ قانون ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. يتم تطبيق قانون ضريبة الشركات للفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣.

يحدد قرار مجلس الوزراء رقم ١١٦ لسنة ٢٠٢٢ حد الدخل الذي سيتم تطبيق معدل الضريبة عليه بنسبة ٩٪، وبناءً عليه، يعتبر القانون حالياً قد تم تشريعه بشكل جوهري. سيتم تطبيق معدل ٩٪ على الدخل الخاضع للضريبة الذي يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم، وسيتم تطبيق معدل صفر٪ على الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز ٣٧٥,٠٠٠ درهم.

خلال السنة، قامت المجموعة بتقييم تأثير موجودات أو مطلوبات الضريبة المؤجلة وفقاً لمتطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢ "ضرائب الدخل" واستنتجت إلى أنه بناءً على تقييمها لا توجد فروق مؤقتة محددة وبالتالي لا يتطلب الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة / مطلوبات الضريبة المؤجلة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

توزيعات أرباح مقترحة

خلال الاجتماع المنعقد في ١٢ فبراير ٢٠٢٤، اقترح مجلس الإدارة توزيعات أرباح بمبلغ ٦١٨,٧٥٠ ألف درهم (٧٥٪ من رأس مال الشركة) وهو ما يمثل ٠,٧٥ درهم للسهم الواحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.

٣٥ اعتماد البيانات المالية الموحدة

تم اعتماد البيانات المالية الموحدة وإجازة إصدارها من قبل الإدارة بتاريخ ١٢ فبراير ٢٠٢٤.